Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я
М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

Проект!

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е № …

от 2026 година

ЗА ПРИЕМАНЕ НА НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ТЕСТОВЕ ЗА ПОЧТЕНОСТ ЗА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ

М И Н И С Т Е Р С К И Я Т С Ъ В Е Т
П О С Т А Н О В И:

Член единствен. Приема Наредба за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Техническото обезпечаване за провеждането на тестове за почтеност се осигурява в срок до 1 декември 2026 г.

§ 2. В Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 1, ал.3 след думите „чл. 81а“ се добавят думите „и 81б“.

2. В чл. 13, ал. 1:

а) се създава нова точка 3 със следния текст:

„3. дали длъжността е с висок корупционен риск като се посочва номера на заповедта по чл. 7а, ал. 2 и 3 от Закона за държавния служител, с която длъжността е определена за такава;“

б) досегашните т. 3-5 стават съответно 4-6.

3. В чл. 33 се създава ал. 3 със следния текст:

„(3) За длъжности с висок корупционен риск конкурсът включва провеждането на тест за почтеност по реда на Наредбата за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители.“.

4. В чл. 34:

а) в ал. 3 след думите „решаване на тест“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“;

б) в ал. 4 след думите „резултатите от теста“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“.

5. В чл. 44:

а) се създава нова ал. 4 със следния текст:

„(4) В случай, че конкурсът е за длъжност с висок корупционен риск ако кандидатът, класиран на първо място, има валиден резултат от успешно издържан тест за почтеност, протоколът и всички документи на класираните кандидати се представят на органа по назначаването в 10-дневен срок от провеждането на конкурса. В случай, че кандидатът, класиран на първо място, няма валиден резултат от успешно издържан тест за почтеност, се пристъпва към провеждане на тест за почтеност съгласно чл. 6, ал. 2 от Наредбата за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители“;

б) досегашната ал. 4 става ал. 5.

6. В заглавието на глава трета „Подбор при мобилност по чл. 81а от ЗДСл“ след думите „по чл. 81а“ се добавят думите „и 81б“.

7. В чл. 66:

а) в ал. 2 се създава нова т. 2 със следния текст:

„2. дали длъжността е с висок корупционен риск като се посочва номера на заповедта по чл. 7а, ал. 2 и 3 от Закона за държавния служител, с която длъжността е определена за такава;“;

б) досегашните т. 2-5 стават съответно т. 3-6;

в) в новата т. 3 след думата „длъжността“ се добавя запетая и се добавят думите „включително наличието на валиден резултат от успешно издържан тест за почтеност, когато длъжността е с висок корупционен риск“;

г) в ал. 6 се създава т. 5 със следния текст:

„5. които имат валиден резултат от успешно издържан тест за почтеност, когато длъжността е с висок корупционен риск.“.

8. Създава се нов чл. 67 със следния текст:

„Чл. 67. Когато длъжността е с висок корупционен риск в заявлението си кандидатът посочва персонален идентификационен номер (ПИН) от Портала за работа в държавната администрация и уникален идентификационен номер (УИН) за валиден резултат за успешно издържан тест за почтеност, когато длъжността е с висок корупционен риск.“.

9. Създава се чл. 68а със следния текст:

„Чл. 68а. В процедурите за подбор при мобилност по чл. 81б от Закона за държавния служител в заявлението си кандидатът посочва ПИН от Портала за работа в държавната администрация и УИН за валиден резултат за успешно издържан тест за почтеност, когато длъжността е с висок корупционен риск.“.

10. В заглавието на глава четвърта „Тест за общи компетентности и познания за държавната администрация“ след думите „администрация“ се добавят думите „и тест за почтеност“.

11. В чл.69:

а) Алинея 1 се изменя така:

„(1) Тестът за общи компетентности и познания за държавната администрация по тази наредба и тестът за почтеност по

Наредбата за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители се провеждат от Института по публична администрация чрез платформа, която се поддържа от администрацията на Министерския съвет. Двата вида тестове се провеждат чрез тестови сесии, в компютърно оборудвани тестови зали в гр. София и гр. Банкя в присъствието на квестори. Тестовите сесии имат уникален идентификационен номер (УИН на сесия).

б) в ал. 2 преди думата „изпълнителният“ се добавят думите „За провеждането на двата вида тест по ал. 1“;

в) алинея 5 се изменя така:

„(5) Платформата за провеждане на теста не е публична система. За двата вида тест тя съдържа съответно: тестовите задачи, информация за проведените тестове, алгоритми за генериране на тестове и автоматична обработка на резултати. Служителите от звената "Човешки ресурси" имат достъп до:

1. по отношение на теста за общи компетентности и познания за държавната администрация – генерираните от платформата резултати чрез профила си в Портала за работа в държавната администрация;

2. по отношение на теста за почтеност – информацията по чл. 26 от Наредбата за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители чрез профила си в Портала за работа в държавната администрация.“.

12. В чл. 70:

а) в ал. 2 след думите „всяка сесия“ се добавят думите „независимо от вида тест“;

б) създават се ал. 4-6 със следния текст:

„(4) Независимо от вида тест след напускането на тестовата зала от всички кандидати квесторите приключват тестовите сесии в платформата. Резултатите от стават достъпни чрез профила на кандидатите в Портала по реда на тази наредба за теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и по реда

на Наредбата за условията и реда за провеждане на тестове за почтеност за държавни служители съгласно – за теста за почтеност.

(5) В случай че насрочена тестова сесия не се е провела в определения за това ден или провеждането ѝ е било прекъснато по причини, които са свързани с функционирането на Портала или с организацията на теста от страна на ИПА, служителите на ИПА в същия ден информират по електронна поща служителите от звената "Човешки ресурси", които отбелязват кандидата в Портала за ново явяване на тест. Институтът по публична администрация организира явяването в срок три работни дни.

(6) Резултатите от проведените тестове не подлежат на обжалване.“.

13. В чл. 71:

а) алинея 1 се изменя така:

„(1) Изискването кандидатите да се регистрират в Портала за работа в държавната администрация за получаване на персонален идентификационен номер (ПИН), който служи за идентифициране при полагане на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация и на тест за почтеност се посочва в заповедта по чл. 13, ал. 1, съответно в обявлението по чл. 66, ал. 3. Регистрацията е валидна за срок 5 години.“

б) алинея 3 се изменя така:

„(3) Служител от звеното "Човешки ресурси", който е определен от органа по назначаването, се регистрира в Портала и отбелязва съответно:

1. при провеждане на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация:

а) допуснатите до теста кандидати;

б) нивото на теста съобразно длъжността, за която се провежда конкурсът - висш държавен служител, ръководна или експертна длъжност;

в) кандидатите с дислексия.

2. при провеждане на тест за почтеност – съответния кандидат.“;

в) алинея 4 се изменя така:

„(4) Определени от изпълнителния директор на ИПА служители на института в срок 3 работни дни след отбелязването на информацията по ал. 3:

1. формират групи от лица, които да положат за съответния тест;

2. определят тестовата сесия, в която формираната група ще положи съответния тест като посочват дата, час и зала;

3. посочват квестори и разпределят кандидатите.“;

г) създава се нова ал. 5 със следния текст:

„(5) Датата на сесията за провеждане на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация не може да бъде по-рано от 7 дни и по-късно от 20 дни след отбелязването на информацията. Датата на сесията за провеждане на тест за почтеност се определя в срок от 10 работни дни от получаването на заявката.“;

г) досегашната ал. 5 става ал. 6 и се изменя така:

„(5) Кандидатите получават информацията за сесията – УИН на сесията, дата, час и зала за провеждането на тестовете чрез профила си в Портала.“.

14. В чл. 72:

а) в ал. 1 след думата „тестът“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“;

б) в ал. 6 след думата „теста“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“;

в) в ал. 8 след думата „теста“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“.

15. В чл. 73:

а) в ал. 5 след думата „тестът“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“;

б) в ал. 6 след думата „тестът“ се добавят думите „за общи компетентности и познания за държавната администрация“;

16. В чл. 74:

а) алинея 1 се отменя;

б) в ал. 2 след думата „кандидатите“ се добавят думите „от теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и“;

в) в ал. 3 след думата „резултатите“ се добавят думите „от теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и“;

г) в ал. 4 думата „тестовете“ се заменя с думите „от теста за общи компетентности и познания за държавната администрация“

е) ал. 5 и 6 се отменят.

17. В приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 в таблица „лична информация“ след ред „ПИН от Портала за работа в държавната администрация (ако е приложимо)“ се добавя ред „УИН за валиден резултат за успешно издържан тест за почтеност (ако е приложимо)“.

§ 3. В Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията се правят следните изменения и допълнения:

1. В Приложение № 1, към чл. 11, ал. 1 в забележката към длъжностното разписание съществуващият текст става т.1 и се създава нова т.2 със следния текст:

„В колона 13 се отбелязва дали длъжността е с висок корупционен риск и номера и датата на заповедта, с която е определена за такава.“

2. В Приложение № 2 към чл. 11, ал. 4 в забележката към поименното разписание на длъжностите съществуващият текст става т.1 и се създава нова т.2 със следния текст:

„В колона 16 се отбелязва дали длъжността е с висок корупционен риск и номера и датата на заповедта, с която е определена за такава.“

§ 4. В Наредбата за длъжностните характеристики на държавните служители се правят следните изменения и допълнения:

1. в чл. 8, ал. 1, се създава нова т. 5 със следния текст:

„5. определяне на длъжността за длъжност с висок корупционен риск.“

2. в чл. 8, ал. 2, след думите „по ал. 1“, се поставя запетая и се добавя „т. 1-4“

3. В чл. 8 се създава нова ал. 3 със следния текст:

„(3) В случаите по ал. 1, т. 5 в 14-дневен срок се разработва и утвърждава проект на изменената длъжностна характеристика.“

4. В чл. 8 досегашната ал. 3 става ал. 4.

5. В Приложение № 1 към чл. 3, ал. 1 „Правила за разработване на длъжностни характеристики“, раздел II „Съдържание на длъжностната характеристика“, т.10 след думите „компютърна квалификация“ се поставя запетая и се добавя следния текст „валиден резултат от успешно издържан тест за почтеност при заемане на длъжността“.

§ 5. В Наредбата за Административния регистър в чл. 27, ал. 1 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова т. 3 със следния текст:

„3. дали длъжността е с висок корупционен риск като се посочва номера на заповедта по чл. 7а, ал. 2 и 3 от Закона за държавния служител, с която длъжността е определена за такава;“

2. досегашните т. 3-8 стават съответно 4-9.

§ 6. В Устройствения правилник на Института по публична администрация чл. 4, ал. 12 се изменя така:

„Провежда теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и теста за почтеност съгласно глава четвърта от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.“.

§ 7. Постановлението се приема на основание чл. 7б, ал. 6 от Закона за държавния служител и § 22 от Преходните и заключителните разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (обн., ДВ, бр. … от 2026 г.).

§ 5. Постановлението влиза в сила от 31 август 2026 г.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Румен Радев

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Камелия Нейкова