Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

Проект !

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е №

от 2023 година

ЗА изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, приета с Постановление № 72 на Министерския съвет от 1986г. /обн., ДВ, бр. 6 от 1987 г., изм. и доп., бр. 31 от 1991 г., изм., бр. 55 и бр. 59 от 1991 г., бр. 59 и бр. 67 от 1993 г., бр. 38 от 1994 г., изм. и доп., бр. 54 от 2001 г., изм. с Решение № 9353 от 2002 г. на ВАС на РБ - бр. 103 от 2002г., изм. и доп., бр. 72 от 2004 г., изм., бр. 24 и 103 от 2005 г., изм., бр. 96 от 2006 г., доп., бр. 1 от 2007 г., изм., бр. 10 и 67 от 2009 г., изм. и доп., бр. 21 от 2011 г., изм. и доп., бр. 19 от 2012 г., доп., бр. 110 от 2013 г., изм. и доп., бр. 63 от 2015 г., бр. 41 от 2017 г., бр. 58 от 2018 г., изм., бр. 18 от 2020 г., доп., бр. 56 от 2020 г., изм. и доп., бр. 78 от 2022 г./

М И Н И С Т Е Р С К И Я Т С Ъ В Е Т

П О С Т А Н О В И:

§ 1. В чл. 26 се правят следните изменения и допълнения:

1. Алинея 2 се отменя.

2. Алинея 3 се изменя така:

„(3) Педагозите, специалните педагози и социалните педагози, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги за деца и интегрирани здравно-социални услуги за деца, както и възпитателите, педагозите и специалните педагози в домовете за медико-социални грижи за деца и в детските ясли имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 36 работни дни.“

3. Създава се ал. 4:

„(4) Основните специалисти, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги, служителите, пряко ангажирани с обслужването на потребителите на социалната услуга, както и препоръчителните специалисти, които работят на трудов договор на пълно работно време, имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 26 работни дни.“

§ 2. В чл. 27 ал. 2 се изменя така:

„(2) Лицата, които управляват дейността по предоставяне на социални услуги, както и директорите (управителите) на домовете за медико-социални грижи за деца и на детските ясли имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 30 работни дни.“

§ 3. В чл. 45б се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

„(1) Отпускът по чл. 163, ал. 10 от КТ се ползва от бащата или от един от родителите на майката или бащата въз основа на писмено заявление - декларация съгласно приложение № 8, към което се прилага копие от удостоверението за раждане на детето. Предприятието е длъжно да разреши отпуска от деня, посочен в заявлението-декларация. Ако лицето няма право на този отпуск, предприятието е длъжно да го уведоми за това незабавно, като мотивира отказа си.“

2. В ал. 2 думите „изречение първо КТ“ се заличават.

3. В ал. 3 думите „изречение първо КТ“ се заличават, а думата „бащата“ се заменя с „лицето по ал. 1“.

4. В ал. 4 думата „Бащата“ се заменя с „Лицето по ал. 1“.

5. В ал. 6 думата „Бащата е длъжен“ се заменя с „Лицето по ал. 1 е длъжно“.

§ 4. Член 45в се отменя.

§ 5. Член 45г се отменя.

§ 6. В чл. 46в се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

„(2) Отпускът по чл. 164б, ал. 2 от КТ се ползва от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя въз основа на писмено заявление–декларация, съгласно приложение № 10, към което се прилагат копие от влязло в сила съдебно решение за осиновяване и копие от акта за предаване на детето за осиновяване. Предприятието е длъжно да разреши отпуска от деня, посочен в заявлението-декларация. Когато лицето няма право на този отпуск, предприятието е длъжно да го уведоми за това незабавно, като мотивира отказа си.“

2. Алинея 2 се отменя.

§ 7. Приложение № 8 се изменя така:

„Приложение № 8

към чл. 45б, ал. 1

ЗАЯВЛЕНИЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ

за ползване на отпуск по чл. 163, ал. 10 от Кодекса на труда от бащата или от един от родителите на майката или на бащата

Подписаните:
1.
.....,
(трите имена по документ за самоличност)
2.
.....,
(трите имена по документ за самоличност)
заявяваме, че първият от нас като майка е съгласна, а вторият като баща/баба/дядо приема да ползва платен отпуск за остатъка до 410 дни от отпуска поради бременност и раждане, считано от …….20…г. до …….20…г. за:

……....., родено на ..... 20.... г.,
(трите имена на детето)

ЕГН/ЛН/ЛНЧ/Служебен номер/Без идентификатор ….....

Когато детето не е с ЕГН: Удостоверение за раждане № ……/.....20…. г.

Декларираме че:
1. майката и бащата не са лишени от родителски права и родителските им права не са ограничени по установения ред;
2. детето не е дадено за осиновяване;
3. детето не е настанено в детско заведение на пълна държавна издръжка;
4. детето не е настанено по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето;
5. детето не се отглежда от лице, включено в програми за подкрепа на майчинството;
6. майката не продължава да ползва лично отпуска по чл. 163, ал. 1 от КТ;
7. детето не е починало;
8. трудовото правоотношение на майката не е прекратено.
Задължаваме се при промяна на декларираните обстоятелства да уведомим предприятието, за да прекрати разрешения отпуск.
Известно ни е, че за неверни данни носим отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс и че дължим възстановяване на неоснователно изплатените ни суми заедно със законната лихва.
..... 20 .... г.

Декларатори:
1. .....
2. ……

Забележки:
1. Декларацията се попълва в 2 екземпляра, всеки от които се съхранява в личните досиета на декларatorите в съответните предприятия.
2. Излишното се зачертава.“

§ 8. В приложение № 10 се правят следните изменения:

1. Заглавието се изменя така: „ЗАЯВЛЕНИЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ за ползване на отпуск по чл. 164б, ал. 2 от Кодекса на труда от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя“.

2. След думите „като осиновител“ се добавя „/баба/дядо“.

§ 9. Приложения № 10а, 11 и 12 се отменят.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

НИКОЛАЙ ДЕНКОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:

ВАНЯ СТОЙНЕВА

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА МТСП:

ВЕСЕЛА НАЧЕВА

ДИРЕКТОР НА ДПООП:

ДИАНА ДИМИТРОВА