Образецът на частична предварителна оценка на въздействието влиза в сила от 01 януари 2021 г.

Частична предварителна оценка на въздействието (съобразена с препоръките на администрацията на Министерски съвет)	
Институция: Служба „Военно разузнаване“ към Министерство на отбраната	**Нормативен акт:** Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“, приет с Постановление № 316 на Министерския съвет от 20.11.2020 г.
◉ Не е включен в законодателна/оперативна програма на Министерския съвет	○ Включен е в законодателната/оперативната програма на Министерския съвет за: .....
Лице за контакт: Веселина Костадинова – началник Сектор в Служба „Военно разузнаване“	**Телефон и ел. поща:** **02 92 27534**

1. Проблем/проблеми за решаване:

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

1.1.1. Съгласно Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. приет с Постановление на Министерския съвет № 183 от 07.05.2021 г., обн., ДВ, бр. 38 от 11.05.2021 г. през 2024 г. следва да се извършат организационно-щатни промени в Служба „Военно разузнаване“ (Службата). Реорганизацията е свързана със създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата, което ще спомогне за изпълнение на основните задачи пред Службата определени в чл. 12 от Закона за военното разузнаване (ЗВР).

1.1.2. В действащия чл. 8 от Правилник за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“ (ПУДСВР) е предвидено, че в рамките на общата численост на личния състав директорът на Службата определя оперативен резерв от длъжности за военнослужещи и цивилни служители, в конкретно определени хипотези. Създаването на специален щат извън рамките на общата численост на личния състав на Службата ще позволи служителите, които се подготвят за или след завръщане от мисия или мандат, както и за периода на обучение да престояват в него без да заемат длъжности от длъжностното разписание. Престояването е за ограничен период, до назначаване на длъжност в основно длъжностно разписание на Службата.

1.1.3. Действащата разпоредба на чл. 18 от ПУДСВР не разграничава достатъчно ясно функциите и отговорностите на Служба „Военно разузнаване“ и Военна академия „Г.С.Раковски“ по отношение правомощията и отговорностите им към структурата по чл. 54 от ЗВР. Това налага прецизиране на съществуващите разпоредби на чл. 18 ПУСДВР свързано с щатната й численост,

кадровото, финансовото и материалното осигуряване на подготовката и обучението в структурата по чл. 54 от ЗВР.

1.1.4. В чл. 33 от ПУДСВР са посочени редица функции и задачи, които служителят по сигурността на информацията изпълнява. Съществуващите функции и задачи не съответстват в пълен обем на новата геополитическа обстановка и новите предизвикателства, свързани със защитата на класифицираната информация, пред които Службата е изправена. Това изисква промяна на чл. 33 чрез допълване и конкретизиране на съществуващите функции и задачи на служителят по сигурността на информацията в Службата.

1.1.5. Видно от чл. 44 от ПУДСВР на Службата са възложени отговорности по планиране и координиране на дейностите по електронна война във въоръжените сили на Република България. Актуалната международна обстановка и опита от водещата се в Украйна война налага предприемането на действия по консолидиране на тези дейности. Това изисква допълване на разпоредбата на чл. 44 от ПУДСВР.

1.1.6. Съгласно действащата разпоредба на чл. 95, ал. 6 от ПУДСВР когато в мотивите на заповедта за прекратяване на договора за военна служба се съдържат факти и сведения, съставляващи класифицирана информация, на военнослужещия се връчва препис-извлечение от заповедта, който не съдържа такава информация. По същество този препис-извлечение представлява извадка от документ съдържащ класифицирана информация и съгласно чл. 114, ал. 2 от Правилника за приложение на Закона за класифицирана информация (ППЗЗКИ) следва да получи ниво на класификация съответстващо на нивото на класификация на заповедта за прекратяване на договора за военна служба. Съгласно чл. 170, ал. 1 от от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ) договорът за военна служба се прекратява от датата на връчване на заповедта за освобождаване от военна служба. В случай, че заповедта за освобождаване от военна служба е класифицирана и съгласно на чл. 114, ал. 2 от ППЗЗКИ преписът следва да бъде също класифициран, то в този случай заповедта и преписът не могат да бъдат връчени. С допълнението на чл. 95, ал. 6 ПУДСВР се създава възможност препис-извлечение да се връчи като са посочени изчерпателно изброени реквизите, чието съдържание не представлява класифицирана информация. По този начин ще се спази изискването на чл. 170, ал.1 от ЗОВСРБ договорът за военна служба да се прекрати от датата на връчване на заповедта за освобождаване от военна служа и няма да се допусне нарушаване на чл. 114, ал. 2 от ППЗЗКИ.

1.1.7. При прекратяване на договор за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ (при отказ за издаване, при отнемане на разрешението за достъп до класифицирана информация или при отказ на военнослужещия да подаде документи за проучване при условията и по реда на Закона за защита на класифицираната информация), чл. 94, ал. 1, т. 1 от Правилника за прилагане на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ППЗОВСРБ) предвижда, че прекратяването може да се осъществи след *отказ на военнослужещия да заеме друга предложена му длъжност, за която не се изисква достъп до класифицирана информация*. Съгласно чл. 49, ал. 4 от ЗВР в Службата на военна служба се приемат и се назначават на длъжност само лица, които са получили разрешение за достъп от служителя по сигурността на информацията до изискващото се за длъжността ниво на класифицирана информация. Поради което чл. 94, ал. 1, т. 1 от ППЗОВСР е неприложим за военнослужещите от Службата. Това налага за военнослужещите от Службата в ПУДСВР да се създаде нов чл. 95б, който да регламентира

специален ред за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ, различен от общия ред по чл. 94 от ППЗОВСРБ.

1.1.8. С изменения на чл. 111 от ППЗОВСРБ, ДВ бр. 25 от 2022 г. в сила от 29.11.2022 г. бяха изменени условията за кандидатстване за обучение за придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Организация и управление на военни формирования на оперативно ниво“ от професионално направление „Военно дело“ или приравнени на нея обучения в чужбина, включително беше изравнена възрастта, до която може да се кандидатства за редовна и задочна форма на обучение. Тези изменения в общата нормативна уредба в ППЗОВСРБ налагат промяна в изискванията при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР, които са обективирани в разпоредбата на чл. 116 от ПУДСВР. Спецификата на дейността и специалните нуждите на Службата предпоставя изисквания за специфично обучение на служителите. Това налага определяне на специфични изисквания за прием на военнослужещи за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР, които да са в съответствие с общата нормативна уредба.

В чл. 116, т. 3 от ПУДСВР е предвидено, че служителите от Службата се обучават в курсове за придобиване и повишаване на квалификацията, за преквалификация и за получаване на допълнителна професионална подготовка, съгласно Регистъра на курсовете в Службата. В ПУДСВР не е предвидена правна възможност за определяне на условията и редът за разработване и планиране на курсовете в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР. Това води до небходимостта от създаване на законова делегация за директорът на Службата да издаде акт, в който да се определят условията и редът за разработване и планиране на курсовете в структурата по чл. 54, ал. 2 от Закона за военното разузнаване. Това може да се осъществи, чрез допълване на новата ал. 3 на чл. 116 от ПУДСВР с ново изречение.

1.1.9. Чл. 41, ал. 1 от ЗВР предвижда при изпълнение на служебните си задължения служителите на Службата да могат да заемат длъжности под или на прикритие. В Глава 4, раздел X на действащия ПУДСВР е предвидено служителите да заемат длъжности само на прикритие. Разпоредбите на Глава 4, раздел X от ПУДСВР следва да се приведат в съответствие със Закона за военното разузнаване.

1.1.10. При изпълнение на възложените й със закона дейности Службата експлоатира различни видове пътни превозни средства. В чл. 178, ал. 5 от ПУДСВР е предвидено, че редът и условията за експлоатация им се определя с акт на директора на Службата. В правилника не е предвиден как се определя редът и условията по *поддръжка* на ППС, която дейност се различава от *експлоатацията* на ППС. Тези дейности са имплицитно свързани и произтичат една от друга, но по същество са различни, поради което е необходимо разпоредбата да се допълни и да се регламентират и условията и редът за поддръжката на ППС.

1.1.11. С приетите и влезли в сила на 8 август 2020 г. изменения и допълнения в Закона за военното разузнаване (ЗВР) е променено наименованието на Службата – от служба „Военна информация“ на Служба „Военно разузнаване“, (обн. ДВ, бр. 69 от 04.08.2020 г.). В чл. 119 на ППЗЗКИ тази промяна не е отразена и е необходима синхронизиране на подзаконовия нормативен акт с действащия закон.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

1.2.1. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. В изпълнение на Плана за развитие на въоръжените сили на Република България до 2026 г. и заповед № ОХ-08/13.02.2024 г. на министъра на отбраната за извършване на организационно-щатни промени Службата следва да се реорганизира. Реорганизацията е свързана със създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата, което ще спомогне за изпълнение на основните задачи пред Службата определени в чл. 12 от Закона за военното разузнаване (ЗВР). Реорганизацията не може да се извърши в рамките на действащите Приложение № 2 към чл. 17, ал. 1, Приложение № 3 към чл. 37 от ПУДСВР и Класификатора на длъжностите в Служба „Военно разузнаване“ към чл. 56 от Закона за военното разузнаване, а същите следва да се изменят и допълнят в съответствие с новите дейности и функции и да се извърши преразпределение на съществуващите дейности и функции.

1.2.2. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Създаването на специален щат може да се получи само след промяна в действащия чл. 8 от ПУДСВР.

1.2.3. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Разграничаване на функциите и отговорностите на Служба „Военно разузнаване“ и Военна академия „Г.С.Раковски“ по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР може да се разреши само чрез прецизиране на съществуващата разпоредба на чл. 18 ПУСДВР и ясно очертаване на отговорностите им по отношение щатната численост, кадровото, финансовото и материалното осигуряване на подготовката и обучението в структурата по чл. 54 от ЗВР.

1.2.4. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Новите предизвикателства свързани със защитата на класифицираната информация изискват ясно и точно допълване и конкретизиране на съществуващите функции и задачи на служителят по сигурността на информацията в Службата.

1.2.5. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Възлагането на Службата на общото управление на дейностите по електронната война във въоръжените сили на Република България на стратегическо ниво може да стане само след като това задължение бъде посочено в нормативния акт.

1.2.6. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Законосъобразното прекратяване на договор за военна служба със заповед, в която се съдържат факти и сведения, съставляващи класифицирана информация може да стане след връчване на военнослужещия на препис-извлечение от заповедта. Предвид изискването на 114, ал. 2 от ППЗЗКИ този препис извлечение да е със същия гриф за сигурност, то само изчерпателното посочване в чл. 95, ал. 6 от ПУДСВР на реквизите на преписа-извлечение от заповедта може да преодолее съществуващото противоречие.

1.2.7. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Създаването на специален ред за военнослужещите от Служба

„Военно разузнаване“ относно прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ, различен от общия ред по чл. 94 от ППЗОВСРБ, може да стане само след приемането на нова разпоредба на чл. 95б от ПУДСВР.

1.2.8. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Промяната на възрастта, до която може да се кандидатства за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР, както и изравняване на възрастта за кандидатстване за редовна и задочна форма на обучение може да стане само с изменение на действащата разпоредба на чл. 116 от ПУДСВР. Създаване в новата ал. 3 на чл. 116 на законова делегация за издаване на акт на директора на Службата, с който да определи условията и редът за разработване и планиране на курсовете ще даде възможност за законосъобразност на процедурата за разработване и планиране на нови курсове в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР и тяхното включване в Регистъра на курсовете на Службата.

1.2.9. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Привеждането на разпоредбите на Глава 4, раздел X от Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“ в съответствие с разпоредбите на Закона за военното разузнаване може да стане само с допълване на текстовете на от правилника.

1.2.10. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Създаването на ред и условия за поддръжка на предоставените на Службата пътни превозни средства може да се уреди само с допълване на действащата разпоредба на чл. 178, ал. 5 от ПУДСВР.

1.2.11. Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа. Промяната в наименованието на Службата в разпоредба на действащ нормативен акт може да стане само чрез промяна на съответната разпоредба в акта.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

1.3.1. Дейностите, функциите и организацията на структурите в Служба „Военно разузнаване“, както и способите и методите за водене на стратегическо разузнаване са определени в Приложение № 2 към чл. 17, ал. 1 ПУДСВР, в Приложение № 3 към чл. 37 от ПУДСВР и Класификатора на длъжностите в Служба „Военно разузнаване“ към чл. 56 от Закона за военното разузнаване. Организационно-щатни промени в Службата, с които се създават нови структури, преразпределят се дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите могат да се извършат само след изменение и допълнение на действащите приложения.

1.3.2. В действащият чл. 8 от ПУДСВР не е предвидено съществуването на специален щат на директора на Службата, в който военнослужещите от Службата да престояват без да са назначени в длъжност. Създаването на специален щат, може да стане само след изменение и допълнение на чл. 8 от ПУДСВР.

1.3.3. Действащата разпоредба на чл. 18 от ПУДСВР е твърде обща и не прави ясно разграничаване на правомощията и отговорностите на Службата и Военна академия „“Г.С.Раковски“ по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР. Ясното дефиниране на правомощията

и отговорностите може да стане чрез прецизиране на съществуващите разпоредби на чл. 18 ПУСДВР.

1.3.4. В чл. 33 от ПУДСВР не са посочени всички функции и задачи, които служителят по сигурността на информацията следва да следи и изпълнява в новата геополитическа обстановка. Допълване и конкретизиране на съществуващите функции и задачи на служителят по сигурността на информацията в Службата може да стане само с допълване на разпоредбата на чл. 33 от ПУДСВР.

1.3.5. Възлагането на общото управление на дейностите по електронна война във въоръжените сили на Република България на Службата е възможно само след като се допълни действащата разпоредба на чл. 44 от ПУДСВР.

1.3.6. Действащата разпоредба на чл. 95, ал. 6 ПУДСВР, следва да се прилага в съответствие с чл. 114, ал. 2 от ППЗЗКИ и това ще доведе до невъзможност за връчване на препис-извлечение от заповедта за освобождаване от военна служба, в която се съдържат факти и сведения, съставляващи класифицирана информация, тъй като и преписа следва да бъде с ниво на класификация като на заповедта. С допълване на разпоредбата на чл. 95, ал. 6 от ПУДСВР се създава възможност за изготвяне на препис-извлечението на заповедта, което ще позволи решаване на идентифицирания правен проблем.

1.3.7. Действащият чл. 94, ал. 1 от ППЗОВСРБ създава общия ред по прилагане на чл. 165, ал.1, т. 7 ЗОВСРБ при прекратяване на договора за военна служба в случай на отказ за издаване, при отнемане на разрешението за достъп до класифицирана информация или при отказ на военнослужещия да подаде документи за проучване при условията и по реда на Закона за защита на класифицираната информация. Този общ ред се отнася за всички военнослужещи от въоръжените сили на Република България. В Службата се приемат и се назначават на длъжност само лица, които са получили разрешение за достъп до класифицирана информация - по аргумент на чл. 49, ал. 4 от ЗВР. Проблемът може да се реши чрез създаване на нов чл. 95б, който да регламетира специален ред в ПУДСВР за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 ЗОВСРБ, който да се отнася само за военнослужещи от Службата.

1.3.8. Изискванията, на които трябва да отговарят кандидатите при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР са обективирани в разпоредбата на чл. 116 от ПУДСВР. Прилагането на други изисквания може да стане само след изменение на действащата разпоредба за кандидатстване за прием в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР.

Разработването на нови курсове и включването им в Регистъра на курсовете на Службата може да стане след издаване на акт на директора, в който да се определят условията и редът за разработване и планиране на курсовете в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР. В действащата нормативна уредба не предвидена законова делегация по силата, на която директорът на Службата да издаде такъв акт, поради което е необходимо допълване на чл. 116 от ПУДСВР.

1.3.9. Проблемът с несъответствието между законов нормативен акт (чл. 41, ал. 1 от ЗВР) и подзаконов нормативен акт (Глава 4, раздел Х от ПУДСВР) може да се реши единствено с промяна в подзаконовия нормативен акт, в случая чрез неговото допълване.

1.3.10. Редът и условията за експлоатация на ППС не включват редът и условията за поддръжка на ППС. Не може условията и редът по поддръжката на ППС да се включи по

подразбиране в условията и редът по експлоатацията на ППС, което налага допълване на разпоредбата на чл. 178, ал. 5 от ПУДСВР.

1.3.11. В действащата норма на чл. 119 от ППЗЗКИ е посочено старото наименование на Службата, а именно „служба „Военна информация“. Разписването на новото наименование на Службата а именно „Служба „Военно разузнаване“ може да стане само чрез изменение на чл. 119 от ППЗЗКИ.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Съгласно чл. 56, ал. 3 от Закона за военното разузнаване (обн., ДВ, бр. 88 от 13.11.2015 г.) въз основа на Класификатора на длъжностите в Служба „Военно разузнаване“ министърът на отбраната утвърждава длъжностните разписания на Служба „Военно разузнаване, които се изготвят при извършване на организационно-щатните промени в Службата, в изпълнение на **Плана за развитие на въоръжените сили на Република България до 2026 г.**

От настоящите промени в Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“ не произтичат задължителни действия от актове от правото на ЕС.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Извършеният анализ показва, че прилагането на Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“ съответства на действащите нормативни актове в Република България, но са идентифицирани специфични проблеми, които могат да бъдат разрешени с минимални изменения и допълнения в правилника. Планираните организационно-щатни промени изискват приемане на изменения и допълнения в дейностите, функциите и организацията на структурите в Служба „Военно разузнаване“, както и способите и методите за водене на стратегическо разузнаване.

Не са извършвани последващи оценки на въздействието на Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“.

2. Цели:

Посочете определените цели за решаване на проблема/проблемите, по възможно най-конкретен и измерим начин, включително индикативен график за тяхното постигане. Целите е необходимо да са насочени към решаването на проблема/проблемите и да съответстват на действащите стратегически документи.

Цел 1: Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организацинната структура на Служба „Военно разузнаване“.

Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.

Цел 3: Оптимизиране на длъжностните разписания.

Цел 4: Разграничаване на функциите и отговорностите на Службата и Военна академия по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР.

Цел 5: Промяна в изискванията при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР.

Цел 6: Изчерпателно посочване на реквизитите на препис-извлечението на заповедта за прекратяване на договора за военна служба, която съдържа класифицирана информация.

Цел 7: Създаване на специален ред за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ.

Цел 8: Привеждане на ПУДСВР и ППЗЗКИ в съответствие със Закона за военното разузнаване.

Цел 9: Регламентиране на условията и реда за поддръжка на ППС.

3. Заинтересовани страни:

Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна частична оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).

Пряко заинтересовани страни

- Министър на отбраната;
- Служба „Военно разузнаване";
- военнослужещи и цивилни служители от Служба „Военно разузнаване"

Косвени заинтересовани страни:

- Военна академия „Г.С.Раковски".

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем 1, проблем 4, проблем 5, проблем 9, проблем 11:

Предвид нормативно определения процес при организационно-щатното изграждане на Служба „Военно разузнаване" и строгата специфичност и уникалност на Класификатора на длъжностите в Служба „Военно разузнаване" по чл. 56, ал. 1 от Закона за военното разузнаване, няма възможност за дефиниране на междинен трети вариант.

Вариант 1 „Без действие":

Описание: При този вариант не се предвижда приемане на ПМС за изменение и допълнение на Приложение № 2 към чл. 17, ал. 1, Приложение № 3 към чл. 37, чл. 44, раздел X на Глава 4 от Правилника за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване" и на Класификатор на длъжностите в Служба „Военно разузнаване" по чл. 56, ал. 1 от Закона за военното разузнаване, както и на чл. 119 на Правилника за прилагане на Закона за защита на класифицираната информация

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни поради невъзможност да се реализира планираните цели.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - министър на отбраната, Служба „Военно разузнаване" военнослужещи и цивилни служители от състава на Служба „Военно разузнаване".

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Действащите Приложение № 2 към чл. 17, ал. 1 и Приложение № 3 към чл. 37, чл. 44, раздел X на Глава 4, от ПУДСВР и Класификатор на длъжностите в Служба „Военно разузнаване" по чл. 56, ал. 1 от Закона за военното разузнаване не дават възможност за извършване на организационно

щатните промени, което ще доведе до **не изпълнение** на Плана за развитие на въоръжените сили Република България до 2026 г.

Ще се намали потенциала на Служба „Военно разузнаване“ по поддържане и развитие на съществуващи способности и изграждане и развитие на нови способности, които ще са необходими за участие в изпълнение на дейностите по чл. 12 от ЗВР.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „С действие“:

Описание:

Приема се ПМС на изменение и допълнение на Приложение № 2 към чл. 17, ал. 1, Приложение № 3 към чл. 37, чл. 44, раздел X на Глава 4 от ПУДСВР и Класификатора на длъжностите в Служба „Военно разузнаване“ по чл. 56, ал. 1 от Закона за военното разузнаване. Направените промени осигуряват извършването на организационно-щатните промени в Службата, което води до изпълнение на Плана за развитие на въоръжените сили Република България до 2026 г. и на основните задачи пред Службата определени в чл. 12 от Закона за военното разузнаване.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- създават се нови структури, преразпределят се дейности и функции и се добавят нови функции и дейности на структурите в Служба „Военно разузнаване“;
- консолидира се общото управление, планиране и координиране на дейностите по електронна война във въоръжените сили на Република България;
- подзаконовата нормативна уредба се привежда в съответствие със Закона за военното разузнаване.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.2. По проблем 2:

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет не се предлага изменение и допълнение на чл. 8 от ПУДСВР.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни поради невъзможност да се реализира планираните цели.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - министър на отбраната, Служба „Военно разузнаване“ военнослужещи и цивилни служители от състава на Служба „Военно разузнаване“.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Няма да доведе до икономически, социални или екологически въздействия, а само ще продължи необходимостта от резервиране на определен брой незаети длъжности, на които временно да се назначават служителите. Ще продължи да се блокира използването на вакантните длъжности за постоянно назначаване на служители.

Ще се намали потенциала на Служба „Военно разузнаване“ по поддържане и развитие на съществуващи способности и изграждане и развитие на нови способности, които ще са необходими за изпълнение на дейностите по чл. 12 от ЗВР.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „С действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет се правят изменения и допълнения на ПУДСВР, с което се реализира направеното предложение в чл. 8 за създаване на специален щат, извън рамките на общата численост на личния състав на Службата.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- ще освободи длъжности от оперативния резерв, които са в основното длъжностно разписание;
- ще позволи преразпределяне на освободените длъжности от оперативния резерв за други структури, които имат недостиг на такива за изпълнение на поставените пред Службата задачи;
- ще повиши ефективността на основните структури за изпълнение на дейностите по чл. 12 от ЗВР.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.).

4.3. По проблем 3 и проблем 8

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет не се предлага изменение и допълнение на чл. 18, и чл. 116 от ПУДСВР.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни поради невъзможност да се реализира планираните цели.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - министър на отбраната, Служба „Военно разузнаване“ военнослужещи и цивилни служители от състава на Служба „Военно разузнаване“.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Няма да доведе до икономически, социални или екологически въздействия, а само до липса на ясно разграничаване на правомощията и отговорностите на Служба „Военно разузнаване“ и Военна академия „Г.С.Раковски“ по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР. Ще продължи да действа сегашното ограничение при кандидатстване на военнослужещите за обучение за придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“ в структурата по чл. 54 от ЗВР. Пределната възраст за кандидатстване ще бъде различна в зависимост от формата на обучение и ще бъде по-ниска от тази за другите военнослужещите при кандидатствае във В.А.“Г.С.Раковски“. Няма да може да се определят условията и редът за разработване и планиране на курсовете в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР, предвид тяхната специфика.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „С действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет се правят изменения и допълнения на ПУДСВР, с което се реализират направените предложения в чл.18 и чл. 116 за прецизиране на правомощията и отговорностите на Служба „Военно разузнаване“ и Военна академия „Г.С.Раковски“ по отношение щатната численост, кадровото, финансовото и материалното осигуряване на подготовката и обучението в структурата по чл. 54 от ЗВР. Ще се увеличи възрастта на военнослужещите и изравни за различните форми на обучение до настъпването, на която те ще могат да кандидатстват за обучение за придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“ в структурата по чл. 54 от ЗВР и ще се създаде законова делегация за директора на Службата да издаде акт, в който да се определят условията и редът за разработване и планиране на курсовете в структурата по чл. 54, ал. 2 от Закона за военното разузнаване.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- ще се разграничат функциите и отговорностите на Служба „Военно разузнаване“ и В.А. „Г.С.Раковски“ по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР;
- ще се даде възможност повече военнослужещи да кандидатстват за обучение за придобиване на образователно-квалификационна степен „магистър“ в структурата по чл. 54 от ЗВР;
- структурата по чл. 54, ал. 2 от Закона за военното разузнаване ще може да разработва и планира нови курсове за придобиване и повишаване на квалификацията и преквалификация и за получаване на допълнителна професионална подготовка.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.4. По проблем 6 и проблем 7:

** При повече от един поставен проблем мултиплицирайте Раздел 4.1.*

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет не се предлага изменение на чл. 95, ал. 6 и създаване на нов чл. 95б от ПУДСВР.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни поради невъзможност да се реализира планираните цели.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - министър на отбраната, Служба „Военно разузнаване“ военнослужещи и цивилни служители от състава на Служба „Военно разузнаване“.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Няма да доведе до икономически, социални или екологически въздействия, а само до невъзможност за връчване на препис-извлечение от заповедта за прекратяване на договора за военна служба, в която се съдържат факти и сведения, съставляващи класифицирана информация, което ще е нарушаване на чл. 170 от ЗОВСРБ и прилагане на общия ред за прекратяване на договор за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ, който е неприложим за Служба „Военно разузнаване“.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „С действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет се правят изменения и допълнения на ПУДСВР, с което се реализират направените предложения за изменение на чл. 95, ал. 6 и създаване на нов чл. 95б от ПУДСВР. С посочените промени изчерпателно ще се определят реквизитите на препис-извлечението от заповедта, която съдържа класифицирана информация и ще се създаде специален ред за прилагане на чл. чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ, който се отнася за военнослужещите от Служба „Военно разузнаване“.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- ще се спази изискването на чл. 170, ал. 1 от ЗОВСРБ договора за военна служба да се прекрати от датата на връчване на заповедта за освобождаване от военна служба;
- няма да се съществува риск от нарушаване на Правилника за прилагане на Закона за защита на класифицираната информация;
- ще се прекрати възможността на административния съд да отменя заповеди на директора на Службата за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ поради това, че на военнослужещия не е предложена длъжност, за която не се изисква притежаване на достъп до класифицирана информация.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.5. По проблем 10:

** При повече от един поставен проблем мултиплицирайте Раздел 4.1*

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет не се предлага допълване на чл. 178, ал. 5 от ПУДСВР.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни поради невъзможност да се реализира планираните цели.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - министър на отбраната, Служба „Военно разузнаване“ военнослужещи и цивилни служители от състава на Служба „Военно разузнаване“.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Няма да доведе до икономически, социални или екологически въздействия, а само до невъзможност за определяне на редът и условията по поддръжка на ППС и разпореждане с движими вещи на територията на страната.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „С действие“:

Описание: При този вариант с акта на Министерския съвет се прави допълнение на чл. 178, ал. 5 от ПУДСВР, с което се реализира направеното предложение директорът на Служба „Военно разузнаване“ да определи редът и условията за поддръжка на ППС.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- ще има правна възможност за регламентиране на редът и условията освен за експлоатация, но и на поддръжка на ППС.

- ще се подобри състояниетео на автомобилният парк на Службата;

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Специфични въздействия: не оказва

Въздействия върху малките и средните предприятия: не оказва

Административна тежест: не се променя

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.1. По проблем 1, проблем 4, проблем 5, проблем 9, проблем 11:

		Вариант „Без действие“	**Вариант „С действие“**
Ефективност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 8: Привеждане на ПУДСВР и ППЗЗКИ в съответствие със Закона за военното разузнаване.	3	1
Ефикасност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 8: Привеждане на ПУДСВР и ППЗЗКИ в съответствие със Закона за военното разузнаване.	3	1
Съгласуваност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 8: Привеждане на ПУДСВР и ППЗЗКИ в съответствие със Закона за военното разузнаване.	3	1

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

5.2. По проблем 2:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

		Вариант „Без действие“	Вариант „С действие“
Ефективност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 3: Оптимизиране на длъжностните разписания.	3	1
Ефикасност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“..	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 3: Оптимизиране на длъжностните разписания.	3	1
Съгласуваност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 3: Оптимизиране на длъжностните разписания.	3	1

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

5.3. По проблем 3 и проблем 8:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

		Вариант „Без действие“	Вариант „С действие“
Ефективност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 4: Разграничаване на функциите и отговорностите на Службата и Военна академия по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР.	3	1
	Цел 5: Промяна в изискванията при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР.	3	1
Ефикасност	**Цел 1** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 4: Разграничаване на функциите и отговорностите на Службата и Военна академия по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР.	3	1

	Цел 5: Промяна в изискванията при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР.	3	1
Съгласуваност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 4: Разграничаване на функциите и отговорностите на Службата и Военна академия по отношение структурата по чл. 54 от ЗВР.	3	1
	Цел 5: Промяна в изискванията при кандидатстване за обучение в структурата по чл. 54, ал. 2 от ЗВР.	3	1

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи

5.4. По проблем 6 и проблем 7:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

		Вариант „Без действие“	**Вариант „С действие“**
Ефективност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 6: Изчерпателно посочване на реквизитите на препис-извлечението на заповед, за прекратяване на договора за военна служба, която съдържа класифицирана информация.	3	1
	Цел 7: Създаване на специален ред за за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ.	3	1
Ефикасност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 6: Изчерпателно посочване на реквизитите на препис-извлечението на заповед, за прекратяване на договора за военна служба, която съдържа класифицирана информация.	3	1
	Цел 7: Създаване на специален ред за за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ.	3	1
Съгласуваност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 6: Определяне на дейностите, извършвани от Службата по отношение на водене на стратегическо военното разузнаване и провеждане на обучението на служителите от Службата.	3	1
	Цел 7: Създаване на специален ред за за прекратяване на договора за военна служба на основание чл. 165, ал. 1, т. 7 от ЗОВСРБ.	3	1

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи

5.5. По проблем 10:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

		Вариант „Без действие“	Вариант „С действие“
Ефективност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 9: Регламентиране на условията и реда за поддръжка на ППС.	3	1
Ефикасност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата	3	1
	Цел 9: Регламентиране на условията и реда за поддръжка на ППС.	3	1
Съгласуваност	**Цел 1:** Изпълнение на заложените в Плана за развитие на въоръжените сили до 2026 г. изменения в организационната структура на Служба „Военно разузнаване“.	3	1
	Цел 2: Създаване на нови структури, преразпределение на дейности и функции и добавяне на нови функции и дейности на структурите в Службата.	3	1
	Цел 9: Регламентиране на условията и реда за поддръжка на ППС.	3	1

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи

6. Избор на препоръчителен вариант:

По проблем 1, проблем 4, проблем 5, проблем 9, проблем 11: Вариант „С действие“;

По проблем 2: Вариант „С действие“;

По проблем 3 и проблем 8: Вариант „С действие“;

По проблем 6 и проблем 7: Вариант „С действие“;

По проблем 10: Вариант „С действие“.

Предлага се изменение и допълнение на ПУДСВР, като се реализират всички предложения

Посочете препоръчителните варианти за решаване на поставения проблем/проблеми.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

○ Ще се увеличи

○ Ще се намали

◉ Няма ефект

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○ Да

◉ Не

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на избрания вариант.

1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен, регистрационен; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).

1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○ Да

◉ Не

Когато отговорът е „Да", посочете регистрите, които се създават и по какъв начин те ще бъдат интегрирани в общата регистрова инфраструктура.

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

○ Актът засяга пряко МСП

◉ Актът не засяга МСП

Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант.

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са идентифицирани възможни конкретни рискове от приемане на предложените изменения и допълнения на нормативна уредба по посочените проблеми

Посочете възможните рискове от прилагането на препоръчителния вариант, различни от отрицателните въздействия, напр. възникване на съдебни спорове и др.

7. Консултации:

○ Проведени са консултации

Дефинираните проблеми са обсъждани на заседание на Директорския съвета, който е постоянно действащ съвещателен орган подпомагащ ръководството на Служба „Военно разузнаване" и е постигнато съгласие за тяхното решаване по предложения начин.

Посочете основните заинтересовани страни, с които са проведени консултации. Посочете резултатите от консултациите, включително на ниво ЕС: спорни въпроси, многократно поставяни въпроси и др.

◉ Предстоят обществени консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове

Най-важният въпрос за обществените консултации е:

В1: Какви биха били последиците от приемането или неприемането на предлаганите изменения и допълнения в ПУДСВР?

Проектът ще се съгласува със заинтересованите министерства и ведомства по реда на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Проектът на нормативен акт ще бъде публикуван за 30 дни на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на отбраната.
Справката за отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на отбраната.

Обобщете най-важните въпроси за обществени консултации. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

○ Да

◉ Не

.....

.....

1.1. Посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 6.2 и 6.3, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

1.2. Изборът трябва да съответства на посоченото в раздел 1, съгласно неговата т. 1.5.

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

○ Да

◉ Не

(преценка съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за нормативните актове)

10. Приложения:

.....

Приложете необходимата допълнителна информация и документи.

11. Информационни източници:

Закон за военното разузнаване (https://lex.bg/laws/ldoc/2136679099)

Правилник за устройството и дейността на Служба „Военно разузнаване“ (https://lex.bg/laws/ldoc/2137207309)

Закон за отбраната и въоръжените сили на Република България (https://lex.bg/laws/ldoc/2135631954)

Правилник за прилагане на Закон за отбраната и въоръжените сили на Република България (https://lex.bg/bg/laws/ldoc/2135671378)

Правилник за прилагане на Закона за защита на класифицираната информация (https://lex.bg/laws/ldoc/2135461732)

Посочете изчерпателен списък на информационните източници, които са послужили за оценка на въздействията на отделните варианти и при избора на вариант за действие: регистри, бази данни, аналитични материали и др.

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:

Име и длъжност: бригаден генерал Венелин Венев - директор на Служба „Военно разузнаване“

Дата: 19.04.2024

Подпис: ...