МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 26 септември 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР
(обн., ДВ, бр. 78 от 2019 г.; изм. бр. 99 от 2020 г., бр. 37 от 2021 г., бр. 62 от 2022 г., бр. 73 и 76 от 2023 г., и бр. 41 и 100 от 2024 г.)

I. Причини, които налагат приемането на Наредбата

На основание чл. 178, ал. 1, т. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) на държавните служители в МВР се изплаща допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности. В § 1, т. 26а от Допълнителните разпоредби (ДР) на ЗМВР лимитативно са изброени кои дейности в МВР са специфични, като изрично е посочено, че дейностите трябва да са пряко изпълнявани от държавните служители. В изпълнение на чл. 179а, ал. 1 от ЗМВР условията, редът и максималните размери за изплащане на допълнителното възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности са определени в Наредба № 8121з-1060 от 2019 г., като в чл. 10, ал. 2 от нея, дейностите са точно възпроизведени, спазвайки дефиницията в § 1, т. 26а от ДР на ЗМВР.

Необходимо е Наредба № 8121з-1060 от 26 септември 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР да бъде приведена в съответствие с измененията в чл. 177, ал. 2 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) и със Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г.

С измененията в ЗМВР, в сила от 01.01.2025 г., е предвидено, че базата за определяне на размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност е средната работна заплата за страната за второто тримесечие на предходната година съобразно данни на Националния статистически институт, с което отпадна ежегодното определяне на база със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година.

Предвид определения нов подход за определяне на основното възнаграждение на служителите от МВР и произтичащата от него липса на такава база в Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година се налага да бъде определена друга подходяща такава.

В тази връзка в проекта на наредба е предвидено базата за определяне на допълнителното възнаграждение за специфични служебни дейности да е 20 на сто от опредената в чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР база.

С оглед обстоятелството, че в Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., обн., ДВ, бр. 27 от 2025 г., в сила от 01.01.2025 г., не е предвидена база за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност по чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР и разпоредбите на чл. 177, ал. 2 и чл. 180, ал. 2 от ЗМВР влизат в сила от 01.01.2025 г., е предвидено Наредбата за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 26 септември 2019 г. да влезе в сила от 01.01.2025 г.

II. Целите, които се поставят

Основната цел на предлагания проект на Наредба за изменение на Наредба № 8121з-1060 от 26 септември 2019 г. за условията, реда и максималните размери за изплащане на допълнително възнаграждение за изпълнение на специфични служебни дейности на държавните служители в МВР е да се определи база за определяне на допълнителното възнаграждение, съобразена с действащото законодателство.

III. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба

За прилагането на изменението на наредбата необходимите финансови средства са общо в размер на около 2,1 млн. лв. за един месец, с включени осигурителни вноски.

Визираните разходи са предвидени по показател „Персонал“ по бюджета на МВР за 2025 г.

IV. Очаквани резултати от прилагането

С издаването на Наредбата ще бъде постигнато съответствие със законодателството на подзаконовата нормативна уредба в Министерството на вътрешните работи, по отношение на определянето на допълнителните възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и ще бъде определена база, считано от 01.01.2025 г., въз основа на която да се изчислят допълнителните възнаграждения за изпълнение на специфични служебни дейности.

V. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз

Разглежданата материя не попада в изключителната или споделената компетентност на Европейския съюз (чл. 3 и чл. 4 от Договора за функционирането на Европейския съюз) и съответно е предмет на националноправна уредба в отделните държави членки на ЕС.

С оглед на това, с проекта не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не следва да се изготвя анализ за съответствие с правото на Европейския съюз и не е приложена таблица за съответствие с европейското право.