Класификация на информацията:
ниво 0, [TLP-WHITE]

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА ЗАПОВЕД ЗА УТВЪРЖДАВАНЕ НА СПИСЪК НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ДЕЙНОСТИ ЗА ПРОИЗВОДСТВОТО НА СТОКИ И ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА УСЛУГИ, В КОИТО СЕ РАЗКРИВАТ „ЗЕЛЕНИ РАБОТНИ МЕСТА", ПОДПОМАГАЩИ ОПАЗВАНЕТО НА ОКОЛНАТА СРЕДА

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	Грейнис ООД Водород България (чрез Портала за обществени консултации, 17 април 2025 г. 21:11:37 ч.)	Проектът SGB - biomass-en.alle.bg предвижда изграждане в бъдеще на десетки роботизирани инсталации - Вертикални Многоетажни Аквапонни Ферми / В-Ферми, из цялата страна, за добив върху рафтове, на свръхбързорастяща - в рамките на часове Биомаса от малобройна група организми с най-висок в света индекс на покълване, като SG-Бамбук, Гигантски Келп, Волфия, Кудзу, Арундо Донакс и др. - като зелено биогориво-заместител на въглищата и газа в ТЕЦ-овете и като суровина за добив на десетки други видове твърди, течни и газови биогорива, храни, фуражи, торове, влакна, биополимери, медикаменти и много други иззвънредно търсени на пазара еко-продукти. Освен десетки и стотици милиарди евро приходи от експорт, инсталациите ще генерират и стотици хиляди нови работни места за дигитални млади Биофермери с бели престилки, таблет в ръка и високи еврозаплати. Плюс безплатно обучение и квалификация, осигуряване на нови супермодерни еко-жилища в зелени селища, ситуирани около В-Фермите, автомобили, кетъринг, висока здравно-пенсионна застрахока и всичко друго необходимо, което го има и в големия град. Проектът стартира през 2026-27 г. със старта на строителството в ИЗ-Божурище, съвместно с Института за	Не се приема.	Коментарът не съдържа предложения по проекта на акт, предмет на общественото обсъждане.

		Биомаса и Биогорива- ibb.alle.bg и с инвеститори от САЩ и Италия, на първата в света 50м висока пилотна инсталация за оранжериен добив върху многоетажни рото-рафтове, на над 5,000 тона на ден SGB, консумираща единствено и само CO2 от въздуха - или от някой комин, и 100% рециклирана вода. Под 0,01% от добитата SG-Биомаса ще отива за осигуряване на собствените енергийни нужди на инсталацията - останалото е за продан (EUR 300/ton). Проектът ще бъде самофинансиран изцяло, извънбюджетно, извънбанково, извъневрофондово, по линия на Алтернативния Монетарен Механизъм "Зелен Трилионен Фонд" - green-trillion.alle.bg , и е в основата на всеобхватната Стратегия "Национална Доктрина" - doctrine.alle.bg , за нареждане на България сред най-богатите страни в света, в рамките на десетина години. grainis@abv.bg		
2.	Асоциация на индустриалния капитал в България (изпратено до Министерството на околната среда и водите и Министерството на труда и социалната политика, вх. № 61-00-184/20.05.2025 г.)	Въпросът за „зелените работни места“ е повдиган от експерти на АИКБ пред Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и на форуми по заетостта, в смисъл че от години няма промяна по този списък и той трябва да бъде актуализиран. Ясно е, че засиленият интерес към „списъка на икономическите дейности за производството на стоки и предоставянето на услуги, в които се разкриват „зелени работни места”, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно § 1, т. 35 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на заетостта“ се дължи на разпоредбата на член 55д от Закона за насърчаване на заетостта, който гласи: „Чл. 55д. (Нов - ДВ, бр. 59 от 2010 г., изм. - ДВ, бр. 82 от 2023г., в сила от 01.01.2024 г.) За всяко разкрито „зелено	Приема се.	Предложенията ще бъдат взети предвид при разработване на промени в нормативната уредба.

		работно място“, на което е нает безработно лице, насочено от поделение на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицето е било на работа, но за срок не повече от 12 месеца“. Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) разпространи още на 22.04.2025г. проекта на „Списък на икономическите дейности за производството на стоки и предоставянето на услуги, в които се разкриват „зелени работни места”, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно § 1, т. 35 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на заетостта“, сред членуващите в нея браншови организации, които са над 80 на брой. До този момент, предвид краткия срок на съгласуване, не сме обобщили предложения нито за допълване, нито за редуциране на списъка. В този смисъл, към днешна дата ние не правим предложения за промени в обсъждания списък. Съществуват обаче проблеми, които са по-скоро от концептуален характер, отколкото в съдържанието на разглеждания списък. Според § 1, т. 35 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на заетостта: „35. (нова - ДВ, бр. 59 от 2010 г.) „Зелени работни места“ са работни места, разкрити в икономически дейности, свързани с производство на стоки и предоставяне на услуги, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно списък с икономически дейности, утвърден от министъра на околната среда и водите и министъра на труда и социалната политика“. В днешно време, в международен план, „зеленото работно място“ се определя просто като работно място, което е		

		чувствително към околната среда, ефективно използва ресурсите и е социално отговорно[1]. „Зелените работни места“ се дефинират и чрез наличието на устойчиви стратегии на работното място, чрез които мениджърите могат да направят своите офиси и работни практики по-устойчиви, ефективни и подходящи за сложния, непрекъснато променящ се свят на бизнеса, а организациите могат да подобрят рентабилността на бизнеса и продажбите в дългосрочен план, като същевременно намаляват разходите, увеличават производителността, подобряват набирането и задържането на служители и увеличават стойността за акционерите, в допълнение към ползата за околната среда. Зелените стратегии се основават на конкретни и икономически ефективни промени като работа от разстояние (от дома), намиране на начини за намаляване на разходите за пътуване до работното място, видеоконференции, които да водят до намаляване на пътуванията, увеличаване на достъпа до естествена светлина за пестене на енергия за осветление и други в тези насоки. Според публикации на Международната организация по труда (ILO) от 2023 година „зелените работни места“ са работни места, където се полага достоен труд, които допринасят за опазване или възстановяване на околната среда. Те могат да бъдат както в традиционни отрасли като различните промишлени производства и в строителството, така и в новопоявяващи се зелени отрасли като		

[1] Според Society of Human Resources Management (SHRM) – 2008.

		производството на възобновяема енергия и енергийна ефективност[2]. Ключови характеристики на зелените работни места са: - Енергийната и ресурсната ефективност. Подобряването на ефективността на използването на енергията и на суровините; - Ограничаването на емисиите на парникови газове. Намаляване на въглеродните емисии; - Минимизиране на отпадъците и замърсяването; - Защита и възстановяване на екосистемите; - Подкрепа за адаптация към климатичните промени. Зелените работни места могат да бъдат в различни отрасли в това число и в земеделието, индустрията, сферата на услугите и администрацията. Те обхващат дейности, свързани както с намаляване на въздействието върху околната среда, така и с адаптация към климатичните промени. От изложеното до тук произтича логичният извод, че всяко работно място може да бъде „зелено“, ако отговаря на определени характеристики и показатели. Отделен въпрос е, че и този път няма някакви мотиви или обосновки защо е решено да бъдат обявени за „зелени“ изброените отрасли и икономически дейности. Също така трябва да се подчертае, че би било уместно „зелени работни места“ да са тези, при които се изисква владеенето над определен процент от знания, умения и нагласи, записани		

[2] Castillo, Monica, Green jobs, green economy, just transition and related concepts: A review of definitions developed through intergovernmental processes and international organizations, International Labour Organisation (ILO), 2023, https://www.ilo.org/publications/green-jobs-green-economy-just-transition-and-related-concepts-review

		в Европейската рамка за компетентностите в областта на устойчивостта „GreenComp“. Пак отбелязваме, че въпреки че в момента не искаме конкретни промени в списъка, в настоящия си вид той е твърде рестриктивен. В качеството си на представителна на национално ниво работодателска организация Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) смята, че трябва да започне сериозна дискусия с намерението в обозрима перспектива да се прекрати практиката на съставяне на „списъци на икономическите дейности за производството на стоки и предоставянето на услуги, в които се разкриват „зелени работни места”, подпомагащи опазването на околната среда, съгласно § 1, т. 35 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на заетостта“, освен в случаите когато говорим за „зелени“ отрасли или сектори. Едновременно с това трябва да се формулират и облекат в нормативна форма характеристиките и показателите, които правят дадено работно място „зелено“.		