# МОТИВИ

**към проекта на Наредба за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и териториалните й звена**

**I. Причини, които налагат приемането на инструкцията**

Причините, които налагат предлаганите изменения в Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и териториалните й звена, са продиктувани от отмяната на чл. 22 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража (ЗИНЗС), които се оказаха в противоречие с текстове от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), касаещи базата за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност.

В § 3 от заключителните разпоредби на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. е посочено, че „Базата за определяне на размера на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в ГДИН се определя от размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност на лицата по чл. 22 ЗИНЗС от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, която се утвърждава ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България, увеличена с коефициента в чл. 177, ал. 2, т. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи“.

Отмяната на чл. 22 ЗИНЗС налага промени в Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. и изготвяне на коректен текст в съответствие с действащата нормативна уредба.

С измененията в ЗМВР, в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено, че базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност е средната работна заплата за страната за второто тримесечие на предходната година съобразно данни на Националния статистически институт, с което отпадна ежегодното определяне на база със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година. Предвид определения нов подход за определяне на основното възнаграждение на служителите и произтичащата от него липса на такава база в Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година се налага да бъде определена друга подходяща такава. В тази връзка в проекта на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност да е минималната работна заплата, установена за страната.

С оглед обстоятелството, че в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г., в сила от 1 януари 2025 г., не е предвидена база за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност по чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР влизат в сила от 1 януари 2025 г., е предвидено Наредбата за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. да влезе в сила от 1 януари 2025 г.

**II. Цели, които се поставят с приемането на инструкцията**

Основната цел на предлагания проект на Наредба за изменение на Наредба № Н-2 от 24 август 2022 г. за условията и реда за формиране и изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ и териториалните й звена, е да се определи база за определяне на допълнителното възнаграждение, съобразена с действащото законодателство.

**III. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба**

Разходите по бюджета на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ при минимална работна заплата в размер на 1 077 лв. и 4 573 щ. бр. са 16 900 000 лв. за 2025 г.

Визираните разходи през 2025 г. ще се осигурят от икономиите на средствата за персонал по бюджета на Главна дирекция **„**Изпълнение на наказанията“.

**IV. Очаквани резултати от прилагането:**

С издаването на Наредбата ще бъде постигнато съответствие със законодателството на подзаконовата нормативна уредба, по отношение на определянето на допълнителните възнаграждения и ще бъде определена база, считано от 1 януари 2025 г., въз основа на която да се изчислят допълнителните възнаграждения за постигнати резултати в служебната дейност.

Очаква се да се постигне по-голяма яснота на нормите и да се повиши ефективността при прилагането на Наредбата.

**V. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз**

С проекта на акт не се предвижда въвеждане на правото на Европейския съюз.

Разглежданата материя е предмет на национална уредба. С оглед на това, с проекта не се въвеждат разпоредби от правото на Европейския съюз, поради което не следва да се изготвя анализ за съответствие с него и не е приложена таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.

На основание 26, ал. 3 и 4 от Закона за нормативните актове проектът на Наредба ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерството на правосъдието и на Портала за обществени консултации, като на заинтересованите лица се предоставя 14-дневен срок за предложения и становища. По-краткият срок се определя с оглед на необходимостта да се предприемат спешни действия за привеждане на подзаконовата нормативна уредба в съответствие със закона, по отношение на определянето и своевременното изплащане на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати в служебната дейност на служителите в ГДИН и териториалните й звена.