Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

ПРОЕКТ!

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е №

от 2026 година

За изменение и допълнение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (Приета с ПМС № 4 от 17.01.2004 г., обн. ДВ. бр. 9 от 2004 г., изм. бр. 56 и 83 от 2007 г., изм. бр. 11 от 2008 г., изм. бр. 10 и 67 от 2009 г., изм. бр. 95 и 106 от 2011 г., изм. и доп. бр. 21 и 49 от 2012 г., изм. бр. 66 от 2020 г., изм. бр. 115 от 2025 г.)

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

§ 1. В чл. 1 след думите „работната заплата“ се добавя „редът и начинът за определяне на минималната работна заплата за страната и за оценката на нейната адекватност“.

§ 2. В чл. 2, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създават се нови т. 1 и 2:

„1. определяне на минималната работна заплата за страната;

2. оценка на адекватността на минималната работна заплата за страната;“

2. Досегашните т. 1 – 4 стават 3 – 6.

§ 3. В глава втора се създава Раздел Iа. с чл. 3а – 3в:

„Раздел Iа.

Минимална работна заплата за страната

Чл. 3а. (1) Минималната работна заплата за страната за следващата година се определя до 15 август на текущата година като се вземат предвид критериите по чл. 244, ал. 2 от Кодекса на труда, определени чрез показатели, както следва:

1. покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот – чрез средногодишно изменение на индекса на цените на малка по състав кошница;

2. общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение – чрез годишно изменение на брутната медианна работна заплата на наетите на пълно работно време, измерено чрез темпа на прираст, въз основа на данни от административния регистър на осигурените лица;

3. темп на растеж на работните заплати – чрез годишно изменение на средната брутна работна заплата на наетите лица, измерено с темпа на прираст;

4. дългосрочни равнища на производителността на труда в страната – чрез средна аритметична стойност, изчислена от годишните изменения на брутната добавена стойност на един зает по съпоставими цени за период от последните 10 години.

(2) Минималната работна заплата за страната за следващата година се определя в диапазон с граници:

1. долна граница - размер на минималната работна заплата за текущата година;

2. горна граница, определена по данни на Националния статистически институт, както следва:

ГГ = МРЗтг x [1+(0,25 x dИЦМК + 0,25 x dБМРЗ + 0,25 x dБСРЗ + 0,25 x dБДСедин зает)],

където:

ГГ – горна граница;

МРЗтг – минимална работна заплата за страната за текущата година;

dИЦМК – средногодишно изменение на цените, измерено чрез индекса на цените на малка по състав кошница;

dБМРЗ – годишно изменение на брутната медианна работна заплата на наетите на пълно работно време, измерено с темпа на прираст;

dБСРЗ – годишно изменение на средната брутна работна заплата на наетите лица, измерено с темпа на прираст;

dБДСедин зает – средна аритметична стойност, изчислена от годишните изменения на брутната добавена стойност на един зает по съпоставими цени за период от последните 10 години.

Чл. 3б. (1) Представителните организации на работниците и служителите и на работодателите договарят минималната работна заплата за страната за следващата година в диапазона по чл. 3а, ал. 2, до 15 май на текущата година.

(2) Министърът на труда и социалната политика поставя началото на преговорите по ал. 1 и предоставя на представителните организации на работниците и служителите и на работодателите данни за диапазона по чл. 3а, ал. 2, включително данните, въз основа на които е получена горната граница. Председателят на Националния статистически институт предоставя необходимите данни на министъра на труда и социалната политика

до 1 април на всяка календарна година. Когато не са налични окончателни данни по показателите от чл. 3а, ал. 1 се предоставят предварителни данни.

(3) Представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, участвали в преговорите за определяне на минималната работна заплата за страната, изготвят доклад до министъра на труда и социалната политика за резултатите от преговорите до 31 май.

(4) Министерският съвет определя минимална работна заплата за страната за следващата година в диапазона по чл. 3а, ал. 2, като взема предвид доклада по ал. 3.

(5) Когато представителните организации на работниците и служителите и на работодателите не представят доклад в срока по ал. 3, Министерският съвет определя минимална работна заплата за страната за следващата година в диапазона по чл. 3а, ал. 2.

Чл. 3в. (1) Министърът на труда и социалната политика създава комисия за оценка на адекватността на минималната работна заплата, съгласно чл. 244, ал. 4 от Кодекса на труда, с участието на представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

(2) Председателят на Националния статистически институт предоставя необходимите данни за оценката по ал. 1.

(3) Комисията по ал. 1 извършва оценка на адекватността на минималната работна заплата за предходната година, като оценява съотношението ѝ към:

1. 60 на сто от размера на брутната медианна работна заплата за наетите на пълно работно време за предходната година;

2. размера на издръжката на живот за предходната година.“

§ 4. В чл. 8 думите „но не по-малко от 0,51 евро“ се заличават.

§ 5. В § 2 от Заключителните разпоредби думите „чл. 244, т. 2“ се заменят с „чл. 244, ал. 1, т. 2 и ал. 5“