Приложение № 28 към чл. 13, ал. 8, на ВПИСПНА

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № 4 ОТ 1993 Г. ЗА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СА НЕОБХОДИМИ ЗА СКЛЮЧВАНЕ НА ТРУДОВ ДОГОВОР

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Aziti (публикувано на https://www.strategy.bg/ на 18.08.2025 г.)	Служебна проверка не означава автоматично непредставяне на диплома на хартия. От предложения текст в Наредбата не се разбира, че се предвижда да "отпадне изискването за представяне пред административен орган, който е работодател, на хартиен носител на диплома/свидетелство/ удостоверение, с които се удостоверява придобито образование/квалификация в Република България", А че ще се прави ... И ... служебна проверка. Но как работодателят ще разбере какво образование има лицето и кога е придобито и каква проверка да направи?! Как "лицето" да прецени КОИ дипломи да приложи на хартиен носител и кои да не приложи?!	Приема се.	
2.	Нина Ангелова (получено по ел. поща на 29.08.2025 г.)	Представям настоящото становище във връзка с публичното обсъждане на Проекта на Наредба за изменение на Наредба № 4 от 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор, публикуван на 14/08/2025 г. на интернет страницата на Министерство на труда и социалната политика. Приветствам заявената цел на проекта за намаляване на административната тежест за кандидатите за работа в държавната администрация и улесняване на процедурата по наемане чрез въвеждане на служебна проверка на придобитото образование. Тази мярка е в унисон с принципите на електронното управление и модернизацията на административните услуги. Въпреки това, възникват съществени неясноти, които могат да компрометират ефективността и надеждността на процеса на проверка. Основни притеснения и неясноти: 1. Липса на детайли за оперативния процес: ◦ Проектът не съдържа детайли относно оперативните процедури за извършване на служебната проверка,	Не се приема.	Съгласно чл. 62, ал. 7 от Кодекса на труда (предишна ал. 2) документите, които са необходими за сключване на трудовия договор, се определят от министъра на труда и социалната политика. Цитираната разпоредба е законова делегация за приемане на нормативен акт от министъра на труда и социалната политика и урежда предметния му обхват – да определи документите, които лицето следва да представи на работодателя преди страните да сключат трудов договор. С проекта на Наредба за изменение на Наредба № 4 от 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор, се определят случаите, в които представянето на документи за завършено образование не се налага,

		включително срокове или изисквания за документиране на резултатите от нея. Предложения за подобряване: За да се гарантира ефективността на предложените промени и да се избегнат посочените рискове, предлагам следното: 1. Разработване на ясни оперативни правила: Да се предвидят ясни и задължителни оперативни правила за извършване на служебната проверка, които да гарантират нейната надеждност и проследимост. 2. Изискване за вътрешни правила: Дори тези процедури да бъдат допълнително разписани във вътрешни правила на съответните административни органи, е необходимо проектът изрично да задължи администрациите да разработят такива. В текущия си вид, това изискване липсва. Убедена съм, че с тези уточнения и допълнения, проектът на наредба ще постигне целите си за намаляване на административната тежест, като същевременно запази и дори подобри интегритета на процеса по подбор и назначаване на държавни служители.		тъй като работодателят може да извърши служебно проверка в посочените в проекта регистри. Разработването на „оперативни правила“ за извършване на проверката, както и регламентирането на задължение за работодателите – административни органи да разработят вътрешни правила, е извън предметния обхват на нормативния акт, определен в чл. 62, ал. 7 от Кодекса на труда. Няма пречка, ако работодателят прецени за необходимо, да приеме вътрешни правила и процедури.