Класификация на информацията:
Ниво 0, [TLP-WHITE]

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013
1051 СОФИЯ, УЛ."ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС : (+3592) 81 19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Проект!

ДО
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д
от
ИВАНКА ШАЛАПАТОВА
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта.

С проекта на Постановление се предвиждат изменения в Устройствения правилник на Агенцията по заетостта (АЗ) с цел привеждането му в съответствие с настъпили нормативни промени в Закона за насърчаване на заетостта.

В изпълнение на т. 2 от Решение № 231 на Министерския съвет от 2021 г., е изготвен функционален анализ на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) и потвърден характерът му на предприятие, изпълняващо предимно публични функции и политики, свързани с повишаване пригодността за заетост на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда. Направеното предложение за преобразуване на предприятието, като административна структурата чрез вливането му в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) (второстепенен разпоредител с бюджет по

бюджета на Министерството на труда и социалната политика), е одобрено с Решение № 1045 на Министерския съвет от 21 декември 2022 г.

С приемането на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (обн. - ДВ, бр. 82 от 29.09.2023 г, в сила от 01.01.2024 г.), Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ се преобразува чрез вливането му в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, създаден с Постановление № 266 на Министерския съвет от 2009 г. като юридическо лице по чл. 60 от Закона за администрацията към министъра на труда и социалната политика.

В § 35, ал. 3 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта е регламентирано, че в срок до влизането в сила на този закон, Министерският съвет извършва необходимите вътрешнокомпенсирани промени в рамките на утвърдената численост на Министерството на труда и социалната политика (МТСП), като приема промени в Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика и в Устройствения правилник на Агенцията по заетостта.

С цел да бъдат спазени нормативните изисквания на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта и с оглед обезпечаване необходимата численост на персонала за вливането на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) към МТСП се налага щатната численост на Агенцията по заетостта да бъде намалена.

Предвижда се утвърдената към момента численост на Агенцията по заетостта от 2 279 щатни бройки да бъде намалена с 60 щатни бройки. Предложеното намаляване на щатните бройки е изцяло съобразено с настоящата численост на персонала на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ и е с цел обезпечаване на необходимата численост за извършване на вливането.

С проекта на Постановление се предлага да бъде извършено преструктуриране и деконцентриране на териториалните административни звена на Агенцията по заетостта като форма на децентрализация, с оглед привеждането им в съответствие с районите за планиране в рамките на териториалната основа на регионалното развитие.

Съгласно чл. 4, глава втора „Териториална основа на регионалното развитие“ от Закона за регионалното развитие (ЗРР), за целите на планирането, програмирането, управлението, ресурсното осигуряване, наблюдението и оценката на регионалното развитие се обособяват райони, които се разделят на нива в съответствие с изискванията на общата класификация на териториалните единици за статистически цели, прилагана в Европейския съюз.

Тези нива са три, съгласно същия член на ЗРР - районите, които образуват ниво 1 (район „Северна и Югоизточна България" и район "Югозападна и Южна централна България"); районите, които образуват ниво 2 (Северозападен район, Северен централен район, Североизточен район, Югоизточен район, Югозападен район, Южен централен район) и районите, които образуват ниво 3 (административно-териториални единици, които обхващат територията на отделните области).

Функция на Агенцията по заетостта, съгласно чл. 7, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), е изпълнение на държавната политика по насърчаване на заетостта, защита на пазара на труда, професионално ориентиране, обучение на възрастни, за извършване на посреднически услуги по заетостта, за работа с икономически неактивни лица и за проучване и анализиране на трудовите ресурси в страната. В този смисъл за ефективно изпълнение на държавната политика по насърчаване на заетостта, териториалните звена на Агенция по заетостта следва да кореспондират на районите съгласно Закона за регионалното развитие.

В настоящия Устройствен правилник на Агенцията по заетостта, приет с ПМС № 73 от 12.05.2023 г., дирекциите „Регионална служба по заетостта“, съгласно чл. 24, ал. 1, са териториални поделения към Главна дирекция „Услуги по заетостта“. Седалищата и териториалният обхват на дирекциите „Регионална служба по заетостта“ са посочени в Приложение № 2 към Устройствения правилник и не кореспондират с районите по Закона за регионалното развитие. В момента съществуват 9 дирекции “Регионална служба по заетостта“ (ДРСЗ), които са образувани в следствие на административното деление от края на 80-те и началото на 90-те години на миналия век (с Указ № 2704 на Държавния съвет на Народна република България от 26 август 1987 г. е определен броят на областите – 9, общините, които се включват в тях, както и административните им центрове). Наличието на 9 ДРСЗ и дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ) (106 ДБТ страната и 135 филиала към тях), които са на тяхно подчинение, не кореспондират с районите за планиране съгласно Закона за регионалното развитие.

Следва да се вземе предвид, че съгласно чл. 9 от ЗНЗ областните съвети се създават от областните управители и в тях участват областните дирекции „Бюро по труда“ (28 областни ДБТ). Освен това, съветите за сътрудничество по чл. 12 от ЗНЗ също се създават към дирекциите „Бюро по труда“. Тези специфични функции на ДБТ обуславят наложителното преструктуриране на териториалните звена съобразно районите за регионално и икономическо планиране и развитие. Самите дирекции „Бюро по труда“ познават в детайли общинския и областния пазар на труда, за разлика от регионалните служби (9 на брой), които обхващат повече от една област, като управляваните от регионалните служби области не съвпадат с NUTS-2.

Дейността на дирекциите „Регионална служба по заетостта“, свързана с взаимодействието им с общините и подпомагането им при разработването и изпълнението на стратегии и планове за развитие в частта им по заетостта е в голяма степен неизпълнима, тъй като тези дейности се изпълняват от дирекциите „Бюро по труда“, които са йерархично подчинени на ДРСЗ и нямат необходимата степен на оперативна самостоятелност, посредством която да изпълняват възложените им функции в пълен обем и съобразно собствената си преценка. Всичко това води до невъзможността им пълноценно да участват в планирането, програмирането, управлението, ресурсното осигуряване, наблюдението и оценката на пазара на труда. Често дирекциите „Регионална служба по заетостта“ са много отдалечени от самите бюра по труда и не могат да изпълняват своите функции, а където могат, е свързано с необосновано високи разходи. Разпределението на средства, одобряването на образците на договорите, методическите указания, ръководства и планови показатели се одобряват и утвърждават от Централната администрация на АЗ и това прави съществуването на регионалните служби неефективно и неефикасно. Наличието им забавя процеса на обобщаване на данни, крие рискове от субективизъм и увеличава административната тежест в областта на пазара на труда. С въвеждането на електронните системи за документооборот, обработка на плащания и отпуски, тяхната роля също се обезсмисля. Осъществяваната от дирекциите „Регионална служба по заетостта“ дейност, свързана с изпълнението и отчитането на бюджета, финансово-счетоводните дейности и управлението на собствеността, както и дейностите, свързани с управлението и развитието на човешките ресурси са неефективни и нецелесъобразни, тъй като изцяло дублират функциите на дирекция „Финанси и управление на активите“ и дирекция „Човешки ресурси“ в агенцията. Дублирането на дейности, които вече са вменени на други дирекции, увеличава административната тежест за служителите и гражданите, а в резултат на извършената промяна ще се насърчи ефективното регионално развитие, съобразно районите на планиране в страната.

С проекта на Постановление се предлага преструктуриране на специализираната администрация и прецизиране на функционалните задължения на административните звена в Агенцията по заетостта.

Във връзка със сложната организационна структура на Агенцията по заетостта и с цел укрепване на нейния капацитет, се предлага промяна на чл. 4, като числеността на заместник изпълнителните директори да бъде увеличена с една щатна бройка, което ще спомогне процесите в агенцията да протичат по-гладко и отговорностите да бъдат по-равномерно разпределени, което да доведе до по-ефикасни и качествени услуги за крайните потребители.

В действащия към момента Устройствен правилник на Агенцията по заетостта (раздел IV, чл. 10) в сила от 16.05.2023 г. е създадена длъжност „Служител по мрежова и информационна сигурност“. Към настоящия момент, на основание чл. 16 от Закона за държавния служител (ЗДСл), на служител от Дирекция „Стратегическо планиране, анализи и прогнози“, е възложено да изпълнява длъжността „Експерт по мрежова и информационна сигурност“ за срок до назначаване на титуляр, но не повече от 6 месеца, което не е ефективно и ефикасно, тъй като е необходимо тази дейност да се извършва от назначени постоянно служители, с конкретно вменени задължения и отговорности по процеса на мрежова и информационна сигурност, които да са с необходимите компетентности и квалификации и да покриват препоръчителните дейности и функции, посочени в приложение 6 към чл. 3, ал. 2, т. 2 от Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност (НМИМИС) /Приета с ПМС № 186 от 26.07.2019 г., обн., ДВ, бр. 59 от 26.07.2019 г., в сила от 26.07.2019 г./. НМИМИС изисква осигуряване на мрежова и информационна сигурност (МИС) и в териториалните поделения, както и спазване на принципа, че едно лице не може да контролира собствената си дейност. Във връзка със сложната организационна структура на АЗ и с цел обезпечаване на изискванията на чл. 3, ал. 2 и ал. 3 от НМИМИС, се предлага създаване на звено с численост от 5 щатни бройки, което да е на пряко подчинение на изпълнителния директор, обезпечено със служители с необходимата квалификация, знания и умения и отговарящо за осъществяването и координацията на всички дейности и процеси по информационната и мрежова сигурност в АЗ и териториалните поделения.

Агенцията по заетостта работи с много и разнородни информационни и комуникационни системи, като същото изисква наличие на достатъчно човешки ресурс/персонал, който да управлява процеса по мрежова и информационна сигурност. НМИМИС изисква управление и периодичен преглед на въведените организационни, технически и технологични мерки, които гарантират основните цели на мрежовата и информационната сигурност, а именно запазване на достъпността, интегритета (цялост и наличност) и конфиденциалността на информацията по време на целия й жизнен цикъл (създаване, обработване, съхранение, пренасяне и унищожение) във и чрез информационните и комуникационните системи на организацията.

Предвижда се извършване на промени в Главна дирекция „Услуги по заетостта“, с премахването на деветте регионални дирекции „Регионална служба по заетостта“ и преструктурирането им, съобразно районите за планиране, програмиране, управление, ресурсно осигуряване, държавно подпомагане, наблюдение, контрол и оценка на регионалното развитие (NUTS 3). Основната цел е намаляване на административната тежест за крайните потребители на услугите на Агенцията, оптимизиране на срокове, с цел повишаване на ефективността на административните процеси и координацията на отделните звена, както и премахване на дублиращи функции с други вече съществуващи дирекции в Агенцията.

Промените предвиждат дирекция „Европейски фондове“ да бъде преструктурирана в Главна дирекция „Европейски фондове и международни връзки“ (ГД ЕФМВ) с териториални звена.

Агенцията по заетостта изпълнява редица задачи на европейско и международно ниво – дейности, свързани с Европейската мрежа на службите по заетостта - EURES, сътрудничество по линията на новосъздадения Европейски орган по труда, членство в

мрежата на европейските публични служби по заетостта в Световната организация на обществените служби по заетостта (WAPES) и др.

Съгласно Регламент (ЕС) 2019/1149 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за създаване на Европейски орган по труда, за изменение на регламенти (ЕО) № 883/2004, (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) 2016/589 и за отмяна на Решение (ЕС) 2016/344, Европейският орган по труда (ЕОТ) следва да подпомага държавите членки и Комисията във връзка с подобряването на достъпа до информация, следва да подкрепя изпълнението на задълженията на държавите членки и сътрудничеството между тях при последователното, ефикасното и ефективното прилагане и изпълнение на правото на Съюза, свързано с трудовата мобилност на цялата територия на Съюза, както и при координацията на системите за социална сигурност в рамките на Съюза, и следва да изпълнява функциите на медиатор и да улеснява намирането на решения при спорове.

Част от задачите на ЕОТ кореспондират с функции на АЗ, което налага обособяване на звено, което да осъществява координирано взаимодействие с ЕОТ.

Функционалното обединение на тези различни международни дейности в едно звено ще координира позициите и подхода на Агенцията при осъществяване на международни връзки. В подкрепа на това обединение е фактът, че дейностите, свързани с трудовата мобилност, публичните служби по заетостта и Европейския орган по труда са обединени в едно звено в рамките на Дирекция Е „Трудова мобилност и международни дейности“ на Главна дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Европейската комисия.

Агенцията по заетостта като основен Конкретен бенефициент на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 изпълнява редица проекти по програмите, както и е Краен получател по една и партньор на Министерство на труда и социалната политика по друга инвестиция в рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост.

Към настоящия момент Дирекция „Европейски фондове“ осъществява наблюдение, координация и изпълнение на проекти и програми, финансирани от европейски, международни и национални източници. Тези й функции включват и действия по реализация на дейности по проекти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 и Националния план за възстановяване и устойчивост съвместно с други дирекции в рамките на Агенцията, както и организиране и осъществяване мониторинг и контрол върху дейността на крайните бенефициенти по проектите, включително чрез проверки на място.

Вземайки предвид нарастващите обеми и задължения на Агенцията и с цел качественото извършване на дейностите по планиране, изпълнение, администриране и отчитане на проектите, финансирани от европейски, международни и национални източници, особено на тези по планиране и осъществяване на контрол и мониторинг, вкл. чрез проверки на място, е необходимо капацитетът на дирекцията да бъде укрепен със служители в страната, ситуирани в шестте района за планиране от ниво NUTS 2.

Тези служители на дирекцията ще изпълняват всички дейности по наблюдение, координация и изпълнение на проекти и програми, финансирани от европейски, международни и национални източници, в т.ч. и ще оказват методическа подкрепа на служители на други дирекции на Агенцията в дейностите, свързани с изпълнението и отчитането им.

Чрез обособяването на центровете в шестте района за планиране от ниво NUTS към ГД ЕФМВ ще се осигурят предпоставки за осъществяване на ефективен контрол и мониторинг върху дейността на крайните бенефициенти по проектите, чийто брой се очаква да нараства предвид стартиралите, предстоящите да стартират изпълнение и планираните за обявяване кандидатстване от страна на Агенцията, съгл. Индикативните годишни работни програми за 2023 г. и 2024 г. проекти и процедури по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027. Също така тези служители ще бъдат пряко

ангажирани и ще изпълняват дейности на регионално ниво по двете Инвестиции в рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост, които Агенция по заетостта изпълнява. Отчитайки факта, че по едната от тях е предвидено да бъдат обучени в областта на цифровите технологии 500 000 заети и безработни лица, както и важността и необходимостта тази етапна цел от Инвестицията да бъде постигната, за да бъде изпълнена самата Инвестиция, се налага да се предприемат дейности за осигуряване на достатъчен брой служители, вкл. и в страната, които да извършват както наблюдение и координация, така и мониторинг и контрол на дейностите на местно ниво.

Освен това, така ще се намали значително риска от неверифицирани от страна на Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 средства по проектите, респ. ще се намали и риска от нанасяне на финансова вреда за бюджета на Агенцията и Министерството на труда и социалната политика.

С проекта на Постановление се предлага дирекция „Стратегическо планиране, анализи и прогнози“ да бъде закрита. Функциите на двата съществуващи отдела – отдел „Планиране, анализи и прогнози“ и отдел, „Стратегическо развитие и управление на партньорства“ преминават съответно в Главна дирекция „Услуги по заетостта“ (ГД УЗ) и Главна дирекция „Европейски фондове и международни връзки“ (ГД ЕФМВ). По този начин ще се намали административната тежест, ще се намали управленският персонал (1 директор и двама началници на отдели), ще се обособи единно звено в агенцията, което ще отговаря за всички европейски и международни партньорства, връзки и мрежи, а също така и ще се подсили капацитетът на ГД УЗ в областта на планирането, анализа и отчетността по реализацията на НПДЗ и прилагане на политиката по заетостта на пазара на труда в България.

Функциите по разпределянето и преразпределянето на средствата за изпълнение на политиката по заетостта (програмите и мерките за обучение и заетост, финансирани през Държавния бюджет, изготвянето на тригодишната бюджетна прогноза, отчетността за постигане на целите на АЗ и изпълнението на Стратегията по заетостта, отчетността по реализацията на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) и т.н.), ще се позиционират в ГД УЗ, като основна дирекция в АЗ, отговорна за изпълнението на политиките по насърчаване на заетостта в страната.

Функциите и задълженията, свързани с дейности в областта на международното сътрудничество и управлението на всички партньорства, връзки и мрежи ще се позиционират в структурата на отдела в ГД ЕФМВ, който ще отговаря за изпълнението на дейности в областта на международното сътрудничество и управлението на всички партньорства, връзки и мрежи.

Дирекция „Мониторинг на дейностите по заетостта и трудовата миграция“ (Д МДЗТМ) се преобразува в две отделни дирекции – дирекция „Разрешителни и трудова миграция“ и Главна дирекция „Мониторинг и контрол“ с териториални звена, поради различните им функции.

В компетенциите на Агенцията по заетостта е да прилага националното законодателство и предвидените в него административни процедури по отношение на достъпа до пазара на труда и наемането на чужденци, граждани на трети държави на територията на Република България. С Устройственият правилник на АЗ от 20.07.2016 г. бе създадена специализирана дирекция „Международна трудова миграция и посредничество“ (Д МТМП), с численост от 17 щатни бройки, в чиито функции бяха прилагане на процедурите за достъп до пазара на труда на чужденци при спазване на нормативно определените административни срокове. Поради устойчивият ръст на предоставените от АЗ разрешения за работа на чужденци и системното натоварване на дейността на екипа на Д МТМП, от 2017 г. се налага периодично ръководството на АЗ да предприема временни действия за укрепване на капацитета на Д МТМП с експертен

състав от други дирекции в АЗ с цел спазване на нормативно определените срокове за обработване на постъпилите заявления за достъп до пазара на труда.

Със законодателните промени през 2021 г. и 2023 г., свързани с достъпа до пазара на труда на чужди граждани в Закона за чужденците в Република България (ЗЧРБ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) и Правилника за неговото прилагане, са вменени нови или са изменени функции на АЗ по отношение на прилаганите процедури. Вследствие на измененията, сроковете за обработка на преписките са съкратени, а обемът им значително се е увеличил в сравнение с предходни години (през 2021 г. техният брой е 9307, през 2022 г. са 11 979, а за периода от 01.01.-09.10.2023 г. са постъпили 13 598 заявления), което налага необходимостта от укрепване на административния капацитет на АЗ по отношение на тези дейности. В тази посока е отправената през м. декември 2022 г. препоръка към Агенцията по заетостта в доклад от извършен одит от ДВО на МТСП, в който е идентифициран риск от обществено недоволство от ефективността на работата на АЗ поради невъзможност с наличния административен капацитет на Д МТМП да бъдат спазвани административните срокове при прилагане на процедурите за достъп до пазара на труда на граждани на трети държави.

С Устройствения правилник на АЗ, приет с ПМС № 73 от 12.05.2023 г., като част от специализираната администрация, беше създадена нова дирекция „Мониторинг на дейностите по заетостта и трудовата миграция", с численост от 23 щатни бройки, която осъществява мониторинг на дейностите на агенцията на националния пазар на труда и функции, свързани с предоставянето на достъп до пазара на труда в България и прилагане различните режими и процедури в ЗЧРБ и ЗТМТМ. Обединяването в една дирекция на различни по своята същност дейности като прилагане на процедурите за трудова миграция на чужденци, от една страна и мониторинг и контрол на заетостта от друга, крие своите рискове и обезличава едната от дейностите през различните интервали от време с оглед натовареността на служителите по конкретно възложени задачи на АЗ, както е в конкретния случай. Поради тази причина от м. май 2023 г. дейностите по мониторинг и контрол на териториалните поделения на АЗ и проверки на бенефициенти са изведени на заден план, липсва обективен и ефективен вътрешен контрол на териториалните поделения по спазване на действащото законодателство и разходването на средства от ДБ и фондовете на ЕС, което с времето е предпоставка за констатиране на сериозни пропуски и нарушения, включително и риск от неверифициране на разходи по П РЧР. В допълнение, сливането в рамките на една дирекция на функции едновременно по изпълнение (издаване на разрешения и предоставяне на решения за трудова заетост на чужденци) и контрол (следи за спазването на вътрешните правила за организацията на работа на агенцията), противоречат на основния принцип, залегнал в Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор, а именно разделянето на отговорностите по вземане на решение, изпълнение и осъществяване на контрола. Наличието на вътрешен контрол в една дирекция при йерархическа зависимост прави нейното съществуване напълно неефективно. Поради това се предлага разделянето в две отделни дирекции на функциите по мониторинг и контрол, от тези, свързани с осъществяване на балансирана трудова миграция чрез прилагане на процедурите за достъп до пазара на труда на граждани на трети държави. Създава се дирекция „Разрешителни и трудова миграция", като част от специализираната администрация, с численост от 20 щатни бройки и Главна дирекция „Мониторинг и контрол", като част от специализираната администрация на АЗ, с обособени 7 отдела – 1 отдел „Координация и контрол" в ЦА на АЗ и 6 отдела „Мониторинг на дейностите по заетостта", позиционирани в съответствие с изготвеното райониране NUTS-2 на територията на страната.

Дирекция „Разрешителни и трудова миграция", ще прилага административните процедури по отношение на достъпа до пазара на труда и наемането на чужденци, граждани на трети държави на територията на Република България. С укрепване

капацитета на новата дирекция с експертен състав, сроковете за обработване на документите по всяка процедура ще могат да бъдат оптимизирани и ще се повиши качеството на предоставяните от АЗ административни услуги.

Със създаването на Главна дирекция „Мониторинг и контрол“ и нейните териториални звена ще се обезпечи и гарантира ефективна и ефикасна контролна дейност на национално ниво по изпълнение на държавните политики по заетост, както и оказване на своевременно методическо подпомагане на териториалните поделения на АЗ относно правилното прилагане и спазване на действащата законова уредба във връзка с дейността на администрацията.

В условията на новите предизвикателства на пазара на труда и променящата се динамична среда е необходимо в АЗ да бъдат създадени условия за иновативни подходи при реализиране на контролната дейност, бързи и адекватни решения при специфични за организацията ситуации, както и превенция за недопускане на корупционни практики и злоупотреби със средства от държавния бюджет и от ЕС.

Служителите в дирекцията ще осъществяват мониторинг и контрол на териториалните поделения на АЗ на регионално и национално ниво при стриктен контрол и единни правила за работа при извършване на комплексни и тематични проверки на място на дейността на ДБТ и филиали; проверки на законосъобразното предоставяне на посреднически услуги и реализацията на активната политика в териториалните поделения на агенцията по сключени договори за заетост и обучение по програми, проекти и насърчителни мерки за обучение и заетост и обучение на възрастни по ЗНЗ, в т.ч. и извършване на проверки на място; анализиране и обобщаване на информацията за реализираната контролна дейност на регионално ниво и изготвяне на периодични доклади; унифицирано методическо подпомагане дейността на териториалните поделения на АЗ относно правилното прилагане на действащата нормативна уредба, поднормативни актове, вътрешни правила за работа, методически указания и др.

Направеното предложение за промяна на дирекцията ще повиши качеството на предоставяните услуги при обслужването на граждани, в т.ч. недопускане на жалби и сигнали, което е от съществено значение за агенцията и има важна роля за укрепване на доверието в институцията.

Преразпределението на числеността на отделните структурни звена ще бъде осъществено в рамките на общата щатна численост на Агенцията по заетостта. Числеността на персонала в агенцията ще бъде намалена с 60 щатни бройки, но това няма да се отрази на качественото, ефективно и ефикасно изпълнение на дейностите и услугите, които Агенцията предоставя на гражданите.

При определянето на числеността на персонала в общата и специализираната администрация ще бъде спазено нормативно определеното съотношение на общата и специализираната администрация. Предложените промени ще се реализират чрез вътрешно преструктуриране, като ще бъдат спазени и изискванията за щатната численост на отделните административни звена, съгласно Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията. Числеността на част от териториалните поделения Дирекции „Бюро по труда“, които са част от специализираната администрация, ще се промени, с цел запазване на изградения кадрови потенциал, създаден в 9-те дирекции „Регионална служба по заетостта“.

Съгласно разпоредбата на чл. 26, ал. 3 и 4 от Закона за нормативните актове проектът на Постановление, доклада и частичната предварителна оценка на въздействието са публикувани на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет за срок от 30 дни.

С проекта на Постановление не се въвеждат норми на европейското право, поради което не е приложена справка за съответствието му с него.

С проекта на акт не се предвиждат допълнителни разходи, трансфери или други плащания, които да бъдат одобрени по бюджета на Министерството на труда и социалната политика. Предложеният проект на Постановление не води до въздействие върху държавния бюджет, поради което към него е приложена финансова обосновка, изготвена съгласно Приложение № 2.2 към чл. 35, ал. 1, т. 4, буква „б“ от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Проектът на акт е съгласуван в съответствие с чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, като получените становища са отразени в приложената справка.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

С оглед гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да разгледа и приеме приложения проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта.

МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИВАНКА ШАЛАПАТОВА