Класификация на информацията:
Ниво 0, [TLP- WHITE]

МОТИВИ
към проект на Правилник за допълнение на Правилника за дейността на Фонд „Условия на труд“

С проекта на акт се предлага да бъде въведен ротационен принцип при избор на подуправител на Фонд „Условия на труд“ и актуализиране на разпоредбите на Правилника за дейността на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“, касаещи свикването и провеждането на заседанията на Управителния съвет на Фонда.

С Решение на Националния съвет по условия на труд, отразено в т. 3 от Протокол № 123 от 26 юни 2025 г., се предлага допълнение на разпоредбата на чл. 7, ал. 3 от Правилника за дейността на Фонд „Условия на труд“, с което да бъде въведен ротационен принцип при определяне на подуправителя на фонда.

Целта на тази промяна е да се гарантира равнопоставено участие на представителите на национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите в Управителния съвет на фонда. Чрез предвидения механизъм за избор на четирима членове на съвета – по двама от всяка страна, се осигурява баланс и се предотвратява възможността една група да доминира при вземането на решения. Допълнително, принципът на ежегодна ротация при избор на подуправител чрез последователно редуване между синдикални и работодателски представители, създава предвидим и справедлив ред. Това укрепва социалния диалог и доверието между партньорите, като същевременно намалява риска от напрежение и конфликти, свързани с представителството.

Предвид направеното допълнение в чл. 7, ал. 3 от Правилника за дейността на Фонд „Условия на труд“, е необходимо въвеждането на ротационния принцип при определяне на подуправител бъде отразено и в разпоредбата на чл. 3, ал. 3 от Правилника за дейността на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“, с цел синхронизиране на текстовете в двата правилника.

С предложените изменения се цели и актуализиране на правилата за свикване и провеждане на заседания на Управителния съвет, като се създава възможност те да се провеждат и от разстояние чрез видеоконферентна връзка, като по този начин ще се постигне по-добра оперативна гъвкавост, включително при инцидентно възникнали форсмажорни обстоятелства и/или затруднения за присъствено участие.

За да се гарантира прозрачност, легитимност и отчетност при участие от разстояние, се въвежда изискване за видеозапис на заседанията, с който ще се удостовери кворума, участието и начина на гласуване.

Същевременно, за да се запази ефективността на колективния орган и да се насърчи присъственото участие, се предлага ограничение всеки член на Управителния съвет да участва от разстояние в не повече от четири заседания за една календарна година.

Предложените промени в Правилника за дейността на Фонд „Условия на труд“ и Правилника за дейността на Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“ са обсъдени и приети от Управителния съвет на Фонда на проведено заседание на 28.08.2025 г.