ПРОЕКТ!

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ ЗА ПЕРИОДА 2025 - 2026 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е разработен за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030 г., съгласно разпоредбите на чл. 13 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г., ЗРЖМ). Законът създава нормативна рамка за последователно и координирано провеждане на държавната политика в тази област. В него са регламентирани основните принципи, подходи, институционален механизъм, документи и др. Координацията е възложена на министъра на труда и социалната политика. В ЗРЖМ е регламентиран основният програмен документ на политиката - националната стратегия, която се изпълнява чрез планове за действие.

Настоящият Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. следва принципите, целите и приоритетите на посочената Национална стратегия 2021-2030 г. (приета с РМС № 969 от 30.12.2020 г.). Планът обхваща двегодишен период 2025-2026 г. и цели провеждането на единната политика по равнопоставеност на жените и мъжете чрез включените мерки и дейности на различни институции и организации. Те са структурирани в пет приоритетни области:

1. Равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост;
2. Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите;
3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на взимане на решения;
4. Борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите; и
5. Преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и сексизма.

Настоящите социално-икономически реалности изискват адаптивни нормативни регламентации, адекватни мерки, подходящи механизми и практики за осигуряване на равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на живота. Реализирането на правото на труд, равен достъп до заетост, икономическа независимост, равенство по пол в заплащането и доходите, балансирано по пол участие в процесите на вземане на решения, овластяване на жените и момичетата са сред приоритетите. В плана се обръща внимание на мерки за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот, професионално и кариерно развитие, привличане на жени и момичета в системите на отбрана, сигурност и обществен ред, проекти за регламентиране на подобрени стандарти на органите за равенство по отношение на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите, социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, на по-добра прозрачност в заплащането, на балансирано участие по пол в процесите на вземане на решения в икономиката.

Отчитайки важността на борбата с насилието, като един от аспектите на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, се предвиждат мерки, свързани с усъвършенстване на междуинституционалната координация и взаимодействие, засилване на специфични компетенции на служители, повишаване на чувствителността, работа с уязвими групи, подкрепа и предоставяне на социални услуги на пострадали, др. За преодоляване на съществуващите стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот и сексизма са планирани мерки за повишаване на информираността, медиен мониторинг, интегриране на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете и др.

Планът е отворен документ, като институциите и организациите могат да изпълняват допълнителни мерки за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете. Изпълнението на плана ще се осигурява в рамките на одобрените средства по бюджетите на отговорните институции и организации, както и от алтернативно финансиране от други източници. Отчитането на изпълнението на плана ще се извърши чрез доклад по равнопоставеността на жените и мъжете.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2025-2026 г. допринася за провеждане на последователната държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена с националните специфики и законодателство, както и с ангажиментите по международни договори, по които Република България е страна, като Пекинската декларация и Платформа за действие, Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Целите на ООН за устойчиво развитие 2030, Европейския стълб на социалните права и др. Равнопоставеността на жените и мъжете е важна за постигане на по-висок икономически растеж, равно третиране и равни възможности, справедливо, устойчиво и приобщаващо общество.

	Описание на мярката	Дейности за изпълнение на мярката и очаквани резултати	Отговорни институции	Индикатори за продукти резултат (изпълнени дейности)	Възможна причина за неизпълнение	Необходимо финансиране
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1: РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ						
1.	Подобряване на стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите, както и в областта на равното третиране на лицата, независимо от признак пол и други признаци, по въпросите на социалното осигуряване и достъпа и предоставянето на стоки и услуги, вкл. чрез законодателни промени.	Изготвяне на предложения за законодателни промени за подобряване на стандартите за органите по въпросите на равенството в областта на равното третиране и равните възможности;	МТСП Всички заинтересовани страни, КЗД, Омбудсман и други.	Брой предложени законодателни промени – 1 през 2025 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на институциите.
2.	Създаване на условия за равнопоставеност на половете чрез достъп до допълнителни обучения и професионално развитие.	Предоставяне на актуална и своевременна информация за планирани и провеждащи се допълнителни обучения. Премахване на текстове във вътрешноведомствени нормативни актове, създаваща предпоставки за неравен достъп. Повишаване на професионални качества, компетенции и умения на жените и мъжете. Насърчаване на кариерното развитие на служителите.	МВР ГДНП ДЧР ДПНД АМВР СДВР ОДМВР	Брой проведени допълнителни обучения; Брой предложения за промени на вътрешноведомствените нормативни актове. Брой на жените участващи в допълнителни обучения; Брой на жените, назначени на ръководни длъжности;	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР.
3.	Поетапно повишаване на квотите за новоприети курсантки.	Изготвяне на мотивирано предложение за утвърждаване на по-голям брой на приемани за обучение курсанти и студенти в Академията на МВР.	АМВР ИП-МВР	Повишен брой квоти на година за жените - 1 бройка квота на година повече жени. Брой жени и брой мъже, включени в	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на бюджета на МВР.

		Изготвяне на предложение за утвърждаване на по-голям брой на приемани за обучение студенти по професионално направление „Национална сигурност“.		процеса на обучение;		
4.	Постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот и намаляване на разликата при полагането на грижи за деца и зависими членове на домакинството.	Поддържане и развитие на изградени детски градини на МО във военни гарнизони.	МО	Брой детски градини (ДГ) -общо 7 броя в т.ч. в гр. София –3 бр., гр. Пловдив–1 бр., гр. Карлово–1 бр., гр. Казанлък–1 бр. и гр. Стара Загора	Административен риск	В рамките на бюджета на МО.
		Провеждане на обучения на работодателски организации и професионални дружества за ползите от мерки за съвместяване на семейния и професионалния живот на работещите.	КЗД	Брой проведени обучения за постигане на по-добър баланс при съвместяване на професионалния и личния живот на работещите -10; Брой обучени лица – 300;	Недостиг на финансови средства по бюджета на КЗД	В рамките на бюджета на КЗД.
5.	Постигане на баланс между жените и мъжете по икономически сектори и професии, преодоляване на хоризонталната и вертикалната сегрегация по пол на пазара на труда и отчитане на новите предизвикателства.	Разработване на план за действие относно жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО с цел осъвременяване на прилагането в съответствие с националните и международни процеси по дневен ред ЖМС. Обобщаване на база данни, на годишна основа, от Министерство на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, анализ на развитието и прозрачно предоставяне на информацията за участието на жените и мъжете на българската общественост и международните организации, на които Р България е член.	МО съвместно със СЖВ	Утвърден и публикуван План за действие относно ЖМС на МО – 1 брой; Публикуван доклад на интернет страницата в МО – 1 брой	Не са идентифицирани рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО.
		Провеждане на сертифициращата процедура „Работодател без дискриминация“.	КЗД	Брой сертифицирани работодатели по процедурата „Работодател без дискриминация“ - 10.	Финансов риск	В рамките на бюджета на КЗД.
6.	Предоставяне на равни възможности на жените и мъжете при провеждане на информационни сесии в центровете на ДАБ при МС с търсещи международна закрила лица за намиране на работа.	Провеждане на информационни сесии за намиране на работа Издаване на служебни бележки за пазар на труда	ДАБ при МС	Брой проведени информационни сесии Брой издадени служебни бележки за пазар на труда на жени и мъже	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Бюджет на ДАБ при МС

7.	Равнопоставено участие на жените и мъжете в културни и творчески проекти при провеждането на програмите на Национален фонд “Култура”.	Прилагане на принципа на равното конкурсно начало между жените и мъжете, вкл. финансиране и ресурсно осигуряване участието в творчески проекти и създаването на културни продукти, при провеждането на програмите на Национален фонд “Култура”. Осигуряване на равнопоставеност по пол в културни и творчески проекти и в създаването на културни продукти (филми, изложби, литературни проекти и др.) по програмите на Национален фонд “Култура”.	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Размер на разходваните средства по програми: Програма „Създаване“ – 2 064 000 лв. Програма „Разпространение“ – 1 486 080 лв. Програма „Мобилност“ – 908 160 лв. Програма „Дебюти“ – 1 073 280 лв. Програма „Критика“ – 330 240 лв. Програма „Преводи“ – 330 240 лв. Програма „Любителско изкуство“ – 495 360 лв. Целева подкрепа - програма „Творческа Европа“ на ЕК – 344 000 лв. Програма „Фестивали“ – 825 600 лв. Програма „Културно наследство“ – 495 360 лв. Програма „Цирк“ – 247 680 лв. Други програми	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Национален фонд "Култура" (НФК), МК
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКИТЕ ПО ПОЛ В ЗАПЛАЩАНЕТО И ДОХОДИТЕ						
8.	Намаляване разликата в пенсионната възраст между жените и мъжете.	Плавно увеличаване и постепенно изравняване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за мъжете и жените по общия ред до навършване на 65-годишна възраст и за двата пола през 2037 г. (чл. 68, ал. 1 от КСО)	МТСП, НОИ	Разликата между жените и мъжете в изискуема възраст за придобиване право на пенсия през 2025 г. е 2 г. и 4 м.(при разлика през 2024 г. от 2 г. и 5 м.) През 2026 г. разликата намалява на 2 г. и 3 м.	Не са идентифициратн и рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП, НОИ.
9.	Повишаване адекватността на пенсиите, чрез ежегодното им осъвременяване за ограничаване на бедността сред пенсионерите.	Осъвременяване на пенсиите за трудова дейност, както и пенсиите, несвързани с трудова дейност.	МТСП, НОИ	Нарастване на доходите от пенсии за трудова дейност отпуснати до 31 декември 2024 г. и до 31 декември 2025 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Необходимите средства са в рамките на предвидените общи разходи за пенсии лв.
10.	Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация	Осъвременяване на образователните, обучителни и подготвителни елементи от програмите, модулите и др. във висшите военно образователни институции в съответствие с плана за действие относно	МО	Брой осъществени промени/Брой реализирани проекти Брой на включените в системата от дейности жени и мъже	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО

	на жените и мъжете в системата на Министерство на отбраната.	жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО. Поддържане на ефективна система за адаптация на освободените от военна служба военнослужещи.		военнослужещи – общ брой 134 (от тях 23 жени и 115 мъже) военнослужещи, успешно завършили обучението си в квалификационни курсове		
11.	Утвърждаване на ролята и значението на колективните трудови договори за намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите	Подписване на колективен трудов договор с национално представителните синдикални организации в МО.	МО съвместно с представителните синдикални организации в МО	Наличие на действащ колективен договор в МО – 1 бр.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО.
12.	Насърчаване на равнопоставено разпределение по пол на заложени финансови средства, при проекти по Национален фонд „Култура“.	Създаване на Експертна комисия за равнопоставено разпределение на средства при проекти по програми на Национален фонд „Култура“ в трудови договори, услуги и други.	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Размер на средствата по трудови договори, услуги и други за жени и мъже	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на НФК
13.	Повишаване на информираността на обществото за разликата по пол в заплащането и връзката между заплащането, доходите и съответните социално-осигурителни права, включително пенсионните.	Провеждане на мероприятия за повишаване на информираността на обществото по въпросите за равнопоставеността на жените и мъжете в различни региони на страната.	КЗД	Брой проведени мероприятия за повишаване на информираността на обществото - 8. Брой жени и мъже участвали в мероприятията	Финансов риск	В рамките на бюджета на КЗД
14.	Създаване на благоприятна среда за намаляване на разликите в заплащането и доходите.	Извършване на проверки по жалби на граждани, отправяне на препоръки и организиране на срещи. Изразяване на становища по законопроекти и други нормативни актове и препоръки за подобряване на нормативната среда, свързани с темата.	Омбудсман на Република България Всички заинтересовани страни	Брой отправени препоръки Брой изготвени становища Брой организирани срещи	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Омбудсман на Република България
15.	Подобряване на прозрачността в заплащането на жените и мъжете с оглед намаляване на разликите по пол в заплащането и	Извършване на преглед на Директива (ЕС) 2023/970 на ЕП и на Съвета от 10 май 2023 г. за укрепване прилагането на принципа на равно заплащане на жените и мъжете за равен труд или за труд с равна стойност чрез	МТСП Всички заинтересовани страни	Изготвени предложения относно нормативните актове, които следва да бъдат променени до края на 2025 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на институциите.

	доходите.	прозрачност в заплащането и механизми за прилагане и изготвяне на предложения относно нормативните актове, които следва да бъдат променени с оглед въвеждането ѝ в националното законодателство.				
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЕ						
16.	Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения във връзка с дейността на Национален фонд “Култура”.	Прилагане на еднакви критерии за жените и мъжете при подбора на членове на Управителния съвет на Национален фонд “Култура” и при подбора на експерти в различните области на изкуството, които оценяват проектите, съставляващи “Експертна комисия”.	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Брой жени и мъже в Управителния съвет на Национален фонд “Култура” – за 2025 г. Брой жени и мъже в Управителния съвет на Национален фонд “Култура” – за 2026 г. Брой жени и мъже в Експертната комисия на Национален фонд “Култура” – за 2025 г. Брой жени и мъже в Експертната комисия на Национален фонд “Култура” – за 2026 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на НФК
17.	Провеждане на системни и целеви мерки за подобряване на баланса между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения в политиката, бизнеса и обществото.	Осъществяване на сътрудничество с държавни и местни структури, чуждестранни посолства и неправителствени организации по прилагането на международния дневен ред жени, мир и сигурност и политиките за равнопоставеността на жените и мъжете.	МО съвместно със СЖВ	Брой реализирани срещи, мероприятия, др.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО.
18.	Повишаване на информираността и сътрудничеството за постигане на баланс между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения в политиката, бизнеса и обществото	Подготовка на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете.	МО съвместно със СЖВ	Брой публикуван доклад на интернет страницата в МО – 1 бр.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО.
19.	Насърчаване на усилията на	Провеждане на процедура за събиране на	МТСП	Брой проведени процедури за	Не се	В рамките на

	институции/организации и повишаване на конкуренцията между тях при изпълнение на политики, насочени към постигане на равнопоставеността на жените и мъжете в България.	кандидатури за получаване на Отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България Провеждане на подбор на получените кандидатури и определяне на отличените кандидати.		събиране на кандидатури за получаване на отличителен знак – 2 броя (2025 г. – 1 бр. и 2026 г. – 1 бр.) Брой сформирани Комисии за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури - 2 броя (2025 г. – 1 бр. и 2026 г. – 1 бр.) Брой изготвени доклади от дейността на Комисия за разглеждане и оценка на постъпилите кандидатури - 2 броя (2025 г. – 1 бр. и 2026 г. – 1 бр.) Брой проведени процедури за подбор на получените кандидатури - – 2 броя (2025 г. – 1 бр. и 2026 г. – 1 бр.) Брой отличени кандидати в три категории – минимум 6 броя (2025 г. – 3 бр. и 2026 г. – 3 бр.) Брой публикации за процедурата – минимум 2 (2025 г. – 1 бр. и 2026 г. – 1 бр.)	идентифицират рискове за неизпълнение	бюджета на МТСП
20.	Насърчаване, анализ, мониторинг и оказване на подкрепа във връзка с баланса между половете в управителните съвети на публичните дружества.	Осигуряване на механизъм за подкрепа и обмен на информация с Комисията за финансов надзор и Комисията за защита от дискриминация.	МТСП	Създаден механизъм за обмен на информация и отчитане пред ЕК	Административен риск (неприемане на внесен в НС проект за ЗИД за ЗРЖМ)	В рамките на бюджета на МТСП.
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: БОРБА С НАСИЛИЕТО И ЗАЩИТА И ПОДКРЕПА НА ЖЕРТВИТЕ						
21.	Ранна превенция на проявите на насилие - причини, прояви, разпознаване, осигуряване на помощ и подкрепа.	Изготвяне на Национална програма за работа с деца „Насилието е безсилие“ от междуведомствена работна група. Включване на Програмата в Каталога с обучителни програми на МОН, съобразена с възрастта и ориентирана към подрастващите, (в прогимназиален и гимназиален етап на обучение) за ранна превенция на проявите на	ГДНП УНИЦЕФ МОН АСП ИП-МВР	Брой национална програма - 1 Включена програма в Каталога с обучителни програми на МОН	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на институциите

		домашното насилие, включваща причини за насилието, прояви и неговото разпознаване, осигуряване на помощ и подкрепа.				
22.	Повишаване на чувствителността, толерантността и преодоляване на предразсъдъците по въпроси, свързани с равнопоставеността на половете, с цел развиване на професионални знания и умения за ефективно изпълнение на длъжностните задължения по превенция на престъпността и поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация и компетентност.	Организиране и провеждане на курсове за професионално обучение без откъсване от работа на служителите на МВР по теми, имащи отношение към насилието, основано на пола и подкрепа на жертви на престъпления. Развиване на умения за ефективен прием, повишаване на сензитивността и толерантността към гражданите. Преодоляване на предразсъдъците относно проблематиката на равнопоставеността на половете. Развити професионални знания и умения за ефективно изпълнение на длъжностните задължения по превенция на престъпността и поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация и компетентност.	МВР ГДНП ДЧР АМВР СДВР ОДМВР	Брой проведени обучения Брой обучени служители	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР.
23.	Разработване и реализиране на информационни кампании за превенция на трафика на хора сред подрастващите.	Разработване и реализиране на информационни кампании върху конкретни уязвими групи Осъществяване на презентационни дейности сред ученици и младежи на тема: „Превенция на трафика на хора сред подрастващите“.	ГДБОП	Брой случаи на оказване на съдействие на жертви на трафик и на насилие – 25 случаи. Брой лекции по проблеми свързани с трафик на хора – 3 лекции в училища.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР.
24.	Надграждане на капацитета на специалистите, работещи в областта на противодействие на трафика на хора.	Провеждане на семинари и обучения за актуализиране на професионалната квалификация на експерти, полицейски служители и магистрати, работещи по въпроси, свързани с противодействие на	ГДБОП	Брой проведени семинари на тема: „Борба с насилието и подкрепа на жертвите“ – 3 Брой проведени обучения на тема:	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР.

		трафика на хора		„Борба с насилието и подкрепа на жертвите“ - 2		
25.	Взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви на насилие или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция.	Прилагане на Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви на насилие или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция; Провеждане на кампании за превенция и осведоменост и мероприятия за противодействие на престъпления, свързани с противоправно съдържание в интернет; Премахване на незаконно съдържание в интернет и подобряване на сигурността във виртуалното пространство.	ГДБОП	Брой деца, жертви или в риск от насилие, на които е оказана подкрепа; Брой проведени мероприятия по противодействие на престъпления, свързани с противоправно съдържание в Интернет;	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР.
26.	Повишаване на експертизата на служителите в системата на МВР относно човешките права, равенството между половете, антидискриминацията и домашното насилие.	Провеждане на курсове на тема: „Обучение на служителите в областта на човешките права, равенството между половете и антидискриминацията“ и „Домашно насилие“ (обучение без откъсване от работа на служители в системата на МВР).; Изготвяне на учебно - планова документация за курсовете. Изготвяне на тематичното съдържание - презентации, казуси, теоретичен материал. Предоставяне на материалите за ползване от структурите на МВР на електронната страница на АМВР. Повишаване на информираността за важността на темата за борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите. Повишаване на знанията и уменията на полицейските служители по темата.	АМВР Всички структури на МВР	Брой планирани и провеждани обучения относно човешките права, равенството между половете, антидискриминацията и домашното насилие. Повишени знанията и уменията на полицейските служители по темата.	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МВР.
27.	Подобряване на взаимодействието в случаи на деца, жертви на трафик на хора-трудова и сексуална експлоатация.	Прилагане на междуинституционално сътрудничество за обгрижване на децата, адекватни мерки за закрила и насочване към ползване на социални услуги.	МВнР ДАЗД МВР АСП ДСП	Брой проследени случаи на деца, жертви на трафик от ДАЗД - 25 Брой реферирани случаи - 20 Брой върнати деца от чужбина - 20 Брой предложения за налагане на	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на ДАЗД.

			МКБППМН КЦ Доставчици на социални услуги	мярка по чл. 76а, ал. 1 от Закона за българските лични документи - 20		
28.	Превенция на децата, жертви на различни форми на насилие и оказване на психологическа подкрепа чрез Националната телефонна линия за деца 116 111	Осигуряване на функционирането на Националната телефонна линия за деца 116 111. Намаляване на случаите на деца, жертви на различни форми на насилие.	ДАЗД ДСП МВР Доставчици на социални услуги	Постъпила информация на НТЛД, за които е съобщено за: Брой деца жертви на физическо и психическо насилие; Брой деца жертви на психическо насилие; Брой деца жертви на сексуално насилие; Брой деца жертви на пренебрегване; Брой обаждания с информация за суицид; Брой обаждания с информация за ранен брак на непълнолетно дете; Брой обаждания с информация за ранна бременност на малолетни и непълнолетни момичета.	Неидентифициране на детето и неговото местоположение, поради оскъдна информация на обаждащото се лице.	В рамките на бюджета на ДАЗД.
29.	Ранна идентификация на специфична уязвимост, оценка на нуждите и предоставяне на специализирани грижи – медицински и психологически.	Идентификация и оценка на нуждите. Навременно предоставяне на грижи на жените и мъжете, търсещи международна закрила.	ДАБ при МС	Брой идентификации и оценка на нуждите Брой лица, преминали през медицинска и психологическа грижа	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Бюджет на ДАБ при МС
30.	Насърчаване на креативен процес при работа с общности и групи в неравностойно положение и/или въвличането им в творчески процеси, както и проекти по актуални социални проблеми, в рамките на програма „Социално ангажирани изкуства“ по Национален фонд "Култура".	Подкрепа за проекти от областта на сценичните изкуства, музиката, визуалните изкуства и екранните изкуства, които прилагат креативен процес при работа с общности и групи в неравностойно положение и/или ги въвличат в творчески процеси, както и проекти по актуални социални проблеми, в рамките на програма „Социално ангажирани изкуства“ по Национален фонд "Култура". Насърчени са социалното приобщаване, равнопоставеност, равенство в културата и творчеството, достъпа до изкуство и култура на групи в	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Брой финансирани проекти по програма „Социално ангажирани изкуства“ на Национален фонд "Култура"; Сума на финансираните проекти.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на НФК.

		неравностойно положение, включително по пол, борба с дискриминацията и стереотипите, с насилието и социалната изолация, подкрепа на жертви на насилие и социални услуги за тях, като се осигуряват платформи за креативен израз на тези проблеми и се привлича вниманието на обществото върху тях.				
31.	Повишаване на чувствителността и преодоляване на стереотипите в обществото относно насилието и оказване на подкрепа на жертвите.	Проследяване на случаите на насилие, изразяване на становища, извършване на проверки, публични изяви. Отправяне на препоръки за нормативна промяна при необходимост. Намаляване на случаите, свързани с насилието.	Омбудсман на Република България	Брой извършени проверки по жалби; Брой изразени становища; Брой публични изяви.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Омбудсман на Република България
32.	Предотвратяване на прояви на насилие и дискриминация в системата на МО.	Поддържане на системата за обобщаване на база данни от Администрация на МО, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия за прояви на насилие. Поддържане на телефонни линии на МО и Служба „Военна полиция“ за регистриране на сигнали за прояви на дискриминация и насилие.	МО съвместно със служба „Военна полиция“ съвместно с ОКВ	Актуализирана база данни; Регистрирани случаи.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО.
33.	Подобряване на процесите по идентификация и насочване на жертви на трафик на хора.	Оценка и актуализация на Националния механизъм за насочване и подпомагане на жертвите на трафик на хора (НМН). Повишаване на ефективността на координацията на случаи на жертви на трафик на хора, чрез прилагането на НМН.	АНКБТХ Всички институции и организации, част от институционалната рамка на НМН	Брой координирани сигнали – 70 (годишно)/140 за период от 2 години. Брой подкрепени жертви на трафик в специализираните услуги – 30 (годишно)/60 за период от 2 години.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	50 000 лв.
34.	Повишаване на чувствителността сред широката общественост и уязвимите групи (младежи и ученици, представители на ромската общност, трайно незаети лица и др.), във връзка с рисковете от	Национални кампании за повишаване на информираността и овластяване на целевите групи, с цел безопасна миграция. Информационни кампании и дейности по целенасочена превенция.	МКБТХ, институции-членове на НКБТХ, НПО, международни и европейски организации	Брой национални кампании – 3 (годишно)/6 за период от две години Брой информационни сесии и беседи сред уязвими общности – 15 (годишно)/30 за период от две години	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	100 000 лв.

	въвличане на трафик на хора с цел сексуална и трудова експлоатация.					
35.	Повишаване на информираността относно рисковете от въвличане в трафик на хора и дезинформацията сред ученици от горен гимназиален курс.	Изграждане на умения за развиване на самостоятелни дейности по превенция на трафика на хора, разпознаване на дезинформацията и рисковете от въвличане в престъплението.	АНКБТХ Фондация Open Space, МКБТХ	Проведена Академия за доброволци 2025 г. - 1 Брой събития – 2 Брой обучени – 150	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	100 000 лв.
36.	Повишаване на капацитета на специалистите, работещи в областта на противодействие на трафика на хора и закрила на жертвите.	Провеждане на събития за повишаване на капацитета за представители на правоприлагащите и правоохранителните органи, съдебната система, социалната, образователната сфера и др.	АНКБТХ МКБТХ, институции-членове на НКБТХ, НПО, международни и европейски организации	Брой обучения – 30 (годишно)/60 за период от 2 години. Брой обучени специалисти – 600 (годишно)/1200 за период от 2 години.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	150 000 лв.
37.	Предоставяне на грижи на лицата, търсещи международна закрила (здравни, социални, психологически и др.).	Провеждане на консултации с търсещи международна закрила лица. Осигуряване на равен достъп до грижи на жените и мъжете.	ДАБ при МС	Брой проведени консултации за жени и мъже.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Бюджет на ДАБ при МС
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 5: ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ ПО ПОЛ В РАЗЛИЧНИ СФЕРИ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ И НА СЕКСИЗМА						
38.	Повишаване авторитета на съответните институции в системата на МВР, МО и службите за обществен ред и сигурност и насърчаване на повече жени да кандидатстват и постъпват в тях.	Организиране и провеждане на турнир по стрелба с пистолет за жени – служителки и военнослужещи от МВР, МО и службите за обществен ред и сигурност.	МВР МО ДАНС НСО ГДЖСОБТ ГДНП	Брой организиран и проведен турнир - 1 Брой участнички Брой публикации в СМО -2	Липса на целево финансиране	В рамките на бюджетите на МВР, МО, ДАНС и НСО.
39.	Повишаване на знанията и уменията на курсантите в Академията на МВР относно равенството между половете, дискриминацията и	Включване в учебните програми на материали, касаещи равенство между половете, дискриминация и форми на насилие, основано на пола, във всички правни дисциплини,	АМВР Гост-преподаватели от практиката, осигурени от	Актуализирана учебно-плановата документация касаеща обученията имащи отношение към темата за равнопоставеността на жените и мъжете.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МВР.

	различните форми на насилие, основано на пола, чрез осъществяване на обучителни дейности.	включително и „Права на човека“, както и в 3 редовни бакалавърски курса и 4 редовни бакалавърски курса в дисциплините „Увод в полицейската психология“ и „Увод в криминалната психология“.	структурите на МВР.			
40.	Повишаване на информираността на обществото и експертизата на професионалистите по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота, за преодоляване на стереотипите по пол, вкл. събиране на данни и други.	Балансирано представяне на жените и мъжете от ВС при провеждане на национални празници, официални чествания, церемонии, военни ритуали, както и добри примери при заслуги и проявени войнски, християнски и човешки добродетели др. Мониторинг на съдържанието от представянето на военнослужещите в СМИ и дейността на Информационен център на МО за дискриминационни практики и модели в предоставянето на информация за вътрешната и външна на МО общественост. Разпространяване на информация за планирани и осъществени събития по дневен ред ЖМС в системата.	МО съвместно с ОКВ	Брой публикации и представяне на жените и мъжете от системата за отбрана	Административен риск	В рамките на бюджета МО
41.	Насърчаване на интегрирането на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете в МО.	Поддържане на рубрика „Равнопоставеност” в електронната страница на МО за информиране относно националната и международна политика, документи и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.). Публикации в рубрика „Равнопоставеност” в електронната страница на МО по въпроси на равнопоставеността на жените и мъжете.	МО	Поддържана рубрика „Равнопоставеност” - 1 Брой публикации в рубрика „Равнопоставеност”	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МО.
42.	Подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в областта на науката, изкуствата и спорта при спазване на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете	Предоставяне на закрила на талантливи деца в областта на науката, изкуствата и спорта чрез Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните, общинските и частните училища. Повишаване брой стипендии на деца с изявена дарба.	МОН Общини	Предоставени 450 стипендии на ученици от: - общински училища – 320 бр. - държавни училища към МОН – 120 бр. - частни училища, финансирани по мерки на МОН – 10 бр.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОН

		Включване на децата и учениците в дейности по Националния календар за изяви на интереси на децата и учениците и занимания в сферата на науката и изкуствата.	ММС, НДД, РУО, ЦПЛР, РСПБЗН, СУПБЗН/ОУПБЗН към ГДПБЗН, ГДПБЗН – МВР, БФППС, РКИЦ, СБА, БЧК, ДНСП, БФА, БФАМС, БФКС, Общини	Брой участници в занимания по интереси в сферата на науката и изкуствата през учебната година – 30 800.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОН
		Включване на децата и учениците в дейности по Националния спортен календар на децата и учениците и занимания в областта на спорта.	МОН	Брой участници в занимания по интереси в областта на спорта през учебната година – 65 400.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОН
43.	Участие на културни организации, творци и професионални артисти на национални и международни културни изяви и събития, в областта на културата и изкуствата.	Провеждане на конкурсни сесии на Национален фонд „Култура“ за разглеждане и одобряване на проекти на културни организации и творци. Подкрепени проекти на културни организации и творци.	МК Национален фонд „Култура“ (НФК), МК	Брой проведени сесии на Национален фонд „Култура“; Брой подкрепени проекти.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МК и Национален фонд „Култура“ (НФК)
44.	Осигуряване на равен достъп на обществото до културното наследство при спазване на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете.	Осъществяване на дейности в областта на движимото културно наследство, музеите и визуалните изкуства, чрез подкрепа на творчески проекти по програми на Национален фонд "Култура".	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Брой проведени конкурсни сесии за целево финансиране на проекти в областта движимото културно наследство, музеите и художествените галерии Брой проведени конкурсни сесии за целево финансиране на проекти в областта на визуалните изкуства	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Национален фонд "Култура" (НФК), МК Общ финансов ресурс прогнозно за двете сесии – 3 200 000 лв.

		Подобряване условията в обществените библиотеки, с приоритет насърчаване интереса към четенето сред жените и мъжете чрез безплатен достъп до нови книги и специализирани издания; Ежегодно провеждане на конкурсна сесия по програма „Българските библиотеки – съвременни центрове за четене и информираност“ за обогатяване фондовете на обществените библиотеки и читалищата.	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Брой средногодишно подкрепени проекти - около 200 проекта	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на Национален фонд "Култура" (НФК), МК Общ финансов ресурс прогнозно за двете години – 4 000 000 лв.
		Създаване на нови произведения във всички литературни жанрове чрез гарантирана равнопоставеност на жени и мъже като автори на творчески проекти в областта на литературата (белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи). Ежегодно провеждане на конкурсна сесия по програма за подпомагане на творчески проекти в областта на литературата с цел финансова подкрепа на автори и от двата пола (белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи) за създаване на нови произведения във всички литературни жанрове на конкурсен принцип.	Национален фонд "Култура" (НФК), МК	Брой средногодишно подкрепени творчески проекти на жени и мъже	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Общ финансов ресурс прогнозно за двете години 800 000лв
45.	Стимулиране на талантливи деца и от двата пола в сферата на изкуствата и спорта чрез Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните, общинските и частните училища.	Предоставяне на стипендии и еднократно финансово подпомагане. Развитие на способностите на учениците в областта на изкуствата и спорта.	МК ММС Общини	Брой деца, получи еднократно финансово подпомагане и стипендии.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	С финансови средства, предоставени по бюджетите на МК, ММС, Общините, с постановление на МС
46.	Повишаване на информираността на обществото и експертизата на професионалистите по	Провеждане на обучения на служители от държавната администрация във връзка с недопускане на дискриминация и равното третиране на всички служители, без оглед на	КЗД	Брой проведени обучения - 8	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на КЗД.

	въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота, за преодоляване на стереотипите по пол, вкл. събиране на данни, обучения и други.	пола.				
47.	Повишаване на информираността относно ползите от политиката по равнопоставеност на жените и мъжете и борбата със стереотипите по пол и сексизма за обществото и икономиката.	Провеждане на събития за представяне на европейския опит и добри практики.	КЗД	Брой на проведените събития - 8	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на КЗД.
48.	Осъществяване на мониторинг на радио и телевизионни програми за участие на жени и мъже в предизборните кампании на партиите и коалициите.	Наблюдение на участието на жени и мъже в предизборното съдържание в медийните услуги.	СЕМ ЦИК	Разработени и публикувани графики във финалния доклад на СЕМ от специализирания мониторинг, договорен между СЕМ и ЦИК за изборите.	Независещи от медийния регулатор обективни причини	В рамките на бюджета на СЕМ
49.	Осъществяване на мониторинг на радио и телевизионно съдържание за участие на жени и мъже в новини и актуални предавания.	Наблюдение на актуални предавания в програми на доставчици на медийни услуги за участието на жените и мъжете в съдържанието. Изработване и публикуване на доклад за резултатите от мониторинга.	СЕМ	Брой мониторирани предавания Изработен и публикуван годишен доклад (1 за 2025 г. и 1 за 2026 г.)	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на СЕМ
50.	Наблюдение на търговски съобщения за образа на жените и мъжете.	Осъществяване на мониторинг на радио и телевизионно съдържание за участие на жени и мъже в рекламите.	СЕМ	Доклад за осъществения мониторинг	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на СЕМ
51.	Повишаване на капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете	Провеждане на обучения и други мероприятия за повишаване на информираността и капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете относно актуални развития в политиката, международен опит и практики, защитата срещу всички форми на дискриминация, основана на пол и всякакви други признаци, установени в закон или в	МТСП	Брой проведени обучения/мероприятия – 2 (2025 г. – 1 обучение и 2026 г. – 1 обучение). Брой обучени координатори – 40.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП.

		международен договор, по който Република България е страна. Насърчаване на активното им включване в прилагането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.				
52.	Популяризиране на националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете в национални и международни прояви	Публикуване на информация от национални и международни прояви и срещи, и на относими документи, с оглед популяризирането на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.	МТСП	Брой публикации на интернет страницата на МТСП - минимум 5 броя	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП.

АМВР	Академия на Министерството на вътрешните работи	ММС	Министерство на младежта и спорта
АНКБТХ	Администрация на Националната комисия за борба с трафика на хора	МО	Министерство на отбраната
АСП	Агенция за социално подпомагане	МОН	Министерство на образованието и науката
ГДЖСОБТ	Главна дирекция „Жандармерия и специализиран отряд за борба за тероризма“	МТСП	Министерство на труда и социалната политика
ГДНП	Главна дирекция „Национална полиция“	НОИ	Национален осигурителен институт
ДАБ при МС	Държавна агенция за бежанците при Министерския съвет	НСО	Национална служба за охрана
ДАНС	Държавна агенция за национална сигурност	НФК	Национален фонд култура
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето	ОДМВР	Областна дирекция на Министерство на вътрешните работи
ДПНД	Дирекция Правно-нормативно обслужване	СДВР	Столична дирекция на вътрешните работи
ДСП	Дирекция Социално подпомагане	СЕМ	Съвет за електронни медии
ДЧР	Дирекция Човешки ресурси	СЖВ	Сдружение на жените военнослужещи
ИП-МВР	Институт по психология, Министерство на вътрешните работи	УНИЦЕФ	Детски фонд на ООН
КЗД	Комисия за защита от дискриминация	ЦИК	Централна избирателна комисия
МВР	Министерство на вътрешните работи	ЦПЛР	Център за подкрепа на личностното развитие
МВнР	Министерство на външните работи		
МКБППМН	Местна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните		