МОТИВИ

към проекта на Наредба за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана“ и териториалните й звена

I. Причини, които налагат приемането на инструкцията:

През 2022 г., на основание чл. 393, ал. 3 от Закона за съдебната власт, е приета Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана“ и териториалните й звена.

Съгласно Наредбата базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност е обвързана с разпоредби от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), касаещи определяне на основното месечно възнаграждение.

Необходимо е Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. да бъде приведена в съответствие с измененията в чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г.

С измененията в ЗМВР, в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено, че базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност е средната работна заплата за страната за второто тримесечие на предходната година съобразно данни на Националния статистически институт, с което отпадна ежегодното определяне на база със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година. Предвид определения нов подход за определяне на основното възнаграждение на служителите и произтичащата от него липса на такава база в Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година се налага да бъде определена друга подходяща такава. В тази връзка в проекта на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за специфични служебни дейности да е минималната работна заплата, установена за страната.

С оглед обстоятелството, че в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г., в сила от 1 януари 2025 г., не е предвидена база за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност по чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР влизат в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено Наредбата за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. да влезе в сила от 1 януари 2025 г.

II. Цели, които се поставят с приемането на инструкцията:

Основната цел на предлагания проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-3 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Охрана“ и териториалните й звена е да се определи база за определяне на допълнителното възнаграждение, съобразена с действащото законодателство.

Също така ще се постигне по-голяма яснота и прецизност на нормите и ще се повиши ефективността при прилагането ѝ.

III. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

Разходите по бюджета на Главна дирекция „Охрана“ при минимална работна заплата в размер на 1 077 лв. и 1540 щ. бр. са 5 800 000 лв. за 2025 г.

Визираните разходи през 2025 г. ще се осигурят от икономиите на средствата за персонал по бюджета на главната дирекция „Охрана“.

IV. Очаквани резултати от прилагането:

С издаването на Наредбата ще бъде постигнато съответствие със законодателството на подзаконовата нормативна уредба, по отношение на определянето на допълнителните възнаграждения и ще бъде определена база, считано от 1 януари 2025 г., въз основа на която да се изчислят допълнителните възнаграждения за постигнати резултати в служебната дейност.

Очаква се да се постигне по-голяма яснота на нормите и да се повиши ефективността при прилагането на Наредбата.

V. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

С проекта на акт не се предвижда въвеждане на правото на Европейския съюз.

Разглежданата материя е предмет на национална уредба. С оглед на това, с проекта не се въвеждат разпоредби от правото на Европейския съюз, поради което не следва да се изготвя анализ за съответствие с него и не е приложена таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.

На основание 26, ал. 3 и 4 от Закона за нормативните актове проектът на Наредба ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на правосъдието и на Портала за обществени консултации, като на заинтересованите лица се предоставя 14-дневен срок за предложения и становища. По-краткият срок се определя с оглед на необходимостта да се предприемат спешни действия за привеждане на подзаконовата нормативна уредба в съответствие със закона, по отношение на определянето и своевременното изплащане на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в ГДО и териториалните й звена.