СПРАВКА ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ЗАПОВЕД ЗА УТВЪРЖДАВАНЕ НА НОВА МЕТОДИКА ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ЦЕЛЕВИ ПРОЕКТИ НА СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ ПО ЧЛ. 49 ОТ ЗАКОНА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ				
№	**Организация/потребител** (вкл. начина на получаване на предложението)	**Предложения и становища**	**Приети/ неприети**	**Мотиви**
1.	СНЦ „Национален алианс за социална отговорност“ *Портал за обществени консултации към Министерски съвет Получено на 02 февруари 2024 г. 14:44:28 ч. на сайта за обществени консултации* (www.strategy.bg).	**1. Предложения от Национален алианс за социална отговорност :** **Предложения:** 1. Промяна името на Методиката, както следва: *Методика за финансиране на целеви проекти на работодатели на хора с увреждания.*	Не се приема	Предложението не е мотивирано. Съгласно чл. 49 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ), Агенцията за хората с увреждания (АХУ) финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми. В тази връзка, на основание чл. 37, ал. 1 и ал. 2 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания (ППЗХУ), изпълнителният директор на АХУ утвърждава целеви програми и проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, заедно с методика за финансиране на предвидените дейности.
		2. Основни критерии за оценка на проектите да бъдат:	Не се приема	Предложението не е мотивирано. В предложения проект на Методика са включени следните критерии:

		- брой работещи хора с увреждания през последните 3 месеца към датата на кандидатстване; - брой на новоразкритите работни места за хора с увреждания при изпълнение на проекта; - основен критерий за определяне размера на финансирането по проекта да бъде общия брой на работните места за хора с увреждания преди стартиране на проекта + създадените новоразкрити работни места за хора с увреждания по време на проекта.		- Критерий за определяне на размер на исканата субсидия, съгласно чл. 10, ал. 1, когато кандидатът има списъчен брой на персонала не повече от 10 души към 30-то число на месеца, предхождащ месеца на обявяване на процедурата за кандидатстване, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата, влизащи в списъчния брой на персонала. - Критерий за оценка на база заетост на хора с трайни увреждания, съгл. чл. 32, ал. 1, т. 1.3 от проекта на Методика, където се отбелязва броя на новоразкритите работни места.
		3. Обединяване на конкурсите за проекти със стопанска и социална насоченост към един общ конкурс, за осигуряване и увеличаване на броя на работните места за хора с увреждания.	Не се приема	Предложението не е мотивирано. С предложения проект на нова Методика, целевите проекти се разделят в две програми, които са с различни цели. В проектите със социална насоченост се определят възможности за кандидатстване, засягащи здравословни и безопасни условия на труд, достъп на служителите -хора с трайни увреждания до работни, санитарни помещения и помещенията за отдих, както и повишаване на квалификацията на работещите в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.

2.	**Национален съюз на трудово-производителните кооперации** *Портал за обществени консултации към Министерски съвет* *Получено на 05 февруари 2024 г. 13:37:27 ч. на сайта за обществени консултации* (www.strategy.bg).	**2. Становище на Национален съюз на трудово – производителните кооперации** 1. В чл.6/2/, т.2, минималното изискване за собствено участие по проектите със стопанска насоченост по *Глава трета* да стане 5%, каквото е и изискването за проектите със социална насоченост по *Глава втора*. Намаляването на собственото участие по тези проекти от 10 % на 5% ще бъде стимул за създаване на по-облекчени условия за работа на хората с увреждания и подкрепящия персонал в трудовия процес. 2. В чл.7/2/, т.2 – да се добавят и почивни бази за хората с увреждания и подкрепящия персонал, включително ремонт, и саниране.	Не се приема Не се приема	С тези цели не могат да се постигнат основните резултати на проектите със стопанска насоченост, а именно: повишаване на конкурентоспособността, разкриване и оборудване на работни места и назначаване на дълготрайно безработни хора с трайни увреждания. Предложението не е мотивирано. Праговете за съфинансиране са съобразени с размера на исканата субсидия по Глава втора – проекти със социална насоченост и по Глава трета – проекти със стопанска насоченост. Трябва да се обърне внимание на това, че възможната субсидия за кандидатстване по Глава трета е почти два пъти повече от тази по Глава втора. Предложението не е мотивирано. Програмата за финансиране на специализирани предприятия и кооперации по Глава втора от предложения проект на Методика е насърчителна мярка, чието предназначение е да подпомогне създаване на здравословни и безопасни условия на труд в специализираните

				предприятия и кооперации на хората с увреждания и осигуряване на заетост за хора с трайни увреждания, чрез разкриване на работни места, а не създаване на условия за почивка извън предприятието. По програмата се финансират предприятия и кооперации, които предоставят услуги и произвеждат стоки, като тези обстоятелства са вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.
		3. В чл.7/2/, т. 4 и т. 5 да се добави накрая „или кооперация“ и да се поясни в т.5 какво се има предвид „за подобряване управлението“. Предложението е да се включат следните подобрения, свързани с управлението на специализираното предприятие или кооперация: • Софтуерни продукти и въвеждане на компютърни мрежи за ефективна отчетност и комуникация; • Чуждоезикова подготовка или ползване специализирана ангажираност на лице с чуждоезикова квалификация; • Ползване на консултантски и други специфични услуги като ползване на психолози, анализатори, специалисти за изучаване на добри практики и др.	Не се приема	В чл. 2, ал. 1 на предложения проект на нова Методика е регламентирано, че кандидатстващите специализирани предприятия и кооперации за краткост се наричат „специализирани предприятия“. Програмите целят развиване на производството и осигуряване на заетост за хора с трайни увреждания.

		• Изработване поддръжката на актуални сейфове; • Осигуряване на по-добри и приятни условия за отдих, почивка и спорт на хората с увреждания и подкрепящия персонал чрез облагородяване на терените около сградите, в които работят, с градинки, цветя, дървета, шадравани, спортни площадки и други.		
		4. В чл.8/1/ срокът за изпълнение на проектите със стопанска насоченост да стане по-дълъг, *например до 10 месеца*, за да има възможност да се изпълняват по-значими проекти.	Не се приема	Средствата в бюджета на Министерството на труда и социалната политика, в това число и тези разходвани от АХУ са за съответната година и няма възможност за преходен остатък. В тази връзка финансираните проекти през годината трябва да приключат в рамките на същата, за да бъдат разплатени средствата за извършените дейности.
		5. В чл.9 /1/, т.2 за проекти със социална насоченост сумите да не се включват към помощта “de minimis“, тъй като съгласно Регламент № 1407/2013 г. би следвало социалните разходи да се изключват от определения в евро таван на минималните държавни помощи.	Не се приема	Предложението противоречи на действащи разпоредби в по-висш по ранг нормативен акт. Методиката е разработена и се прилага в изпълнение на приложените правни основания и е съобразена с всички нормативни процедури, предшестващи нейното утвърждаване. Съгласно чл. 49 от Закона за хората с увреждания и чл. 37, ал. 2 т. 3 от ППЗХУ, кандидатстващите специализирани

				предприятия и кооперации на хората с увреждания трябва да не превишават максимално допустимия таван от левовата равностойност, определена в действащия Регламент на ЕС, относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта *de minimis.*
		6. Чл.9/1/ т.4 и т.5 - да не се прилагат за проекти със социална насоченост.	Не се приема	Предложението противоречи на действащи разпоредби в по-висш по ранг нормативен акт – чл. 37, ал. 2, т. 2 от ППЗХУ. В тази връзка чл. 9, ал. 1, т. 4 от проекта на Методика регламентира изключване от участие в конкурсите на всички кандидати, които имат изискуеми публични задължения.
		7. В чл. 14 /1/ т.1 и т.5 да се изясни има ли се предвид финансиране на проекти по Глава втора за закупуване и монтаж на асансьорна уредба, предвид на това, че асансьорите преобладаващо са с повече от 50 годишна експлоатация и имат нужда от подмяна с нови.	Не се приема	В посочения член и алинея не се включват точките 1 и 5. Представените в проекта на нова Методиката компоненти не обхващат дейности по закупуване и монтаж на асансьорна уредба.
		8. В чл. 14 /5/ след думите “фасади и покриви на сгради“ да се добавят и “асансьори“.	Не се приема	Представените в проекта на нова Методиката компоненти не обхващат дейности по закупуване и монтаж на асансьорна уредба, тъй като

				максималния размер на финансирането на проекти със социална насоченост не би било достатъчно, въпреки реализираното увеличение от 40 000 лв. на 50 000 лв.
		9. В чл. 14 /7/ да се добави и финансиране на последващи сертификационни одити или поне одит за ресертификация, както и подготовка на кадри за вътрешни одитори.	Не се приема	Предложението не е мотивирано. Ресертификацията е вид текущ разход, който не се включва в инвестиционния проект като инвестиционен разход.
		10. В чл. 18 /1/ т.1 да се добави т.1.5 със следното съдържание: “Ако кандидатът е получил субсидия по глава 2 на Методиката за последните три години и успешно е приключил проектите – 2 точки“.	Не се приема	Предложението не е мотивирано. С разписания в т. 1.4 критерий да се оценяват с 2 точки специализирани предприятия и кооперации, които не са получавали субсидия за последните 3 години, се създават стимули за финансиране на по-широк кръг кандидати. Отправеното предложение би стеснило кръга на бенефициенти по програмата, тъй като ще позволи допълнително точкуване на кандидати, които вече са били финансирани за минал период.

ВЕСЕЛА НАЧЕВА

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР