МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за министерството на вътрешните работи и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение

(Обн., ДВ, бр. 60 от 2017 г.; изм. и доп. бр. 4, 16, 69 и 106 от 2018 г., бр. 3, 40, 84, 93 и 107 от 2020 г., бр. 41 и 102 от 2021 г., бр. 34, 47, 62 и 77 от 2022 г., бр. 14, 40, 52 и 76 от 2023 г.)

I. Причини, които налагат приемането на Наредбата.

С Постановление № 193 на Министерския съвет (ПМС) от 12.10.2023 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната, считано от 01.01.2024 г., е определен размер от 933 лв. на минималната месечна работна заплата за страната за пълен работен месец, при осем часов работен ден и размер на минималната часова работна заплата от 5,58 лв.

В тази връзка с проекта на Наредба се предлага, в Приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6 „В. Лица, работещи по трудово правоотношение“ от Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение, в раздел „II. Специалисти със средно образование и професионална квалификация“, раздел „III. Специалисти със средно образование“, раздел „IV. Помощен персонал със средно образование“, раздел „V. Квалифицирани работници“, раздел „VI. Неквалифицирани работници“ и раздел „VII. Приложни специалисти със спомагателни функции и средно образование (за служители, чиито правоотношения се преобразуват съгласно § 70, ал. 1, т. 3 и 4 от ЗИДЗМВР (ДВ, бр. 81 от 2016 г.) и за държавни служители със средно образование, чиито правоотношения се преобразуват съгласно § 70, ал. 1, т. 2 от ЗИДЗМВР (ДВ, бр. 81 от 2016 г.)“, да бъдат изменени размерите на начална заплата за длъжност, като размерите от 780 лв. се заменят с 933 лв.

На основание чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове, срокът за обществено обсъждане е 30-дневен. Предвидено е проектът на Наредба да влезе в сила от 01.01.2024 г. Съображението за тези обстоятелства е, че ПМС № 193 от 2023 г. влиза в сила от 01.01.2024 г.

2. Целите, които се поставят.

Основната цел на предлагания проект е Наредба № 8121з-919 от 2017 г. да бъде приведена в съответствие с промените в нормативната уредба за страната по отношение на трудовото право, като в Приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6 „В. Лица, работещи по трудово правоотношение“, раздел „II. Специалисти със средно образование и професионална квалификация“, раздел „III. Специалисти със средно образование“, раздел „IV. Помощен персонал със средно образование“, раздел „V. Квалифицирани работници“, раздел „VI. Неквалифицирани работници“ и раздел „VII. Приложни специалисти със спомагателни функции и средно образование (за служители, чиито правоотношения се преобразуват съгласно § 70, ал. 1, т. 3 и 4 от ЗИДЗМВР (ДВ, бр. 81 от 2016 г.) и за държавни служители със средно образование, чиито правоотношения се преобразуват съгласно § 70, ал. 1, т. 2 от ЗИДЗМВР (ДВ, бр. 81 от

2016 г.)“, бъдат определени нови размери на началните заплати за длъжност от 01.01.2024 г., съгласно определения размер на минимална работна заплата за страната в ПМС № 193 от 2023 г.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба.

Прилагането на изменението на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за една година са необходими финансови средства, общо в размер на 41 500 лв. Нормативните промени ще се изпълняват в рамките на одобрените разходи по показател „Персонал“ по бюджета на МВР за съответната година.

4. Очаквани резултати от прилагането.

С издаването на Наредбата ще бъде постигнато съответствие на подзаконовата нормативна уредба в Министерството на вътрешните работи и по-конкретно на Наредба № 8121з-919 от 2017 г., по отношение на определянето на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение, с нормативната уредба за страната в областта на трудовото право.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз.

С проекта на Наредбата за изменение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. не се предвижда въвеждане право на Европейския съюз, поради което не е изготвена таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.