**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**
**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**
*СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013*
1051 СОФИЯ, УЛ."ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС : (+3592) 81 19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

**Проект!**

**ДО**
**МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**
**НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**Д О К Л А Д**
**от**

**БОРИСЛАВ ГУЦАНОВ**
**МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**ОТНОСНО: Проект на Решение на Министерския съвет за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**
**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,**
**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2, във връзка с чл. 8, ал. 3 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Решение на Министерския съвет за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година.

I. Планът за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026 – 2030 г. (ПНКД 2026 - 2030) е стратегически документ, разработен в съответствие с приоритетите в Програмата за управление на Република България за периода 2025 – 2029 г., приета с Решение № 91/2025 г. на Министерския съвет. Планът е разработен при съобразяване на задълженията, произтичащи за Република България от чл. 4, § 2 от Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (Директива 2022/2041/ЕС) и от Препоръката на Съвета от 12 юни 2023 година относно укрепването на социалния диалог в Европейския съюз (Препоръка на Съвета). Директивата 2022/2041/ЕС и Препоръката на Съвета изискват от държавите

членки да приемат план за действие за постепенно увеличаване на равнището на обхвата на колективното договаряне при пълно зачитане на автономността на социалните партньори. При разработването на ПНКД 2026 – 2030 г. е съобразено Становището на Икономическия и социален съвет на тема „Подходи за изготвяне на план за действие за насърчаване на колективното трудово договаряне в България“.

ПНКД 2026 – 2030 г. съдържа аналитична част, в която е включена информация за състоянието и тенденциите в развитието на колективното договаряне, според която се отчита тенденция за намаляване на обхвата на работещите, ползващи права от колективни трудови договори. Определени са институционалния капацитет и основните предизвикателства пред колективното договаряне.

Основната цел плана е повишаване на обхвата на колективното договаряне, който в края на периода (2030 г.) да достигне до двадесет на сто. Достигнатото ниво към края на 2024 г. е 15, 6 %.

Основната цел ще се реализира и отчита чрез изпълнение на конкретни мерки за насърчаване на колективното договаряне, които са обособени в две категории – законодателни (9 броя) и незаконодателни (15 броя). За всяка мярка са определени конкретни срокове и отговорни институции/организации.

II. Очакваните резултати от приемането на ПНКД 2026 – 2030 г. и от изпълнението на мерките по него са:

- повишаване на обхвата на работещите, ползващи права от колективното договаряне;
- насърчаване на колективното договаряне с акцент върху договарянето на равнище отрасъл и бранш;
- увеличаване на възможностите за подобряване условията на труд, включително и гарантиране на адекватността на работните заплати, чрез повишаване обхвата на колективното договаряне;
- изпълнение на изискванията на чл. 4, § 2 от Директивата 2022/2041/ЕС.

III. Приемането на ПНКД 2026 – 2030 г. не налага да бъде изготвена справка за съответствие с европейското право, тъй като с нея не се хармонизират актове на Европейския съюз.

IV. Проектът на Решене на Министерския съвет за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година не оказва влияние върху държавния бюджет. С проекта на акт не се предвиждат допълнителни разходи/трансфери/други плащания, които се предлага да бъдат одобрени по бюджета на първостепенните разпоредители с бюджет или по сметка за средства от Европейския съюз, за сметка на бюджети по държавния бюджет.

Разходите, необходими за изпълнението на предложения проект на решение са в рамките на средствата планирани по бюджетите на отговорните институции чрез държавния бюджет за съответната година, със средства от европейските фондове. Предложеният проект на акт не води до въздействие върху държавния бюджет.

V. Проектът на ПНКД 2026 – 2030 г. е обсъден на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Проектът е съгласуван в съответствие с изискванията на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Съгласно чл. 26 от Закона за нормативните актове проектът на Решение на Министерския съвет за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година и докладът към него са публикувани на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет с 14-дневен срок за представяне на становища и предложения. По-краткият срок е необходим поради осигуряване на възможност Министерският съвет да приеме Плана за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година и той да бъде изпратен на Европейската комисия до края на годината. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**
**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,**
**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 1 и 3 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да приеме приложеният проект на решение за за приемане на План за насърчаване на колективното договаряне 2026 – 2030 година.

X

БОРИСЛАВ ГУЦАНОВ
Министър на труда и социалната политика