РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на труда и социалната политика

ПРОЕКТ!

ДО

МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д

от

НАТАЛИЯ ЕФРЕМОВА
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната.

Разпоредбата на чл. 244, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда (КТ) регламентира правомощията на Министерския съвет да определя минималната работна заплата (МРЗ) за страната за всяка година. В тази връзка с проекта на акт се предлага Министерският съвет да определи от 1 януари 2027 г. размер на минималната месечна работна заплата за страната - 660 евро и на минималната часова работна заплата - 3,98 евро при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица. Размерът на минималната месечна работна заплата се определя за пълен работен месец.

I. На 25 септември 2026 г. 52-рото Народно събрание прие Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 89 от 29.09.2026 г.). С измененията и допълненията в Кодекса на труда се регламентира нов начин за определяне на МРЗ за страната, който да осигури адекватност на нейния размер. С разпоредбата на чл. 244, ал.

2 от КТ са определени социални и икономически критерии, които да се вземат предвид при определяне на МРЗ за страната: покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот; общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение; темп на растеж на работните заплати; дългосрочни равнища на производителността на труда в страната. Това е гаранция за нейната адекватност и за това, че определеният размер е в съответствие със социалните и икономическите функции, които има МРЗ.

С приетите от Министерския съвет изменения и допълнения в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ) е определено, че МРЗ за страната се определя в рамките на диапазон с граници. Долната граница на диапазона е размерът на минималната работна заплата за текущата година, а горната граница се изчислява по формула, съдържаща конкретни показатели, с които се определят четирите критерия, регламентирани в чл. 244, ал. 2 от КТ, както следва: покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот - чрез средногодишно изменение на индекса на цените на малка по състав кошница; общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение - чрез годишно изменение на брутната медианна работна заплата на наетите на пълно работно време; темп на растеж на работните заплати - чрез годишно изменение на средната брутна работна заплата на наетите лица; дългосрочни равнища на производителността на труда в страната - чрез годишните изменения на брутната добавена стойност на един зает по съпоставими цени за период от последните 10 години. Формулата за определянето на горната граница включва социални и икономически показатели, като всеки от тях участва с равно тегло – по 25%.

По данни за 2025 г. спрямо 2024 г., предоставени от НСИ, показателите за определяне на горна граница на МРЗ са:

- средногодишно изменение на цените, измерено чрез индекса на цените на малка по състав кошница – 5,7000;
- годишно изменение на брутната медианна работна заплата на наетите на пълно работно време, измерено с темпа на прираст – 13,6731;
- годишно изменение на средната брутна работна заплата на наетите лица, измерено с темпа на прираст – 11,9758;
- годишни изменения на брутната добавена стойност на един зает по съпоставими цени за период от последните 10 години – 2,6002.

Съгласно разпоредбата на чл. 3а, ал. 2 НСОРЗ и данните, предоставени от НСИ по показателите за определяне на критериите по чл. 244, ал. 2 КТ, долната граница за определяне на МРЗ за 2027 г. се определя на 620,20 евро, а горната граница - на 672,84 евро.

Предложеният размер на МРЗ за 2027 г. е определен на основание чл. 244, ал. 1, т. 1 от КТ и в съответствие с изискванията на чл. 3а от НСОРЗ. Използвани са официалните статистически данни за показателите за определяне на горната граница на диапазона, в рамките на който е определен новия размер на МРЗ за 2027 г. Освен това новият размер е съобразен с макроикономическите процеси в страната. Предвид социалната функция на МРЗ, се предлага размерът на МРЗ за 2027 г. да е 660 евро, който е в диапазона от 620,20 евро до 672, 84 евро и се доближава до горната граница.

Въз основа на предложения нов размер на МРЗ за 2027 г. се определя и минималната часова работна заплата - 3,98 евро.

Новите минимални размери са определени за работа при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица.

Предложеният размер на МРЗ за 2027 г. представлява увеличение с 39,80 евро в сравнение с МРЗ за 2026 г. Нарастването на МРЗ с 6,4% компенсира и надхвърля

1051 София, ул. "Триадица" № 2,
Тел.: (+3592) 8119-443, e-mail: mlsp@mlsp.government.bg
www.mlsp.government.bg

Сертифицирани системи за управление | ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2022

годишната (5,7%) и средногодишната инфлация (5,1%) по предварителни данни на НСИ към месец октомври 2026 г.

С преходни и заключителни разпоредби се предлага промяна и в Постановление № 66 на Министерския съвет от 1996 г. за кадрово осигуряване на някои дейности в бюджетните организации и Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, с оглед определяне на минималния размер на заплатите в държавната администрация, който да е равен на МРЗ за 2027 г. Освен това с § 4 е предложено до приемането на Националния план за действие по заетостта за 2027 г. субсидираното от държавния бюджет трудово възнаграждение на лицата, наети на минимална работна заплата по определени насърчителни мерки от 1 януари 2027 г. да е равно на размера на МРЗ за 2027 г. – 660 евро за пълен работен месец при осемчасов работен ден и 3,98 евро часова работна заплата.

Предвидено е необходимите средства за изпълнението на постановлението в бюджетните организации да се осигуряват в рамките на утвърдените по бюджетите им разходи.

II. Очакваните резултати от приемането на проекта на Постановление на Министерския съвет за определяне на размера на минималната работна заплата са:

- гарантиране на адекватен размер на МРЗ за страната за 2027 г.;
- запазване на покупателната способност на работещите на най-ниското трудово възнаграждение;
- ограничаване на неравенствата и рисковете от изпадане в бедност.

III. Проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната не оказва влияние върху държавния бюджет. Необходимите средства за изпълнение на предвидените с проекта промени в бюджетните организации и дейности по § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси ще бъдат разчетени в рамките на средносрочната бюджетна прогноза и проекта на бюджет за съответната година. Към проекта е изготвена и приложена финансова обосновка съгласно образеца по приложение № 2.2 към чл. 35, ал. 1, т. 4, буква „б“ от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

IV. Приемането на предложения проект на постановление не налага да бъде изготвена справка за съответствие с европейското право, тъй като с него не се хармонизират актове на Европейския съюз.

V. Проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне на размер на минималната работна заплата за страната е съгласуван в съответствие с разпоредбите на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени съгласно приложената справка.

Проектът на Постановление е обсъден в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Съгласно чл. 26, ал. 2-4 от Закона за нормативните актове, проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне на размера на минималната работна заплата за страната, докладът на министъра на труда и социалната политика, частичната предварителна оценка на въздействието по чл. 20 от Закона за нормативните актове и становището на дирекция „Координация и модернизация на администрацията“, са публикувани на интернет-страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет. В съответствие с изискванията на чл. 26, ал. 4, изр. 2 от Закона за нормативните актове срокът за провеждане на обществени консултации е определен на 14 дни. Предвиденият

1051 София, ул. "Триадица" № 2,
Тел.: (+3592) 8119-443, e-mail: mlsp@mlsp.government.bg
www.mlsp.government.bg

Сертифицирани системи за управление | ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2022

срок за провеждане на обществени консултации е свързан с необходимостта от своевременно приемане на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2027 г., което се налага във връзка с бюджетната процедура за разработване на проекта на Закона за държавния бюджет на Република България за 2027 г. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да приеме Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната.

X

НАТАЛИЯ ЕФРЕМОВА
Министър на труда и социалната политика

1051 София, ул. "Триадица" № 2,
Тел.: (+3592) 8119-443, e-mail: mlsp@mlsp.government.bg
www.mlsp.government.bg

Сертифицирани системи за управление | ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2022