М О Т И В И
към проект на Правилник за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

С проекта на акт се предлага да бъде увеличена щатната численост на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ).

В резултат на извършен вътрешен одит на Център за развитие на човешки ресурси и регионални инициативи са дадени препоръки за подобряване на организацията в центъра и за изработването на вътрешни правила и процедури отнасящи се до документирането и документооборота, архивната дейност, административното обслужване, управлението на риска, човешките ресурси. Констатирани са слабости в процеса по планиране и възлагане на обществени поръчки, както и в контрола по изпълнението на договорите, възложени от страна на центъра. Препоръките се отнасят до подобряване на дейността на центъра чрез:

- преглед и актуализация на Вътрешните правила за управление на риска;
- утвърждаване на Вътрешни правила, регламентиращи управлението на човешките ресурси, в т.ч. за подбора, назначаването, преназначаването, освобождаването, оценката, повишаването, обучението, определянето на възнаграждението, задържането и стимулирането на персонала;
- преглед на утвърдените длъжностни характеристики на служителите, като се изготвят и предложат за утвърждаване проекти на типови длъжностни характеристики;
- актуализация на вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки, укрепване на административния капацитет;
- въвеждане на процедури за планиране и прогнозиране на обществени поръчки; за изготвяне, утвърждаване и актуализиране на график за обществените поръчки за съответната година; за осъществяване на контрол на документацията за участие и обявлението за процедурата; за окомплектоване и съхранение на документация от проведени обществени поръчки и изпълнение на договори.

Констатациите се отнасят до дейностите от компетентността на дирекция „Административно-финансови и стопански дейности“. Предвид това с проекта на акт се предлага да бъде увеличена щатната численост на дирекцията с 6 (шест) щатни бройки.

Изпълнението на нормативно заложените функции на центъра за обучение на служители от централната и местната администрация, социални партньори, неправителствени организации; за организиране и провеждане на обучителни курсове за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетентности на безработни и заети лица; за сертифицира цифрова компетентност на базово, средно, напреднало или високоспециализирано ниво на цифрова компетентност съгласно Европейската рамка за цифрова компетентност (DigComp), неизменно са свързани с обработването на личните данни на физически лица. Предвид това е от изключителна важност центърът да разполага с длъжностното лице по защита на личните данни.

С проекта на акт се предлага да бъде създадена длъжността финансов контрольор, който да осъществява предварителен контрол за законосъобразност, с което да допринесе за по-ефикасното управление на финансовите средства.

Законът за киберсигурност и Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност създават задължение за административните органи да определят служител или административно звено, отговарящо за мрежовата и информационна сигурност. С оглед осигуряване сигурността на използваните от центъра мрежи и информационни системи се създава длъжност „служител по мрежова и информационна сигурност“, който е на пряко подчинение на директора, и се определят неговите функции. С определянето на служител по мрежова и информационна сигурност ще се изпълняват организационни, технологични и технически мерки, гарантиращи

безпроблемното, непрекъснато и сигурно функциониране на информационните системи на центъра.

За обезпечаване на дейността на длъжностното лице по защита на личните данни, на финансовия контрольор и на служителя, отговарящ за мрежовата и информационна сигурност е необходимо осигуряването на три щатни бройки.

Увеличението на щатната численост на персонала на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи ще бъде осъществено чрез компенсирани промени в числеността на персонала във второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МТСП. Компенсираните промени ще бъдат отразени в нормативния акт за изменение и допълнение на Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009 г. за приемане на Устройствен правилник на Министерството на труда и социалната политика. Предложената промяна на щатната численост на центъра е в съответствие със задължителните нормативи за численост на администрацията съгласно Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията.

С оглед необходимостта от по-ефективно стратегическо планиране, координация и управление на дейностите на центъра се предлага увеличаване на състава на Координационния съвет от 7 на 9 членове. Основната цел на тази промяна е да се засили представителността на центъра, което ще позволи по-пълноценно отразяване на спецификата на текущите програми, инициативи и приоритети на ЦРЧРРИ в работата на съвета.

С Преходни и Заключителни разпоредби на проекта на акт се правят изменения и допълнения в Правилника за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж. Щатната численост на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) ще бъде намалена, с изменението на Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009 г. Длъжността заместник-директор на е трайно незаета, като предвидени в Правилника за устройството и дейността на НИПА се изпълняват от директора на института. С оглед на това се предлага допълнение на функциите директора, както и промяна в реда за заместването му.