СПРАВКА ПО ЧЛ. 26, АЛ. 5 ОТ ЗАКОНА ЗА НОРМАТИВНИТЕ АКТОВЕ

За отразяване на постъпилите предложения и становища от обществените консултации по проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана“ и териториалните й звена

№	Портал за обществени консултации и интернет страница на Министерство на правосъдието	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	14 юли 2025 г. 16:13:30 ч. YasenTodorov	**Становище от СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ” /ССЗБ/** **С Т А Н О В И Щ Е** **от** От **„СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ” /ССЗБ/** - сдружение с нестопанска цел, регистрирано по ф.д. № 22/2009 год. по описа на Окръжен съд – гр. Пазарджик, със седалище и адрес на управление: гр. Пазарджик, ул. „Ивайловско шосе”, представлявано от Ясен Любенов Тодоров - председател на УС на ССЗБ. **Относно:** Проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана“ и териториалните й звена, издадена от министъра на правосъдието (обн., ДВ, бр. 72 от 09.09.2022г.) Във връзка с публикуван на 30.06.2025г. проект на Наредба за изменение на визираната по-горе Наредба № Н-3/24.08.2022г. и мотиви към същата на Портал за обществени консултации на Министерски съвет с краен срок 14.07.2025г., в качеството си на заинтересована страна - инициатор в далечната 2017г., първа по време, място, компетентност и основен мотиватор на първия проект на наредба, и на последвалата законодателна инициатива, свързана със създаването на императивна разпоредба в частта на чл.393, ал.3 от ЗСВ (ДВ, бр. 64 от 2019г.) до настъпилия резултат - юридически факт през 2022г. (обнародването на Наредбата в ДВ, бр. 72 от 09.09.2022г.), а към момента, и базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност, предмет в настоящата процедура по смисъла на ЗНА, която е обвързана с конкретни разпоредби от ЗМВР,	Не се приема.	С измененията в ЗМВР, в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено, че базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност е средната работна заплата за страната за второто тримесечие на предходната година съобразно данни на Националния статистически институт, с което отпадна ежегодното определяне на база със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година. Предвид определения нов подход за определяне на основното възнаграждение на служителите и произтичащата от него липса на такава база в Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година се налага

		УС на ССЗБ на основание чл.18, ал.1, предложение първо и ал.2, във връзка с чл.26, ал.2 от Закон за нормативните актове, и чл.8, ал.1, т.1 от Споразумение с рег. №93-00-16/07.02.2023г. на МП между Министерство на правосъдието и ССЗБ е направил своевременно своето законосъобразно Предложение с рег. № 57-00-22/07.05.2025г. и мотиви по описа на МП, което по принципни и правни съображения по настоящия проект поддържаме, а именно: *„§ 3 Базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите на ГДО се определя от базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност на лицата по чл.177, ал.2 и чл.180 от Закон за Министерство на вътрешните работи, която е средната заплата за страната за второто тримесечие на предходната година, съобразно данни на Националния статистически институт, увеличена с коефициента в чл.177, ал.2, т.2 от Закон за Министерството на вътрешните работи.“*		да бъде определена друга подходяща такава. В тази връзка в проекта на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за специфични служебни дейности да е минималната работна заплата, установена за страната. С оглед обстоятелството, че в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г., в сила от 1 януари 2025 г., не е предвидена база за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност по чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР влизат в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено Наредбата за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. да влезе в сила от 1 януари 2025 г.

2.	14 юли 2025 г. 16:47:48 ч. YasenTodorov	**Становище от СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ" /ССЗБ/ - продължение** Мотивите ни са свързани с оглед на обстоятелствата, че след законовата промяна в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025г. и отмяната на чл.22 от ЗИНЗС (Отм. ДВ, бр.26/2025г. в сила от 01.01.2025г.) не съществува нормативна база за определяне на основните и допълнителните възнаграждения за 2025г. за служителите на ГД „Изпълнение на наказанията", както и в целия сектор „Сигурност", а това е регламентирано от законодателния орган в специалните закони. В тази връзка в настоящия проект на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за оценка на професионалната дейност да е минималната работна заплата, установена за страната, а именно: *„§ 3. Базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите на ГД „ИН" е минималната работна заплата, установена за страната към последния ден на отчетния период."*	Не се приема.	Целта на предлагания проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана" и териториалните й звена е да се определи база за определяне на допълнителното възнаграждение, съобразена с действащото законодателство.