СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ НА ПРОЕКТ НА РЕШЕНИЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ЗА ПРИЕМАНЕ НА ПРОГРАМА ЗА ОПТИМИЗАЦИЯ НА РАЗХОДИТЕ И СТРУКТУРАТА НА УНИВЕРСИТЕТА ПО ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ – ПЛОВДИВ ЗА ПЕРИОДА 2024 – 2026 ГОДИНА

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Бележки и предложения	Приети/ неприети	Мотиви
1.	**Ivanivanovn** 12 юли 2024 г. 20:53:08 ч. Портал за обществени консултации	1. НЕДОПУСТИМО ЗА ЕДИН УНИВЕРСИТЕТ С ПРЕТЕНЦИИ ЗА ВНЕДРЕНИ ДИГИТАЛНИ ТЕХНОЛОГИИ да има прекалено раздут щат след прокламираната оптимизацията, административният и помощен персонал е 130 човека за 175 преподавателя. На всеки преподавател почти ЕДИН СЛУЖИТЕЛ. Една проста сметка, нормално е обслужващият персонал да е не по-голям от около 1/2 т.е. 130/2=65 обслужващ персонал, това прави икономия от 65 човека, които сега не вършат никаква работа×12месеца×2000лв. средна заплата с осигуровки=1 560 000 лв. т.е. приблизително минимум 1.6 млн. лева икономия за година. Първо УХТ да си оправи с излишният помощен персонал и тогава да иска пари от нас данъкоплатците! ИМАТ МАЛОБРОЙНИ КАТЕДРИ В ПРОТИВОРЕЧИЕ НА ЗАКОНА ЗА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ИЗЛИШЕН ПОМОЩЕН ПЕРСОНАЛ КЪМ ТЯХ. Да се извърши проверка и види колко от персонала са свързани лица. Неморално да се искат пари за да се запази статуквото. НЯМА ТАКАВА ДЪРЖАВА БЕЗКОНТРОЛНО ДА ДАВАТ ПАРИ ОТ БИЗНЕСА НА РАБОТЕЩИТЕ КЪМ НЕРАБОТЕЩИ В ДЪРЖАВНА СТРУКТУРА.	**Не се приема**	Академичното самоуправление на висшите училища се изразява в правото им да уреждат устройството и дейността си в собствени правилници, които да са в съответствие със Закона за висшето образование. Предвид предложените мерки, включително намаляване числеността на персонала, за подобряване на финансовото състояние на университета и посочените очаквани резултати, може да се приеме, че те ще доведат до ефективност в системата на управление на висшето училище и излизане от финансовото затруднение.