Становище на

администрацията на Министерския съвет

Съгласуването се извършва на основание чл. 21, ал. 5 от Закона за нормативните актове

Проект на акт:	**Вид оценка:**	Частична
Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (КТ)	**Становище по ред:**	Единствено съгласуване
	Номер и дата:	X 04.10-137/12.09.2025г. 12.9.2025 г. Подписано от: Kaloyan Petrov Ganchev
	В отговор на №:	03-878/05.09.2025 г.
	Институция:	Министерство на труда и социалната политика

Диспозитив:	Съгласува с препоръки	
Основание:	Чл. 30б, ал.3, т. 2, б. „а“	от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация

I. Обща препоръка:

В ал. 1 на новосъздадения чл. 2б, озаглавен „Насърчаване на колективното договаряне“, се регламентира насърчаване на *„сключването на колективни трудови договори или споразумения за определяне на работните заплати“.* Считаме, че думата „споразумения“ е препоръчително да бъде пояснена, за да стане недвусмислено ясно, че се отнася за споразумения, сключвани в **рамките на механизмите за колективно договаряне по реда на КТ** (чл. 3, 7в, 51б и/или др.), предвид припокриването с термина „споразумение“ по смисъла на чл. 46а от Закона за държавния служител (ЗДСл), независимо че ЗДСл е специален по отношение на КТ. Това се налага с оглед на текущите работни предложения за изменения в ЗДСл, с цел разширяване обхвата на колективното договаряне в държавната служба, а също и във връзка с транспонирането на Директива (ЕС) 2022/2041.

По отношение на обхвата на предмета на колективното договаряне („за определяне на работните заплати“), обръщаме внимание, че с този текст от разпоредбата на чл. 2б, ал. 1 се стеснява обхвата на колективното договаряне и колективните трудови договори, съгласно определението в чл. 4, пар. 3 и пар. 4 от директивата (определяне на условията на труд и заетост), независимо че са пресъздадени по подходящ начин в легалните дефиниции по §1, т. 26 и т. 27 от ДР на КТ, въведени с §9 от ЗИД КТ. В тази връзка предлагаме в чл. 2б, ал. 1 от КТ, въведен с §1

от ЗИД КТ, навсякъде думите „за определяне на работните заплати“ да бъдат заменени със „за определяне на условията на труд и заетост“.

II. Относно раздел 4 „Варианти на действие. Анализ на въздействията”:

Предлагаме изложението на вариант 2 „Усъвършенстване на правната уредба“ да се допълни с информация относно възможностите на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за обезпечаване на предложените допълнителни задължения, свързани с публикуване на вписаните в регистъра колективни трудови договори, както и за планиране на контролна дейност в тази област.

* Съгласно чл. 17 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието, изводите и относимата информация от извършената частична предварителна оценка на въздействието се включват във финансовата обосновка по чл. 35, ал. 1, т. 4 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

** При съгласуването по чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация кръгът от въпроси, проблеми и решения, разгледани в оценката на въздействието се съпоставя с кръга от въпроси, засегнати в проекта на нормативен акт.

*** На основание чл. 30б, ал. 4 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация е необходимо окончателната оценка на въздействието да бъде съобразена с препоръките от становището.

**** На основание чл. 85, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация е необходимо това становище да бъде публикувано заедно с преработената оценка на въздействието и проекта на акт при обществените консултации, провеждани в изпълнение на Закона за нормативните актове.

И. Д. ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„КООРДИНАЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА“ В АДМИНИСТРАЦИЯТА НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

12.9.2025 г.

_X_

Signed by: Iskren Pavlov Ivanov

ИСКРЕН ИВАНОВ