С П Р А В К А

за отразяване на становищата и предложенията, получени при общественото обсъждане на проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 26 септември 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР

(Обн., ДВ, бр. 78 от 2019 г.; изм. и доп. бр. 99 от 2020 г., бр. 37 от 2021 г., бр. 62 от 2022 г., бр. 73 и 76 от 2023 г., бр. 41 и 100 от 2024 г.)

№	Подател	Бележки/ Предложения	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Синдикална федерация на служителите в МВР	1. Приемаме предложенията направени с § 1 и §2 от проекта. Забележка: Предвид влезлите в сила от 1 януари 2025 г. промени в чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР, изразяваме несъгласие този проект да стартира в четвъртия месец от началото на годината, още повече, че по тази тема има постигнат консенсус на проведеното на 13.09.2024 г. заседание на ССП. 2. С изричното уточнение това да стане без да се променят утвърдените, след влизане в сила на новата база за 2025 г., лимити за съответните структури по чл. 37 от ЗМВР, както и че не предлага изменение на съответните проценти, предлагаме следните изменения в Наредбата, а именно: посочените в чл. 10, ал. 2, т, 1, буква „б“. т. 7. буква „а“, т. 9, буква „в“ и т, 14, буква „б“ населени места „гр. Пловдив“, „гр. Варна“ и „гр. Бургас“, да бъдат заменени с административно-териториалната единица „област“, според административно- териториалното устройство на страната, с административни центрове тези градове, в т. 7, буква „а“ „бб“ да се добави „област София“. Предвид тези предложения съответните текстове на чл. 10, ал. 2 да придобият следния вид: 2.1. За т. 1 - агентурно-оперативна или издирвателна дейност на територията на: б) областите Пловдив, Варна и Бургас - до 70 на сто; в) населените места извън посочените по букви "а" и "б"	Не се приема.	Към настоящия момент служителите изпълняващи специфични служебни дейности (ССД) по чл. 10, ал. 2, т, 1, т. 7, т. 9, и т. 14 от Наредбата в Районите полицейски управления на териториите на областите Пловдив, Варна и Бургас, получават допълнително възнаграждение за ССД в по-нисък размер от служителите, изпълняващи дейност в градовете Пловдив, Варна и Бургас. Следва да се има предвид, че основните възнаграждения на служителите по ЗМВР, съгласно Наредба 8121з-919, в съответствие с Класификатора на длъжностите в МВР, са

		територии - до 50 на сто; 2.2. За т, 7, буква „а“ - патрулно-постова дейност или опазване на обществения ред на териториален или линеен принцип във: бб) областите София, Пловдив, Варна и Бургас - до 50 на сто; вв) населени места извън посочените по букви "аа" и "бб" територии - до 35 на сто; 2.3. За т. 9 букви „в“ и г“ - разследване по досъдебни производства от разследващи полицаи в МВР за: в) областите Софт, Пловдив, Варна и Бургас-до 70 на сто г) населените места извън гр. София и посочените в буква "в" области - до 50 на сто 2.4. За т. 14 - експертно-криминалистична дейност на територията на: б) областите Пловдив, Варна и Бургас - до 35 на сто; в) населените места извън посочените по букви "а" и "б" територии, в сектор "Криминална психология " от отдел "Оперативна психология " към Института по психология -до 25 на сто. Мотиви: Осигуряване на оперативна гъвкавост и обективност при определяне-на конкретните размери на това допълнително възнаграждение за правоимащите служители с работни места в административните територии, според обема дейност, която извършват, преодолявайки съществуващото в момента ограничение за това. Така ще се постигне справедлива оценка при определяне на индивидуалния размер и съответното заплащане, според обема и сложност на извършваната съответна специфична дейност. 3. Във връзка с това, че има множество натрупани предложения за изменения на Наредба № 8121з-1060, както и във връзка с неколкократното заявяване на заседания на ССП от необходимостта от нова, настояваме в най-кратък срок да бъде	Приема се по принцип	различни за служители в Главни дирекции, Областни дирекции и Райони управления, предвид йерархичността, ниво на компетентност и отговорност, и оценка на сложността на труда. На този принцип е заложена и диференциацията в Наредба 8121з-1060 за допълнителните възраждания за ССД, отчитайки йерархичността, ниво на компетентност и отговорност, и оценка на сложността на труда. Предложението не е по съществото на обсъждания проект.

		създадена работна група за изготвяне на нова наредба за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР. Предлагаме в проекта за новата наредба да намерят реализация следните принципни предложения: - включване на дейността на служителите в оперативно-дежурни центрове/части; Мотиви: Това предложение е представяно от нас и обсъждано на заседание на ССП. Реално в ежедневната си дейност тези служители извършват действия пряко обвързани с дейностите посочени в чл. 10, ал. 2, т. 1 и т. 7 на настоящата Наредба, и то в не по-малък обем от служители заемащи длъжности от началник група на горе /пр. началници на звена или директори на структури/ които получават това допълнително възнаграждение, въпреки, че не им е вменено пряко изпълнение на някоя от дейностите посочени в т. 26а от §1 от допълнителните разпоредби на ЗМВР. Определяне и изплащане на това допълнително възнаграждение за такива служители, съществува като практика в някои структури и звена на МВР /пр. СДВР/ и чрез включване на подобна разпоредба в Наредбата, ще се създаде нормативно уредена пряка възможност улесняваща прилагането, с което да се избегне тълкуването за правото им на това допълнително възнаграждение. - механизъм за определяне на месечните лимити за структурите по чл. 37 от ЗМВР, както и на звената към тях; Мотиви: Предложението е в съгласие със законовата делегация на чл. 179а, ал. 1 от ЗМВР относно предмета и обхвата на Наредбата, защото има пряка връзка с условията и реда за изплащане на това допълнително възнаграждение. Целта е допълване на разпоредбите от действащия нормативен	Не се приема. Не се приема.	Правото на получаване на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности е уредено в нормите на чл. 178, ал. 1, т. 2 във връзка с § 1, т. 26а от ДР на ЗМВР, по силата на които то се изплаща на държавните служители в МВР, пряко изпълняващи някоя от изчерпателно изброените в закона специфични служебни дейности и имайки предвид описаните правни положения, в рамките на оперативната самостоятелност на всеки ръководител е да прецени тези обстоятелства и да определи или не допълнително възнаграждение за изпълнение на специфична служебна дейност за съответния служител. Към настоящия момент съобразно одобрените разходи по показател „Персонал“ по бюджета на МВР за съответната година, дирекция „планиране и управление на бюджета“ изготвя предложение до министъра на вътрешните работи за утвърждаване на месечни лимити за изплащане на допълнителни

		акт свързани с това допълнително възнаграждение, като се създадат ред и условия обхващащи целия процес - от определяне на месечните лимити на структурите, през определяне на месечните лимити в съответните звена до определяне на конкретния размер. Практически се подхожда по такъв или сходен на предложения от нас ред, но липсата на конкретни разпоредби за това предполага и води до разностранни и често куриозни практики и резултати, каквито са налице и при определяне на конкретния размер. - определяне на максималните проценти за дейностите, основаващи се в отчитане на изменение натовареността в част от структурите и звената; Мотиви: Пример за това е дейността по разследване на престъпления, която е твърде специфична и изисква огромен обем от специфични познания и умения. Тя обаче се характеризира и с огромното текучество на кадри - напуснали или реализирали се в други направления на дейности в МВР, което оказва пряко негативно влияние на ефективното функциониране на системата. Съществена причина за това е липсата на адекватна оценка и възнаграждение за положените усилия и необходимите умения. Друг пример са ГКПП на външна Шенгенска граница, едно от които е ГКПП-Малко Търново - третото на външна граница и второто по натовареност на служителите. Ниският размер на това допълнително възнаграждение действа силно демотивиращо и в пряка връзка с кадровата обезпеченост, поради отдалеченост на това ГКПП от постоянното местожителство на 90% от служителите. Освен това се наблюдава многократно увеличение на пътникопотока и преминаващите МПС през него. Също така не е за пренебрегване предвиденото разширение, което ще доведе до още повече увеличаване на преминаващите през това ГКПП. Такава оценка следва да се направи за всички ГКПП. Запазваме си правото да включим и други предложения при	Не се приема.	възнаграждения за специфични служебни дейности на структурите по чл. 37 от ЗМВР. Към настоящия момент в оперативната самостоятелност на ръководителите съгласно чл. 9 от Наредбата е определянето на конкретния размер на допълнителното възнаграждение за ССД, след представено мотивирано предложение на прекия ръководител.

		обсъждането в работната група.		
2.	Асоциация на разследващите полицаи в МВР	Асоциацията на разследващите полицаи в структурите на МВР е твърдо „ЗА“ увеличение на максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение, но не е съгласна това да продължава се прави на тенденциозен и дискриминационен принцип, както е в момента. Поради тази причина, Асоциацията на разследващите полицаи в МВР изразява отрицателно становище относно Проект за Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР. Ако горецитираният Проект се приеме във вида, в който е предложен, без да се измени цялостно наредбата, то той ще противоречи на целите на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г., а именно допълнителна мотивация на всички служители и в частност на разследващи полицаи в МВР. В настоящия си вид Наредбата демотивира всички разследващи полицаи в страната, с изключение на тези, изпълняващи служебните си задължения на територията на гр. София. Самото изменение в Наредбата ще доведе до още по-голяма диспропорция /800 - 900 лв. разлика/ в заплащането на служителите, изпълняващи служебните си задължения на територията на Столицата и тези работещи в областните дирекции. Всички разследващи полицаи работят при еднакво тежки условия и изпълняват идентични служебни задължения, затова е крайно несправедливо продължаване на толерирането на малка част от разследващите полицаи работещи в гр. София, за сметка на всички останали. Във връзка с горното, Асоциацията на разследващите полицаи в МВР предлага Проект за Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР	Не се приема.	За осигуряване на предложението са необходими допълнителни средства в размер на около 540 хил. лв. за 1 месец с включени осигурителни вноски, или около 6,5 млн. лв. за една година с включени осигурителни вноски.

		да бъде преработен и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР да бъде фиксирано до 150 % за всички разследващи полицай в България, без служителите да се делят дискриминационно по териториален принцип.		
3.	Синдикален алианс „Сигурност“ в МВР	Управителния съвет на СИНДИКАЛЕН АЛИАНС „СИГУРНОСТ“ В МВР предлага, в Наредбата за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР да бъдат включени и държавните служители от дежурните части и координационни центрове работещи в МВР. В Наредбата следва да бъдат направени конкретни промени въз основа на които да бъдат изплащани допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности и на държавните служители работещи в звената на оперативните дежурни части и координационните центрове в МВР, по направление на дейност както следва: Оперативен дежурен център на МВР, Главните дирекции, Дирекция “Специализирани полицейски сили”, Столична дирекция на вътрешните работи, Оперативно управление на пожарогасителната и спасителната дейност на Столично управление “Пожарна безопасност и защита на населението”, Оперативни дежурни части на дирекция “Международно оперативно сътрудничество”, Районните управления на МВР При Столична дирекция на вътрешните работи, Оперативни дежурни части на регионалните дирекции “Гранична полиция” Елхово и Драгоман, Черноморски граничен координационен и информационен център, Оперативни дежурни части на Областните дирекции на МВР и Оперативните комуникационно-информационни центрове на Областните управления “Пожарна	Не се приема.	Правото на получаване на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности е уредено в нормите на чл. 178, ал. 1, т. 2 във връзка с § 1, т. 26а от ДР на ЗМВР, по силата на които то се изплаща на държавните служители в МВР, пряко изпълняващи някоя от изчерпателно изброените в закона специфични служебни дейности и имайки предвид описаните правни положения, в рамките на оперативната самостоятелност на всеки ръководител е да прецени тези обстоятелства и да определи или не допълнително възнаграждение за изпълнение на специфична служебна дейност за съответния служител.

		безопасност и защита на населението” и Оперативните дежурни части на Районните управления на областните дирекции на МВР. МОТИВИ: Държавните служители от звената на оперативните дежурни части, координационни и информационни центрове на службите в МВР са единствените полицейски органи и органи по пожарна безопасност и защита ’на населението, които не са изрично упоменати в чл.10 ал. 2 от Наредбата и поради тази причина на същите не се изплащат допълнителни възнаграждения за изпълнение на специфични служебни дейности (ССД). На практика всички тези служители изпълняват конкретни задачи и специфични служебни дейности вменени им с типови длъжностни характеристики и вътрешно нормативни актове пряко осъществяват охраната на задържани лица и охрана на служебни помещения и сгради, които дейности са регламентирани в чл.10 ал.2 т.7 б. „бб“ и б. „ вв“ от действащата към момента Наредба, така и в проекта на новата Наредба. Освен това служителите осъществяват пропускателния режим в сградите на по-малките РУ, приемат, раздават и водят на отчет оръжия и боеприпаси. Във всички дежурни части на МВР са разположени средства за техническо визуално наблюдение и охрана на служебните сгради и арестите, и за охрана на Държавната граница в голяма част от ГПУ, в тези звена се осъществява държавен противопожарен контрол и превантивна дейност, контрол на държавната граница и други, специфични дейности включени в § 1, т. 26а от допълнителните разпоредби .на действащия ЗМВР. Спрямо категорията служители от звената изпълняващи полицейски правомощия и правомощия по пожарна безопасност и защита на населението в оперативните дежурни части прилагането на Наредбата до момента е несправедливо и дискриминационно. Съгласно чл.6 ал.1 от Наредбата, определянето на конкретния размер на допълнителното възнаграждение и съответната		

		специфична служебна дейност, се определя с мотивирано писмено предложение на ръководителите на структури по чл. 37 от ЗМВР, както и на директорите на регионалните дирекции "Гранична полиция" (РДГП) и на регионалните дирекции "Пожарна безопасност и защита на населението" (РДПБЗН) и началниците на зонални жандармерийски управления към Главна дирекция "Жандармерия, специални операции и борба с тероризма", поради което след приемане на нашето предложение същото следва да бъде обсъдено с ръководителите на тези структури и със синдикалните организации в МВР с цел определяне размера на допълнително възнаграждение, което да бъде изплащано на служителите от оперативните дежурни части в зависимост от структурата и направлението на дейност. Оставаме на разположение за обсъждане на нашето предложение, както и на всички други предложения и възможни решения по този и други проблеми в МВР.		
4.	Национален синдикат на пожарникарите и спасителите „Огнеборец“	Във връзка с публикуваната на сайта на МВР Наредба за изменение на Наредба №8121з-1060/26.09.2019 година за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР /обн. ДВ брой 78/2019 г., изм, бр.9?/2020г,, бр.37/2021г,, бр.62/2022г., бр.73 и 76/2023г,, бр.41 и 100/2024 г,/ и на основание чл,26, ал.3 от Закона за нормативните актове (ЗНА), и във връзка с чл.26, ал.2 от същия, Ви информирам, че НСПС „Огнеборец” няма забележки по така предложения проект. Освен гореизложеното ни становище на основание чл. 243, ал. 2 от ЗМВР и чл. 12 от Споразумение за сътрудничество между министъра на вътрешните работи и НСПС” Огнеборец” с рег. № 812100-11576/04.08.2020 г., обявено с МЗ № 8121з-842/12.08.2020 г., за пореден път предлагаме да бъде създадена работна група, в която да бъдат включени представители на синдикалните	Приема се по принцип	Предложението не е по съществото на обсъждания проект.

		организации в МВР, където да бъде разгледана основно въпросната наредба, като бъдат коригирани безпринципно определените проценти в чл.10, ал.2, формиращи конкретния размер на допълнителното възнаграждение за съответните изпълнявани от държавните служители в МВР специфични служебни дейности, определени в т.26а към § 1 от Допълнителните разпоредби на ЗМВР.		
5.	илиян.С	**Заплащане и Резултат** Заплащане и Резултат !? Заплащането не е Обвързано с Резултата ! Което означава ! Че то не е Нормирано ! А Произволно ! Посочете кой каква Отговорност Носи И Какво е наказанието за неизпълнение на съответнияь Ангажимент !	Не се приема.	Няма направено предложение.
6.	old_bcp	**заинтересуван** Предлагам в приложението към чл. 10, ал. 2, т. 5 „контрол на държавната граница" да се направи следната промяна в т. 3 „За извършване на гранични проверки": ГКПП-Малко Търново да бъде заличено от V група /до 30%/ и да бъде вписано в II група /до 45 %/. Мотиви: ГКПП-Малко Търново е третото ГКПП на външна Шенгенска граница и второто по натовареност на служителите. През последните три години се наблюдава многократно увеличение на пътникопотока и преминаващите МПС през него. Според данни за проверки на обекти (пътници/МПС) за последните три години, всеки служител на това ГКПП през 2024 г. е обработвал средно с 35 повече обекта на смяна, в сравнение с 2022 г. Предвиденото разширение, ще доведе до още повече увеличаване на преминаващите през това ГКПП. Настоящия нисък размер на това допълнително възнаграждение действа силно демотивиращо и е в пряка връзка с проблема с кадровата обезпеченост, фактор за която е и отдалеченост на това ГКПП от постоянното местожителство на 90% от	Не се приема.	Предложението касае повишаване размера на предвиденото в Наредбата допълнително възнаграждение за изпълнение на конкретна специфична служебна дейност и то от определено структурно звено. За да бъде прието, следва да се основава на мотивирана преценка относно неговата целесъобразност спрямо предвидените възнаграждения за тази специфична служебна дейност, изпълнявана и от другите структурни звена, както и на предварително направени финансови разчети, каквито по отношение на

		служителите. Предложеното увеличение от 15 % на максималния размер за това допълнително възнаграждение, макар и по скоро да е символично, ще подейства мотивиращо за служителите на това ГКПП като една по справедлива оценка за тяхната работа и би могло да се реализира в настоящия бюджет на МВР.		предложения проект за изменение на Наредба № 81213-1060 от 2019 г. не са бил извършвани.