С П Р А В К А
за отразяване на становищата, получени след обществото обсъждане
на проекта на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските

Участник в обществото обсъждане (изброяване по реда на постъпване)	**Предложение/Мнение**	**Приема/ не приема предложението**	**Мотиви**
1	**2**	**3**	**4**
akmail	Силно подкрепям предложението за промяна на начина на ползване на отпуска в случай на смърт на роднина.	Приема се.	
	Все пак предлагам една техническа поправка в предложената нова ал. 2 в чл. 50 - съюзът "и" между думите "работника" и "служителя" да се замени със съюза "или". Така изречението ще добие по-ясен и логичен смисъл.	Приема се.	
Effi	Прецезиране на чл.23 и добавяме на ал (3) Чл. 23. (1) (Изм. - ДВ, бр. 54 от 2001 г., в сила от 31.03.2001 г., отм. като незаконосъобразна с Решение № 9353 от 21.10.2002 г. на ВАС - ДВ, бр. 103 от 2002 г.) (2) (Изм. - ДВ, бр. 54 от 2001 г., в сила от 31.03.2001 г.) Работникът и служителят, който работи през част от законоустановеното работно време (непълно работно време), има право на платен годишен отпуск пропорционално на времето, което му се признава за трудов стаж. С цел избягване на различни талкувания е добре да се недвусмислено да се каже, при работа на непълно работно време по-малко от 4ч. как се определя полагаемия платен отпуск на работника или служителя. Пример: Служител работи само по основен тр.договор на 2ч, пет дни в седмицата (1/4 от 8ч). Колко е отпуск се полага на този служител - 20 или 5 дни? Недоразумението идва от факта, че ако има право на 20 дни, на лицето ще му бъдат платени 40 часа за отпуската (при 20 дни на 8 часа се плащат 160ч . 1/4 от 160ч е 40ч). Ако има право на 5 дни - ще му бъдат платени 10 часа.	Не се приема.	В чл. 23, ал. 2 от НРВПО е определен начина на изчисляване на платения годишен отпуск – според признатия трудов стаж. В чл. 9 от Наредбата за трудовия стаж са регламентирани изискванията при изчисляване на трудовия стаж при работа по-малко от законоустановената продължителност на работното време. В тази връзка нормативната уредба ясно определя правото на платения годишен отпуск при непълно работно време. Половината от законоустановената продължителност на работното време не винаги е 4 часа, доколкото има работи, при които е нормативно установена различна продължителност на работното време.

Pravda	Член 32а Предлагам чл. 32а да отпадне. Основна характеристика на работата в условие на ненормиран работен ден е неравномерното разпределение на положения труд над нормативно определеното работно време през годината. Разпределението на отработените от служителите/ работниците допълнителни часове труд зависят от характера на дейността на работодателя и/или заеманата длъжност. В тази връзка един работник/служител полагал ежедневно допълнителни часове труд в началните месеци през годината, ако се разболее и излезе в продължителен отпуск по болест на практика ще остане без компенсация за вече положения труд. Предложеният текст създава възможност за работодателите да намалят нормативно определения минимален размер на компенсацията, която и без това е достатъчно малка/ 40 часа годишно, или 3,3 часа месечно/ с полагащият се платен годишен отпуск по чл.155 от кодекса. Считам, че с приемането на предложения текст на чл.32а ще бъде ощетена не малка група работници/служители, които полагат на практика извънреден труд, без да получават адекватна компенсация и ще облагодетелства работодателите, които и без това злоупотребяват с дадената им нормативна възможност да ползват безплатен труд. В допълнение да отбележа, че не следва да се прави аналогия между положения труд при работа в условията на ненормиран работен ден и и положения труд в специфични условия, т.к. единият се полага периодично и неравномерно през годината, а другия е с постоянен характер.	Приема се.	
НСОРБ	1. По § 2 Предлагаме следната редакция на ал. 2: „(2) Когато работникът или служителят е работил при условията на ненормиран работен ден за част от календарната година, размерът на допълнителния платен годишен отпуск се определя пропорционално на периода, през който е работил при тези условия.“ Мотиви: Прецизиране на текста с оглед съобразяване с принципа на пропорционалност при определяне размера на допълнителния платен годишен отпуск за ненормиран работен ден. Едновременно с това става ясно, че когато работникът не е работил цяла календарна година поради отпуски, болнични, по-късно назначаване и др., отпускът при режим на ненормиран работен ден следва да се изчислява пропорционално на	Не се приема.	Предвид приетото предложение да отпадне § 2 от проекта на постановление, няма основание да се приеме направената редакционна редакция в него.

	действително отработеното време. Считаме, че текста на ал. 2 не следва да препраща към ал. 1, тъй като тя определя условие, а не срок.		
	2. По § 4, т. 2 Предлагаме текста в ал. 2 да се допълни както следва: „(2) Отпускът по чл. 157, ал. 1, т. 3 от КТ се ползва наведнъж или на части по искане на работника или служителя в 8-дневен срок от настъпването на смъртта, от датата на кремацията или от датата на пристигане на тленните останки в страната, удостоверено с официален документ за транспортиране.“ Мотиви: Направеното допълнение, свързано с датата на кремацията е в съответствие с чл. 20, ал. 2 от Наредба № 2 от 21 април 2011 г. за здравните изисквания към гробищни паркове (гробища) и погребването и пренасянето на покойници, в която е посочено че се извършва не по-рано от 24 часа и не по-късно от 8 дни след настъпването на смъртта при съхраняване на трупа в хладилна камера. Целта на предложението ни е да се удължи срокът, така че близките да имат достатъчно време да извършат необходимите действия по урнополагането, особено в случаите, в които кремацията е на 8-ят ден от настъпването на смъртта. Предложението ни да се използва датата на пристигане на тленните останки в страната като начална точка за срока за ползване на отпуска е свързано с различните международни процедури при смърт на лицата в чужбина. Всяка държава има различни изисквания за транспортиране на тленни останки, включително необходими документи, карантинни мерки и административни одобрения. Административните и логистичните процедури по репатриране могат да отнемат повече време. Определянето на срока от датата на пристигане, а не от датата на смъртта, осигурява възможност на близките да се справят с организационните въпроси без да губят правото си на отпуск. С предложената редакция се разширява обхвата на случаите, с цел да се осигури гъвкавост при съблюдаването на правата на работниците/служителите, които се сблъскват с различни житейски обстоятелства.	Не се приема.	Правото на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 3 от КТ е при смърт на роднина. В тази връзка причината за уреждане на това право в КТ е настъпването на смъртта на съответното лице. Направеното предложение не е в съответствие с установеното в КТ право, доколкото с него се предлага да се определи момент на възникване на правото за ползване на отпуск от настъпването на други събития – кремация или пристигане на тленните останки в страната.