МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи
(обн., ДВ, бр. 29 от 2015 г.; изм. и доп. бр. 26 от 2017 г., бр. 78 от 2018 г., бр. 3 от 2021 г. и бр. 29 от 2023 г.)

1. Причини, които налагат приемането на Наредбата

През 2020 г. беше изменен чл. 160 от Закона за Министерството на вътрешните работи (МВР), в резултат на което обявлението за конкурсите за назначаване на държавна служба се публикуват в специализирана страница в интернет или портал за търсене на работа, както и на страницата на МВР в интернет. Отчитайки навлизането на новите технологии, през 2021 г, бе публикувано изменение и на Наредба № 81213-406 от 2015 г, съгласно което заповедите за обявяване на конкурси, списъците с допуснатите и недопуснатите до участие кандидати, протоколите от заседанията на конкурсните комисии и крайното класиране на конкурсите се публикуват в електронната страница на дирекция „Човешки ресурси“ при МВР в интернет и интранет, при спазване изискванията на Закона за защита на личните данни и Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните). При така създадената организация за оповестяване се гарантира, че кандидатите имат възможност да се информират за хода на конкурсните процедури от компютри с достъп до мрежата на МВР или до глобалната мрежа, а и чрез мобилните си устройства и от всяка точка на света.

За да се гарантира, че при повишенията се вземат предвид заслугите на кандидатите, свързани с полицейската професия, при провеждането на конкурсите за преминаване в по-висока по вид длъжност със същото изменение на Наредба № 81213-406 от 2015 г. бе въведено изискване кандидатите да представят сред документите за участие в конкурса и кадрова справка за професионалния стаж, получени отличия и награди и наложени дисциплинарни наказания, индивидуалните оценки за последните два отчетни периода, както и за липсата на образувано дисциплинарно производство по реда на чл. 207, ал. 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие, и временно отстраняване от длъжност. Наличието на такава кадрова справка дава възможност всеки от членовете на конкурсната комисия да е запознат с наградите (заслугите) на всеки от кандидатите и да ги има предвид при провеждането на структурираното интервю, на което се оценяват деловия стил, организационното поведение, социалните и комуникативните умения и професионална мотивация на кандидатите.

В този смисъл е и промяната в Наредба № 8121з-406 от 2015 г., с която в още по-голяма степен ще се завиши обективността и прозрачността на процедурите за повишаване в по-висока по вид длъжност в МВР.

2. Целите, които се поставят

Целта на предлаганата в Наредба № 8121з-406 от 2015 г. промяна е завишаване обективността и прозрачността на процедурите за повишаване в по-висока по вид длъжност в МВР.

Допълнението на чл. 9, ал. 1 цели повишаване прозрачността чрез определяне на минимален срок за подаване на документи, така че да се осигури възможност на по-широк кръг от служители да се информират за обявяването на конкурсите.

Промяната в чл. 13 привежда в съответствие наименованието на действащия Закон за противодействие на корупцията.

Изменения на чл. 17, ал. 1 и чл. 18, ал. 1 целят повишаване обективността при провеждане на проверката на професионалните знания и намаляване на риска от изтичане на информация към кандидатите. Целят и ограничаване на кръга от служители, запознати с въпросите за тестовете и вариантите на казусите за проверка на професионалните знания. Също така се цели и въвеждане на изискване конкурсната комисия да разработва предварително въпроси за тестовете, варианти на казусите и теми за писмена разработка за проверка на професионалните знания съобразно обявения в заповедта начин, а непосредствено преди проверката да се определят на случаен принцип най-малко три варианта.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба

Прилагането на изменението и допълнението на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. не изисква осигуряване на допълнителни финансови средства. Нормативните промени ще се изпълняват в рамките на средствата по показател „Персонал“ по бюджета на МВР.

4. Очаквани резултати от прилагането

С приемането на изменението и допълнението в Наредба № 8121з-406 от 2015 г. ще се завиши обективността и прозрачността на процедурите за повишаване в по-висока по вид длъжност в МВР.

Наредба № 8121з-406 от 2015 г. ще бъде приведена в съответствие с действащото в Република България законодателство.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз.

С проекта на Наредбата за изменение и допълнение на 8121з-406 от 2015 г. не се предвижда въвеждане на правото на Европейския съюз, поради което не е изготвена таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.