С П Р А В К А- Т А Б Л И Ц А

за отразяване на становищата, получени при обсъждането по реда на чл. 26 от Закона за нормативните актове на проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурси за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи

(обн., ДВ, бр. 29 от 2015 г.; изм. и доп. бр. 26 от 2017 г., бр. 78 от 2018 г., бр. 3 от 2021 г. и бр. 29 от 2023 г.)

№	Подател	Бележки	Приети/ неприети	Мотиви
	Синдикална федерация на служителите в МВР - становището е изпратено на електронната поща на дирекция „Правно-нормативна дейност“ на 02.08.2024 г. и е с № 812100-14451/05.08.2024 г.	Приемаме направените с проекта предложения за промени в Наредбата. Използваме случая да направим следните предложения за изменение и допълнение в чл. 10 от Наредба № 8121з-406 от 2015 г.: 1. В чл. 10, ал. 2 от Наредбата след думите „се провежда конкурс“ да се добави: „и притежават необходимите професионална квалификация и опит, за да извършат преценка на професионалните и деловите качества на кандидатите.“.	1. Не се приема.	1. Предложението е извън обхвата на публикувания за обществено обсъждане проект на Наредба. Към него не са посочени и мотиви. Заеманите от държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР видове длъжности са съобразно изпълняваните функции и притежаваната квалификация. В Класификаторът на длъжностите в МВР за служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от ЗМВР са определени минимална образователно-квалификационна степен или образователна и научна степен и минимален професионален стаж за всяка длъжност. В чл. 10, ал. 2 от Наредба № 8121з-406 от 2015 г. е предвидено, че председателят и заместник-председателят на конкурсната комисия мотат да бъдат само държавни служители по чл. 142, т. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР, които заемат длъжност, равна или по-висока от длъжността, за която се провежда конкурсът. От това изискване следва, че те притежават необходимата квалификация и опит, за да извършат преценка на професионалните и

				деловите качества на кандидатите. Институтът по психология на МВР ежегодно провежда обучения на служители, включвани в състава на конкурсни комисии, насочено към подобряване на оценяването на структурирано интервю в процедурите по Наредба № 8121з-406 от 2015 г.
		2. В чл. 10, ал. 4:, т. 1 от Наредбата да се създаде буква „в“ със следното съдържание: „в) представители на синдикални организации по чл. 242, ал. 1 от ЗМВР, при наличие на техни членове, участващи в конкурса“, а в т. 2 след думите „Вътрешна сигурност-МВР“ да се добави: „и представители на синдикални организации по чл. 242, ал. 1 от ЗМВР“ и думите „буква „а“. да се заменят с „букви „а“ и „в“. Мотиви: С предложените промени ще се постигне пълен синхрон с принципите, заложени в чл. 141, т. 1-4 и 6 от ЗМВР и ще бъде допълнителна гаранция за прилагането им. Предложенията не могат да бъдат окачествени като противоречащи на чл. 242, ал. 4 от ЗМВР, най-малкото защото аналогична възможност за държавните служители, съществува в правния мир в чл. 10б, ал. 2, изр. трето от ЗДСл и чл. 6, ал. 2, изр. второ от Наредбата, издадена на основание чл. 10ж, ал. 1 от ЗДСл, а именно Наредба за провеждане на	2. Не се приема.	2. Съставът на конкурсната комисия се определя със заповедта за обявяване на конкурса (чл. 9, ал. 1, т. 7 от Наредба № 8121з-406 от 2015 г.). Към момента на издаване на заповедта за обявяване на конкурса не са известни кандидатите, съответно дали сред тях има членове на синдикалните организации в МВР. Участието на представители на синдикалните организации в МВР в конкурсните процедури за преминаване в по-висока по вид длъжност би поставило под въпрос принципа, залегнал в чл. 141, т. 4 от ЗМВР, за предоставяне на равни възможности за всеки служител за развитие на кариерата. С приемането на предложението ще се създаде условие за намеса на синдикалните организации в МВР в управлението на човешките ресурси, като част от управлението на системата, което по категоричен начин ще е в противоречие с едни от принципите на осъществяване на синдикална дейност в чл. 242, ал. 4 от ЗМВР, а именно ненамеса в ръководството на структурите и в управлението на системата.

		конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, в сила от 10.12.2019 г., приета с ПМС № 304 от 2019 г., е дадено правото в конкурсните комисии като членове „… да участват и представители на синдикалните организации на държавните служители от съответната администрация...“. Предложенията не изискват допълнителни финансови средства и не противоречат на националното законодателство и правото на Европейския съюз.		