А1 България ЕАД
ул. Кукуш 1
София 1309, България
A1.bg

ДО
Г-Н ИВАЙЛО ИВАНОВ - МИНИСТЪР
НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ул. "Триадица" № 2, гр. София - 1051

ОТ
А1 БЪЛГАРИЯ ЕАД, ЕИК: 131468980,
ул. "Кукуш" № 1, гр. София - 1309

ОТНОСНО: проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

УВАЖАЕМИ Г-Н ИВАНОВ,

На 01.04.2024 г. в Портала за обществени консултации на Министерски съвет бе обявен за обществена консултация проекта на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд *(наричано за краткост „Проекта").* На основание чл. 26, ал.3 от Закона за нормативните актове, в определения срок за обществени консултации, А1 БЪЛГАРИЯ ЕАД *(наричано за краткост „А1")* изразява настоящото становище по проекта.

Като отговорен и надежден работодател на близо 4000 служители, ние от А1 истински ценим сигурността, доверието, взаимното уважение, надеждността и високото ниво на оценяване на всеки наш служител. Ето защо подхождаме със сериозно внимание и отговорност към стартираната от Ваша страна законодателна инициатива, която безспорно има за цел да облекчи работодателите при изпълнение на безспорно едно от най-съществените им отговорности, а именно осигуряване на безопасна работна среда за своите служители. В тази връзка и позовавайки се на натрупания през годините опит в управлението на човешки ресурси, бихме искали да съдействаме за развиване на добрите практики в областта, като за тази цел представяме и молим да приемете следните предложения за изменения на Проекта:

1. *Становище по отношение на чл. 11 ал. 4 от Проекта:*

С измененията в чл. 11, ал. 4 се урежда възможността на работещи, които извършват работа от разстояние, едновременното да се провежда началният инструктаж и инструктажа на работното място. Това безспорно е свързано с намаляване на административната тежест за работодателите, заради възможността за електронното, дистанционно провеждане на инструктажите. Ето защо считаме за особено ефектно от предприятията, които могат да се възползват от изменението да не бъдат изключвани тези с повече от 50 работещи, както е заложено в проекта. Считаме, че облекчението, което създава разпоредбата, ще е най-осезаемо и приложимо за големите работодатели, заради наличието на служители с отдалечени от седалището на дружеството работни места.

С оглед на това предлагаме следната редакция на разпоредбата на чл. 11 ал. 4:

(4) В предприятия с работещи, които извършват работа от разстояние, се допуска едновременното провеждане на началния инструктаж и инструктажа на работното място.

2. Становище по отношение по чл. 11б ал. 3 от Проекта:

В чл. 11б, ал. 3 е предвидено задължение електронните документи да се подписват с усъвършенстван или квалифициран електронен подпис.

Ние не оспорваме сигурността на усъвършенстваният или квалифицирания електронен подпис, но считаме че изискването за тях ще създаде допълнителен и то не малък финансов разход за работодателите. Тезата е особено приложима за големи компании, каквато например е нашата - с близо 4000 служители, като работодателите ще трябва да отделят немалка сума на годишен абонамент на подписите на своите служители. От друга страна съществуват и други сигурни възможности за удостоверяване на проведения инструктаж, като например вътрешни разработки, с каквито разполага всеки по-голям работодател в наши дни. Друг възможен подход е проведеният инструктаж да се удостовери с документ подписан с „чек" или с потвърждаване, които са направени от служителя, с негово потребителско име и парола, както с потвърждаване от негово лично устройство- телефон, таблет, компютър. В тази връзка следва да се има предвид, че големите компании влагат огромни ресурси и успяват да създадат високи нива на сигурност в работата си.

С оглед на това, предлагаме следната редакция на разпоредбата на ал. 3 на чл.11 б:

(3) Документите по ал. 2 се подписват с усъвършенстван или квалифициран електронен подпис, който се осигурява за сметка на работодателя и се съхраняват в трудовото досие на работещия. Работодателят може да приложи други мерки за удостоверяване на проведения инструктаж, различни от подписването с усъвършенстван или квалифициран електронен подпис, в случай че тези мерки създават висока сигурност на удостоверяването.

3. Становище по отношение на чл. 12 ал. 3 от Проекта:

С отмяната на чл. 12, ал. 3 и приложение № 2 към него се предвижда премахване на изискването за издаване на допълнителна служебна бележка за проведен начален инструктаж. В този случай следва да се дефинира ясен и конкретен срок за съхранение на книгите за начален инструктаж, в които ще има запис за извършения инструктаж. В момента предвиденият срок за съхранение е 5 години, следователно след

изтичането им и ако книгите бъдат унищожени, поради липсата на законово задължение те да бъдат съхранени, няма да остане доказателство за проведения инструктаж на служителя.
Обръщаме внимание, че по идентичен начин липсва и предвиден срок за съхранение на данните, в случай че началният инструктаж се прави електронно.

В заключение отново бихме искали да изразим нашата подкрепа и готовност за предоставяне на експертно съдействие в рамките на работата по Проекта. Вярваме, че ранният етап на обсъжданията дава възможност за прецизиране на акта, което ще се отрази положително както за постигане на поставените цели така и за да отговори в пълна степен на обществените очаквания.

Надяваме се че предложенията ни ще бъдат разгледани и приети. Оставаме на разположение за обсъждане.

С уважение,

екипът на "А1 България" ЕАД