Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ

Проект!

ДО
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д

от Росица Карамфилова-Благова, министър на околната среда и водите

Относно: *Проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствения правилник на Министерство на околната среда и водите*

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация (УПМСНА) внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствения правилник на Министерство на околната среда и водите.

При преглед на Устройствения правилник на Министерство на околната среда и водите е установено необходимост от оптимизиране на функциите в звената и дирекциите на ведомството. В специализираните дирекции е налице необходимост от прецизиране на действащите текстове, които ясно да разграничат разпределението на задачите и тяхното изпълнение, както и координираност. Актуалната уредба на устройството, функциите и организацията на работа на ведомството налага да се извършат редица изменения в голяма част от разпоредбите на досега действащия устройствен правилник, поради което е възприет метод за изготвяне на изцяло нов Устройствен правилник.

При изготвяне на устройствения правилник е направен преглед на функционалите до настоящия момент текстове, като разпоредбите са прецизирани, а функциите са структурирани по ефективно. Добавени са нови текстове, относно правомощията на

министъра на околната среда и водите, лицата от неговия политически кабинет, както и взаимодействието му с други органи и ведомства. Извършено е прецизиране при разписване на функциите на специализираните дирекции – Национална служба за защита на природата, Управление на водите, Управление на отпадъците и опазване на почвите, Опазване чистотата на въздуха. Наименованието на дирекцията, извършваща оценката на въздействието върху околната среда и екологичната оценка по ЗООС за инвестиционни предложения се изменя, за да може правилно да отразява функциите на дирекцията по извършване на превантивна дейност върху инвестиционните намерения. Констатирано е, че наименованието на дирекция осъществяваща координационна функция върху дейността на регионалните инспекции следва да се прецизира, за да отрязва правилно дейността на звеното.

Извършени са частични промени във функционалната характеристика на звеното, отговарящо за управление на Програма „Околна среда“. Във връзка с промяната на наименованието на програмите, управляващи средствата от европейските фондове за споделено управление, както и необходимостта от актуализация на функциите, е необходимо да се актуализира названието на Главна дирекция „Оперативна програма „Околна среда“ в Програма „Околна среда“, за да отразява правилно названието на програмата и съответно, да отразява и промените в Закона за управление на средствата от европейските фондове за споделено управление.

Към настоящия момент, дейностите по управление на човешки ресурси се извършват от дирекция „Стопанска дейност и човешки ресурси“, при който модел е установено наличие на възможност за подобряване на функциите. Предвижда се централизиране на услугите по управление на човешките ресурси и прилагането на метода на централизирана единна услуга, която да се осъществява на ниво министерство. Това налага необходимостта от отделяне на дейността по набирането на човешките ресурси извън непривичната за дейността сфера на стопанисване на имотите и активите на ведомството, каквато функция имат служителите, които осигуряват стопанската дейност в министерството. Последните притежават финансова и икономическа насоченост, поради което функционалната им дейност е тясно свързана с финансовото управление на активите и пасивите на МОСВ. В тази връзка е необходимо да се обособи управлението на човешките ресурси с дирекция „Правна“, с оглед общите функции по издаване на законосъобразни заповеди от името на министъра на околната среда и водите, а към дирекция „Финансово управление“ следва да се обособи звено, което да отговаря за управлението на стопанската дейност на министерството.

Извършване на функциите по управление на човешките ресурси, както в министерството, така и при изпълнение на дейността от РИОСВ следва да се оптимизира като подсигуряването на кадровия капацитет по места се обедини с централизирането на дейността, чрез възлагането и на ниво министерство.

Извършено е детайлизиране на функциите на министъра и на политическия кабинет към министъра, от гледна точка задълженията на ръководителя на ведомството и подпомагащия го кабинет, в лицето на заместник-министри, началник на политическия кабинет и съветници. Във връзка с промените настъпили в законодателството в областта на противодействието на корупцията са усъвършенствани функциите на Инспектората.

Предложените изменения в Устройствения правилник не променят функциите на дирекциите от общата и специализираната администрация, а целят единствено прецизиране и подобряване на действащите текстове. Въпреки това, поради големия обем от промени в текстовете се налага да се издаде нов Устройствен правилник, в който прегледно да се представят функциите и отговорностите на дирекциите, звената и политическия кабинет.

На следващо място, във връзка с предстоящи промени в ЗИД на Закона за водите, функциите по осъществяване на контрол, съгласно Закона за водите ще се осъществява от регионалните инспекции по околна среда и води, а не от басейновите дирекции, както до сега, считано от 01.01.2027 г. Промените уреждат неясното институционално разграничение между органа, който управлява водния ресурс и определя условията за неговото използване, и органа,

който контролира спазването на тези условия. Промяната адресира сегашният модел на управление и определя контрол по изпълнение на екологичното законодателство от един административен орган.

Служителите, осъществяващи функции по контрол, съгласно Закона за водите, които са назначени в басейновите дирекции към настоящия момент, следва да станат част от структурата на РИОСВ, с оглед поемането на всички контролни функции от регионалните инспекции. Необходимо е това ново задължение за РИОСВ да се укрепи с необходимия административен капацитет, който към настоящия момент е назначен като щатни бройки в териториалните БД. В този смисъл следва да се уреди прехвърлянето на необходимия административен персонал, за обезпечаване изпълнението на контролните правомощия по Закона за водите. Служебните правоотношения на служители, които до датата на влизане в сила на измененията в Закона за водите изпълняват контролни функции няма да бъдат прекратявани, а ще преминат по реда на чл. 87а от Закона за държавния служител към щатни бройки на съответните регионалните инспекции.

Преразпределението на функциите между БД и РИОСВ създава необходимост от трансформиране на административни кадри между двете второстепенни структури към МОСВ. По този начин се подсигурява изпълнението на функцията, вменена на РИОСВ за изпълнение на дейност като единен орган по контрол и оптимизиране на ангажирания кадрови ресурс на администрацията.

При цялостна оценка на дейността на част от второстепенните структури с бюджет към МОСВ е извършен сравнителен анализ на съществуващата структурна организация на РИОСВ. Приложени са методи на аналогия и е установено възможност за подобрение чрез преобразуване и оптимизиране на съществуващите 15 регионалните инспекции по околна среда и води в 7 регионални инспекции с център с обединен териториален обхват, което да доведе до прецизиране и концентриране на контролните функции на второстепенните структури. Извършен е анализ в контекста на извършване на структурна реформа, предвиждаща преструктуриране на 15-те РИОСВ в 7 нови структури, както и прехвърлянето на контролните функции на БД към РИОСВ. Изследвана е възможността да се създаде единен орган за контрол по Закона за водите, запазване на звената с контролни функции, вкл. тяхното укрепване чрез намаляване числеността на общата администрация и пренасочване на част от освободения ресурс към контролната дейност, разделяне на функциите по превантивна дейност от контролната дейност, оптимизиране на организационната структура чрез създаване на единна структура с дирекции и отдели при оптимизирана численост на звената и ръководните кадри. Прецизирането на броя на РИОСВ цели подсигуряване на ролята и мястото им като контролни органи по опазване на околната среда. Досегашният модел на управление на човешките ресурси следва да се преразгледа и да се прехвърли на централно ниво, като се постигне модела на споделени услуги в системата на министерството, по реда на чл. 5а, ал. 6 от Закона за администрацията. Необходим е механизъм за оптимизиране на броя на централизирани РИОСВ чрез обединяването им на регионален принцип, за да се постигне запазване на звената с контролни функции, вкл. оптимизиране на цялостната дейност на РИОСВ чрез подобряване на числеността на общата администрация и пренасочване на част от освободения ресурс от намаления брой ръководни кадри към контролната дейност. С предложеното преструктуриране на РИОСВ от 15 на 7 се постига баланс по отношение на териториалните обхвати на РИОСВ.

При извършения преглед на персонала и функциите на МОСВ, във връзка с функциите и структурата на УП на МОСВ, както и при изготвения сравнителен анализ на дейността на РИОСВ е установено, че е възможно да се приложат решения, които да доведат до бюджетни икономии и намаляване на разходите за администрацията, съгласно приетата правителствена Програма за управление на България 2026-2030 г. С предложените промени се цели да се постигне предвиденото в раздел 4: Ефективна администрация „Повишаване на ефективността, прозрачността и отчетността на държавната администрация чрез оптимизация на

административните структури и процеси, развитие на професионализма, дигитализация и ориентиране към потребностите на гражданите и бизнеса“ от Програмата за управление на България 2026-2030 г., във връзка с изпълнение на Приоритет 4.1.: „Структурно-функционална оптимизация (2026-2027 г.)“.

Установените проблеми по същество засягат обществени отношения, свързани с възлагане на функции и задачи, управление на имущество, правоотношения с работници и служители, както и бюджетни въпроси, поради което е необходимо да се приложи общ подход на уреждане на отношенията в министерството, както и със служителите и персонала от второстепенните структури. Той може да бъде решен единствено чрез приемане на Устройствен правилник, който да определи вътрешното структуриране, разпределението на числеността, функционалната компетентност на длъжностите и на отделните звена и организацията на работа в министерството.

С предлагания проект на постановление се цели формулиране на функциите на звената в Министерството на околната среда и водите и прецизиране на функциите и осигуряване на законовите правомощия на министъра на околната среда и водите чрез ясно изградени звена, механизми за координация и сътрудничество.

С оглед прилагане на споделени услуги с второстепенните разпоредители с бюджет се цели да се уреди дейността по подбор на персонал на централно ниво. В тази връзка, десет щатни бройки ще се прехвърлят от преструктурирането на РИОСВ към централното управление, като бройките ще позволят на новоструктурираната дирекция да изпълнява дейностите по подбор на персонал. Създава се правна възможност звената от общата администрация на министерството да осъществяват функции по изпълнение на споделени услуги за целите на второстепенни структури от системата на Министерството.

Предлаганата структура ще доведе до оптимизация и до бюджетни икономии, в системата на МОСВ, съобразно заложената от правителството политика за намаляване на разходите. Числеността на служителите, наети в системата на МОСВ, която към настоящия момент е 2691 щатни бройки (с включени 714 щатни бройки в НИМХ), ще се намали със 79 щатни бройки, а именно 2612 щатни бройки (с включени щатни бройки на НИМХ). Оптимизацията на общата численост в системата на Министерството на околната среда и водите, включваща централното управление, РИОСВ, БД и ИАОС, са получени от съкращаване на незаети щатни бройки, упражняване право на пенсия и съкращения.

В резултат на прегледа и оценка на досега действащия нормативен акт, в проекта на Устройствен правилник на Министерството на околната среда и водите са предвидени структурни промени в три дирекции в общата администрация, както следва:

1. Дирекция „Стопанска дейност и човешки ресурси“ се разделя и се влива в две дирекции;
2. Дирекция „Правна“ се преобразува, като в нея се влива звеното за управление на човешки ресурси - дирекция „Правни дейности и управление на човешките ресурси“. По този начин дейностите по управление на човешките ресурси и подбор на персонал ще се централизират на ниво министерство, ще се подсигурят с административен капацитет и ще се гарантира издаването на законосъобразни актове и заповеди.
3. Дирекция „Финансово управление“ се преобразува, като в нея се влива звеното за управление на стопанската дейности – дирекция „Финансово управление и стопанска дейност“. По този начин се осигурява качествено управление на активите и пасивите на ведомството, разпореждането и стопанисването на движимите и недвижимите вещи, поверени за управление на МОСВ.

Запазва се числеността на политическия кабинет, както и на задължителните по закон длъжности – ССИ, СМИС, финансов контрольор, медиен съветник.

Прецизирани са наименованията на специализираните дирекции, с цел правилното отразяване на изпълняваните от тях функции и отговорности – дирекция „Екологична оценка, оценка на въздействието върху околната среда и предотвратяване на замърсяването“ се преименува „Превантивна дейност“, дирекция „Управление на отпадъците и опазване на почвите“ се преименува „Управление на отпадъците и кръгова икономика“, дирекция „Национален координационен център“ се преименува „Национален център за координация на контролната дейност“. Извършен е анализ на ефективност, ефикасност и припокриване на функции в длъжностите в дирекциите от общата и от специализирана администрация.

При преоценка на щатното разпределение е извършено вътрешно преструктуриране, като четири бройки от дирекция ПИК се прехвърлят в дирекция ПД, за да се подпомогне основната дейност на дирекцията и да се подсили административният капацитет при разглеждане на процедурите по издаване на ОВОС, ЕО и преценка за ОВОС и ЕО.

Разпределението на щатните бройки по звена придобива следния вид:

Обща администрация 97
в т.ч.:
дирекция "Правни дейности и човешки ресурси" 31
дирекция "Финансово управление и стопанска дейност" 29
дирекция "Обществени поръчки" 8
дирекция "Връзки с обществеността и протокол" 6
дирекция "Административно обслужване" 16
дирекция „Информационно обслужване“ 7
Специализирана администрация 302
в т.ч.:
Главна дирекция "Програма "Околна среда" 101
дирекция "Политика по изменение на климата" 15
дирекция "Национална служба за защита на природата" 45
дирекция "Опазване чистотата на въздуха" 13
дирекция "Превантивна дейност" 30
дирекция "Управление на отпадъците и кръгова икономика" 21
дирекция "Управление на водите" 27
дирекция "Координация по въпросите на Европейския съюз и международно сътрудничество 32
дирекция "Национален център за координация на контролната дейност" 18

С извършените промени в проекта на ПМС ще се осигури обезпечаването с кадрови административен ресурс, необходим заради прехвърлянето на функциите по контрол по Закона за водите, между БД и РИОСВ, предмет на Закон за изменение и допълнение на Закона за водите, който се предвижда да влезе в сила от 01.01.2027 г.

Прехвърлянето на функциите по контрол по Закона за водите от басейнова дирекция към РИОСВ означава, че кадровото и административно обслужване на посочената дейност следва да се обезпечи за правоприемащото второстепенно структурно звено. Необходимо е да се прехвърлят бройките на служителите, които извършват по длъжностна характеристика контролни функции, от щатните бройки на басейновите дирекции към РИОСВ.

Разпределението на служителите, които извършват контролни функции по Закона за водите, назначени поначало в БД следва да се прехвърлят към щатната структура на РИОСВ, както следва: 13 щатни бройки от БД Благоевград, 12 щатни бройки от БД Варна, 23 щатни бройки от БД Пловдив, 21 щатни бройки от БД Плевен. Щатната численост на БД ще се намали с посочените бройки, без да се засегнат щатни бройки, които изпълняват други от функциите в обхвата на БД.

С проекта на ПМС, правоотношенията на служителите от преобразуваните 15 РИОСВ, които ще преминат в правоприемащи 7 РИОСВ с общ център ще бъдат уредени

законосъобразно, като се създаде нормативна възможност, да не се прекратят служебните правоотношения, съгласно възможността предвидена в чл. 87а от ЗДСл. Ще се уреди прехвърлянето и съхранението на документация, преписки и други книжа, както и счетоводния архив и досиетата на служителите.

Постановление за приемане на нов Устройствен правилник на Министерството на околната среда и водите, регламентира оптимизирано правомощията на ведомството, както и подобрени структура, функции и щатна численост на министерството и на второстепенните разпоредителите с бюджет към него. С приемането на новия Устройствен правилник на Министерството на околната среда и водите, ще се постигне пълноценно осъществяване на функциите и задачите на министъра на околната среда и водите, както и на структурните звена, които го съставят. Ще се създаде ефективна организационна структура чрез по-прецизно определяне на функциите на отделните административни звена в министерството. Ще се постигне заложената в приетата правителствена Програма за управление на България 2026-2030 г. цел, за постигане оптимизация на разходите и прилагането на бюджетни икономии.

Ще се подсигури административния капацитет и кадровото обезпечаване на РИОСВ във връзка с разпределение на функциите по контрол по Закона за водите, с оглед прехвърлянето му от БД към РИОСВ. Ще се осигури административна и физическа възможност за органа (РИОСВ) да извършва нововъведените му функции по осъществяване на контрол по Закона за водите (съгласно предложения проект на ЗИД на Закона за водите, който следва да влезе в сила на 01.01.2027 г.). Регионалната инспекция ще изпълни предназначението си като единен орган по контрол на изпълнението и правилното прилагане на екологичното законодателство. Ще се подобри осъществяването на цялостен и всеобхватен контрол от компетентните органи, като административния капацитет, осъществяващ тези функции в БД ще се прехвърли като щатни бройки към числеността на РИОСВ. С прехвърлянето на 13 щатни бройки от БД Благоевград, 12 щатни бройки от БД Варна, 23 щатни бройки от БД Пловдив, 21 щатни бройки от БД Плевен към РИОСВ ще се укрепи щатния ресурс на регионалните инспекции и ще позволи ефективното и ефикасно изпълнение на възложените функции по Закона за водите. Предвижда се промените да влязат в сила от 01.01.2027 г. с оглед очакваното приемане на Закона за водите и заложения срок за влизане в сила на измененията в същия.

Проектът на акт ще окаже положително въздействие върху всички заинтересовани страни като осигури възможността за изпълнение на предвидените в ЗИД на Закона за водите цели за прехвърляне на контрола по Закона за водите към един централизиран орган по контрол, а именно РИОСВ и изцяло премахващо несвойствени функции по контрол от БД, чиято основна функция е провеждане на политика по управление на водните тела. С оглед предвидения срок за влизане в сила на промените в ЗИД на Закона за водите, 01.01.2027 г., приемането на промените в проекта на ПМС от 01.01.2027 г. ще позволи плавен преход при изпълнение на задълженията на отговорните институции

Ще се осигури необходимата подзаконова рамка, която да определи новото подобрено структурно разпределение на регионалните инспекции по околната среда и водите, като второстепенни структури към министъра на околната среда и водите.

С така предложената структурна реформа броят на структурите намалява с 8, като се предвиждат 7 правоприемащи Регионални инспекции по околната среда и водите със седалище:

а) център Благоевград, с щатна численост 85 щ. бр.
б) център Бургас, с щатна численост 109 щ. бр.
в) център Варна, с щатна численост 91 щ. бр.
г) център Плевен, с щатна численост 107 щ. бр.
д) център Пловдив, с щатна численост 165 щ. бр.
е) център Русе, с щатна численост 89 щ. бр.
ж) център София, с щатна численост 61 щ. бр.

С намаляването на броя на РИОСВ и приложеният механизъм за сливането им на регионален принцип, се постига запазване на звената с контролни функции, вкл. оптимизиране на цялостната дейност на РИОСВ чрез намаляване числеността на общата администрация и пренасочване на част от освободения ресурс от намаления брой ръководни кадри към контролната дейност. Преструктуриране на РИОСВ от 15 на 7 постига баланс по отношение на териториалните обхвати на РИОСВ и създава единен подход в организацията на работата на РИОСВ при запазване числеността на експертните кадри в специализираната администрация.

Допълнително, ще се постигне намаляване на разходите в администрацията, като се съкратят над 50 щатни бройки от състава на РИОСВ. Намаляват се бройките на Изпълнителната агенция по околна среда, с оглед оптимизиране на разходите и прилагане на бюджетните икономии. От преобразуваните РИОСВ 10 щатни бройки ще се пренасочат към персонала на МОСВ, дирекция „Правни дейности и управление на човешките ресурси“, във връзка с прилагането на централизирана услуга по управление на човешките ресурси и прилагането на метода на централизирана единна услуга – подбор на персонал, която да се осъществява на ниво министерство.

Друг ключов момент са функциите по осъществяване на контрол по Закона за водите. Към момента контролът е разделен между два контролни органа – РИОСВ – контрол на директните емитери на отпадъчни води (разрешителни за заустване) и БД – контрол по условията на разрешителни за водовземане, проводимост, режимни графици и др. С предложената структурна реформа се създава единен орган за контрол по Закона за водите – РИОСВ. Контролните функции се прехвърлят за изпълнение от РИОСВ, като се укрепва експертният капацитет чрез прехвърляне на експертите с контролни функции от БД към РИОСВ. Този подход ще оптимизира и подобри ефективността на осъществявания превантивен, текущ и последващ контрол по компонент води.

С предложената нова структура се осигурява антикорупционен подход при процедиране на инвестиционни предложения и по отношение на контролните функции. С новите окрупнени структури се създава реална възможност за прилагане на антикорупционен подход, от една страна чрез разделянето на издаването на разрешителни по специалното законодателство от контрола на място, а от друга широките възможности за осигуряване на ротация при проверките на обекти в новият териториален обхват на РИОСВ.

Анализът показва, че 15-те РИОСВ работят при различна натовареност, както по отношение на процедиране на инвестиционни предложения, така и по отношение на броя на обектите подлежащи на контрол. Този факт към момента е отчетен в различната численост в 15-те РИОСВ. Със създаването на новите структури ще се постигне баланс по отношение на натовареност и изпълнение на контролните функции на РИОСВ.

В предложението за структурна реформа е отчетено изключително високата натовареност на експертите от РИОСВ-София по отношение на процедираните инвестиционни предложения и заявеният инвеститорски интерес на София град и Софийска област. В тази връзка, предложението на структурна реформа предвижда създаване на две РИОСВ, съответно с център София и център Благоевград в рамките на югозападния регион на планиране и развитие.

Със структурната реформа при прилагане на механизъм на обединение и редуциране на РИОСВ от 15 на 7 общата численост на РИОСВ се намалява от 702 щатни бройки на 642 щатни бройки, или общо със 60 щатни бройки (8,5%). Преструктурирането не представлява механично съкращаване на експертен капацитет, като със съкращенията се извършва и преразпределение на щатни бройки между новите териториални структури.

Разпределението на бройките, спрямо общата и специализираната администрация е предмет на уреждане в Правилника за дейността и управлението на РИОСВ, като ще се запази принципа за укрепване на специализираната администрация, за сметка на преструктуриране и прецизиране на общата администрация. Това е съществено от гледна точка на функциите на

РИОСВ, тъй като специализираната администрация изпълнява основните експертни, контролни и превантивни дейности.

Предвидената реформа има преди всичко структурен и управленски характер. Основният механизъм е обединяването на 15 регионални структури в 7. В резултат на това се елиминира необходимостта от поддържане на отделни ръководни екипи за всяка от съществуващите структури. Чрез сливане на РИОСВ, на регионален принцип по регионите за развитие, се постига запазване на звената с контролни функции, вкл. тяхното оптимизиране. Със прехвърлянето на контролните функции от БД към РИОСВ се създава единен орган, осъществяващ контрол по Закона за водите.

Положителното икономическо въздействие на този подход създава предпоставки за по-ефективно използване на човешкия ресурс и намаляване на дублиращите се функции. Същевременно успешното му реализиране изисква последващ контрол върху натовареността на служителите, качеството на изпълнение на функциите и спазването на нормативно установените срокове.

При този вариант на действие ще има положителни въздействия за заинтересованите страни, както следва:

- Служители на РИОСВ;
- Служители на БД, чиито функции по извършване на контрол по Закона за водите, съгласно функционалните им характеристики, преминават по Закона за водите от БД към РИОСВ;
- физически и юридически лица, потребители на административни услуги;
- Търговски дружества, юридически лица с нестопанска цел и други организации и граждани имащи отношение към дейността на министерството и на министъра, РИОСВ и БД при или по повод предоставянето на административни услуги.

Предложеният проект на акт няма да окаже въздействие върху държавния бюджет, поради което е приложена финансова обосновка съгласно Приложение 2.2 към чл. 35, ал. 1, т. 4, буква „б“ от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Проектът на акт не съдържа разпоредби, транспониращи актове на Европейския съюз, поради което не е приложена справка за съответствие с европейското право.

На основание чл. 20, ал. 2 от Закона за нормативните актове към проекта на Постановление на Министерския съвет е приложена необходимата частична предварителна оценка на въздействието на нормативния акт, която е съгласувана с дирекция „Координация и модернизация на администрацията“ към Министерския съвет.

Проектът на акт е съгласуван с останалите министри, с дирекция „Правна“ и с дирекциите от администрацията на Министерския съвет, с чиято функционална компетентност е свързан, съгласно изискванията на чл. 32, ал. 1, 3 и 5 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Съгласно чл. 26, ал. 3 от Закона за нормативните актове и в съответствие с разпоредбата на чл. 85, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация проектът на постановление на Министерския съвет заедно с доклада, частичната предварителна оценка на въздействието и становището на дирекция „Координация и модернизация на администрацията“ в администрацията на Министерския съвет са публикувани за обществени консултации на Портала за обществени консултации, както и на интернет страниците на Министерството на околната среда и водите. Срокът за предложения и становища по публикуваните за обществена консултация документи е 30 дни съгласно чл. 26, ал. 4, изречение първо от Закона за нормативните актове. В съответствие с чл. 26, ал. 5 от Закона за нормативните актове справката за постъпилите предложения заедно с обосновка за неприетите предложения, след приключването на обществената консултация и преди приемането на акта,

ще бъде публикувана на интернет страницата на Министерството на финансите и на Портала за обществени консултации.

Приложение:

1. Проект на Постановление на Министерския съвет за приемане на Устройствения правилник на Министерство на околната среда и водите;
2. Проект на Устройствения правилник на Министерство на околната среда и водите;
3. Финансова обосновка;
4. Съобщение за средствата за масово осведомяване.

X

Росица Карамфилова-Благова
Министър на околната среда и водите