СПРАВКА ПО ЧЛ. 26, АЛ. 5 ОТ ЗАКОНА ЗА НОРМАТИВНИТЕ АКТОВЕ

За отразяване на постъпилите предложения и становища от обществените консултации по проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и териториалните й звена

№	Портал за обществени консултации и интернет страница на Министерство на правосъдието	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	14 юли 2025 г. 16:29:01 ч. YasenTodorov	**Становище от СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ” /ССЗБ/** **С Т А Н О В И Щ Е** **от** От **„СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ” /ССЗБ/** - сдружение с нестопанска цел, регистрирано по ф.д. № 22/2009 год. по описа на Окръжен съд – гр. Пазарджик, със седалище и адрес на управление: гр. Пазарджик, ул. „Ивайловско шосе”, представлявано от Ясен Любенов Тодоров - председател на УС на ССЗБ. **Относно:** Проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и териториалните й звена, издадена от министъра на правосъдието (обн., ДВ, бр. 71 от 02.09.2022г.) Във връзка с публикуван на 30.06.2025г. проект на Наредба за изменение на визираната по-горе Наредба № Н-2/24.08.2022г. и мотиви към същата на Портал за обществени консултации на Министерски съвет с краен срок 14.07.2025г., в качеството си на заинтересована страна – инициатор в далечната 2017г., първа по време, място, компетентност и основен мотиватор на първия проект на наредба, и на последвалата законодателна инициатива, свързана със създаването на императивна разпоредба в частта на чл.22а от ЗИНЗС (ДВ, бр. 64 от 2019г.) до настъпилия резултат - юридически факт през 2022г. (обнародването на Наредбата в ДВ, бр. 71 от 02.09.2022г.), а към момента, и базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност, предмет в настоящата процедура по смисъла на ЗНА, която е обвързана с конкретни разпоредби от ЗМВР. Мотивите ни са свързани с оглед на обстоятелствата, че след законовата промяна в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025г. и отмяната на чл.22 от ЗИНЗС (Отм. ДВ, бр.26/2025г. в сила от 01.01.2025г.) не съществува нормативна база за определяне на основните и допълнителните възнаграждения за 2025г. за служителите на	Не се приема.	В § 3 от заключителните разпоредби на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. е посочено, че „Базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в ГДИН се определя от размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност на лицата по чл. 22 ЗИНЗС от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, която се утвърждава ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България, увеличена с коефициента в чл. 177, ал. 2, т. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи“. Отмяната на чл. 22 ЗИНЗС налага промени в

		ГД „Изпълнение на наказанията“, както и в целия сектор „Сигурност“, а това е регламентирано от законодателния орган в специалните закони. В тази връзка в настоящия проект на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за оценка на професионалната дейност да е минималната работна заплата, установена за страната, а именно: *„§ 3. Базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите на ГД „ИН“ е минималната работна заплата, установена за страната към последния ден на отчетния период.“*		Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. и изготвяне на коректен текст в съответствие с действащата нормативна уредба. С измененията в ЗМВР, в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено, че базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност е средната работна заплата за страната за второто тримесечие на предходната година съобразно данни на Националния статистически институт, с което отпадна ежегодното определяне на база със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година. Предвид определения нов подход за определяне на основното възнаграждение на служителите и произтичащата от него липса на такава база в Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година се налага да бъде определена друга подходяща такава. В тази връзка в проекта на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното

				възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност да е минималната работна заплата, установена за страната. С оглед обстоятелството, че в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г., в сила от 1 януари 2025 г., не е предвидена база за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност по чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР влизат в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено Наредбата за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. да влезе в сила от 1 януари 2025 г.