# МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА

**СПРАВКА**

**ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НАРЕДБА № Н-15 ОТ 2010 Г. ЗА УСЛОВИЯТА, РАЗМЕРИТЕ И РЕДА ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА СПЕЦИФИЧНИ УСЛОВИЯ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ВОЕННАТА СЛУЖБА НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ И ЗА СПЕЦИФИЧНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД НА ЦИВИЛНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА, СТРУКТУРИТЕ НА ПРЯКО ПОДЧИНЕНИЕ НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА И БЪЛГАРСКАТА АРМИЯ**

| № | **Дата и начин на постъпване на становището** (официално, по ел. поща, чрез Портала за обществени консултации и т.н.) | **Име на лице/ наименование ЮЛ** | **Декларирани данни дали лицето действа от свое име или защитава позиция от името на друго лице/група лица** | **Предложения и становища** | **Приети/ неприети** | **Мотиви** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.** | 01.05.2026 Портал за обществени консултации https://www.strategy.bg/bg/public-consultations/12250 | Детелин Ангелов | ☒ Лицето действа от свое име<br>☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …. | Предложените промени в § 29. В чл. 37, ал. 1 не покриват всички длъжности, които изпълняват условията по чл. 134, ал. 3 от ЗОВС на Република България, която гласи, че "военна служба може да се изпълнява от военнослужещите в състава на многонационални военни формирования или на длъжности в международни организации или в други международни инициативи." От състава на многонационални военни формирования, част от командната структура на НАТО, е и Мобилен КИС модул (DCM) F назначен по специален щат на министъра. На командира на модула са възложени задачи свързани с фактическо командване и ръководство спрямо подчинения му личен състав в процесите описани в "Меморандум за разбирателство между Министерството на отбраната на Република България и Върховното главно командване на обединените въоръжени сили в Европа (SHAPE) обн. в ДВ брой 95 от 2018 г.<br>Отговорности свързани с фактическо командване и ръководство на личен състав имат и други структури част от чл. 132, ал.3 от ЗОВС на РБ, а именно Щабен | Не се приема. | Предложението за промяна в чл. 37, ал. 1 е обвързано с отчитане на особените задължения, степента на отговорност, командване и управление на личен състав. На военнослужещите, назначени в „Специален щат за военнослужещи и цивилни служители, представители на Министерството на отбраната в Делегацията на Република България към НАТО, Постоянното представителство на Република България към ЕС, Националното военно представителство в Съюзното командване по операциите на НАТО, Националното военно представителство в Съюзното командване по трансформацията на НАТО, Постоянното представителство на Република България към ООН, ОССЕ и в други международни организации“, са вменени отговорности и задължения за вземане |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | елемент за интегриране на силите на НАТО в България (NFIU) и Център за върхови постижения на НАТО за управление на кризи и реакция при бедствия (CMDR COE).<br>Предлагам в § 29. В чл. 37, ал. 1 да се добави "и Специален щат за военнослужещите, ръководители на многонационални формирования или международни организации или други международни инициативи на територията на страната". | | на решения по национална линия, допринасящи за националния принос към колективната отбрана на НАТО, разполагане и готовност на силите на Алианса, военни операции и мисии, стандартизация и съвместимост между армиите на държавите членки, развитие на способности, въоръжение и командни структури и др.<br>Изменението в чл. 37, ал. 1 се предлага по целесъобразност и поради тази причина не засяга военнослужещите в командната структура на НАТО. Във фокуса са военнослужещите, които представляват националните интереси в процеса на взимане на решения и управление на личен състав в Алианса, в усложнената геополитическа обстановка, променената среда за сигурност, новите изисквания за промяна в подходите за постигането на целите му за възпиране и отбрана. |
| **2.** | 29.04.2026<br>Портал за обществени консултации<br>https://www.strategy.bg/bg/public-consultations/12250 | Тома Чергов | ☒ Лицето действа от свое име<br>☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …. | **1.** Настоящата редакция на § 29 не покрива пълноценно всички хипотези за военна служба зад граница. Това на практика създава пречки за приложение на разпоредбите от Наредбата за военнослужещи, заемащи длъжности в специфични съюзнически структури. За да се гарантира равнопоставеност, подзаконовият акт трябва да се синхронизира с легалните дефиниции на Закона (ЗОВСРБ), обхващайки обобщено всички форми на служба извън страната.<br>Предлагам параграфът да бъде формулиран чрез директно използване на законовата терминология, както следва:<br>„§ 29. В чл. 37, ал. 1 след думите „основни длъжностни разписания” се | Не се приема. | Предложението за промяна в чл. 37, ал. 1 е обвързано с отчитане на особените задължения, степента на отговорност, командване и управление на личен състав. На военнослужещите, назначени в „Специален щат за военнослужещи и цивилни служители, представители на Министерството на отбраната в Делегацията на Република България към НАТО, Постоянното представителство на Република България към ЕС, Националното военно представителство в Съюзното командване по операциите на НАТО, Националното военно представителство в Съюзното |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | добавят „и военнослужещите, изпълняващи военна служба извън територията на Република България, съгласно чл. 134, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.“ | | командване по трансформацията на НАТО, Постоянното представителство на Република България към ООН, ОССЕ и в други международни организации“, са вменени отговорности и задължения за вземане на решения по национална линия, допринасящи за националния принос към колективната отбрана на НАТО, разполагане и готовност на силите на Алианса, военни операции и мисии, стандартизация и съвместимост между армиите на държавите членки, развитие на способности, въоръжение и командни структури и др.<br>Изменението в чл. 37, ал. 1 се предлага по целесъобразност и поради тази причина не засяга военнослужещите в командната структура на НАТО. Във фокуса са военнослужещите, които представляват националните интереси в процеса на взимане на решения и управление на личен състав в Алианса, в усложнената геополитическа обстановка, променената среда за сигурност, новите изисквания за промяна в подходите за постигането на целите му за възпиране и отбрана. |
| **3.** | 29.04.2026<br>Портал за обществени консултации<br>https://www.strategy.bg/bg/public-consultations/12250 | Иван Кировски | ☒ Лицето действа от свое име<br>☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …. | **1.** Предложение за омяна на наредбата от 31.12.2026 г.<br>Мотиви:<br>Наредбата въвежда дискриминационно разделение на военнослужещите. Самата военна служба представлява специфична дейност. Противно на логиката, се предвижда заплащане с цел мотивация за дейности, които вече са включени в длъжностната характеристика. По своята същност допълнителното възнаграждение следва да бъде обвързано с дейности, извършвани извън установените изисквания, много | Не се приема. | Направеното предложение е извън предмета на уреждане от проекта на изменителен нормативен акт. Съгласно чл. 214, ал. 1 от ЗОВСРБ на военнослужещите се изплащат допълнителни възнаграждения за специфични условия при изпълнение на военната служба. Същите са общовалидни и се въвеждат еднакви базисни ограничаващи условия, |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | малка част от "дейностите" в наредбата могат да се защитят че са със специфичен характер. Посоченият срок, според мен, е достатъчен за корекция на класификатора на длъжностите с цел осигуряване на "коректно заплащане" за отделните длъжности и категории, както и за изготвяне на нова наредба. Какво имам предвид – безспорно е кои длъжности (специалности) са основни за Българската армия и кои са спомагателни. Подреждането им в йерархичен класификатор би довело до по-малко противоречия и по-ясно прилагане. | | приложими към всички допълнителни възнаграждения, определени по реда на Наредбата. В този смисъл няма наличие на дискриминационно разделение, тъй като се прилага за военнослужещи, изпълняващи еднакъв труд или труд с еднаква стойност, като се вземат предвид редица фактори, включително характера на работата, обучението и условията на труд. |
| | | | | **2.** Предложение за съдържание на § 16.<br>Чл. 15б, ал. 1 се правят следните изменения:<br>1. В т. 1 думите “300 лв.“ се заменят със „153,39 евро“.<br>2. В т. 2 думите “200 лв.“ се заменят със „102,26 евро;<br>3. В т. 3 думите 100 лв.“ се заменят с „51,13 евро“.<br>Мотиви:<br>- Липса на мотиви в така инициираната промяна на Наредбата.<br>- С направеното Ваше предложение се намалява мотивацията за кариерно развитие, основно в офицерския състав, но не само. Какво имам предвид – ако подчинен със звание капитан притежава класна специалност „майстор“ (153,39 евро), каква е мотивацията му да стане майор „началник“ и да губи посочената сума? Това създава предпоставки за отказ от поемане на по-високи отговорности и ограничаване на професионалното развитие.<br>- Липсва конкретика относно органите, които упражняват контрол, както и ясни механизми за прилагане на предложените промени, което създава предпоставки за неоднозначно тълкуване и прилагане.<br>- Подобен е и въпросът за мотивацията на военнослужещ от тактическо ниво да се стреми към развитие в звание и длъжност на оперативно и стратегическо ниво, при положение че липсват ясни стимули и предвидимост в кариерното израстване. | Не се приема. | В проекта на изменителен нормативен акт, в § 16, с който се предлага изменение в чл. 15б, ал. 1, предложените суми са следните:<br>1. В т. 1., 300 лв. се заменят със 153,39 евро.<br>2. В т. 2., 200 лв. се заменят със 102,26 евро;<br>3. В т. 3., 100 лв. се заменят с 51,13 евро.<br>Предложените суми напълно съответстват на посочените в предложението на господин Кировски и не налагат промяна в проекта на Наредбата.<br>Същевременно, независимо от предприетите мерки за попълване на некомплекта от длъжностни лица, участващи непосредствено в администрирането на компютърни мрежи и системи за киберотбрана, същият остава устойчиво висок. От друга страна, отговорностите по развитието и контрола на комуникационно-информационните системи и мрежи са заложени във функционалните задължения на длъжностните лица в МО, СППМО и |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Това може да доведе до демотивация и задържане на кадри на по-ниски нива.<br>- С направената от мен промяна се постига равнопоставеност на категориите военнослужещи на различните нива, като се осигурява по-справедлив баланс между отговорности, изисквания и финансови стимули. Това от своя страна създава по-устойчива и предвидима среда за кариерно развитие. | | БА и те следва да се изпълняват като функционални задължения. С промяната се цели повишаване на атрактивността на длъжностите, участващи непосредствено в администрирането на компютърни мрежи и системи, като се отчита специфичността на извършената работа. |
| **4.** | 04.04.2026<br>Портал за обществени консултации<br>https://www.strategy.bg/bg/public-consultations/12250 | Симеон Борисов | ☐ Лицето действа от свое име<br>☒ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …. | **1.** Поради промяна в названието на Националния мобилен модул по КИС (DCM-F)<br>В Чл. 35.(3) от наредбата думите : Националния мобилен модул по КИС (DCM-F)<br>да се заменят с Мобилен КИС модул (DCM) F | Приема се. | |
| **5.** | 13.04.2026<br>по ел. поща<br>icetogenchev@gmail.com<br>Рег. № 20-26-220/14.04.2026 г. | Христо Генчев | ☒ Лицето действа от свое име<br>☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …. | **1.** Предоставяне на предложение към „Проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-15 от 2010 г. за условията, размерите и реда за изплащане на допълнителни възнаграждения за специфични условия при изпълнение на военната служба на военнослужещите и за специфични условия на труд на цивилните служители от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия“<br>ПРЕДЛОЖЕНИЕ<br>Към § 29 от проекта за изменение в чл. 37, ал. 1 след думите „основни длъжностни разписания“, освен посочените щатове в проекта за изменение на наредбата, да се добави и „Специален щат А-112, относно участие в бреговия и корабния щат на „Противоминната военноморска група в Черно море (MCM BLACK SEA).<br>МОТИВИ<br>Съгласно разпоредбата на чл. 134, ал. 3 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, военна служба може да се изпълнява от военнослужещите в състава на многонационални | Не се приема. | Предложението за промяна в чл. 37, ал. 1 е обвързано с отчитане на особените задължения, степента на отговорност, командване и управление на личен състав. На военнослужещите, назначени в „Специален щат за военнослужещи и цивилни служители, представители на Министерството на отбраната в Делегацията на Република България към НАТО, Постоянното представителство на Република България към ЕС, Националното военно представителство в Съюзното командване по операциите на НАТО, Националното военно представителство в Съюзното командване по трансформацията на НАТО, Постоянното представителство на Република България към ООН, ОССЕ и в други международни организации“, са вменени отговорности и задължения за вземане |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | военни формирования или на длъжности в международни организации или в други международни инициативи. Военнослужещите командировани в специален щат А-112 за участие в бреговия и корабния щат на „Противоминната военноморска група в Черно море (MCM BLACK SEA), изпълняват служебните си задължения извън територията на страната (при командване на MCM BLACK SEA от Р България и на територията на страната), като същевременно представляват националните интереси в усложнената геополитическа обстановка и променената среда за сигурност в Черно море.<br>На военнослужещите участващи в бреговия и корабния щаб на MCM BLACK SEA са възложени функции, свързани с фактическо командване или ръководство спрямо подчинения им личен състав в процесите по:<br>- повишаване нивото на оперативна съвместимост между Военноморските сили на участващите държави;<br>- намаляване на заплахата от морски мини в Черно море;<br>- повишаване на морската ситуационна осведоменост в Черно море;<br>- планиране на предстоящите мероприятия на групата;<br>- вземане на решения на море.<br>Предложението за промяна в чл. 37, ал. 1 е обвързано с отчитане на особените задължения, степента на отговорност и функции, свързани с фактическо командване или ръководство спрямо подчинения им личен състав, които изпълняват военнослужещите по Специален щат А-112, участващи в операцията MCM BLACK SEA. | | на решения по национална линия, допринасящи за националния принос към колективна отбрана на НАТО, разполагане и готовност на силите на Алианса, военни операции и мисии, стандартизация и съвместимост между армиите на държавите членки, развитие на способности, въоръжение и командни структури и др.<br>Изменението в чл. 37, ал. 1 се предлага по целесъобразност и поради тази причина не засяга военнослужещите в командната структура на НАТО. Във фокуса са военнослужещите, които представляват националните интереси в процеса на взимане на решения и управление на личен състав в Алианса, в усложнената геополитическа обстановка, променената среда за сигурност, новите изисквания за промяна в подходите за постигането на целите му за възпиране и отбрана. |