С П Р А В К А

за бележките, предложенията и констатациите, получени при обсъждането по реда на чл. 26 от Закона за нормативните актове на проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-919 от 13 юли 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за министерството на вътрешните работи и размера на началните и максималните заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение (Обн. ДВ, бр. 60 от 2017 г., изм. и доп. ДВ, бр. 4, 16, 69 и 106 от 2018 г., бр. 3, 40, 84, 93 и 107 от 2020 г., бр. 41 и 102 от 2021 г., бр. 34, 47, 62 и 77 от 2022 г., бр. 14, 40, 52 и 76 от 2023 г.)

№	Подател	Бележки	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Синдикална федерация на служителите в МВР (СФСМВР) – изразено е становище № 457600-3778/21.11.2023 г., което е постъпило на 21.11.2023 г. на електронната поща на дирекция „Планиране и управление на бюджета“	**НЕ ПРИЕМАМЕ** предложения нов размер на най-ниската заплата от 01.01.2024 г. за посочените длъжности на служители по чл. 142, ал. 1, т. 3 от ЗМВР /лица работещи по трудово правоотношение/, **да е равен** на определения размер на минимална работна заплата за страната /МРЗ/ установена в ПМС № 193 от 2023 г. считано от 01.01.2024 г. **Мотиви:** Предложения в проекта размер на началната заплата /най-ниската/ от 01.01.2024 г. за посочените длъжности на служители по чл. 142, ал. 1, т. 3 от ЗМВР е равен на определения с ПМС № 193 от 2023 г. считано от 01.01.2024 г. размер на минимална работна заплата за страната, а именно 933 лв. В разпоредбата на чл. 180, ал. 3 изр. първо от ЗМВР законодателя е определил, че „*Найниската заплата за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение, не може да бъде по-малка от минималната работна заплата, установена за страната.“* тоест няма категорична обвързаност	Не се приема.	Не е конкретизирано предложението „най-ниската заплата от 01.01.2024 г. за посочените в проекта длъжности на служители по чл. 142, ал. 1, т. 3 от ЗМВР да е 980 лв.“ Следва да се има предвид, че основната заплата на лицата, работещи по трудово правоотношение се формира от заплата за длъжност и 5 % добавка за работа в МВР. В този смисъл се предвижда от 01.01.2024 г. минималната начална основна заплата за ЛРТП в МВР да е 980 лв.

		размера на най-ниската заплата да е равен на МРЗ - тя може да е равна на нея, **но е допустимо и да е по-голяма**. В практиката през годините, както и в обсъждания проект, това се пренебрегва в тълкуването и прилагането на тази разпоредба и резултата винаги е за сметка на най-ниско заплатените служители в МВР. В мотивите към проекта е пропуснато както позоваването на тази разпоредба, така и нейното цитиране и по този начин е заобиколен смисъла който е заложил законодателя и прилагането й се случва според по-неблагоприятния за служителите вариант. Тя е единственото законово основание за промяна на най-ниските заплати на ЛРТП и съответно на нормативния акт с който се определят. Това прилагане нито прави атрактивни тези длъжности, нито мотивира засегнатите служители, които ги заемат и води до поредното разочарование от отношението към тях. Предлагаме горепосочената порочна практика да бъде преустановена и при определяне на размер на най-ниската заплата за посочените длъжности на служители по чл. 142, ал. 1, т. 3 от ЗМВР да се подхожда без заобикаляне на алтернативната възможност заложена от законодателя в разпоредбата на чл. 180, ал. 3 изр. първо от ЗМВР и предлаганите промени да са придружени от мотиви съдържащи аргументи за предложената възможност от алтернативните две такива. По този начин да се подхожда и при изготвяне на предложения за бюджета на МВР свързани с тези разходи, за да не		

		четем и слушаме поредните оправдания за липса на предвидени в бюджета средства. **<u>Предвид горепосоченото предлагаме:</u>** Размер на най-ниската заплата от 01.01.2024 г. за посочените в проекта длъжности на служители по чл. 142, ал. 1, т. 3 от ЗМВР **<u>да е 980 лв.</u>** **Мотиви:** Увеличение на базисния размер /МРЗ/ дори с 5% е стъпка към реализиране алтернативната възможност на чл. 180, ал. 3 изр. първо от ЗМВР с резултат откъсване от социалното дъно на тези служители на МВР, повишаване на мотивацията им и направата на тези длъжности привлекателни за работа и възнаграждение.		