РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТА НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА НОРМАТИВНИ АКТОВЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ, КОЙТО ПРЕДВИЖДА ПРОМЕНИ В НАРЕДБАТА ЗА ВПИСВАНЕ В РЕГИСТЪРА НА ЗАЕТОСТТА И КЛАСИФИКАТОРА НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТА

(Консултация № 12326-К в Портала за обществени консултации)

№	Дата и начин на постъпване на становището (официално, по ел. поща, чрез Портала за обществени консултации и т.н.)	Име на лице/наименование ЮЛ	Декларирани данни дали лицето действа от свое име или защитава позиция от името на друго лице/група лица	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	**02.05.2026 г.** **Коментар на Портала за**	**Георги Тимнев**	☒ Лицето действа от свое име	Демокрацията се държи на разделението на властите, администрациите натоварени с изпълнението на нормативните документи не трябва да подготвят и контролират дейностите. Например, ИААА според бившия прокурор Цацаров прекалено	Не се приема.	Постъпилото становище не е свързано с настоящия проект на акт, а с разпоредби от Закона за движението по пътищата, и не съдържа

	обществени консултации		☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …	много отговорности на едно място са генератор на корупция? Събиране на пари от такси, разрешения, заедно с възможност да предлагат причини за събиране на пари, котрол над данъкоплатците от които събират пари, обвинявани от своите министри в събиране на "такса спокойствие" за да налагат по-ниски глоби. Особено отношение към учебните центрове, предвидени в 9 члена от закона за движение по пътищата 18 причини за глоби, за неспоменати в закона нарушения, най-високите глоби 2000-7000лева несъръзмерни с предвиденото нарушение? Европейската директива за свидетелствата за управление на превозни средства по която ИААА се ръководят отговаряйки за обучението и изпитите на кандидатите за водачи на превозни средства е във връзка с директива за услугите на вътрешния пазар , закон за дейности по предоставяне на услуги, допълнителни разпоредби, т.13 в които услугите свързани с обучение водачи на превозни средства не са транспортни. Закон за движение по пътищата, чл.152 дублира чл.153 в който документацията на МОН за подготовка кандидати за водачи на превозни средства съдържа изискванията към кандидатите за водачи на превозни средства , обучение и изпити .Наредби №37 и 38 за обучение и изпити на кандидати за водачи на превозни средства неправилно бяха преместени от чл.153 в чл.152 отговорност на ИААА.		конкретни предложения, които да бъдат разгледани в рамките на настоящите обществени консултации.
2.	**05.05.2026** **Коментар на Портала за**	**Мелин Юсеинова**	☒ Лицето действа от свое име	Имам следния въпрос: кое основание трябва да се подаде в поле 12 „Основание на трудовия договор/основание за възникване на служебното правоотношение или основание за изменение на правоотношението“ при промяна на индивидуалната	Приема се за сведение.	Отправеният въпрос не съдържа конкретно предложение, което да бъде разгледано в рамките на

	обществени консултации		☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …	основна месечна заплата на държавен служител. Тъй като в изброените възможности няма такова основание.		настоящите обществени консултации. При изменение на служебното правоотношение, с което се променя индивидуалната основна месечна заплата на държавен служител, се подава електронен трудов запис с тип на документа 2, а основанието за възникване на правоотношението в поле 12 не се променя.
				На срещата с НАП във връзка с проекта за промяна на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта останахме с впечатление, че няма да има промяна в начина на подаване на ЕТЗ за трудовите правоотношение. Но при прекратяване на регистриран трудов договор е описано, че не трябва да се попълва поле 14 „Дата на начало на изпълнение на трудовия договор“. А до този момента това поле се попълва. Дали е пропуск или наистина трябва да бъде така?	Приема се за сведение.	Отправеният въпрос не съдържа конкретно предложение, което да бъде разгледано в рамките на настоящите обществени консултации. С цел опростяване и оптимизиране при вписването на данни за прекратяване на регистриран трудов договор или служебно правоотношение, проектът предвижда при подаване на ЕТЗ с код 3 за тип на документа да се попълват по-малко полета (всички точки от ЕТЗ без 11, 13, 14, 15, 16, 16А, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 23А и 24).

3.	**07.05.2026** **Коментар на Портала за обществени консултации**	**Евгения Илиева**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: …	Бих искала да изкажа мнение относно Протокола при подаване на ЕТЗ в НАП. При сравнение с предишната Справка за уведомления по чл. 62 ал. 5 от КТ - сегашния протокол е непълен, неясен и дори подвеждащ. Липсват трите имена изписани, липсва ЕГН на човека /най-важното/, при подаване на ЕТЗ при прекратяване, коментара е същия, както при назначаване „Вписани ЕТЗ с данни за началото на трудовия договор“, а всъщност е подадено прекратяване и от Протокола не става ясно кога е прекратен. Не зная какви са мотивите Протокола сега да изглежда така, но колегите от бранша допълваме на ръка върху протоколите информацията, която се отнася за конкретния случай, за да стане ясно на трето лице, ползвател на информацията, за какво всъщност е този протокол. Относно ЕГН в Протокола, предполагам мотива е „защита на лични данни“ - извинявам се, но това е пълен нонсенс, ЕГН е лицето на човека пред света, това е като ЕИК за фирмите, няма абсолютно никаква логика тези данни да се крият, ЕГН е личният уникален номер на човека и това е първата информация, която той дава, когато иска да се идентифицира пред когото и да било. Протокол за приет ЕТЗ за „ИИ Иванов“, без ЕГН, абсолютно никаква информация не дава. Надявам се мотивите ми да бъдат взети под внимание.	Не се приема.	В съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО, в Протокола за вписани и невписани електронни трудови записи по Приложение № 5 към чл. 12, ал. 1 от НВРЗ се визуализират само инициали на първо и второ име и фамилия, длъжност на работника/служителя и дата на сключване на трудовия договор, като тези данни са напълно достатъчни за идентификация на лицето.
4.	**08.05.2026** **Коментар на Портала за обществени консултации**	**Виктория Стефанова**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава	1. Служителите, изпълнявали временно държавна служба в друга администрация по чл. 81б от ЗДСл, практически нямат прекратяване на правоотношението при преминаване от една в друга администрация и обратно.	Приема се за сведение.	Отправеният въпрос не съдържа конкретно предложение, което да бъде разгледано в рамките на настоящите обществени консултации.

			позиция от името на друго лице/група лица: …	Стажът следва да бъде оформен при прекратяване на служебното правоотношение (СПО), като бъде включен и периода на изпълнение на длъжността в другата администрация. Оформянето се извършва от органа по назначаване на изпращащата администрация, където е основното правоотношение. Предвид, чл. 10, ал. 4, т. 2, прекратяването на временното преместване се третира (според наредбата) като прекратяване на СПО, т.е. при подаване на ЕТЗ ще се налага да се изчислява стаж и вписва, въпреки че не е прекратено правоотношението със служителя. Това означава ли, че при прекратяване и оформяне на стажа, информацията за прослуженото време ще бъде накъсана и разделена на периоди?		С цел осигуряване на актуалност и съгласуваност на данните в Регистъра на заетостта, при временно преместване на служител по чл. 81б се предвижда подаване на електронен трудов запис (ЕТЗ) от изпращащата администрация с код 129 – временно преместване на служител в друга администрация по чл. 81б от ЗДСл и подаване на ЕТЗ от приемащата администрация с код 108 – временно преместване на служител от друга администрация по чл. 81б от ЗДСл. След прекратяване/изтичане на срока на временното преместване на служителя, проектът предвижда приемащата администрация да подаде ЕТЗ с код 130 – предсрочно прекратяване /изтичане на срока на временно преместване на служител от друга администрация по чл. 81б ЗДСл, а изпращащата администрация да подаде ЕТЗ с код 109 – завръщане на служител след предсрочно прекратяване или изтичане на

						срока на временно преместване в друга администрация по чл. 81б ЗДСл. Електронните трудови записи в тези случаи ще се подават с тип на документа 1 (при възникване на служебно правоотношение съгласно чл. 10, ал. 1, т. 2) или 3 (при прекратяване на регистриран трудов договор или прекратяване на служебно правоотношение съгласно чл. 10, ал. 4, т. 2). При подаване на ЕТЗ с код 3 за тип на документа Поле 32. Продължителност на времето, което се признава за служебен стаж или за стаж в дипломатическа служба, се попълва задължително.
				2. Неизползваният платен годишен отпуск, също ще се окаже проблем. Служителят има право на съответния брой дни и в двете администрации, предвид липсата на прекратяване на СПО, неизползвания отпуск не се изплаща, а се прехвърля. В случай на прекратяване временно преместване и връщане на служителя в изпращащата администрация, то той ще има остатък от отпуск. Системата ще изисква ли информация за изплащане на полагаемия отпуск и дали ще позволи да се отразят коректно дните при прехвърлянето?	Не се приема.	Съгласно Приложение № 1 към чл. 8, т. 1 от НВРЗ при подаване на ЕТЗ за служебни правоотношения броят на дните уговорен платен годишен отпуск и съответно използваният платен годишен отпуск, полагащ се за годината на прекратяване, не се попълват.

				От тази гледна точка, може би този вид преназначаване следва да бъде отделено от прекратяването или по-скоро да бъде включено в чл. 10, ал. 1, т. 4, б. а) изменението на правоотношението, а не във възникване и прекратяване.		Полета 24 и 25 са предвидени за попълване на данни само за работници/служители на трудово правоотношение.
				3. Предлагам да се удължи срокът в чл. 10, ал. 4, т. 5 за подаване на ЕТЗ за заличаване на прекратяването в признато уволнение за незаконно. В сега предложената разпоредба срокът е 7-дневен, а следва да бъде съобразен със срокът, определен в чл. 122 от ЗДСл и чл. 345 от КТ. Доколкото аз разбирам се вписва само отмяната на уволнението, но не и възстановяването на служителя. Тъй като за възстановяване следва при явяване в 14-дневен срок. Т.е. ако лицето не се яви в този срок, ще трябва да се прекрати ТПО/СПО и да се пусне още едно ЕТЗ за прекратяване на СПО. Не е ли по-добре срокът тук да е двуседмичен и да съвпада със срока по чл. 122 от ЗДСл и чл. 345 от КТ? Ако идеята е да се признае стажа за периода от прекратяване до датата на съдебното решение, то трябва да е включително още 2 седмици до изтичане на срока за явяване в администрацията. Ако се яви в срока, за да бъде възстановен, ще се подава ли още веднъж ЕТЗ – не се разбира. Ако не се яви, ще трябва да се подаде в 7-дни от прекратяване на СПО/ТПО с изтичане на срока за явяване.	Не се приема.	В случаите, когато уволнението на работника или служителя или прекратяването на служебното правоотношение е признато за незаконно, в седемдневен срок от влизане в сила на съдебното решение се подава ЕТЗ с код корекция 2 за заличаване на вписания ЕТЗ за прекратяване на правоотношението. По този начин се възстановява единния електронен трудов запис, който е бил активен преди прекратяването на правоотношението. Срокът за вписване на отмяната на уволнението няма връзка със срока по чл. 122 от ЗДСл и чл. 345 от КТ за явяване на работа/ заемане на длъжността, на която служителят/работникът е възстановен. Ако в законоустановения срок служителят/работникът се яви да заеме предишната си

						длъжност, не се подава нов ЕТЗ, тъй като правоотношението му вече е възстановено в регистъра. В случай, че работникът /служителят не се яви на работа, работодателят/органът по назначаване подава ЕТЗ за прекратяване на правоотношението с тип на документа 3 в 7-дневен срок от изтичането на срока по чл. 122 от ЗДСл, съответно чл. 345 от КТ.
				4. Предлагам в чл. 15, ал. 1, т. 5 да се допълни възможност органа по назначаване, респективно работодателя да имат достъп до данните за трудовия и/или служебен стаж и в случай на назначаване на работа на лицето, съответно с негово съгласие.	Не се приема.	С чл. 15, ал. 1, т. 4 от НВРЗ е осигурено правото на достъп работодателя и органа по назначаването за данни от единен електронен трудов запис на лицето, с което е в трудово или служебно правоотношение, подадени от предходни работодатели или органи по назначаване, с изключение на данните за размера на трудовите възнаграждения и обезщетения, включително относно трудовия/служебен стаж.
				5. Предлагам да отпадне задължението да се въвежда номер на заповед за назначаване и преназначаване, касаеща предишно служебно правоотношение в друга администрация, (вид правоотношение 03), тъй като в служебна книжка досега не се въвежда номер	Приема се.	Предложението е отразено в проекта на акт. Направена е редакция в Приложение № 1 към чл. 8, т. 1, като се предвижда при подаване на

				на заповед, а от досие има хипотеза да липсва номер или документ. Въвеждането на номер на заповед за преназначаване, още повече за стари и прекратени вече СПО, не носи никаква добавена стойност, за да се усложнява процеса и с въвеждане на тази информация.		ЕТЗ с вид правоотношение 03 да не са задължителни полета 11. Номер и дата на акта за назначаване и 17. Номер на акта за изменение на служебното правоотношение.
				6. В Приложение № 1 към чл. 8, т. 1 в клетка № 31 продължителност на времето, което се признава за трудов стаж, освен трудов да се добави и служебен стаж.	Не се приема.	При подаване на ЕТЗ за прекратяване на служебно правоотношение съгласно чл. 10, ал. 4, т. 2 от НВРЗ по Приложение № 1 към чл. 8, т. 1, се попълва Поле 32. Продължителност на времето, което се признава за служебен стаж или за стаж в дипломатическа служба.
				7. Предлагам в Указания за подаване на данни за електронен трудов запис за сключване, изменение и прекратяване на трудов договор и за възникване, изменение и прекратяване на служебно правоотношение, следните изменения: - **код 03** за прекратени преди 1 юни 2026 г. служебни правоотношения (съгласно §26 от ПЗР към ЗИД на КТ). Тук не става ясно кои точно СПО ще се въвеждат. Старите прекратени правоотношения само на лицата с действащите СПО или и тези, които са напуснали системата от 01.01 до 30.06.2026 г. и към момента нямат действащо правоотношение. §26 (2) Всички данни от служебните книжки, издадени по реда на Закона за държавния служител на лица, се вписват и в случаите на прекратяване на служебни правоотношения в срока по ал. 1. – т.е. не става ясно	Приема се по принцип.	Направена е редакция на § 1б към ПЗР на НВРЗ с оглед изясняване на подхода в отделните случаи при вписване на данни от служебната книжка в Регистъра на заетостта в изпълнение на § 26 от ПЗР към ЗИД към КТ.

				от 01.01 до 30.06.2026 г. - на тези прекратени служители също ли подлежат на въвеждане данните? Към момента въвеждане не е възможно, поради невлязлата в сила разпоредба на § 26 не е възможно да се въвеждат и данните по ал. 2 от § 26 – на напусналите служители в този 6-месечен период. Служебните книжки ще са върнати на прекратените служители и администрацията няма да разполага с тези данни повече. Тези служители, ако отидат другаде като държавни служители, техният нов орган по назначаване ще ги въведе.		
				- т. 11 и т. 17, в края на изречението да отпадне „или 03“	Приема се.	Предложението е отразено в проекта на акт. Направена е редакция в Приложение № 1 към чл. 8, т. 1, като се предвижда при подаване на ЕТЗ с вид правоотношение 03 да не са задължителни полета 11. Номер и дата на акта за назначаване и 17. Номер на акта за изменение на служебното правоотношение.
				- От същите указания, т. 23 не предвижда вариант за месечна продължителност на работното време – в хипотезата на сумирано изчисляване на работното време. Предлагам да се създаде код 3 за месечна продължителност. - Т. 23А, в допустимите стойности при код 2, да не бъдат от 0 до 40 часа седмично, а да бъдат до 56 часа седмично, тъй като това е максимално допустимата продължителност съгласно чл. 49, ал. 4 от ЗДСл - При сумираното работно време може да бъде избрано месечно сумиране, което довежда до	Не се приема.	Съгласно чл. 49, ал. 1 от ЗДСл работното време на държавния служител е 8 часа дневно и 40 часа седмично при 5-дневна работна седмица. Аналогична е и разпоредбата на чл. 136 от КТ. В Регистъра на заетостта се вписва продължителността на работното време на държавния служител съгласно акта за назначаване, която не може да бъде по-голяма от

				трицифрена сума отработени часове. В тази хипотеза същите не могат да бъдат отразени в ЕТЗ коректно.		законоустановената. На вписване в регистъра подлежи индивидуалната основна месечна заплата, която не включва допълнителното възнаграждение за извънреден труд въз основа на реално отработените часове при сумирано изчисляване на работното време.
				- В т. 12, код 100 конкретизира назначаване след конкурс на основание чл. 10д, ал. 4 – титуляр от конкурс. В държавната администрация се назначават държави служители и като резерви от конкурс, тогава основанието е чл. 10д, ал. 6 от ЗДСл, поради което предлагам, да се заличи ал. 4 и в текста на код 100 да остана само чл. 10д от ЗДСл	Приема се.	Предложението е отразено в проекта на акт. Направена е редакция в описанието на код 100 в Приложение № 1 към чл. 8, т. 1 и Приложение № 3 към чл. 8, т. 2 от НВРЗ, като този код ще се прилага във всички случаи на назначаване след проведен конкурс по чл. 10д.
				8. В приложение № 3 се съдържат кодове във връзка с ЕТЗ за държавните служители, които са премахнати от приложение № 1, например чл. 16 от ЗДСл, чл. 84 от ЗДСл, поради което се налага да бъде уеднаквено и по отношение на приложение № 3.	Приема се.	В проекта на акт е извършено логическо обединяване на кодовете за възникване и изменение на служебни правоотношения, които са сведени до общо 19 бр. Целта е окрупняване на съществуващите нормативни основания и ограничаване на риска от грешки при подаване на данни от органите по назначаване в Регистъра на заетостта.

						Извършени са съответните промени в Приложение № 1 към чл. 8, т. 1 и Приложение № 3 към чл. 8, т. 2 от НВРЗ, като кодовете за служебните правоотношения са уеднаквени.