СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ПРАВИЛНИКА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ЗАКОНА ЗА ОТБРАНАТА И ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ПРИЕТ С ПМС № 46 ОТ 2010 Г.

(открита 03.06.2026 , приключила 03.07.2026 г.)

№	**Дата и начин на постъпване на становището** (официално, по ел. поща, чрез Портала за обществени консултации и т.н.)	**Име на лице/наименование ЮЛ**	**Декларирани данни дали лицето действа от свое име или защитава позиция от името на друго лице/група лица**	**Предложения и становища**	**Приети/ неприети**	**Мотиви**
1	**15.06.2026 г.** Чрез Портала за обществени консултации	**Ангел Александров**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	1.Категорично не съм съгласен с : § 14. Член 33г. се изменя така: „Чл. 33г. За преназначаване на военнослужещите по реда на чл. 32, т. 2, т. 4, буква „б“, т. 5 (в случаите на равна или по-висока длъжност) и т. 7, чл. 33а, чл. 33в и чл. 71, ал. 2 не се изисква писменото им съгласие.	**Не се приема**	Не са представени конкретни предложения за изменение на нормативната уредба, нито са изложени достатъчно ясни и аргументирани мотиви, които да обосновават необходимостта от предлаганите промени. Същевременно, предложените нови допълнения към възможностите за преназначаване на военнослужещите произтичат от обективни причини или задължителни действия, а именно: - чл. 32, т. 4, буква „б“ – след прекратяване на неплатения отпуск по чл. 205а, ал. 2 и чл. 206, ал. 2. И двата отпуска са обвързани с мандати за заемане на длъжности по 3 или 4 години, като няма как да се задържа вакантна длъжност за този период за военнослужещия или да се иска неговото съгласие за заемане на длъжност, като не

						съществува процедура за отказ за заемане на длъжността; - чл. 32, т. 5(в случаите на равна или по-висока длъжност) – произтича от законодателното определение в чл. 156, ал. 5 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България; - чл. 32, т. 7 – военнослужещият не отговаря на установено по реда на чл. 33д несъответствие с основните и специфичните изисквания на заеманата длъжност и следва да бъде преназначен; - чл. 71, ал. 2 – длъжността, която е заемал военнослужещият по чл. 67, ал. 1 е била съкратена и същия следва да бъде преназначен. Във всички предложени нови допълнения към възможностите за преназначаване на военнослужещите, същите не се предлагат за прекратяване на договора за военна служба и освобождаване от военна служба.
				2.Категорично не съм съгласен с : § 19. В чл. 38 се създава ал. 4: „(4) В случай че вакантната длъжност е във военно формирование/ структура, различно/различна от местослуженето му, военнослужещият може да подаде рапорт по ал. 2, след като е прослужил 3 години в съответното военно формирование/структура.“. Понатрупаха се години и какво ли вече не видях - и назначение на българин на длъжност за друга нация, а преди 4 години мен ме назначиха паралелно на две	**Не се приема**	Назначаването, преназначаването и преместването на военнослужещи на други длъжности не са ограничени единствено до процедурите, осъществявани чрез „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси)“. Законодателят е предвидил и други възможности, като в чл. 32 от ППЗОВСРБ са регламентирани още четири самостоятелни основания за реализиране на тези кадрови процедури. Прослужването на три години в съответното военно формирование или структура на една или повече военни длъжности предоставя възможност

				длъжности в две различни структури :-) Хем и протокол кое приемем и кое не, черно на бяло бях подписал.....представям си сега какво ще е ..... А като си спомня и как ме обявиха за "военна квалификация - инженер" с логиката - щом съм завършил военно училище, няма как да не съм.....въобще никакви илюзии нямам как ще се вземат на акорд решенията и после както е казал Ким Ир Сен - "превърнете мъката си в сила"....за три години напред каква е гаранцията , че при тази постановка един бързащ да отметне задачите кадровик, няма да оформи заповед с първата попаднала му пред очите длъжност - и реално се превръщаш в крепостен за три години? Освен ако не тръгнеш от врата на врата да се молиш на някой началник да те вземе с мотивирано предложение след 1 година, та след това да ти опява - "аз тебе защо те взех?" Със закрепостяване и натиск, нито щата ще се попълни , нито качеството на работата ще се вдигне, затова предлагам тези две предложения да отпаднат.		за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности, както и за повишаване и придобиване на нова квалификация. Натрупаният професионален опит и повишената квалификация представляват необходима предпоставка за кариерно развитие, включително за кандидатстване и заемане на по-висока военна длъжност и за повишаване в следващо военно звание. Намаляването на минималния срок за престой на една длъжност до една година и предоставянето на възможност за преместване в друго военно формирование не би довело до намаляване на некомплекта във Въоръжените сили. Подобна мярка не създава предпоставки за постъпване на нови военнослужещи, а единствено за преразпределяне на съществуващия личен състав между отделните военни формирования и структури. В резултат на това вакантната длъжност в едно формирование ще бъде заета за сметка на освобождаването на длъжност в друго, без да се променя общият брой на неокомплектованите длъжности. Следователно некомплектът ще се запази на същото ниво, като ще бъде налице единствено неговото преместване от една структура в друга.

				3. Предложение Чл. 32. Военнослужещите се назначават и преназначават на длъжност, т.2 по списък, да се промени на: Чл. 32. Военнослужещите се назначават и преназначават на длъжност, т.2 по предварително обявен списък	**Не се приема**	Списъците се изготвят предварително за годината, в която следва да бъдат преназначени военнослужещите на база получените предложения от структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и структурите по чл.60д от ЗОВСРБ. Списъците се изготвят на база мисия, функции и задачи на формированията, образование и квалификация от военнослужещите, подписват се от началника на отбраната и се утвърждават от министъра на отбраната.

2	**16.06.2026 г.** Чрез Портала за обществени консултации	**Атанас Янчев**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: ….	С предложеният текст за промяна на чл. 38, и създаване на ал. 4 се създава недопустимо ограничение на правото на кариерно развитие на военнослужещите и противоречи на основни принципи на правовия държава, заложени в Конституцията на Република България и действащото законодателство. Основни правни основания срещу приемането на текста Нарушение на принципа на равенство пред закона (чл. 6, ал. 2 от Конституцията): Текстът поставя в неравностойно положение военнослужещите в зависимост от това дали кандидатстват за вакантна длъжност в рамките на същото военно формирование, или извън него. Това въвежда дискриминационен елемент, който не е обоснован от обективна необходимост. Ограничаване на свободното право на труд и кариерно израстване (чл. 48, ал. 1 и 3 от Конституцията): Всеки гражданин има право свободно да избира своята професия и място на работа. Задължителното прослужване на 3 години на едно място като условие за преместване изкуствено блокира професионалното развитие на кадрите. Противоречие с целите на Закона за отбраната и въоръжените сили	**Не се приема**	При постъпването на военна служба във Въоръжените сили на Република България лицата са с ясното съзнание, че военната служба е държавна служба с особено предназначение за подготовка и осъществяване на въоръжената защита на страната (чл. 133 от ЗОВСРБ), което предполага поемането на специфични права, задължения и ограничения, произтичащи от характера на службата и необходимостта от гарантиране на отбранителните способности на държавата. Съгласно чл. 6, ал. 1 от Конституцията на Република България (Конституцията) всички хора се раждат свободни и равни по достойнство и права. Според ал. 2 на чл. 6 всички граждани са равни пред закона. Не се допускат никакви ограничения на правата или привилегии, основани на раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние. В този смисъл предложеното допълнение в разпоредба на чл. 38 в никакъв случай не се явява противоречащо на чл. 6, ал. 2 от Конституцията. В новата алинея 4 е разписана предпоставка, която следва да гарантира придобит опит, знания и умения. Това изискване е относимо единствено към процедурите, осъществявани чрез „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси)“. Съгласно чл. 133, ал. 3 от ЗОВСРБ военната служба в мирно време се изпълнява като професия в Министерството на отбраната, в Българската армия, в структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, както и в други държавни

				(ЗОВСРБ): Законът цели изграждането на силно мотивирана и мобилна армия. Ограничението по чл. 38, ал. 4 демотивира военнослужещите и засилва проблема с некомплекта, като пречи на попълването на критични вакантни длъжности в други формирования с вече обучени кадри. Нарушение на принципа на съразмерност (чл. 6 от Административнопроцесуалния кодекс): Административните ограничения не трябва да надхвърлят необходимото за постигане на целта на закона. Изискването за 3 години уседналост е прекомерно спрямо целта за осигуряване на стабилност във формированията. Основни аргументи за отхвърляне Кадрова стагнация: Военнослужещите с висок потенциал биват блокирани на настоящите си позиции. Задълбочаване на некомплекта: Възпрепятства се бързото и гъвкаво попълване на дефицитни длъжности в Българската армия. Риск от отлив на кадри: Липсата на перспектива за преместване (например по семейни причини в друг гарнизон) може да доведе до подаване на рапорт за напускане. Проект за текст:		органи и ведомства при условия и по ред, определени с този закон, с правилника за прилагането му, с уставите на въоръжените сили и със сключения договор. Условията и редът за преназначаване и за освобождаване от длъжност на военнослужещите се определят с правилника за прилагане на закона /арг. чл. 156, ал. 1 от ЗОВСРБ/.Предвид изложеното, законодателят е уредил изрично, че с ППЗОВСРБ следва да се регламентират процедурите, свързани с кариерното, съответно кадровото развитие на военнослужещите след преценка по целесъобразност относно условията и необходимите и задължителни изисквания за всяка отделна процедура. В конкретния случай, в интерес на службата, във връзка с процедурата по кандидатстване по „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси) се въвежда допълнителна предпоставка, а именно ако вакантната длъжност е във военно формирование/ структура, различно/различна от местослужението му, военнослужещият да подаде рапорт, след като е прослужил 3 години в съответното военно формирование/структура. Назначаването, преназначаването и преместването на военнослужещи на други длъжности обаче, не са ограничени единствено до процедурите, осъществявани чрез „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси)“. Предвидени са и други възможности, като в чл. 32 от ППЗОВСРБ са регламентирани

				„(4) В случай че вакантната длъжност е във военно формирование/структура, различно/различна от местослужението му, военнослужещият може да подаде рапорт по ал. 2, след като е прослужил 1 година в съответното военно формирование/структура. Срокът не се прилага при преместване по здравословни причини, семейни причини или при подаване на рапорт за заемане на по-висока длъжност.“ Правна логика: Срокът от 1 година съвпада със стандартния период за атестиране. Изключенията гарантират, че няма да бъдат нарушени хуманитарните права и няма да се блокира израстването в йерархията (по-висока длъжност).		още четири самостоятелни основания за реализиране на тези кадрови процедури. Прослужването на три години в съответното военно формирование или структура на една или повече военни длъжности предоставя възможност за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности, както и за повишаване и придобиване на нова квалификация. Натрупаният професионален опит и повишената квалификация представляват необходима предпоставка за кариерно развитие, включително за кандидатстване и заемане на по-висока военна длъжност и за повишаване в следващо военно звание. Намаляването на минималния срок за престой на една длъжност до една година и предоставянето на възможност за преместване в друго военно формирование не би довело до намаляване на некомплекта във Въоръжените сили. Подобна мярка не създава предпоставки за постъпване на нови военнослужещи, а единствено за преразпределяне на съществуващия личен състав между отделните военни формирования и структури. В резултат на това вакантната длъжност в едно формирование ще бъде заета за сметка на освобождаването на длъжност в друго, без да се променя общият брой на неокомплектованите длъжности. Следователно некомплектът ще се запази на същото ниво, като ще бъде налице единствено неговото преместване от една структура в друга.

3	**25.06.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Ангел Александров**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: ….	ЗОВС - Чл. 153. Заемането на длъжности от военнослужещите, придобиването и повишаването на професионалната им квалификация, кариерното и кадровото развитие се осъществяват при зачитане на техните интереси и военната служба. И ако никой нито е водил беседа с военнослужещия, няма подписано съгласие или протокол - как точно са се зачели или поне отчели) неговите интереси? Закона е нормативен акт от по-висша степен от правилник, това основание за обжалване ли е на заповед за назначение? И как са зачетени интересите пък на службата ако дори не са го питали - ти тая работа вършил ли си я някога? Можеш ли да я вършиш? А като застопорите един човек за 3 години - в интерес на службата ли е наистина? Само и само да се запълни едно квадратче, да стои в него един озлобен човек дето само се чуди как "да си го върне". Под номер 11 в дипломата ми от ВА стои предмета „Управление на човешките ресурси във въоръжените сили“. Най- яркия ми спомен от него е как в аудиторията преподавателя ни редеше: „ Направихме модел за прогнозиране на нуждите , но не сработи“;“Модела за военното образование не се получи както го мислехме; „За сержантския състав се	**Не се приема**	При постъпването на военна служба във Въоръжените сили на Република България лицата са с ясното съзнание, че военната служба е държавна служба с особено предназначение за подготовка и осъществяване на въоръжената защита на страната (чл. 133 от ЗОВСРБ), което предполага поемането на специфични права, задължения и ограничения, произтичащи от характера на службата и необходимостта от гарантиране на отбранителните способности на държавата.“ Назначаването, преназначаването и преместването на военнослужещи на други длъжности не са ограничени единствено до процедурите, осъществявани чрез „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси)“. Законодателят е предвидил и други възможности, като в чл. 32 от ППЗОВСРБ са регламентирани още четири самостоятелни основания за реализиране на тези кадрови процедури. Прослужването на три години в съответното военно формирование или структура на една или повече военни длъжности предоставя възможност за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности, както и за повишаване и придобиване на нова квалификация. Натрупаният професионален опит и повишената квалификация представляват необходима предпоставка за кариерно развитие, включително за кандидатстване и заемане на по-висока военна длъжност и за повишаване в следващо военно звание. Намаляването на минималния срок за престой на една длъжност до една година и предоставянето

				опитахме да копираме, но не беше съобразен с нашите условия..“; За атестирането се доказа като неработещ“;“За.....‘ , и така нататък все в тоя дух. Вдигам аз ръка и питам : „ Добре, ами кажете тогава поне един добър пример - за някой дето е сработил?!?!“ Замисли се о.р. полковника и вика „Ами....то май няма такъв!“ Илюстративно казано – ако един шофьор и марките, и цвета на колите сменя - и пак все е в канавката и в сервиза(ама дотам вече, че и в застрахователната компания да се кръстят над ЕГН-то му) .....Все пътя ли ще му е виновен или на всички ще стане ясно че е опасен и за себе си и за околните???? И луди ли са тия дето ще му кажат : “Не искам да се качвам при теб.” Някаква връзка с големия проблем за некомплекта да виждате? Планиране на кариера, не може да става в условия на постоянно изменящи се условия. Това е все едно да играеш шах и отсрешната страна да има право да мести която фигура иска, колкото пъти иска, както иска, че и да се върне ако сбърка. Хората не са глупаци, нито опитни мишки. Така мотивация не се поддържа.		на възможност за преместване в друго военно формирование не би довело до намаляване на некомплекта във Въоръжените сили. Подобна мярка не създава предпоставки за постъпване на нови военнослужещи, а единствено за преразпределяне на съществуващия личен състав между отделните военни формирования и структури. В резултат на това вакантната длъжност в едно формирование ще бъде заета за сметка на освобождаването на длъжност в друго, без да се променя общият брой на неокомплектованите длъжности. Следователно некомплектът ще се запази на същото ниво, като ще бъде налице единствено неговото преместване от една структура в друга.

				Едно време над половината курсанти бяхме синове на офицери и сержанти. Тоест – бащите ни са вярвали и обичали системата и са предавали желанието си да са в нея на нас. Днес полковници с позиции, разубеждават синовете си за да не кандидантстват във военните училища. Предлагам - премахнете поправките за кандидатстване по регистър след 3 години на една позиция и това да се назначава без съгласие на военнослужещия. Основание - само ще влоши нещата.		

4.	**30.06.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Ivan Petanov**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица: ….	§ 60. В чл. 111 се правят следните изменения и допълнения: 1.Алинея 3 се изменя така: „(3) Офицерите могат да кандидатстват за обучение във военни академии в страната и чужбина за придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър" по специалност "Стратегическо ръководство на отбраната и въоръжените сили" от професионално направление "Военно дело", ако към датата на кандидатстване притежават военно звание „подполковник“ („капитан II ранг“), в което са престояли не по-малко от 3 години или „полковник" ("капитан I ранг"), и им остават не по-малко от 11 години до навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание по реда на чл. 160 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.“ 2.Алинея 4 се отменя; 3.В ал. 5 думите „ал. 2 – 4” се заменят с „ал. 2 и 3“ . Предложеният текст: „….. в което са престояли не по-малко от 3 години или „полковник" ("капитан I ранг"), и им остават не по-малко от 11 години до навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание по реда на чл. 160 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България“ за промяна в чл. 111, Алинея 3 лишава и ограничава правото на голяма част от офицерите да кандидатстват за обучение във военни академии в	**Не се приема**	**С** въвеждането на изискването за оставане на не по-малко от 11 години до навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание по реда на чл. 160 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България , се гарантира, че военнослужещият, който е определен за обучение по специалност „СРОВС“ не е упражнил право на пенсия, което го прави обвързан да изпълни задължението си по чл. 145, ал.1, т. 2 от ЗОВСРБ, с което се гарантират служебните интереси на Министерство на отбраната. Въвеждане на допълнително изискване за стратегически курс ще противоречи на чл. 24, според които необходимо и достатъчно условие офицерите от кариерно поле "командно" да могат да се повишат във военно звание "полковник" ("капитан I ранг") е придобита образователно-квалификационна степен "магистър" по специалност "Стратегическо ръководство на отбраната и въоръжените сили", и изискването не е кумулативно със стратегическия курс.

				страната и чужбина за придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър" по специалност "Стратегическо ръководство на отбраната и въоръжените сили" от професионално направление "Военно дело". По долу са изброени аргументите в подкрепа на ограничаване правото офицерите да кандидатстват за обучение във военни академии в страната и чужбина за придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър" по специалност "Стратегическо ръководство на отбраната и въоръжените сили" от професионално направление "Военно дело" 1) Текста: „….11 години до навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание по реда на чл. 160 от ЗОВС“ е:Дискриминационен и противоречи на чл.6 и чл.53, Конституция на Република България. 2) Не става ясно какви са аргументите за тези „….11 години до навършване на пределната възраст за военна служба…“ 3) С предложеният текст се намаляват годините за кандидатстване от 52 на 49 г., вместо същите да бъдат увеличени или поне да се запазят с повишаването на годините за придобиване право на пенсия и навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание;		

				4) Няма равнопоставеност между офицерите от различните видове въоръжени сили по отношение на възрастта за кандидатстване. Например: летателния и водолазния състав придобива по-рано право на пенсия, запазвайки обаче привилегията на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание. 5) С предложените промени офицерите от набор 1975 г., 1976 г. и 1977 г. изпълнили настоящите условия за кандидатстване (към м. юни 2026 г.) автоматично биват лишени от правото си да кандидатстват през 2027 г., което може да породи правен казус. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ПРОМЯНА НА ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ТЕКСТОВЕ ЗА ПРОМЯНА В ЧЛ. 111, АЛИНЕЯ 3:Да се чете: § 60. В чл. 111 се правят следните изменения и допълнения: 1.Алинея 3 се изменя така: „(3) Офицерите могат да кандидатстват за обучение във военни академии в страната и чужбина за придобиване на образователно-квалификационна степен "магистър" по специалност "Стратегическо ръководство на отбраната и въоръжените сили" от професионално направление "Военно дело", ако към датата на кандидатстване притежават военно звание „подполковник“ („капитан II ранг“), в което са престояли не по-малко от 3 години или „полковник"		

				("капитан I ранг"), и притежават удостоверение за завършен стратегически курс ~~им остават не по-малко от 11 години до навършване на пределната възраст за военна служба за притежаваното военно звание по реда на чл. 160 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България~~." 2.Алинея 4 се отменя; 3.В ал. 5 думите „ал. 2 – 4" се заменят с „ал. 2 и 3" . При така направеното предложение: 1) офицерите ще могат безпрепятствено да изпълнят изискванията за кандидатстване във военните академии в страната и чужбина – звание, курсове; 2) ще има равнопоставеност между офицерите от видове въоръжени сили по отношение на възрастта за кандидатстване; 3) завършването на стратегически курс ще удостовери, че кандидатите за СРОВС имат необходимите знания и умения за обучение в следващото ниво; 4) няма да се губи вече подготвения ресурс на офицерите от офицерите от набор 1975 г., 1976 г. и 1977 г., защото според ръководството на МО - хората са най-ценния ресурс на министерството.		

5	**01.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Симеон Симеонов**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Предлагам в чл. 38 да не се създава нова алинея 4 с предложения текст. Предложението е немотивирано! Какво точно налага военнослужещият да служи точно 3 години във военно формирование различно от местослужението му, преди да придобие „право“ да подаде рапорт за преместване. Военнослужещите не са крепостни селяни, за да решава някой друг вместо тях, дали и кога да се прехвърлят от едно военно формирование в друго! Не е ясна причината, поради която тези военнослужещи са лишени от правото да кандидатстват за назначаване на длъжност в продължение на 3 години..	**Не се приема**	При постъпването на военна служба във Въоръжените сили на Република България лицата са с ясното съзнание, че военната служба е държавна служба с особено предназначение за подготовка и осъществяване на въоръжената защита на страната (чл. 133 от ЗОВСРБ), което предполага поемането на специфични права, задължения и ограничения, произтичащи от характера на службата и необходимостта от гарантиране на отбранителните способности на държавата. Съгласно чл. 133, ал. 3 от ЗОВСРБ военната служба в мирно време се изпълнява като професия в Министерството на отбраната, в Българската армия, в структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, както и в други държавни органи и ведомства при условия и по ред, определени с този закон, с правилника за прилагането му, с уставите на въоръжените сили и със сключения договор. Условията и редът за преназначаване и за освобождаване от длъжност на военнослужещите се определят с правилника за прилагане на закона /арг. чл. 156, ал. 1 от ЗОВСРБ/.Предвид изложеното, законодателят е уредил изрично, че с ППЗОВСРБ следва да се регламентират процедурите, свързани с кариерното, съответно кадровото развитие на военнослужещите след преценка по целесъобразност относно условията и необходимите и задължителни изисквания за всяка отделна процедура. В конкретния случай, в интерес на службата, във връзка с процедурата по кандидатстване по „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси) се въвежда допълнително изискване, а именно ако вакантната длъжност е

						във военно формирование/ структура, различно/различна от местослуженето му, военнослужещият да подаде рапорт, след като е прослужил 3 години в съответното военно формирование/структура. Назначаването, преназначаването и преместването на военнослужещи на други длъжности не са ограничени единствено до процедурите, осъществявани чрез „Регистъра на вакантните длъжности за офицери и офицерски кандидати“ и „Регистъра на вакантните длъжности за сержанти (старшини) и войници (матроси)“. Предвидени са и други възможности, като в чл. 32 от ППЗОВСРБ са регламентирани още четири самостоятелни основания за реализиране на тези кадрови процедури. Прослужването на три години в съответното военно формирование или структура на една или повече военни длъжности предоставя възможност за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности, както и за повишаване и придобиване на нова квалификация. Натрупаният професионален опит и повишената квалификация представляват необходима предпоставка за кариерно развитие, включително за кандидатстване и заемане на по-висока военна длъжност и за повишаване в следващо военно звание. Намаляването на минималния срок за престой на една длъжност до една година и предоставянето на възможност за преместване в друго военно формирование не би довело до намаляване на некомплекта във Въоръжените сили. Подобна мярка не създава предпоставки за постъпване на нови военнослужещи, а единствено за преразпределяне на съществуващия личен състав между отделните военни формирования и

						структури. В резултат на това вакантната длъжност в едно формирование ще бъде заета за сметка на освобождаването на длъжност в друго, без да се променя общият брой на неокомплектованите длъжности. Следователно некомплектът ще се запази на същото ниво, като ще бъде налице единствено неговото преместване от една структура в друга.

6	**02.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Иван Кировски**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Предложение за текст на § 10. чл. 23 се отменя. Мотиви: Така оставено само за "майор" само по себе си няма смисъл и възниква въпроса за другите звания. Също така противоречи на предложението за промяна в § 8. В чл. 21, т. 2 думите „образование, квалификация и атестационна оценка” се заменят с „образование и квалификация” излиза че само за "майор" се изисква атестационна оценка. Според мен е допусната техническа грешка и е нужно да се прецизира да няма спорни моменти.	**Не се приема**	В съответствие с кариерното развитие на военнослужещите и обвързването му с атестационния модел се предвижда въвеждане на изискване за наличие на атестационна оценка само в следните случаи: • при преминаване от една категория военнослужещи в друга – от военнослужещ с войнишко (матроско) звание към военнослужещ със сержантско(старшинско) звание или звания за офицерски кандидат /офицер; • при повишаване на военнослужещ от младши офицерско звание към старши офицер – от капитан/капитан-лейтенант към майор/капитан III ранг; За всички останали повишения във военно звание ще се прилагат условията и изискванията на чл. 21.

7	**02.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Иван Кировски**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Предлагам текст бил използван в миналото като временен да придобие постоянен характер, който би бил полезен според мен: Еднократно военнослужещите могат да бъдат назначавани на длъжност по решение на министъра на отбраната след мотивирано предложение на ръководителите на административни структури от Министерството на отбраната, ръководителите на структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и командирите (началниците) на военни формирования от Българската армия, ако не отговарят на изискването за минимален срок за престояване от военнослужещите на длъжност по чл. 42.	**Не се приема**	Заложеното в чл. 42, ал. 1 изискване за минимален срок на престояване на военнослужещите на длъжност от 1 година е доказало своята ефективност и положителен принос в процеса на кариерното развитие. Минималният престой на длъжност създава необходимите условия за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности, както и за повишаване на квалификацията и придобиване на нови професионални способности. Натрупаният опит и квалификация представляват необходима предпоставка за професионално и кариерно развитие, включително за кандидатстване и заемане на по-висока военна длъжност и за повишаване в следващо военно звание. Независимо от установения минимален срок по чл. 42, ал. 1, в ал. 2, 3 и 4 са регламентирани изключения, при които едногодишният срок не се прилага или не се отчита при наличие на изрично предвидените в закона предпоставки: • Съгласно чл. 42, ал. 2 минималният срок не се прилага при организационно-щатни промени, при заемане на първа длъжност от академичния състав или при спечелване на конкурс. • Съгласно чл. 42, ал. 3 преназначаването на военнослужещи в случаите по чл. 71, 111 и 116 не се взема предвид при определяне на минималния срок за престояване на длъжност по ал. 1. • Съгласно чл. 42, ал. 4 минималният срок не се прилага и при назначаване на длъжности „командир/началник на военно формирование“, изискващи старше офицерско звание, както и на длъжности, изискващи висше офицерско звание.

8	**02.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Иван Кировски**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Предлагам текст бил използван в миналото като временен да придобие постоянен характер, който би бил полезен според мен: Еднократно офицерите от висшия команден състав могат да бъдат назначавани на длъжност при условията и по реда на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, ако не отговарят на изискването за минимален срок за престояване на длъжност по чл. 42.	**Не се приема**	С приетите промени в ППЗОВСРБ, обнародвани – ДВ, бр. 95 от 2022 г., в сила от 29.11.2022 г., се създава нова ал. 4: „Минималният срок по ал. 1 не се прилага при назначаване на длъжности "командир/началник на военно формирование", изискващи старше офицерско звание, и на длъжности, изискващи висше офицерско звание“

9	**02.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Иван Кировски**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Предлагам текст бил използван в миналото като временен да придобие постоянен характер, който би бил полезен според мен: Еднократно военнослужещият може да бъде повишен в следващо военно звание, ако е престоял половината от изискването по чл.19.	**Не се приема**	В предложението липсват мотиви и обосновка относно необходимостта от намаляване на минималния срок за престой във военно звание. Не е посочено какви проблеми в действащата уредба налагат тази промяна, нито какви положителни резултати се очаква да бъдат постигнати с нейното въвеждане. Следва да се отчете, че при предходното изменение на Правилника за прилагане на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България минималните срокове за престой във военно звание са определени след съобразяване с увеличаването на пределната възраст за военна служба за съответните военни звания. Поради това действащите срокове представляват резултат от вече извършена преценка за постигане на баланс между кариерното развитие на военнослужещите и продължителността на военната служба. Предложеното изменение на чл. 19 ще доведе до ситуация, при която военнослужещите ще достигат последното старше офицерско звание – полковник/капитан I ранг – на по-ранен етап от своята кариера. Предвид действащите пределни възрасти за военна служба, това ще доведе до значително по-продължителен престой в това звание, който в редица случаи ще надхвърли 15 години.

10	**03.07.2026 г.** **Чрез Портала за обществени консултации**	**Иван Кировски**	☒ Лицето действа от свое име ☐ Лицето защитава позиция от името на друго лице/група лица:	Направено от мен предложение а именно: "Еднократно офицерите от висшия команден състав могат да бъдат назначавани на длъжност при условията и по реда на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, ако не отговарят на изискването за минимален срок за престояване на длъжност по чл. 42." е безпредметно поради факта че с ДВ, бр. 95 от 2022 г., в сила от 29.11.2022 г. създадена алинея 4 на чл.42 и от временно въведено през 2019 г. за срок от една година е станало постоянно! Извинявам се за недоглеждането! Мотивите за направените от мен предложения са основно с цел повишаването на мотивацията за кадрово развитие!	**Приема се**	С настоящото се отхвърля направеното от него предложение под № 8 в таблицата.