Класификация на информацията
Ниво 0, TLP-WHITE

ПРОЕКТ!

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



ПЛАН за 2025 – 2026 г.

за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.)

Приоритети **Мерки**	**Отговорна административна структура/ институция/ организация/ звено**	**Индикатори и данни за ресурси** а) финансови инвестиции б) материални разходи в)административни разходи	**Индикатори и данни за продукти/услуги** а) предоставени услуги б) създадени продукти в) друго	**Индикатори и данни за резултат** а) Подобряване на достъпа до продуктите и услугите б) Повишаване/ оптимизиране на обхвата на бенефициентите	**Индикатори и данни за въздействие** а) национално ниво, по райони и региони на страната б) в обособени квартали в) отделни случаи	**Срок на изпълнение**	
						2025 г.	**2026 г.**
I. Приоритет I - Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта.							
1.1. Насърчаване на възможностите за участие на възрастните хора на пазара на труда							
1.1.1. Национална програма „Помощ за пенсиониране”	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта	В рамките на финансирането на програмата със средства от държавния бюджет по Националните планове за действие по заетостта през 2025 г. и 2026 г.	Осигурени средства от държавния бюджет за финансиране на разходи за труд на наети безработни лица над 60 год. за срок не по-малко от 3 и не повече от 24 месеца	Брой наети на работа безработни лица от целевата група	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.1.2. Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда, чрез предоставяне на средства за трудови възнаграждения, социални и здравни осигуровки, средства за обучение и средства за отговорно лице (ментор) – безработни лица над 55 години (чл. 36 от ЗНЗ)	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта	В рамките на финансирането на насърчителната мярка със средства от държавния бюджет по Националните планове за действие по заетостта през 2025 г. и 2026 г.	Осигурени средства от държавния бюджет за финансиране на разходи за труд и обучение на наети безработни лица над 55 години	Брой наети на работа безработни лица над 55 години	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

1.1.3. Осигуряване на възможности за интеграция на пазара на труда на по-възрастните лица чрез Националните планове за действие по заетостта през 2025 г. и 2026 г.	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта	В рамките на финансирането със средства от държавния бюджет на програмите и насърчителните мерки за заетост по Националните планове за действие по заетостта през 2025 г. и 2026 г.	Осигурени средства от държавния бюджет за финансиране на разходи за труд на наети безработни лица над 55 години	Брой наети на работа безработни лица над 55 години	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.1.4. Проект „Започвам работа“ – Компонент 3 „Заетост“ по П РЧР 2021-2027 г.	Агенция по заетостта	ЕСФ+/П РЧР 2021-2027 г.	Заетост	4 752 безработни и неактивни лица, в т.ч. и лица над 50-годишна възраст	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.1.5. Проект „Родители в заетост“ по П РЧР 2021-2027 г.	Агенция по заетостта	ЕСФ+/П РЧР 2021-2027 г.	Заетост	Общ брой на участниците, в т.ч. и лица над 50-годишна възраст – 862	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.1.6. Реализиране на програми и мерки за създаване на работни места с осигуряване на заетост за възрастните хора с увреждания на пазара на труда - Финансиране на проекти на работодатели/органи по назначаване за осигуряване на заетост в обичайна работна среда на хора с трайни увреждания, вкл. на хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст – Национална програма за заетост на хората с увреждания - Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания над 50-	Министерство на труда и социалната политика, Агенция за хората с увреждания (АХУ)	В рамките на бюджета на АХУ	- Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст в обичайна работна среда чрез финансиране на проекти на работодатели/органи по назначаване - Финансиране на проекти на хора с трайни увреждания над 50-	- Брой хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст с осигурен достъп, приспособяване и оборудване на работното място, квалификация и обучение *Планирани: 15 бр.* - Брой хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст, на	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

годишна възраст, за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност - Финансиране на проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания за подобряване на условията на труд в тях за работещи хора с трайни увреждания, вкл. хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст - Финансиране на проекти със стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания за технологично обновяване на производствения процес и осигуряване на заетост в специализирана работна среда на работещи хора с трайни увреждания, вкл. хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст			годишна възраст, стартирали самостоятелна стопанска дейност - Финансирани проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд - Финансирани проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания за разкриване на работни места за хора с трайни увреждания в специализирана работна среда чрез технологично обновяване	които са създадени условия за развитие на собствен бизнес *Планирани: 10 бр.* - Брой хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст, на които са подобрени условията на труд *Планирани: 130 бр.* - Брой хора с трайни увреждания над 50-годишна възраст с осигурена заетост в специализирана работна среда *Планирани: 12 бр.*			
1.1.7. Предоставяне на съвети и консултации, които да подпомагат възрастни лица да стартират земеделска дейности/или да развиват земеделските си стопанства	Министерство на земеделието и храните/ Национална служба за съвети в земеделието (НССЗ)	Ежегодно – 27 000 лв. по бюджет на НССЗ и 80 000 лв. по мярка 2 „Консултантски услуги, услуги по управление на стопанството и услуги по заместване в стопанството“ от Програмата за развитие на селските	Брой предоставени консултации. *Индикативно: 2 000 бр. на година*	Насърчаване на заетост/Консултирани лица над 55 г. – брой *Индикативно: 500 бр. на година*	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

		райони (ПРСР) 2014-2020 г. и Стратегически план за развитие на земеделието и селските райони за периода (СПРЗСР) 2023-2027 г.					
1.1.8. Насърчаване на заетостта сред възрастните хора със специфични знания и опит в областта на пристанищната инфраструктура	Министерство на транспорта и съобщенията/ Държавно предприятие „Пристанищна инфраструктура“ (ДППИ)	Финансови средства за работни заплати от бюджета на ДППИ	Заетост, обучение (предаване на знания и умения); Осигурена заетост сред възрастните хора със специфични знания и опит в областта на пристанищната инфраструктура; Осигурена приемственост на знанията в организацията от млади специалисти.	Брой на заетите възрастни хора със специфични знания и опит в областта на пристанищната инфраструктура	Използване на специфичните знания и опит на възрастните хора; Брой млади специалисти, приели знанията – приемственост на знанията в организацията.	2025 г.	2026 г.
1.1.9. Използване и предаване на професионалния опит на по-възрастните служители като обучители в Център за професионално обучение към „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД – Център за професионално обучение	В рамките на бюджета на дружеството	Използване и предаване на професионален опит	Сключени граждански договори с обучители над 65-годишна възраст (бр.)	В териториалните структури на дружеството	2025 г.	2026 г.
1.1.10. Осигуряване на заетост на лица в пенсионна възраст	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД; „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	В рамките на бюджетите на дружествата	Участие на пазара на труда	Работещи лица в пенсионна възраст (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
1.1.11. Сключване на договори за услуги с пенсионирани служители	Министерство на транспорта и съобщенията/	В рамките на бюджета на дружеството	Сключване на договори за предоставяне на услуги, свързани с	Брой сключени договори за услуги	В териториалните структури на дружеството	2025 г.	2026 г.

от „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД		дейността на дружеството				
1.1.12. При необходимост от кадрова обезпеченост и обучение на млади специалисти – наемане на работа на пенсионирани работници и служители от системата на НК „Железопътна инфраструктура“ (НКЖИ), с цел използване на техните знания, умения, потенциал и предаването им	Министерство на транспорта и съобщенията/ Национална компания „Железопътна инфраструктура“ (НКЖИ)	В рамките на бюджета на НКЖИ	Наемане на работа на възрастни хора, пенсионирани от системата на НКЖИ	Брой наети през годината	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.1.13. Управление на процеса по използване и предаване на професионалния опит на по-възрастните служители чрез програми за менторство и приемственост	Министерство на транспорта и съобщенията/ НКЖИ	В рамките на бюджета на НКЖИ	Предаване на професионалния опит от по-възрастните служители	Брой сключени договори за менторство	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.1.14. Сключване на договори за услуги с пенсионирани служители от НКЖИ	Министерство на транспорта и съобщенията/ НКЖИ	В рамките на бюджета на НКЖИ	Сключване на договори за предоставяне услуги, свързани с дейността на компанията	Брой сключени договори за услуги	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.2. Осигуряване на възможности за професионално обучение							
1.2.1. Развитие на уменията на по-възрастните лица в съответствие с променящите се изисквания на пазара на труда, включително и предизвикани от екологичния и цифровия преход	Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта	В рамките на финансирането на обучението със средства от държавния бюджет по Националните планове за действие по заетостта през 2025 г. и 2026 г.	Осигурени средства от държавния бюджет за финансиране на обучение за повишаване на пригодността за заетост на безработни и заети лица	Брой включени в обучение безработни и заети лица над 55-годишна възраст	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.2.2. „Компонент 2: Обучения за DI-GI умения и компетенции“ от Инвестиция C1.I3 - ПЗ	Агенция по заетостта	Национален план за възстановяване и устойчивост	Обучение	320 000 безработни и заети лица, обучени и сертифицирани за базово и/или средно	Национално ниво	2025 г.	Юни 2026 г.

„Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“				ниво на дигитални умения			
1.2.3. Проект „Дигитални умения“ по П РЧР 2021-2027 г.	Агенция по заетостта	ЕСФ+/П РЧР 2021-2027г.	Обучение	Общ бр. включени лица: Безработни, вкл. дълготрайно безработни в т.ч. и лица над 50-годишна възраст – 20 000; Неактивни, в т.ч. и лица над 50-годишна възраст – 60 000.	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.2.4. Проект „Започвам работа“ Компонент 2 „Обучение“ по П РЧР 2021-2027 г.	Агенция по заетостта	ЕСФ+/П РЧР 2021-2027г.	Обучение	7 000 лица, включени в обучения, в т.ч. и лица над 50-годишна възраст	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.2.5. Проект „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“ по П РЧР 2021-2027 г.	Агенция по заетостта	ЕСФ+/П РЧР 2021-2027г.	Обучение	Заети лица, вкл. самостоятелно заети включени в обучения, в т.ч. и лица над 50-годишна възраст – 6 950	Национално ниво	2025 г.	
1.2.6. Насърчаване ученето през целия живот чрез активни дейности по професионално обучение – ежегодни обучения за повишаване на професионалната квалификация и придобиване на нова квалификация за развиване на умения за работа с новите технологии, чрез осигуряване на равен достъп до възможностите за професионално обучение	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД; „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	В рамките на бюджетите на дружествата	Включване в обучение на лица над 55-годишна възраст в курсове за повишаване на професионалната квалификация, придобиване на нова професионална квалификация и/или правоспособност	Служители над 55-годишна възраст, преминали обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация в Център за професионално обучение при „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.

1.2.7. Насърчаване ученето през целия живот чрез активни дейности за професионално обучение – ежегодни обучения за повишаване на профе-сионалната квалификация и придобиване на нова квалификация, за развиване на умения за работа с новите технологии	Министерство на транспорта и съобщенията/ НКЖИ	В рамките на бюджета на НКЖИ	Осигуряване на професионално обучение.	Брой служители, преминали обучение.	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.2.8. Включване на възрастни лица (над 55 г.) в информационно-обучителни събития и курсове за повишаване на квалификацията и придобиване на професия в областта на земеделието, опазването на околната среда, климата и аграрната икономика	Министерство на земеделието и храните/НССЗ (Център за професионално обучение към НССЗ)	Ежегодно – 7 000 лв. по бюджет на НССЗ и 19 000 лв. по мярка 2 „Консултантски услуги, услуги по управление на стопанството и услуги по заместване в стопанството“ от ПРСР 2014-2020 г. и по СПРЗСР за периода 2023-2027 г.	Брой проведени курсове и семинари за обучения *Индикативно: 100 бр. на година*	Насърчаване придобиване на знания и нови професии; Лица над 55 г. преминали курсове и семинари за обучения – брой. *Индикативно: 100 бр. на година*	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
1.2.9. Проект „SKILLS2CAPABILITIES“ От умения към способности и възможности за реализация 2023-2025 г.	Институт по философия и социология при БАН	Финансирането на проекта е по програмата Хоризонт Европа – програма на ЕС за научни изследвания и иновации 2021-2027 г., съгласно договор №101094758. През 2025 г. ще се работи с получения през 2024 г. бюджет, който е на стойност 29 744,75 лв. Очаква се ново финансиране през 2026 г.	Публикуване на статии в списания и сборници; Изнасяне на доклади на национални и международни конференции.	Основни очаквани резултати: 1. Преосмисляне на моделите за предлагане на умения (Подобряване на политиките за ефективност на уменията и образование през целия живот и повишаване на адаптивността, гъвкавостта и устойчивостта на системата за професионално	Въздействието е на национално, регионално и европейско ниво.	2025 г.	2026 г.

				образование и обучение и образованието за възрастни); 2. Очертаване на нововъзникващи модели на търсене на умения и свързаните с това несъответствия; 3. Извеждане на институционалните отговори (спрямо появяващите се модели на търсене на умения и свързаните с тях несъответствия); 4. Резултати в помощ на политиките и практиката: разбиране на пътищата за развитие и подобряване на системите за подкрепа на професионалното образование и обучение.			
1.2.10. Проект „Skills4EII. Skills Alliance for the Green, Digital and Social Transformation of the Energy Intensive Industries“ (Европейска инициатива за трансформация на работната сила в енергоемките индустрии)	Институт по философия и социология при БАН	Финансирането на проекта е по програмата ERASMUS2027. Общият бюджет на проекта е на стойност 7 818 879 лв.	Публикуване на статии в списания и сборници; Изнасяне на доклади на национални и международни конференции. Разработване на обучителна платформа – HUB 5.0.	Основни очаквани резултати: 1. Преодоляване на пропуските в уменията – идентифициране и преодоляване на недостига на специфични за изследваните сектори умения, включително умения, насочени към	Въздействието е на национално и европейско ниво.	2025 г.	2026 г.

				възрастни хора. 2. Разработване на обучителна платформа – създаване на HUB 5.0, интегрирана платформа за преквалификация на работници в различни индустриални сектори (стоманодобив, керамика, химия, логистика и др.). 3. Насърчаване на социалното включване – подпомагане на жени, възрастни работници, мигранти и безработни за намаляване на недостига на работна ръка. 4. Развитие на Индустрия 5.0 – подкрепа за прехода към по-хуманен, устойчив на промени индустриален модел. 5. Засилване на дигитализацията и иновациите – използване на изкуствен интелект, дигитални двойници и интелигентни въглеродни технологии за подобряване на			

				ефективността и намаляване на емисиите. 6. Подготвяне на работната сила за бъдещето, укрепване на индустриите и ускоряване на устойчивите иновации, необходими за постигане на климатичните и икономическите цели на ЕС.			
1.3. Подобряване на условията на труд.							
1.3.1. Провеждане на периодични медицински прегледи	Министерство на транспорта и съобщенията/ „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД; „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД и НКЖИ	В рамките на бюджетите на дружествата	Проследяване на здравословното състояние на персонала	Персонал, преминал прегледи (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
1.3.2. Изпълнение на програма за подобряване на условията на труд	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД; „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	За „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД – 2 999 992,11 лв. без ДДС разходи за строително-монтажни работи	Подобряване на санитарно-битовите условия и премахване опасности от течове; Намаляване на риска за здравето и безопасността при работа и подобряване условията на труд.	Подобрени работни места (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
1.3.3. Извършване на вътрешни проверки за спазване на здравословните и безопасни условия на труд	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД;	В рамките на бюджетите на дружествата	Спазване на законодателството в областта на ЗБУТ	Извършени проверки (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.

	„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД						
1.3.4. Провеждане на обучения, свързани с изпълнение изискванията на нормативната уредба по ЗБУТ	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	В рамките на бюджета на дружеството	Осигуряване на обучения по нормативната уредба по ЗБУТ	Брой обучен персонал	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
1.3.5. Разработване на годишен План-график с мероприятия за изпълнение изискванията на нормативната уредба по ЗБУТ	Министерство на транспорта и съобщенията/ НКЖИ	В рамките на бюджета на НКЖИ	Осигуряване на обучения по нормативната уредба по ЗБУТ	Брой извършени проверки; Брой обучен персонал.	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.3.6. Разработване на Програма с мерки и мероприятия, свързани с подобряване условията на труд	Министерство на транспорта и съобщенията/ НКЖИ	В рамките на бюджета на НКЖИ	Подобряване условията на труд	Брой работни места с подобрени условия на труд	В структурите на предприятието на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
1.4. Предоставяне на специализирани услуги за възрастни работници							
1.4.1. Поддържане на система за социална адаптация на военнослужещите, освобождавани от военна служба в Министерството на отбраната (МО), съгласно изискванията на Наредба №Н-29/12.11.2010 г., изм. и доп. в ДВ., бр. 60 от 30.07.2019 г.	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Информиране и провеждане на професионално ориентиране, мотивационна подготовка, възможности за обучение в квалификационни курсове, подготовка за започване на самостоятелна стопанска дейност, информиране за свободни работни места и участие в трудови борси, организирани от дирекции „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта, съгласно изискванията на Наредба №Н-29/12.11.2010 г. и	Отчитане на: 1. Брой проведени индивидуални информационни беседи; 2. Брой проведени групови информационни беседи; 3. Брой военнослужещи заявили желание и получили Препоръка, съгласно чл. 12, ал. 4-5 от Наредба №Н-29/12.11.2010 г.; 4. Брой проведени трудови борси и срещи с работодатели;	Отчитане броя наети на работа освободени военнослужещи, насочени към ДБТ от военните окръжия по региони	постоянен	постоянен

			Споразумение за трайно партньорство и сътрудничество между Министерството на отбраната и Агенция по заетостта от 31.05.2011 г., Анекс №1 от 2015 г. и Анекс №2 от 2017 г.	5. Брой регистрирани в ДБТ освободени военнослужещи, насочени от военните окръжия; 6. Брой военнослужещи, успешно завършили обучението си в квалификационни курсове; 7. Брой наети на работа освободени военнослужещи, насочени към ДБТ от военните окръжия.			
1.5. Адаптиране на социално-осигурителната и пенсионна система към застаряване на населението							
1.5.1. От 01.01.2025 г. изискуемата възраст за придобиване право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО нараства с 2 месеца за жените и с 1 месец за мъжете, а необходимият осигурителен стаж се увеличава с 2 месеца и за двата пола. Възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за всички останали категории лица (работещи в условията на първа и втора категория труд, учители, работещи в специалните ведомства и др.) се увеличава с два месеца, с изключение на изискуемата възраст по чл. 69б, ал. 1 и 2 от КСО, която	Национален осигурителен институт	В рамките на планираните в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. разходи за пенсии.	Пенсии за осигурителен стаж и възраст	Средномесечен брой пенсионери през 2025 г. – 2 059,8 хил. лица.	Национално ниво	2025 г.	

за жените се повишава с четири месеца. Пенсионната възраст по чл. 68, ал. 3 от КСО се запазва на достигнатото през 2023 г. ниво от 67 години за двата пола.							
1.5.2. Мерки през 2025 г. насочени към увеличаване размера на пенсиите и нарастването на дохода от пенсия: - От 01.07.2025 г. минималният размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО се увеличава от 580,57 лв. на 630,50 лв. (увеличение с 8,6 на сто по чл. 100 от КСО). - От 01.07.2025 г. размерът на социалната пенсия за старост и свързаните с нея пенсии и добавки се увеличава от 307,07 лв. на 333,48 лв. (увеличение с 8,6 на сто по чл. 100 от КСО). - От 01.07.2025 г. пенсиите за трудова дейност, отпуснати до 31 декември 2024 г., се осъвременяват с 8,6 на сто (процент, определен по чл. 100 от КСО).	Национален осигурителен институт	В рамките на планираните в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. разходи за пенсии - 24 103,6 млн. лв.	Мерките ще доведат до нарастване на средния изплатен размер пенсия на един пенсионер.	Среден размер на пенсията на един пенсионер през 2025 г. – 975,18 лв.	Национално ниво	2025 г.	
1.5.3. От 01.01.2026 г. изискуемата възраст за придобиване право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО ще нарасне с 2 месеца за жените и с 1 месец за	Национален осигурителен институт	В рамките на планираните в Закона за бюджета на държавното обществено	Пенсии за осигурителен стаж и възраст	Средномесечен брой пенсионери през 2026 г.	Национално ниво		2026 г.

мъжете, а необходимият осигурителен стаж ще се увеличи с 2 месеца и за двата пола. Възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за всички останали категории лица (работещи в условията на първа и втора категория труд, учители, работещи в специалните ведомства и др.) ще се увеличи с два месеца, с изключение на изискуемата възраст чл. 69б, ал. 1 и 2 от КСО, която за жените ще се повиши с четири месеца. Пенсионната възраст по чл. 68, ал. 3 от КСО се запазва на достигнатото през 2023 г. ниво от 67 години за двата пола.		осигуряване за 2026 г. разходи за пенсии.					
1.5.4. Мерки през 2026 г. насочени към увеличаване на пенсиите и нарастването на дохода от пенсия: - Осъвременяване на пенсиите за трудова дейност, отпуснати до 31 декември 2025 г., с процента по чл. 100 от КСО, считано от 1 юли 2026 г.	Национален осигурителен институт	В рамките на основните допускания по актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2025 – 2028 г.	Мерките ще доведат до нарастване на средния изплатен размер пенсия на един пенсионер.	Среден размер на пенсията на един пенсионер за 2026 г.	Национално ниво		2026 г.
1.5.5. Научно-приложен проект: „Гъвкавост на социалната подкрепа в условията на кризи (опит и уроци от периода на	Институт за икономически изследвания при БАН	Бюджетна субсидия на БАН (разходите не могат да бъдат конкретизирани, тъй като финансирането не е проектно)	Оценка на промените в социалната подкрепа на групи в риск в условията на последната здравна и икономическа криза, с оглед формулирането на	Оценка на параметрите и промените в съществуващи механизми и програми за социална	Национално ниво	2025 г.	

COVID-19 пандемията 2020-2022 г.)			концептуално виждане относно характеристиките на политиката в тази област в условията на криза.	подкрепа (целеви групи, съдържание на подкрепата, механизми, обхват, финансиране, администриране). Оценка на съдържанието и параметрите на нововъведени мерки или програми за социална подкрепа (целеви групи, съдържание на подкрепата, механизми, обхват, финансиране, администриране). Разработване на концептуално виждане (включващо цел/и, принципи, подходи, механизми – вкл. управленски) относно провеждането на координирана гъвкава социална подкрепа при кризи.			
1.6. Предоставяне на гъвкави услуги на пазара на труда, насърчаващи съвместяването на работа и грижи							
II. Приоритет II - Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на участието в обществото							
2.1. Насърчаване на социалното приобщаване чрез включване в различни форми на социален и културен живот							
2.1.1. Финансиране на проекти на неправи-	Министерство на труда и	В рамките на бюджета на АХУ	Преодоляване на социалната изолация на	Брой хора с увреждания над 50-	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

телствени организации на и за хората с увреждания за рехабилитация и инте-грация за преодоляване на социалната изолация на хората с увреждания, вкл. хората с увреждания над 50-годишна възраст и тяхната интеграция в обществото	социалната политика, Агенция за хората с увреждания (АХУ)		хората с увреждания над 50-годишна възраст, чрез участие в различни мероприятия и подобряване на тяхното състояние, чрез извършена рехабилитация.	годишна възраст, на които е извършена рехабилитация и терапия и са участвали в мероприятия за преодоляване на социалната им изолация *Планирани: 2 000 бр.*			
2.1.2. Финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания, вкл. хора с увреждания над 50-годишна възраст, на културни, исторически, спортни обекти	Министерство на труда и социалната политика, АХУ	В рамките на бюджета на АХУ	Адаптирани културни, исторически, спортни обекти за хората с увреждания, вкл. за хора с увреждания над 50-годишна възраст	Брой културни, исторически, спортни обекти, адаптирани за хората с увреждания *Планирани: 15 бр.*	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
2.1.3. Подкрепа на проекти, които осигуряват равен достъп на всички хора до културното наследство. Провеждане на конкурсни сесии и оказване на целева финансова подкрепа на културното наследство по Бюджетна програма „Опазване и представяне на движимото културно наследство и визуалните изкуства“ на Министерство на културата (МК).	Министерство на културата	Бюджет на МК Прогнозна стойност на общия финансов ресурс за двете години – 3 800 000 лв.	Брой финансирани проекти	Разширяване на достъпа до културното наследство	Национално ниво	Декември 2025 г.	Декември 2026 г.
2.1.4. Създаване на подходящи условия (финансови и творчески) на възрастните хора за активно участие в	Министерство на културата	Бюджет на МК, както и по Национална програма „Мелпомена"	Брой финансирани проекти, брой създадени спектакли, брой назначени пенсионирани артисти в държавни	Повишаване на обхвата на бенефициентите	Национално ниво	Декември 2025 г.	Декември 2026 г.

обществения, социалния и културен живот			културни институти (ДКИ)				
2.1.5. Приобщаване на възрастните хора към културен живот чрез финансова подкрепа на творчески проекти по програми в областта на книгоиздаването, литературата, обществените библиотеки и читалищата: - конкурсни сесии по програма „Българските библиотеки – съвременни центрове за четене и информираност“ за обогатяване фондовете на обществените библиотеки и читалищата; - конкурсни сесии по програма „Помощ за книгата“ за финансово подпомагане издаването на нови книги – художествена литература и научни изследвания в областта на културното наследство и съвременните изкуства; - конкурсни сесии по програма за подпомагане на творчески проекти в областта на литературата с цел финансова подкрепа на автори (белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи) за създаване на нови произведения във всички литературни	Министерство на културата	Бюджет на МК За подобряване условията в обществените библиотеки - прогнозна стойност на общ финансов ресурс за двете години – 4 000 000 лв. За издаване на нови книги в следните направления: българска и преводна художествена литература; българска и преводна хуманитаристика; литература за деца и юноши; културно наследство и съвременна култура - прогнозна стойност на общ финансов ресурс за двете години – 800 000 лв. За създаване на нови произведения във всички литературни жанрове - прогнозна стойност на общ финансов ресурс за двете години - 800 000 лв.	Брой финансирани проекти	Разширяване на достъпа до предлаганите програми; Оптимизиране обхвата на бенефициентите.	Национално ниво	Декември 2025 г.	Декември 2026 г.

жанрове на конкурсен принцип.							
2.1.6. Осигуряване на условия и възможности за хора от различни групи на населението да бъдат физически активни и да практикуват физически упражнения, спорт и спортно-туристическа дейност, както и за изява, развитие и реализиране на лични спортни резултати, чрез участие в тренировъчна и състезателна дейност	Министерство на младежта и спорта	От бюджета на ММС От бюджета на ММС 150 000 лева	1. Изпълнение на проект от „Българска мастърс федерация“ (БМФ) – организирани спортни прояви за ветерани спортисти в и над трудоспособна възраст.	1.1. Провеждане на 18 спортни прояви от Държавния спортен календар на федерацията (ДСК), с общо 2 800 участници по 11 вида спорт/спортни дисциплини: ски алпийски дисциплини, ски бягане, плуване, планинско бягане, лека атлетика – хвърляния, тенис на маса, мини футбол, лека атлетика, водна топка, бадминтон, бридж	Постигане на национален обхват – спортните прояви от ДСК се реализират на територията на цялата страна	01.01-31.12. 2025 г.	01.01-31.12. 2026 г.
		От бюджета на ММС 160 000 лева	2. Изпълнение на проект от „Българска федерация спорт за всички“ (БФСВ), организиране на масови спортни прояви, предназначени за широк кръг от хора без ограничения във възрастта, пол, социален и здравен статус и степен на физическа подготовка. Проявите са насочени към всички желаещи да практикуват различни видове спорт. Проектът обхваща спортните събития,	1.2. МСК – планирано участие в 8 международни спортни прояви по следните видове спорт/спортни дисциплини: плуване, лека атлетика – на открита, в зала, тенис на маса, световни мастърс игри, включващи всички видове спорт/ спортни дисциплини. Планиран брой в ДСК и МСК на федерацията е 3 055		01.01-31.12. 2025 г.	01.01-31.12. 2026 г.

			посветени на Световен ден на предизвикателството, Световен ден на ходенето, Зимно предизвикателство, както и спортни прояви за възрастни хора над 60 години.	участници от цялата страна. 2.1. Провеждане на 14 спортни прояви от ДСК с общо 47 800 участници по следните видове спорт/спортни дисциплини: зимни спортове – кънки, ски, шейни, колоездене, лекоатлетически кросове, ходене, основна гимнастика, волейбол, баскетбол, карате, спортна гимнастика, дартс, плуване, аеробика, каланетика, йога, пилатес, канго, хандбал, футбол, мини футбол, естетическа гимнастика, танци, шахмат, щафетни игри, таекуондо, акробатика, борба, армрестлинг, гребане, петанк, мажоретен спорт.			
2.1.7. Организиране на съвместни инициативи на възрастни граждани на трети страни (ГТС) с възрастни български граждани	Български Червен кръст	Бюджети на проекти, изпълнявани от БЧК	а/ Брой проведени междукултурни събития; б/ Брой участници в междукултурни събития.	Предоставяне на възможност за социализация и обмен на опит; Овластяване на възрастните хора.	Национално ниво Стимулиране на междукултурния диалог и толерантност	2025 г.	2026 г.

2.1.8. Организиране на състезание за лица над 60 години по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа и водна безопасност	Български Червен кръст	Бюджет на БЧК и /или средства по Програми	Обучителни модули и проведени обучения на възрастните хора за състезанието	Брой лица и брой отбори, участвали в състезанието	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
2.2. Насърчаване на участието в обществения живот							
2.2.1. Подпомагане на дейността на военно-патриотичните съюзи и организации на запасни, резервисти, ветерани от войните, военноинвалиди и военно-пострадали и неправителствени организации със сфера на дейност в сигурността и отбраната, създадени като юридически лица с нестопанска цел за осъществяване на обществено полезна дейност, чрез финансиране на значими национални мероприятия в партньорство с Министерството на отбраната, съгласно разпоредбите и изискванията на Наредба № Н-12/17.07.2014 г. за условията и реда на предоставяне на финансова или материална помощ и за предоставяне на помещения във военните клубове или сгради в управление на Министерството на	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Предоставяне на финансов ресурс за подпомагане на военно-патриотичните дейности на съюзи и организации със сфера на дейност в сигурността и отбраната, създадени като НПО за осъществяване на обществено полезна дейност	Брой сключени договори между МО и съюзи и организации на военнослужещи от запаса и резерва, ветерани от войните, военноинвалиди и военно-пострадали и др. НПО със сфера на дейност в сигурността и отбраната	Национално ниво	постоянен	постоянен

отбраната или структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната							
2.2.2. Привличане на военно-патриотичните съюзи в мероприятия на Министерството на отбраната и логистично осигуряване на участието им	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Организиране и предоставяне на услуги свързани с транспорт и логистика за участие в мероприятия на Министерството на отбраната	Брой предоставени услуги	Национално ниво	постоянен	постоянен
2.2.3. Предоставяне на помещения на военно-патриотичните съюзи и организации със сфера на дейност в сигурността и отбраната във военни клубове или други подходящи помещения в сгради в управление на Министерството на отбраната или структури на пряко подчинение на министъра на отбраната, съгласно Наредба №Н-12/ 17.07.2014 г. за условията и реда на предоставяне на финансова или материална помощ и за предоставяне на помещения във военните клубове или сгради в управление на Министерството на отбраната или структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Услуги за подпомагане на дейностите на военно-патриотичните съюзи и организации със сфера на дейност в сигурността и отбраната, създадени като юридически лица с нестопанска цел за осъществяване на обществено полезна дейност	Брой действащи договори между МО и НПО на военнослужещи от запаса и резерва, ветерани от войните, военноинвалиди и военно-пострадали и други със сфера на дейност в сигурността и отбраната	Национално ниво	постоянен	постоянен
2.3. Насърчаване на доброволчеството							
2.3.1. Включване на възрастни доброволци в различни подходящи	Български Червен кръст	Бюджет на БЧК	Брой инициативи /проекти, реализирани с	Брой възрастни доброволци,	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

инициативи и проекти на БЧК			участието на възрастни доброволци	включени в различни инициативи/проекти			
2.4. Насърчаване на ученето през целия живот							
2.4.1. Изпълнение за националните приоритети за 2024-2025 г. за осъществяване на Новата европейската програма за учене на възрастни 2021-2030 (НЕПУВ 2030) чрез проектната интервенция „Програма за уменията“ (Agenda 4 Skills)	Министерство на образованието и науката	Програма на ЕС в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм +“; Бюджет на МОН	Предоставени услуги и/или постигнати резултати (продукти) в изпълнение на Работната програма на националния координатор за учене на възрастни за 2024-2025 г. Създадени продукти: обобщение на констатациите и препоръките от фокус група за микроудостоверенията и резюме от третата секторна среща на за валидирането и дуалното обучение	Осъществено взаимодействие на заинтересованите страни в сектора за учене на възрастни чрез Националния координационен съвет Подобрен достъп до резултатите (продуктите) и услугите в сектора за учене на възрастни чрез публикуването им на интернет–страницата на МОН и в EPALE Повишена осведоменост, в партньорство с МТСП и др. заинтересовани страни, за европейските политики и инструменти, свързани с ученето на възрастни, вкл. за микроудостоверения-та, валидирането, дуалното обучение и цифровия и зеления преход	Национално ниво по данни на НСИ	2025 г.	След получена покана и одобрено от ЕК предложе-ние

				Дни на ученето през целия живот 2025			
2.4.2. Национална подкрепа за функционалното и съдържателно развитие на Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE), одобрена от ЕК за периода 2025-2026г.	Министерство на образованието и науката във функциите на Национално звено за подкрепа (НЗП) на EPALE	Програма на ЕС в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм+“; Бюджет на МОН	Изпълнение на Работната програма на НЗП на EPALE; Поддържане на бълг. език на всички видове категории съдържателни ресурси в EPALE, вкл. за актуалните тематични фокуси: изкуствен интелект, основни умения, грамотност и умения на бъдещето;	Приближаване на EPALE до общността за образование, обучение и учене на възрастни в България и мотивиране на тази общност за активно ангажиране с платформата; Промотиране на EPALE; Подобрен достъп до продуктите и услугите за учене на възрастни чрез EPALE, вкл. за изкуствения интелект, грамотността и уменията, определени като мерки в Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029г.	Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образование и обучение през последните 4 седмици (LFS) - индикатор за полза/резултат 16 за приоритетна област 8 УЦЖ на Стратегическата рамка за образованието, обучението и ученето в РБ за периода 2021-2030 (СРООУРБ 2021-2030) Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образование и обучение през последните 12 месеца (AES) - индикатор за полза/резултат 17 за приоритетна област 8 УЦЖ на СРООУРБ 2021-2030)	2025 г.	2026 г.

2.4.3. Насърчаване на придобиването на социално-емоционалните умения и на здравословния начин на живот за всички чрез Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE) и за изпълнение на Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029 г. в частта за образование и наука	Министерство на образованието и науката във функциите на НЗП на EPALE	Програма на ЕС в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм +“; Бюджет на МОН	Поддържане на бълг. език на всички видове категории съдържателни ресурси в EPALE, вкл. по глобалната тема за уменията и субтемата към нея за здравната грамотност, регламентирани в Платформата	Промотиране на EPALE; Подобрен достъп до продуктите и услугите за учене на възрастни чрез EPALE, вкл. по глобалната тема за уменията и субтемата към нея за здравната грамотност, определени като мерки в Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029 г.	Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образование и обучение през последните 4 седмици (LFS) - индикатор за полза/резултат 16 за приоритетна област 8 УЦЖ на СРООУРБ 2021-2030 Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образова-ние и обучение през последните 12 месеца (AES) - индикатор за полза/резултат 17 за приоритетна област 8 УЦЖ на СРООУРБ 2021-2030)	2025 г.	2026 г.
2.4.4. Популяризиране на възможностите за привличане, подбор, мотивация, развитие и задържане на военнослужещите и цивилните служители в МО чрез Електронната платформа за учене на възрастни в Европа (EPALE) за интегрирано	Министерство на образованието и науката във функциите на НЗП на EPALE Министерство на отбраната	Програма на ЕС в областта на образованието, обучението, младежта и спорта „Еразъм +“; Бюджет на МОН	Поддържане на бълг. език на всички видове категории съдържателни ресурси в EPALE, вкл. по глобалната тема за учебната среда и субтемите за учене на работното място, образованието по време на кризи, регламентирани в Платформата	Най-малко две публикации годишно в EPALE за популяризиране на възможностите, предлагани от професионалните сержантски (старшински) колежи, определени в Наредба №Н-2 от 22.02.2023 г.	Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образование и обучение през последните 4 седмици (LFS) - индикатор за полза/резултат 16 за приоритетна	2025 г.	2026 г.

изпълнение на мярката в от Програмата за управление на Република България за периода 2025-2029 г. в частта за отбрана				на министъра на отбраната и Регистъра за курсовете.	област 8 УЦЖ на СРООУРБ 2021-2030 Относителен дял на населението (25-64 г.), участващо в образование и обучение през последните 12 месеца (AES) - индикатор за полза/резултат 17 за приоритетна област 8 УЦЖ на СРООУРБ 2021-2030).		
2.4.5. Провеждане на обучения/курсове за квалификация и преквалификация на всички работници и служители на дружеството, независимо от тяхната възраст	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД; „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД	В рамките на бюджетите на дружествата	Включване в обучение за повишаване на професионалната квалификация, придобиване на нова професионална квалификация и/или правоспособност.	Служители над 55 години, преминали обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация в Център за професионално обучение при „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД (бр.)	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
2.4.6. Включване на възрастни граждани на трети страни (ГТС) в провежданите от БЧК безплатни курсове за изучаване на български език	Български Червен кръст	Бюджети на проекти, изпълнявани от БЧК	а/ Брой проведени курсове по български език и б/ Брой успешно завършили курсовете ГТС.	Организиране на безплатни курсове по български език за ГТС; Предоставяне на интеграционна подкрепа на бежанци.	Национално ниво Осигурена възможност за социализация и интеграция; Подобрен достъп до пазара на труда.	2025 г.	2026 г.
2.5. Осигуряване на подкрепа на лицата, които се занимават непрофесионално с полагането на грижи							

III. Приоритет III – Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на самостоятелния живот							
3.1. Грижи за здравето и превенция на заболяванията							
3.1.1. Осигуряване на безплатни ваксини срещу сезонен грип и пневмококови инфекции с бюджетни средства в рамките на Националната програма за подобряване на ваксинопрофилактиката на сезонния грип и на пневмококовите инфекции при лица на и над 65-годишна възраст 2023 – 2026 г.; Повишаване информираността на лицата от целевата група на Програмата за значимостта и възможностите за профилактика на сезонен грип и пневмококови инфекции чрез имунизация; Повишаване на имунизационния обхват с ваксини срещу сезонен грип и пневмококови инфекции при лицата от целевата група на Програмата;	Министерство на здравеопазването, Национална здравноосигури-телна каса	Бюджет на МЗ	Сключени договори между НЗОК и ПРУ и/или УП, и посочения от него търговец на едро с лекарствени продукти за осигуряване и доставяне на ваксини срещу сезонен грип и пневмококови инфекции Проведени информационни кампании Разработени и издадени здравно-информационни материали Проведени имунизации срещу сезонен грип на лица от целевата група Проведени имунизации срещу пневмококи на лицата от целевата група Проведени информационни кампании	Повишена информираност на населението за значимостта и възможностите за профилактика на сезонен грип и пневмококови инфекции Подобряване на здравословното състояние на лицата чрез предпазване от сезонен грип и пневмококови инфекции Повишена информираност на възрастните хора относно ползите от	Национално и регионално ниво	2025 г.	2026 г.

Повишаване информираността на възрастните хора за предпазване от тежко боледуване от COVID-19 и свързана с това хоспитализация чрез ваксиниране; Осигуряване на достъп до ваксини срещу COVID-19.			Осигурени ваксини срещу COVID-19 за имунизация на възрастни лица Проведени имунизации срещу COVID-19 при възрастни лица	ваксиниране срещу COVID-19 Намаляване на тежестта на протичане от COVID-19 при възрастни хора чрез ваксинация			
3.1.2. Модернизиране на системата за спешна медицинска помощ	Министерство на здравеопазването	Държавен бюджет - Постановление №330/20.12.2023 г. на Министерския съвет	Брой модернизирани обекти за спешна медицинска помощ Брой закупени съвременни медицински превозни средства - линейки	Подобрено качеството и безопасността при оказване на медицинската помощ и осигурен равнопоставен достъп до качествена медицинска помощ при спешни състояния	Национално ниво, по райони и региони на страната	2025 г.	2026 г.
3.1.3. Подпомагане на общопрактикуващи лекари (индивидуални и групови практики) и медицински специалисти, с фокус върху отдалечени и труднодостъпни места	Министерство на здравеопазването	Бюджет на ЕС (2027 План за възстановяване и устойчивост и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027)	Брой подкрепени практики на общопрактикуващи лекари	Осигурени и подобрени условия за достъп до медицински услуги	Национално ниво, по райони и региони на страната	2025 г.	2026 г.
3.1.4. Повишаване на професионалния капацитет на персонала, предоставящ социални и здравни услуги в обичайната за възрастния човек среда, в това число и в областта на психологическата помощ	Министерство на здравеопазването, Министерство на труда и социалната политика	Бюджет на ЕС (Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027)	Брой преминали обучение	Подобрена грижа за възрастните хора	Национално ниво, по райони и региони на страната	2025 г.	2026 г.
3.1.5. Въвеждане на стимули за общо-практикуващите лекари	Национална здравноосигури-телна каса	Средствата по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година	Брой заети практики с неблагоприятни условия	Подобрени условия за достъп до медицински услуги	Национално и регионално ниво	текущ	текущ

(ОПЛ) за обслужване на населени места в отдалечени и труднодостъпни райони и възрастно население							
3.1.6. Във връзка с подобряването на лечебнодиагностичното здравно обслужване на населението и с разширяване на профилактично-превантивното оказване на медицински грижи, НЗОК акцентира върху дейностите по профилактика на здравноосигурените лица, като заплаща за извършването на профилактични прегледи и изследвания на тези прегледи, на здравноосигурени граждани над 18-годишна възраст, вкл. за поставянето на имунизации. При провеждането на тези прегледи е отделено внимание и на хората след 60-годишна възраст, за да могат да останат не само по-дълго време в добро здраве, но и да бъдат работоспособни на трудовия пазар.	Национална здравноосигури-телна каса	Предвидените средства през 2025 г. за провеждане на профилактични прегледи на здравноосигурени лица (ЗОЛ) над 18-годишна възраст, както и за лица на и над 65-годишна възраст и очакваното извършване на медико-диагностични дейности по повод годишния профилактичен преглед са съгласно заложените средства в Закона за бюджета на НЗОК за съответната година	През 2025 г. с цел профилактика на социално значими и приоритетни за страната заболявания, НЗОК оси-гурява провеждане на профилактични прегледи на здравноосигурените лица (ЗОЛ) от общопрактикуващите лекари (ОПЛ) – веднъж в рамките на календарната година, съгласно приложение №2 на Наредба №8 от 2016 г. за профилактичните прегледи и диспансери-зацията и приложения №12 „Дейности на ОПЛ по имунопрофи-лактика, програма „Детско здравеопазване”, профилактични прегледи на ЗОЛ над 18 години, формиране на групи от лица с рискови фактори за развитие на заболяване при ЗОЛ над 18 години, профилактични дейности при ЗОЛ над 18 г. с рискови фактори за развитие на	С ежегодното провеждане на профилактичните прегледи на здравноосигурени лица над 18-годишна възраст се установява здравословното състояние на гражданите, съответно ранно откриване на заболявания, както и своевременното им лечение	Национално ниво	2025 г.	

			заболяване и програма „Майчино здравеопазване” съгласно Националния рамков договор 2023-2025 г. за медицински дейности (НРД за МД 2023-2025 г.). За всички възрастни ЗОЛ ежегодно при профилактичния преглед се извършва: снемане на анамнеза, оценка на психичен статус, изследване остротата на зрението (ориентировъчно, без определяне на диоптри), измерване на артериалното налягане, електрокардиограма, изследване на урина с тест-ленти в кабинет за: - Протеин - Глюкоза - Кетонни тела - Уробилиноген/билирубин - pH, изчисляване индекс на телесна маса. Определяне на кръвна захар на гладно в лаборатория се извършва при наличие на риск по FINDRISK ≥ 12. При ЗОЛ над 65 години се изследват: пълна кръвна картина (ПКК) - ежегодно за календарна година, триглицериди – един път на 5 години,				

			общ холестерол, HDL за лица без сърдечно-съдови заболявания, захарен диабет, ХБН, LDL-холестерол (за лица със сърдечно-съдови заболявания, захарен диабет, ХБН)- един път на 5 години. При жени от 45 до 69 години се извършва изследването „Мамография на млечни жлези“ – веднъж на 2 години. При жени ≥70 години се извършва изследването „Мамография на млечни жлези“ – веднъж на 3 години. При мъже ≥ 45 години се изследва PSA – общ и свободен - ежегодно. При мъже ≥ 40 години и жени ≥ 50 години се изследва: триглицериди – един път на 5 години, общ холестерол и HDL-холестерол и оценка на СС риск по SCORE системата за лица без сърдечно-съдови заболявания, захарен диабет, ХБН - един път на 5 години, LDL-холестерол (за лица със сърдечносъдови заболявания, захарен диабет, ХБН, при които				

			не се извършва оценка на СС риск по SCORE системата и не е изследван в рамките на диспансерното наблюдение) - един път на 5 години. При жени от 30 до 40 години се извършва изследване на „Онкопрофилактична цитонамазка“ – ежегодно, а след две негативни цитонамазки – веднъж на 3 години. За жени от 30 до 50 години – „Ехографско изследване на млечните жлези“ - веднъж на две години. За жени ≥ 30 години – „Мануално изследване на млечни жлези“ - ежегодно. От 20 до 65 (жени и мъже) се изследват: ПКК, АСАТ, АЛАТ, креатинин, урина, пикочна киселина – веднъж на 5 години; Определяне на повърхностен антиген на хепатит В (HBs Ag) с бърз тест, определяне на антитела срещу хепатит С (anti-HCV) с бърз тест – на 40, 45, 50, 55 и 60 години. При провеждането на профилактичните				

			прегледи ОПЛ формира следните групи от лица с рискови фактори за развитие на заболяване: лица с рискови фактори за развитие на сърдечно-съдови заболявания, лица с рискови фактори за развитие на захарен диабет тип 2, лица с рискови фактори за развитие на злокачествени новообразувания на шийката на матката, лица с рискови фактори за развитие на злокачествени новообразувания на млечната жлеза, лица с рискови фактори за развитие на злокачествени новообразувания на ректосигмоидалната област, лица с рискови фактори за развитие на злокачествено новообразувание на простатата, лица с рисков фактор затлъстяване, лица с рисков фактор тютюнопушене. За формиране на групите от лица с рискови фактори за развитие на заболяване, ОПЛ попълва „Карта за оценка на рисковите				

			фактори за развитие на заболяване“, включена в медицинския софтуер на лекаря, осъществил прегледа, изготвена по образец съгласно приложение №4 към Наредба №8 от 03.11.2016 г. за профилактичните прегледи и диспансеризацията. На ЗОЛ, включени в групите от лица с рискови фактори за развитие на заболяване, ОПЛ при необходимост провежда консултация със специалист и назначава допълнителни медико-диагностични изследвания. Профилактична дейност на възрастни здравноосигурени лица с рискови фактори за развитие на заболяване се извършва и от лекари със специалност „Кардиология“, „Ендокринология и болести на обмяната“, „Акушерство и гинекология“, „Хирургия“ и „Урология“, съгл. Приложение №5 на Наредба №8 от 2016 г. и приложение № 14 „Дейности на лекаря				

			специалист по „Педиатрия” по програма „Детско здравеопазване”, на лекаря специалист по „Акушерство и гинекология” по програма „Майчино здравеопазване" и на лекаря специалист по профилактика на ЗОЛ над 18 години с рискови фактори за развитие на заболяване“ съгласно НРД 2023-2025г. за МД.				
3.1.7. НЗОК финансира задължителни имунизации и реимунизации и ваксини по национални програми чрез трансфер на средства от Министерството на здравеопазването. Имунизациите и реимунизациите се извършват от изпълнителите на първична извънболнична медицинска помощ (ПИМП) на лица, вписани в регистрите им, от целеви групи, определени в програмите. Освен задължителните реимунизации против дифтерия и тетанус, НЗОК заплаща и препоръчителни имунизации, при спазване на изискванията, установени в Наредба №15 от 2005 г. за имунизациите в Република България.	Национална здравноосигури-телна каса	Сумите по Националната програма за подобряване на ваксинопрофилактиката на сезонния грип се заплащат с трансферни средства от Министерството на здравеопазването. Във връзка с програмата през 2025 г. е определено 30% обхващане на лицата от целевата група на и над 65-годишна възраст, или прилагане на 444 653 броя единични дози ваксини. Всяка година целта на програмата е да се повишава обхватът на лицата от целевата група. Съответно броят на грипните ваксини в	Ежегодно грипните епидемии причиняват сериозен здравен, икономически и социален проблем, поради голямата заболеваемост, тежки усложнения и смъртност, особено за уязвимите групи от населението – деца, възрастни хора и лица с определени хронични заболявания. За намаляване на тежкото протичане и усложненията от грипа, и в изпълнение на Националната програма за подобряване на ваксинопрофилактиката на сезонния грип, НЗОК заплаща профилактични ваксини срещу сезонния	Предпазване на уязвимите групи лица от населението от тежки усложнения и смъртност вследствие на заболявания	Национално ниво	2025 г.	

		дози е планиран да се увеличава, като през 2026 г. са предвидени 513 762 бр. единични дози и достигане на 35% обхващане на лицата от целевата група.	грип за лица на и над 65-годишна възраст.				
3.1.8. Заболеваемостта от хронични незаразни болести се увеличава с напредването на възрастта. Тези заболявания често водят до инвалидизация, която влошава качеството на живота на възрастните хора, а също и са причина за висока преждевременна смъртност. НЗОК осигурява прегледи по диспансерно наблюдение на ЗОЛ с едно и повече заболявания, извършени от изпълнител на ПИМП, първични специализирани прегледи и специализиран преглед по диспансерно наблюдение, извършени от изпълнител на СИМП, както и необходимите високоспециализирани дейности. Едно диспансеризирано лице със заболявания, класифицирани в един клас, но с различни МКБ кодове, за едни от които подлежи на диспансерно наблюдение при ОПЛ, а за	Национална здравноосигури-телна каса	Предвидените средства през 2025 г. за прегледи по диспансерно наблюдение на здравноосигурени лица с едно или с повече заболявания, извършени от изпълнители на първична извънболнична медицинска помощ (ПИМП), от изпълнители на специализирана извънболнична медицинска помощ (СИМП), както и средствата за извършване на медико-диагностични дейности (МДД) по повод диспансерно наблюдение са съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година. Диспансерното наблюдение засяга основно лицата над 65-годишна възраст, като	Диспансерното наблюдение в извънболничната помощ се осъществява по Приложение №8 „Пакет дейности и изследвания на ЗОЛ по МКБ, диспансеризирани от ОПЛ“ и по Приложение №13 „Пакет дейности и изследвания на ЗОЛ по МКБ, диспансеризирани от лекар специалист“, съгласно НРД за МД 2023-2025 г.	Подобряване на достъпа до продуктите и услугите; Провеждането на дейностите по диспансеризация при заболявания осигурява качествен и достоен живот на пациентите със заболявания.	Национално ниво	2025 г.	

други – при лекар специалист, диспансерно ЗОЛ се наблюдава за всички заболявания изцяло от ОПЛ.		за прегледи по диспансерно наблюдение на ЗОЛ с едно, две и с повече от две заболявания, извършвани от изпълнители на ПИМП, изпълнители на СИМП. Предвидените средства за диспансерно наблюдение на лица над 65-годишна възраст и МДД по повод диспансерно наблюдение за лицата над 65-годишна възраст през 2025 г. са съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година.					
3.1.9. Дентално здраве	Национална здравноосигури-телна каса	Съгласно заложените средства в Закона за бюджета на НЗОК за съответната година, като това включва и дейностите по възстановяване функцията на дъвкателния апарат при цялостна обеззъбена горна и/или долна челюст на здравноосигурени лица, изработка на медицинско изделие тотална горна и/или долна цяла плакова зъбна протеза.	С цел подобряване на денталното здраве и качеството на живот на ЗОЛ и в частност на възрастните хора	В пакета здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК за дентална извънболнична медицинска помощ, са включени дейности по: възстановяване функцията на дъвкателния апарат при цялостна обеззъбена горна и/или долна челюст с горна и/или долна цяла плакова зъбна протеза за период от 4 години без възрастово ограничение, в т.ч. и	Национално ниво	2025 г.	

				контролни прегледи до 2 месеца след поставяне на протезата; изработка на медицинско изделие тотална горна и/или долна цяла плакова зъбна протеза.			
3.1.10. Предоставяне на профилактика и рехабилитация в болниците за долекуване, продължително лечение и рехабилитация в структурата на Военномедицинската академия на пенсионирани военнослужещи от Министерството на отбраната, Българската армия и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, ветерани от войните, военноинвалиди, военнопострадали и членовете на техните семейства	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Военноинвалидите и военнопострадалите имат право на отдих до 15 дни веднъж годишно и профилактика и рехабилитация до 30 дни общо два пъти годишно в почивните бази и болничните бази по балнеология, рехабилитация и профилактика към МО, МВР, МЗ и „Профилактика, рехабилитация и отдих“ - ЕАД	Изпълнение на чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	Национално ниво	постоянен	постоянен
3.1.11. Информиране на гражданите за здравословно хранене на възрастните хора	Българска агенция по безопасност на храните	В рамките на бюджета на отговорната институция	Информиране на гражданите за организиране на безплатни обществени трапезарии; Извършване на контрол за безопасност и качество на храните, раздавани на нуждаещите се граждани	Брой публикувани материали на интернет страницата на БАБХ	Национално и регионално ниво Подобрен достъп на нуждаещи се до безплатна топла и здравословна храна. Увеличаване на дела на възрастните хора,	2025 г.	2026 г.

			/предимно през есенно-зимния сезон/.		водещи активен начин на живот.		
3.1.12. Информиране на обществеността, отправяне на препоръки чрез електронната страница на БАБХ за повишаване на познанията за качеството и безопасността на храните и начина на хранене на възрастните хора	Българска агенция по безопасност на храните	В рамките на бюджета на отговорната институция	Информиране на обществеността и отправяне на препоръки за повишаване на познанията за качеството и безопасността на храните и начина на хранене на възрастните хора за избягване на неблагоприятните фактори свързани с храната и храненето и влияещи отрицателно на човешкото здраве	Брой публикации на интернет страницата на БАБХ Брой предоставени статии и информация с препоръки за гражданите	Национално и регионално ниво По-широко прилагане на принципите на здравословното хранене, съобразени с нуждите на възрастните хора.	2025 г.	2026 г.
3.1.13. Завишаване на честотата на официалния контрол на обекти за производство, преработка и дистрибуция на храни, осъществяван от БАБХ, при възникване на пандемии и епидемиоло-гични заболявания, особено опасни за възрастните хора	Българска агенция по безопасност на храните	В рамките на бюджета на отговорната институция	Организиране на извънредни проверки при възникване на пандемии и епидемиологични заболявания	Общ брой извършени проверки в цялата страна Брой издадени предписания Брой връчени Актове за установяване на административни нарушения Общ брой затворени обекти/обекти с временно преустановена дейност Възбранени и бракувани храни – общо количество	Национално и регионално ниво Недопускане на пазара на опасни храни при възникване на здравни кризи	2025 г.	2026 г.
3.1.14. Подобряване на достъпа до здравната	Български Червен кръст	Бюджети на проекти, изпълнявани от БЧК	Брой подкрепени възрастни ГТС за	Провеждане на информационни	Национално ниво	2025 г.	2026 г.

система на възрастни граждани на трети страни (ГТС)			улесняване на достъпа до здравната система	сесии за възрастни ГТС на теми, свързани със здравето и достъпа до здравната система; Оказване на съдействие и придружаване на възрастни ГТС до здравни заведения и институции;	Подобрен достъп до здравната система		
3.1.15. Предоставяне на интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда на възрастни хора над 65 години с хронични заболявания и трайни увреждания	Български Червен кръст	Собствени средства на БЧК, общински бюджет на Община Варна – общо 100 000 лева	А) Брой потребители на интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда; Б) Брой служители, ангажирани в предоставянето на интегрирани здравно-социални грижи в домашна среда	А) Подобрен здравословен и психо-социален статус на над 100 възрастни и болни хора в 2 общини на страната – София и Варна	А. Национално ниво 1. Предоставяне на лицензирани интегрирани здравно-социални услуги в дома Б. Регионално ниво Създаден достъп на уязвими и самотно живеещи възрастни хора с хронични заболявания и трайни увреждания до професионални здравно-социални грижи, предоставяни от Центрове „Домашни грижи” на БЧК–София и Варна.	2025 г.	2026 г.
3.1.16. Развиване и предоставяне на телекеър услуга за самотно живеещи възрастни хора с хронични заболявания и трайни	Български Червен кръст – самостоятелно и в сътрудничество с различни общини	Финансови средства по линия на програми, финансирани от ЕС	А) Брой лица, на които се предоставя услугата телекеър Б) Брой работни места, създадени с цел предоставяне на	А) Подобрен достъп до качествена медицинска грижа на самотно живеещи възрастни хора с хронични	Утвърждаване на услугата телекеър като форма за превенция и подобряване на здравния и психо-	2025 г.	2026 г.

увреждания на територията на различни общини			услугата телекеър (лица с медицинско образование, оператори в кол-център и др.)	заболявания и трайни увреждания Б) Изграден капацитет на територията на различни общини за предоставяне на иновативна услуга телекеър посредством дистанционен мониторинг на физиологични показатели на потребителите (напр. пулс, сатурация, температура и др.) и предприемане на навременна реакция за преодоляване на риска за живота и здравето на потребителя	социален статус на самотно живеещи възрастни хора с хронични заболявания и трайни увреждания, вкл. и в малки населени места с ограничен достъп до медицински грижи и социални услуги		
3.2. Подобряване на условията на живот.							
3.2.1. Осигуряване на социалните кухни към Министерството на отбраната за пенсионирани военнослужещи от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, ветерани от войните, военноинвалиди, военнопострадали и български граждани, участвали в мисии и операции на въоръжените	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Поддържане на кухните „Признателност“ към военните клубове и координация със службите за социален патронаж към органите на местната власт по места	Брой кухни	Подобрено качество на живот на възрастни хора, живеещи във висока степен на бедност и социална изолация на територията на цялата страна	постоянен	постоянен

сили на Република България извън територията на страната							
3.2.2. Осигуряване на месечна социална подкрепа на възрастни хора, които без помощта на другиго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности чрез предоставянето на месечна социална помощ	Агенция за социално подпомагане	В рамките на утвърдения бюджет за съответната година	Осигурена месечна подкрепа за социално включване на възрастни лица, които получават социални помощи	Повишаване броя на предоставените месечни социални помощи на възрастни хора, които без помощта на другиго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности	Подобрено качество на живот на възрастни хора с ниски доходи на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.
3.2.3. Преодоляване на идентифицирани лишения от храна и основни хигиенни материали за осигуряване на нормални условия за живот на възрастните хора	Агенция за социално подпомагане/ Управляващ орган на Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021 – 2027 г. (ПХОМП)	Програма „Храни и основно материално подпомагане“ 2021 – 2027 г., съфинансирана от ЕСФ+	В програмния период 2021 – 2027 г. България получава финансиране в размер на 411,7 млн. лв. за материална подкрепа на най-уязвимите групи, живеещи в бедност и дълбока социална изолация. С РМС №397 от 07.06.2024 г. е дадено разрешение за наддоговаряне на 15 на сто от бюджета на програмата, като средствата ще бъдат прехвърлени от Програма „Развитие на човешките ресурси“. Редът и условията за оказване на подкрепа по програмата са определени с Наредба №РД-06-53 от 17.09.2021 г., а принадлежността на лицата към допустимите целеви групи се потвърждава от структурите на АСП по	Намаляване броя на живеещите в бедност възрастни хора чрез удовлетворяването на базови/ екзистенциални нужди и първата стъпка към предприемане на комплексни и устойчиви мерки за социално включване	Подобрено качество на живот на възрастни хора, живеещи в най-висока степен на бедност и социална изолация на територията на цялата страна	2025 г.	2026 г.

			места. Осигурява се подкрепа чрез: ✓ **Пакети с хранителни продукти и хигиенни материали.** Проектът, по който се закупуват хранителните продукти и хигиенни материали е с бюджет 135 302 282,58 лв. и срок на изпълнение до 30.10.2025 г. Конкретен бенефициент е АСП, която в рамките на тригодишен период закупува хранителни продукти и продукти за хигиенни нужди. Предоставянето на пакети с основни хранителни продукти и хигиенни материали е договорено за тригодишен период и се изпълнява от БЧК. През първата 2024 г. с пакети с 17 вида хранителни продукти и 9 вида хигиенни материали са подкрепени близо 555 хил. лица и членовете на техните семейства. ✓ **Топъл обяд.** Изпълняват се 230 договора с общини и райони на Столична община, по които са обхванати над 68 хил. потребители. Всеки работен ден за периода от				

			01.10.2022 година до 30.09.2025 г. се предоставя топъл обяд на хора, за които е установена ежедневна нужда от подкрепа. За тригодишен период са изразходвани близо 190 млн. лева Операцията е с краен срок 30.09.2025 г. ✓ **Съпътстващи мерки**. Дейности, предвидени в допълнение към разпределянето на храни и/или основно материално подпомагане с цел справяне със социалното изключване и допринасяне към изкореняването на бедността, като например насочването към или предоставянето на социални и здравни услуги, включително на психологическа подкрепа, или предоставянето на съответната информация за публичните услуги или на консултации във връзка с управлението на бюджета на домакинствата.				
3.2.4. Достъпна подкрепа чрез предоставяне на механизма лична помощ на лица с установени вид и степен на увреждане или	Агенция за социално подпомагане, Национален осигурителен	Средства от държавния бюджет	Осигурена асистентска подкрепа в домашна среда на възрастни хора с трайни увреждания и	Повишен брой на обхванатите от механизма лична помощ възрастни хора с трайни	Подобрено качеството на живот на възрастни хора с трайни	2025 г.	2026 г.

степен на трайно намалена работоспособност с определена чужда помощ и деца с 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност без определена чужда помощ – осигуряване на асистентска подкрепа в домашна среда за извършване на дейности от личен, домашен или социален характер и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения на хората с увреждания	институт и общини		деца с трайни увреждания	увреждания и деца с трайни увреждания	увреждания и деца с трайни увреждания		
3.3. Подобряване на достъпността на транспорта							
3.3.1. Осигуряване право на безплатни пътувания за цялата железопътна мрежа, вкл. и за пенсионирани от системата работници и служители	Министерство на транспорта и съобщенията/ „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД; НКЖИ	В рамките на бюджетите на дружествата	Предоставяне на документи за безплатно пътуване по железопътната мрежа	Брой издадени карти и билети	В териториалните структури на дружествата	2025 г.	2026 г.
3.4. Насърчаване на предлагането на стоки и услуги, адаптирани спрямо нуждите на възрастните хора							
3.4.1. Предоставяне на услуги извън обичайната домашна среда на пенсионирани военнослужещи от Министерството на отбраната, Българската армия и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната, ветерани от войните, военноинвалиди, военнопострадали и др.	Министерство на отбраната	Бюджет на МО	Дългосрочно и краткосрочно настаняване в дом за пенсионирани военнослужещи, ветерани и военноинвалиди в с. Орешак, община Троян	Брой настанени дългосрочно Брой настанени краткосрочно	Утвърждаване на услугата „Грижа с любов и уважение“	постоянен	постоянен
3.5. Максимална степен на самостоятелност при дългосрочната грижа							

3.5.1. Реформиране на Домовете за стари хора	Общини	Национален план за възстановяване и устойчивост	Реформирани Домове за стари хора в съответствие със стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст	82 реформирани Домове за стари хора	На територията на Република България	2025 г.	2026 г.
3.5.2. Предоставяне на социалната услуга „Асистентска подкрепа“ по реда на Закона за социалните услуги (ЗСУ)	Общини	В рамките на държавния бюджет	Подкрепени в домашна среда 18 769 лица в 263 общини	Осигуряване на възможност за социално включване и подобряване на качеството на живот на 21 710 нуждаещите се лица в домашна среда чрез предоставяне на социалната услуга „Асистентска подкрепа“.	На територията на Република България	2025 г.	2026 г.
3.5.3. Разширяване на мрежата от социални услуги в общността за осигуряване на независим и достоен живот за възрастните хора и хората с увреждания и тяхното пълноценно включване в живота на обществото. Обвързване на резидентната грижа с предоставяне на съпътстващи социални услуги	Общини и Агенция за социално подпомагане	В рамките на бюджетите на съответните отговорни институции	Разкриване на нови социални услуги в общността съобразно Националната карта на социалните услуги	Брой създадени нови социални услуги	На територията на Република България	2025 г.	2026 г.
3.5.4. Достъпна подкрепа чрез предоставяне на механизма лична помощ на лица с установени вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена	Агенция за социално подпомагане, Национален осигурителен	Средства от държавния бюджет	Осигурена асистентска подкрепа в домашна среда на възрастни хора с трайни увреждания и деца с трайни увреждания	Повишен брой на обхванатите от механизма лична помощ възрастни хора с трайни	Подобрено качеството на живот на възрастни хора с трайни увреждания и деца	2025 г.	2026 г.

работоспособност с определена чужда помощ и деца с 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност без определена чужда помощ - осигуряване на асистентска подкрепа в домашна среда за извършване на дейности от личен, домашен или социален характер и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения на хората с увреждания.	институт и общини			увреждания и деца с трайни увреждания	с трайни увреждания		
3.5.5. Мониториране процеса на реформиране на Домовете за стари хора в съответствие със стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст	Агенция за качеството на социалните услуги	В рамките на бюджета на АКСУ за 2025/2026 г.	Реформирани Домове за стари хора в съответствие със стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст	Брой извършени проверки за проследяване процеса на реформиране на Домове за стари хора	На територията на общините в Република България	2025 г.	2026 г.
3.5.6. Осъществяване на мониторинг на качеството и ефективността на социалната услуга „Асистентска подкрепа“	Агенция за качеството на социалните услуги	В рамките на бюджета на АКСУ за 2025/2026 г.	Брой мониторирани, проверени и подкрепени доставчици на социалната услуга „Асистентска подкрепа“	Осигуряване на възможност за социално включване и подобряване на качеството на живот на нуждаещите се лица в домашна среда чрез предоставяне на асистентска подкрепа.	Национално ниво	2025 г.	2026 г.
3.5.7. НЗОК заплаща дейностите за комплексно диспансерно /амбулаторно/ наблюдение на пациенти с психични и кожно-венерически заболявания,	Национална здравноосигури-телна каса	Съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година	Комплексното диспансерно (амбулаторно) наблюдение на пациенти с кожно-венерически заболявания и с		Национално ниво	2025 г.	

договорената и извършена дейност от изпълнители на болнична медицинска помощ (БМП) в центрове за психично здраве и в центрове за кожно-венерически заболявания.			психични заболявания се осъществява в съответствие с Наредба №8 от 3 ноември 2016 г. за профилактичните прегледи и диспансеризацията и наредбата по чл. 45, ал. 2 от Закона за здравното осигуряване, това е Наредба №9 от 10 декември 2019 г. за определяне на пакета от здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК, издадени от министъра на здравеопазването.				
3.5.8. С подписването на НРД за МД 2023-2025 г. най-голям брой договори НЗОК е сключила за следните дейности, свързани с физикална и рехабилитационна медицина по КП №263.1 „Физикална терапия и рехабилитация при болести на периферна нервна система“ – 141, КП 263.2 „Физикална терапия и рехабилитация с комплексна подводно-екстензионна терапия при болести на периферна нервна система с увреждания на гръбначния стълб“ – 2 договора; по КП 265.1 „Физикална терапия и рехабилитация при болести	Национална здравноосигури-телна каса	За физиотерапия, извършвана от лекари от СИМП, за високоспециализирани дейности, изпълнявани от лекар специалист по „Физикална и рехабилитационна медицина“ предвидените средства през 2025 г. са съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година.	В извънболничната медицинска помощ необходимостта от рехабилитационни мероприятия за здравноосигурените лица се установява от лекар специалист и/или от общопрактикуващия (личния) лекар, като лечението се извършва по предписание от лекаря специалист по „Физикална и рехабилитационна медицина“ физиотерапевтичен курс на лечение. Това е от съществено значение и за хората след претърпяно заболяване или хирургическа	Извършването на рехабилитационни мероприятия спомага за постигане на максимален терапевтичен ефект и превенция на по-нататъшни увреждания на здравословното състояние на хора, претърпели заболяване или хирургическа интервенция	Национално ниво	2025 г.	

на опорно-двигателен апарат“ – 140 договора, КП 265.2 „Физикална терапия и рехабилитация с комплексна подводно-екстензионна терапия при болести на гръбначния стълб“ – 2 договора, КП 265.3 „Физикална терапия и рехабилитация при болести на опорно-двигателен апарат след непосредствена дехоспитализация от профилирана клиника/отделение за активно лечение на основното заболяване“ – 11 договора – 11 договора; по КП 262.1 „Физикална терапия и рехабилитация на болести на централна нервна система“ – 131 договора, КП 262.2 „Физикална терапия и рехабилитация на болести на централна нервна система като последици от мозъчно-съдова болест, след непосредствена дехоспитализация от профилирана клиника/отделение за активно лечение на основното заболяване“ – 18 договора; КП 261 „Физикална терапия и рехабилитация при първични мускулни увреждания и спинална мускулна атрофия“ – 96		За физиотерапия и рехабилитация в болничната медицинска помощ са предвидени средства съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година.	интервенция, с цел постигане на максимален терапевтичен ефект и превенция на по-нататъшни увреждания. Чрез клиничните пътеки (КП) за физикална и рехабилитационна медицина се постига по-добро идентифициране и контрол на хроничните заболявания.	Насоченост към намаляване на инвалидизацията и повишаване на възможността хората да останат икономически активни, като за целта е постигната оптимална договореност между НЗОК и лечебните заведения (ЛЗ) в частта „Физикална и рехабилитационна медицина“.			

договора; КП 260.1 „Физикална терапия и рехабилитация при детска церебрална парализа“ - 87 договора, КП 260.2 „Робот-асистирана рехабилитация при детска церебрална парализа“ – 8 договора. КП №259 „Физикална терапия и рехабилитация при родова травма на периферна нервна система“ – 76 договора.							
3.5.9. НЗОК заплаща дейности за палиативни грижи за болни с онкологични заболявания.	Национална здравноосигури-телна каса	Съгласно заложените средства по Закона за бюджета на НЗОК за съответната година	Комплексното лечение по клинична пътека №253 включва интегрирана грижа, поради което се осигурява по договор с хоспис.	Оптимизиране на грижите	Национално ниво	2025 г.	
IV. Приоритет IV – Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво							
4.1. Укрепване на капацитета на институциите, изпълняващи политики за възрастните хора							
4.1.1. Изпълнение на дейности по проект по П РЧР „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“	Министерство на труда и социалната политика	Проектът се финансира по П РЧР	Обучение на 100 представители на централната и местна администрация	Повишаване на капацитета на администрацията за разработване на проекти и програми в отговор на демографските промени	Проектът се реализира на регионално и местно ниво		2026 г.
4.1.2. 1) Международен изследователски проект „Изследване на здравето, стареенето и пенсио-нирането в Европа” (SHARE) и	Институт по философия и социология при БАН	Проектът се финансира в рамките на НПКНИ, МОН. През 2025 г. се работи с получено финансиране по линия на НПКНИ	Подготовка на анализи и доклади; Публикуване на статии в списания и сборници; Изнасяне на доклади на национални и	1. Повишаване на институционалния капацитет относно работа с данни от SHARE за политики, основани на знанието.	На национално ниво – анализ на стареенето, трудовия живот и пенсионирането на хората на 50 и	2025 г.	2026 г.

2) Национален проект „SHARE ERIC България”, инфраструктурен обект на Национална пътна карта за научна инфраструктура (НПКНИ)		през 2023 г., което е на обща стойност 285 180 лв. Очаква се допълнително финансиране за 2026 г.	международни конференции; Организиране на информационни семинари сред публичната администрация; Обучения и консултации на студенти, докторанти и експерти.	2. Анализ на процесите на стареене, качеството на живот, здравето, трудовия живот и пенсионирането при хората на 50 и повече години.	повече години в България. В международен сравнителен план – съпоставка на условията на живот, здравето, стареенето и пенсионирането между България и всички държави от ЕС.		
4.2. Укрепване на капацитета на заинтересованите страни по отношение на политиките за възрастни хора							
4.2.1. Организиране и провеждане на работен семинар за обмен на добри практики в сферата на политиките по застаряване	Министерство на труда и социалната политика	Дейността се изпълнява в рамките по проект по Инструмент за техническа подкрепа на ЕС с изпълнител Световна банка	Работен семинар за обмен на добри практики в сферата на политиките по застаряване с участници от страни-членки на ЕС	Представена информация за политики в сферата на застаряването между държавите – участници във форума	Национално и международно ниво	октомври 2025 г.	
4.3. Непрекъснато актуализиране на политиките за възрастните хора на местно, областно и национално ниво							
4.4. Подобряване на нагласите спрямо възрастните хора и комуникация срещу дискриминация							
4.5. Подобряване на системата за мониторинг и координация							
4.6. Популяризиране на стратегията, комуникация и насърчаване на социалните партньори на национално и местно ниво да се включат с мерки за активен живот на възрастните хора							