МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение (Обн., ДВ, бр. 60 от 2017 г.; изм. и доп. бр. 4, 16, 69 и 106 от 2018 г., бр. 3, 40, 84, 93 и 107 от 2020 г., бр. 41 и 102 от 2021 г., бр. 34, 47, 62 и 77 от 2022 г., бр. 14, 40, 52, 76 и 106 от 2023 г. и бр. 99 от 2024 г.)

I. Причини, които налагат приемането на Наредбата.

1. Необходимо е Наредба № 8121з-919 от 13 юли 2017 г. да бъде приведена в съответствие с Класификатора на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР.

Със Заповед № 8121з-1570/06.11.2024 г. на министъра на вътрешните работи за изменение и допълнение на Заповед № 8121з-140/24.01.2017 г. относно утвърждаване на Класификатор на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР, в раздел I на Приложение № 3 на същия класификатор, е създаден нов ред № 38а със съдържание „38а, Ръководител, лаборатория, 1342 6008“, а в раздел VI на Приложение № 3, е създаден нов ред № 7а със съдържание „7а, Болногледач, 5321 1001“.

В тази връзка с проекта на наредба се предлагат следните допълнения:

В Приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6, в част „В. Лица, работещи по трудово правоотношение“, в раздел „I. Ръководни, аналитични и приложни специалисти с висше образование“, т. „I.1.Образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър; образователно квалификационна степен доктор“, се създава ред 101:

101	Ръководител, лаборатория	1342	6008	1 197	2 013

Също така в раздел „VI. Неквалифицирани работници“, се създава ред 11:

11	Болногледач	5321	1001	1 077	1 090

2. С Постановление № 359 на Министерския съвет (ПМС) от 23.10.2024 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната, считано от 01.01.2025 г., е определен размер от 1077 лв. на минималната месечна работна заплата за страната за пълен работен месец, при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица, както и размер на минималната часова работна заплата от 6,49 лв.

В тази връзка с проекта на наредба се предлагат изменения в Наредба № 8121з-919 от 13 юли 2017 г., като в Приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6, навсякъде в колона 5 от раздели II-VII, числото „933“ да се замени с „1077“ и навсякъде в колона 6 от раздел VI, числото „1022“ да се замени с „1090“.

Предвидено е посоченото изменение в Наредбата да влезе в сила от 01.01.2025 г., предвид това, че ПМС № 359 от 23.10.2024 г. влиза в сила от 01.01.2025 г.

3. С Решение № 11840/04.11.2024 г., постановено по адм. д. № 5861/2024 г. по описа на ВАС, 5-членен състав, се оставя в сила решение № 4415/26.04.2023 г., постановено по адм. д. № 9516/2022 г. по описа на ВАС, 3-членен състав, което отменя § 7 от Преходните и заключителни разпоредби на Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 13.07.2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за МВР и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение (обн., ДВ, бр. 62 от 2022 г.).

На основание чл. 195, ал. 2 от АПК следва да се уредят правните последици, възникнали от отмяната на разпоредбата.

В тази връзка е необходимо в Приложение № 3 към чл. 5 и чл. 6, ал. 6 от Наредба № 8121з-919 от 2017 г., в колона 6 от Раздел, числото „1 405“ да се замени с „2 286“, а числото „1 308“ да се замени с „1 639“.

Предвидено е допълнението на Наредбата да влезе в сила от 22.11.2024 г., когато влиза в сила Решение № 11840/04.11.2024 г., постановено по адм. д. № 5861/2024 г. по описа на ВАС.

На основание чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове срокът за предложения и становища по публикувания за обществени консултации проект на Наредба е 30-дневен.

II. Целите, които се поставят.

Основната цел на предлагания проект на Наредба за изменение и допълнение е Наредба № 8121з-919 от 2017 г. да бъде приведена в съответствие с разпоредбите в Класификатора на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР, ПМС № 359 от 23.10.2024 г. и Решение на ВАС № 11840/04.11.2024 г..

Така по отношение на Класификатора на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР, в Наредбата се включват нови длъжности, съответстващи на заповед № 8121з-1570/06.11.2024 г. на министъра на вътрешните работи и им се определят размери на начална и максимална заплата за длъжност.

По отношение на привеждане в съответствие с промените в трудовото право на страната, в проекта на Наредба се определят нови размери на начални заплати за длъжност, не по-малки от минималната работна заплата за страната и съответните им максимални размери.

По отношение на уреждане на правните последици, възникнали от отмяната на разпоредбата на § 7 от Преходните и заключителни разпоредби на Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 13.07.2017 г., на основание Решение № 11840/04.11.2024 г., постановено по адм. д. № 5861/2024 г. по описа на ВАС, са предложени нови максимални размери на заплатите на съответните длъжности, попадащи в обхвата на съдебното решение.

III. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба.

За прилагането на допълнението на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. по § 1, т. 1 и т. 2 от проекта, за включване на нови длъжности необходимите финансови средства за 1 щатна бройка

за длъжност „Ръководител, лаборатория“ и 1 щатна бройка за длъжност „Болногледач“, са общо в размер на около 5,3 хил. лв. за един месец, с включени осигурителни вноски.

За прилагане на измененията предвидени в § 1, т. 3 и т. 4 от проекта на Наредба, необходимите финансови средства, са в размер на около 94 хил. лв. месечно с включени осигурителни вноски.

Визираните разходи са предвидени при разработването на проектобюджета на МВР за 2025 г.

За прилагане на измененията, предвидени в § 1, т. 5 от проекта на Наредба, необходимите финансови средства, са в размер на около 206 хил. лв. месечно с включени осигурителни вноски.

Нормативните промени по § 1, т. 1-5 от проекта ще се изпълняват в рамките на одобрените разходи по показател „Персонал“ по бюджета на Министерството на вътрешните работи.

IV. Очаквани резултати от прилагането.

С издаването на Наредбата ще бъде постигнато съответствие на подзаконовата нормативна уредба в Министерството на вътрешните работи и по-конкретно на Наредба № 8121з-919 от 2017 г., по отношение на определянето на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение, с Класификатора на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР, разпоредбите на ПМС № 359 от 23.10.2024 г., както и изпълнение на Решение на ВАС № 11840/04.11.2024 г.

V. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз.

Разглежданата материя не попада в изключителната или споделената компетентност на Европейския съюз (чл. 3 и чл. 4 от Договора за функционирането на Европейския съюз) и съответно е предмет на националноправна уредба в отделните държави членки на ЕС.

С оглед на това, с проекта не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не следва да се изготвя анализ за съответствие с правото на Европейския съюз и не е приложена таблица за съответствие с европейското право.