Частична предварителна оценка на въздействието

Институция:	**Нормативен акт:**
Министерство на отбраната	Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление № 309 на Министерския съвет от 14.12.2018 г.
◉ Не е включен в законодателна/оперативна програма на Министерския съвет	○ Включен е в законодателната/оперативната програма на Министерския съвет за:
Лице за контакт:	**Телефон и ел. поща:**
Полковник Стоян Методиев Борисов – началник на отдел „Организационно-щатно изграждане и политика по доходите” в дирекция „Управление на човешките ресурси в отбраната”.	(02) 92 21046 s.borisov@mod.bg

1. Проблем/проблеми за решаване:

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

Класификаторът на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната (МО), структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната (СППМО) и Българската армия (БА), включващ в състава си **997** длъжности за военнослужещи (**396** длъжности за офицери, **20** длъжности за офицерски кандидати, **216** длъжности за сержанти (старшини) и **365** длъжности за войници (матроси)) е приет с Постановление на Министерския съвет № 309 от 14.12.2018 г., в изпълнение на чл. 24, ал. 1 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.

1.1.1. Съществуващата класификация не може да осигури кариерното развитие на офицерите и сержантите в специфични и единствени по рода си структури, както следва:

- Национална гвардейска част и в частност Гвардейския представителен духов оркестър, предвид спецификата и нарасналите дейности в областта на военно-патриотичната, културно-възпитателната и концертна дейност на територията на страната, а при покана и в чужбина;
- Военномедицинска академия на военнослужещите хабилитирани лекари и медицински специалисти, които са с голям професионален опит и придобита допълнителна професионална квалификация;
- Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров” на хабилитирани военнослужещи, отговарящи за развитието на информационните технологии, киберсигурността, комуникационните и информационни системи и системите за командване и управление (С2) за нуждите на Министерството на отбраната и Българската армия;
- Военновъздушните сили за поддържане и развитие на съществуващи способности, изграждане и развитие на нови способности, свързани с усвояването и експлоатацията на новия боен самолет F-16 Block 70;
- Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” за осигуряване на адекватно кадрово обезпечаване на Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно

дело” и ефективно изпълнение на възложените ѝ функции и задачи, като и необходимостта от подходящ кадрови ресурс за осъществяване на ръководство, координация, контрол и оптимизиране на експертния ресурс на агенцията, за повишаване на ефективността и качеството при изпълнение на възложените задачи и за по-добро разпределение на отговорностите между структурните звена.

1.1.2. В Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА към момента липсва регламентация по отношение на минимално изискване за образование, която да осигурява възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от Правилника за прилагане на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ППЗОВСРБ) при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

1.2.1. Промените в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА, касаят единствени по рода си структури/формирования – Гвардейски представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили.

1.2.2. Съгласно чл. 63 г. от ППЗОВСРБ, на войниците (матросите), които притежават специалност от граждански училища, съответстваща на професионална област „други”, може да се присвоява първо сержантско/старшинско звание и те могат да се назначават на съответната длъжност по реда на чл. 32, т. 1, буква „а” или по реда на чл. 32, т. 4, буква „а”, или по реда на чл. 32, т. 5 или 6., в тази връзка е необходимо да се измени и допълни Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА, като се добави текст, с който да се осигури възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

Проблемът не може да бъде решен чрез промяна в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

1.3.1. Класификаторът на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия е приет с Постановление на Министерския съвет № 309 от 14.12.2018 г. и е в съответствие с действащата изградена организационна структура на въоръжените сили, но за единствени специфични структури (Гвардейски представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево) не са предвидени длъжности необходими за кариерно развитие на офицерския и сержантския състав, както и длъжност свързна с осъществяването на дейностите по експлоатация на новия боен самолет F-16 Block 70.

1.3.2. Разпоредбата в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА, в раздел „Забележки”, т. I. Структура на пълния цифров код на длъжността, „- пета цифра - минимално изискване за образование”, текстът на т. 2 се нуждае от прецизиране, във връзка с осигуряване на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в

съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

За проблемите не са налице задължителни действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Извършеният анализ показва, че:

- прилагането на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА съответства на изградената действаща структура на въоръжените сили, но не са предвидени специфични длъжности, които да осигурят кариерното развитие на офицерите и сержантите в Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело”, военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили както и длъжност за осигуряване на дейностите по експлоатация на новия боен самолет F-16 Block 70;

- в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА, липсва регламентация по отношение на минимално изискване за образование, която да осигури възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

Не са извършвани последващи оценки на въздействието на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА. В съответствие с чл. 22, ал. 2 от Закона за нормативните актове срокът за извършване на последващата оценка на въздействието е определен на до 5 години след влизането в сила на новия подзаконов нормативен акт на Министерския съвет, в случая Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА. Необходимостта от отлагане на извършването на последващата оценка на въздействието на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА се обосновава със спецификата на регулираната материя, динамиката на нормативната уредба и последователните изменения и допълнения на Класификатора след приемането му. Класификаторът на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА е приет с Постановление № 309 на Министерския съвет от 14 декември 2018 г. и впоследствие е изменян и допълван многократно (7 пъти). Последните изменения са извършвани и през 2024 г. и 2025 г., което означава, че нормативната рамка и съдържанието на регулираната система не са запазили непроменен вид за целия период след първоначалното приемане на акта.

В тази връзка извършването на последваща оценка към настоящия момент не би позволило в достатъчна степен да се разграничат ефектите от първоначалното регулиране от ефектите на последващите изменения и допълнения. Това създава риск от получаване на непълни или недостатъчно представителни резултати относно реалното въздействие на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА.

Допълнителен мотив е необходимостта от натрупване на достатъчно данни за по-дълъг период относно прилагането на длъжностните нива, съответствието между длъжностите и военните звания, кадровото развитие и организационните последици от прилагането на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА. Предвид специфичния характер на военната служба част от ефектите от нормативното регулиране се проявяват постепенно и не могат да бъдат надеждно установени само въз основа на краткосрочни наблюдения.

В тази връзка Министерството на отбраната ще извърши последваща оценка на въздействието за резултатите от прилагането на акта, като изследва съотношението между

поставените цели и постигнатите резултати при прилагането на нормативния акт до 3 години, което е включено в доклада на министъра на отбраната в съответствие със следните мотиви:

- Класификаторът на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА регламентира система от длъжности, длъжностни нива и съответстващи военни звания, която е пряко свързана с организацията и функционирането на структурата на въоръжените сили, управлението на човешките ресурси, кариерното развитие на военнослужещите и окомплектоването на военните формирования. Поради това значителна част от ефектите от прилагането на Класификатора се проявяват в средносрочен и дългосрочен период;

- в периода след приемането на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА, нормативната уредба, регламентираща военната служба и структурата на въоръжените сили, е претърпяла последващо развитие, а самият Класификатор на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА е изменян и допълван. Това затруднява извършването на надеждна оценка на ефектите от първоначалното регулиране, тъй като при анализа следва да бъдат отчетени и ефектите от последващите изменения, както и настъпилите организационни и кадрови промени;

- допълнителният тригодишен период ще позволи да се натрупа достатъчно представителна информация за практическото прилагане на действащата нормативна уредба и да се проследят в по-дълъг времеви хоризонт последиците от определянето и актуализирането на длъжностите, длъжностните нива и съответстващите им военни звания;

- отлагането ще даде възможност да бъдат събрани и анализирани съпоставими данни относно кадровото окомплектоване на длъжностите, текучеството, заемането и освобождаването на длъжности, кариерното развитие на военнослужещите и други показатели, имащи отношение към ефективността на регулирането. По този начин ще се създадат необходимите предпоставки за извършване на оценка, основана на достатъчна фактическа и статистическа информация, а не на временни или непълни резултати.

Предлаганото отлагане не освобождава от извършването на последваща оценка на въздействието, а цели нейното провеждане в момент, в който ще е налице достатъчна и надеждна доказателствена основа за обективна оценка на резултатите от прилагането на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА.

2. Цели:

2.1. Обща цел:

Постигане на необходимото ниво на ефективност и ефикасност в дейността на Националната гвардейска част и в частност Гвардейския представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили, чрез осигуряване на кариерното развитие на офицерите и сержантите, и осигуряване на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

2.2. Конкретна цел:

Изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

2.3. Оперативни цели:

Цел № 1. Промяна на действащи и допълване с нови длъжности за офицери и сержанти в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и БА.

Цел № 2. Регламентиране осигуряването на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

3. Заинтересовани страни:

1. Министерство на отбраната, Национална гвардейска част, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и Военновъздушните сили.

2. Военнослужещите войници (матроси) от структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, притежаващи средно образование и специалност от граждански училища, съответстваща на професионална област „други”.

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем 1:

Предвид строгата специфичност и уникалност на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, няма възможност за дефиниране на междинен трети вариант.

Вариант 1 „Без действие”:

Описание:

При този вариант не се предвижда приемане на ПМС за изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление на Министерския съвет № 309 от 14.12.2018 г., при което няма да се създадат необходимите условия за кариерно развитие на офицерите и сержантите от Гвардейския представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили и няма да се осигури длъжност, която да осъществява дейностите свързани с експлоатацията на новия боен самолет F-16 Block 70, също така, няма да се осигури и възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

Без преки икономически, екологически, социални или финансови негативни последици за идентифицираните заинтересовани страни - Министерство на отбраната, Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело”, Военновъздушните сили и военнослужещите войници (матроси) от структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Затруднение при окомплектоването и кариерното развитие на офицерите и сержантите в Гвардейския представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили и затрудняване на дейностите свързани с експлоатацията на новия боен самолет F-16 Block 70, и

неосигуряване на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

Вариант 2 „С действие”:

Описание:

Приемане на ПМС за изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

Ще се промени и допълни Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление на Министерския съвет № 309 от 14.12.2018 г.

При реализирането на варианта правоотношенията по изпълнение на военната служба на военнослужещите ще се уредят в съответствие със Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България и Правилника за прилагане на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.

Промените не засягат съществуващи режими и услуги и не налагат последващи промени в нормативни актове.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

- оптимизиране на дейностите по отношение на формирането и поддържането на патриотична мотивация, национален дух сред обществото, както и утвърждаване на българската национална идентичност и държавност. Ще се осигури кариерното развитие на офицерите от кариерно поле „професионално” в състава на Националната гвардейска част. Ще се оптимизират ръководните процеси на Гвардейския представителен духов оркестър и Представителния ансамбъл на въоръжените сили;
- осигуряване на възможност за кадрово развитие на военнослужещите хабилитирани лекари и медицински специалисти от Военномедицинска академия, които са с голям професионален опит и придобита допълнителна професионална квалификация;
- осигуряване на възможност за кадрово развитие на хабилитираните военнослужещите от Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, които да могат да заемат основни ръководни длъжности, отговарящи за развитието на информационните технологии, киберсигурността, комуникационните и информационни системи и системите за командване и управление (С2) за нуждите на Министерството на отбраната и Българската армия;
- осигуряване на адекватно кадрово обезпечаване на Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и ефективно изпълнение на възложените ѝ функции и задачи, като и необходимостта от подходящ кадрови ресурс за осъществяване на ръководство, координация, контрол и оптимизиране на експертния ресурс на агенцията, за повишаване на ефективността и качеството при изпълнение на възложените задачи и за по-добро разпределение на отговорностите между структурните звена;
- поддържане и развитие на съществуващи способности, изграждане и развитие на нови способности, свързани с усвояването и експлоатацията на новия боен самолет F-16 Block 70;
- осигуряване на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.

Реализирането на предложените изменения и допълнения няма да доведат до надхвърляне на финансовите средства заложени в отбранителните програми на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни - Министерство на отбраната, Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело”, Военновъздушните сили и военнослужещите войници (матроси) от структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.1. По проблем 1:

		Вариант 1 „Без действие”	**Вариант 2 „С действие”**
Ефективност	**Обща цел:** Постигане на необходимото ниво на ефективност и ефикасност в дейността на Националната гвардейска част и в частност Гвардейския представителен духов оркестър, Военномедицинска академия, Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и военно формирование 28000-Граф Игнатиево от състава на Военновъздушните сили, чрез осигуряване на кариерното развитие на офицерите и сержантите, и осигуряване на възможност за кариерно развитие на военнослужещите (войници (матроси)) в съответствие с чл. 63г. от ППЗОВСРБ при заемане на длъжности за сержанти (старшини) в професионална област „други”.	3	1
Ефикасност		3	1
Съгласуваност		3	1
Ефективност	**Конкретна цел:** Изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в МО, СППМО и Българската армия.	3	1
Ефикасност		3	1
Съгласуваност		3	1
Ефективност	**Оперативни цели** № 1 и № 2	3	1
Ефикасност		3	1
Съгласуваност		3	1

○

6. Избор на препоръчителен вариант:

По проблем 1: Вариант 2 „С действие”.

За да се реши поставения проблем е препоръчително да се изпълни Вариант 2 „С действие”.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

○ Ще се увеличи

○ Ще се намали

◉ Няма ефект

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○ Да

◉ Не

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○ Да

◉ Не

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

○ Актът засяга пряко МСП

◉ Актът не засяга МСП

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са идентифицирани възможни конкретни рискове от приемане на ПМС за изменение и допълнение на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление № 309 на Министерския съвет от 14.12.2018 г.

7. Консултации:

○ Проведени са консултации

◉ Предстоят обществени консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове

Най – важните въпроси за обществената консултация са:

1. Приемането на акта ще способства ли изпълнението на поставените задачи пред Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и Военновъздушните сили?

2. Какви биха били последиците за военнослужещите от приемането или не на предлагания проект на акт?

3. Какви биха били последиците за Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и Военновъздушните сили от приемането или не на предлагания проект на акт?

Проектът на ПМС е съгласуван със заинтересованите страни - Министерството на отбраната, Националната гвардейска част, Военномедицинска академия, Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров”, Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” и

командването на Военновъздушните сили. Предвижда се с проекта на нормативния акт да се проведат обществени консултации в 30-дневен срок, съгласно чл. 26, ал. 4 от Закона за нормативните актове.

Справката за отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на отбраната.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

○ Да

◉ Не

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

○ Да

◉ Не

10. Приложения:
Няма.

11. Информационни източници:
- Закон за отбраната и въоръжените сили на Р България (https://legislation.apis.bg/doc/345375/0);

- Решение на Народното събрание за приемане на Проект за инвестиционен разход „Придобиване на нов тип боен самолет" – втори етап (https://www.parliament.bg/bg/desision/ID/164344);

- Правилник за структурата, организацията и реда за използване на Националната гвардейска част (https://www.lex.bg/index.php/laws/ldoc/2135650102);

- Правилник за устройството и дейността на Военномедицинската академия (https://lex.bg/en/laws/ldoc/2137189560);

- Правилник за устройството и дейността на Института по отбрана „Професор Цветан Лазаров" (https://lex.bg/laws/ldoc/2135735078);

- Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело" (https://legislation.apis.bg/doc/2826012/0);

- Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление № 309 на Министерския съвет от 14.12.2018 г. (https://lex.bg/bg/laws/ldoc/2137189214).

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:
Име и длъжност: Цветан Цветков – директор на дирекция „Управление на човешките ресурси в отбраната" в Министерството на отбраната.

X_____