**СПРАВКА**

**ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ НА ПРОЕКТ НА РЕШЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА „ВЪРХОВИ ИЗСЛЕДВАНИЯ И ХОРА ЗА РАЗВИТИЕ НА ЕВРОПЕЙСКА НАУКА“ – 2024 (ВИХРЕН – 2024)**

| № | Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/ | Бележки и предложения | Приети/ неприети | Мотиви |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | Проф. Антон Тончев<br>Директор<br>Научно изследователски институт на Медицински университет – Варна (МУ-Варна)<br>(Портал за обществени консултации) | **1.** Считам, че подновяването на НП "ВИХРЕН" е положителна крачка към усилията за привличане на отлични изследователи в България. Поздравявам ви за нея!<br>Подкрепям като цяло предложеното съдържание на Програмата.<br>Имам едно конкретно предложение за корекция. То касае междинните отчети - в предложението те са на 2ра, 4та и 5та година (стр. 8). Предлагам да отпадне междинното отчитане на 4та година. Така остават междинни отчети на 2ра и 5та (финален отчет) години, както е при European Research Council (ERC).<br>След като сте обявили, че НП "ВИХРЕН е аналог на ERC Grans, моля придържайте се към Правилата на ERC и по отношение на отчитането. | Не се приема | Сроковете за представяне на отчети по проекти са регламентирани в правилника на Фонд „Научни изследвания“, Чл. 47. (3), а именно „Проекти с продължителност над четири години се изпълняват на три равни по продължителност етапа, като продължаването на проекта за втория и третия етап зависи от оценката на междинните отчети“. Представянето на втори отчет след четвъртата година е в полза на изпълнителите на проекти. Напр., в случай че първият двугодишен отчет получи оценка за изпълнение „задоволителен“, бюджета на проекта следва да бъде редуциран за следващия отчетен етап до не повече от 70 % от одобреното финансиране съгл. Чл. 87. (3) от Правилника на Фонд „Научни изследвания". С представянето на втори двугодишен отчет изпълнителите имат възможност да докажат подобрено ниво на изпълнение, въз основа на което за петата година от проекта да получат пълния размер на първоначално одобреното финансиране. |
| **2.** | kkozarev<br>(Портал за обществени консултации) | **1.** Да се намери начин и финансиране програмата да стане ежегодна. | Приема се за сведение | Одобряването на нови национални програми е съобразено с наличните финансови възможности и по-конкретно с размера на средствата, разчитани ежегодно в централния бюджет за изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания и средносрочната бюджетна прогноза за следващия тригодишен период, които са в рамките на приетите параметри по държавния бюджет |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **2.** Да се премахне изискването докторанти да са наети на трудов договор. Излагам причините по-долу.<br><br>За да се постигнат целите за върхови изследвания, често се налага да се наемат докторанти от чужди държави, защото определени научни теми не са развити в България и няма подходящи кандидати. Трудно се намират докторанти от ЕС заради по-ниското заплащане и липсата на имидж. Бихме могли да се възползваме от възможността да привлечем и назначим докторанти от трети страни (Русия, Китай, Индия, и др.). Но в настоящия вариант на ННП ВИХРЕН това е на практика невъзможно поради изискването докторантите да са наети на трудов договор. Това е така, защото докторантите от трети страни се третират от закона като студенти (отделен въпрос е защо това е така), и съответно нямат право да работят на трудов договор повече от 20 часа на седмица, т.е. някак да оцеляват с половин заплата. В София това е невъзможно. Студентите от трети страни нямат право и на работа на граждански договор. Възможно решение е да се позволи средствата за докторанти да се изплащат под формата на докторантска стипендия, което би позволило да се привлекат кадри на нужното ниво. | Приема се за сведение | Програмата не поставя такова изискване. Съгласно българското законодателство чл. 21, ал. 7 от Закона за висшето образование висшите училища, получили при програмна акредитация оценка от 8,00 до 10,00, и организациите по чл. 47 имат право да извършват обучение в образователна и научна степен "доктор" в изпълнение на научноизследователски проект с финансиране за не по-малко от три години при условия, определени в правилниците за дейността им и съответния научноизследователски проект и с договор между висшето училище или научната организация, ръководителя на проекта и докторанта. В ал. 8 е регламентирано, че докторантите по ал. 7 се приемат извън утвърдения брой по реда на чл. 9, ал. 3, т. 6, букви "а" и "г", като средствата за финансиране на обучението им, в т. ч. за стипендии и/или възнаграждения, се осигуряват от научноизследователския проект, в рамките на който се обучават.<br>Въпросът за наемането на докторанти от трети страни (Русия, Индия, Китай и др.) като участници в колективи по националната програма следва да се извършва при спазването на разпоредбите на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, както и ограниченията които имат Висшите училища в своите правилници по отношение на обучението на докторанти и тяхната заетост. |
| | | **3.** Да се подобри връзката между ръководителите и администриращия орган, като се търси обратна връзка. Смятам, че за постигане на синергия и по-силен ефект от програмата трябва и да се организират срещи между ръководителите на проекти. Това трябва да залегне в условията към администриращия орган, и да се наемат още мениджъри, за да се постигне истинска екосистема на научните изследвания. | Приема се за сведение | |