ОБЩИНА - ЯМБОЛ
Рег. № 2301-22188
17. 12. 2024

СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА НАРЕДБА ЗА ФИНАНСОВО ПОДПОМАГАНЕ НА ЛЕКАРИ, СПЕЦИАЛИЗАНТИ И ПРОФЕСИОНАЛИСТИ ПО ЗДРАВНИ ГРИЖИ „ЛЕКАРИТЕ ЗА ОБЛАСТ ЯМБОЛ“

№	Организация/потребител /вкл. начина на получаване на предложението/	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	**Общинските съветници Райно Георгиев, Капка Йоргова, Калоян Калиманов**	**1.** В чл.1, ал.2, ал.6, ал.8; чл.3; чл.5, ал1; чл.10, ал.2; чл.11, ал.2, т.3; чл.12, ал.5; чл.16, ал.1 – текстът „МБАЛ Ямбол“ да се промени на „МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – Ямбол“	Приета конкретизация чрез замяна на текста „МБАЛ Ямбол“ с текста „лечебни заведения, в които община Ямбол има дялово участие“.	Основната цел на наредбата е създаване на условия за насърчаване и развитие на млади лекари, специализанти и професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори) за работа и кариерно развитие в община Ямбол, предлагайки им подкрепа, чрез допълнително финансово подпомагане. Община Ямбол има дялово участие в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ и е собственик на „Диагностично-консултативен център – 1“ ЕООД, за което също би следвало да се осигури възможност при необходимост от различни специалисти да внася предложения за финансово подпомагане по реда на тази наредба. Диагностично-консултативният център

				също обслужва пациенти от всички общини в област Ямбол.
		2. чл.5, ал.1 – да отпадне изречението „Физическо или юридическо лице, извършило най-голямо по размер дарение по чл.3, ал.3 за предходната година“.	неприето	Участието на дарители в заседанията на комисията ще гарантира пълна прозрачност, увеличава доверието в разпределението на средствата, стимулира дарителството и може да доведе до по-голямо дългосрочно финансиране. След нанесените съответно корекции, съгласно предложение 1, текстът придобива следната редакция: „Чл.5. (1) Дейността във връзка с реда, условията и мерките за подпомагане на млади лекари, специализанти и професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори) се ръководи от комисия, назначена със заповед на кмета на общината, в състав: Председател – Кмет/Заместник-кмет Членове: 1. Председател на Общински съвет Ямбол 2. Един общински съветник, избран от

				Общински съвет Ямбол; 3. Началник на отдел „Хуманитарни дейности“ при Община Ямбол; 4. По един представител на лечебни заведения, в които община Ямбол има дялово участие и които са внесли предложения за финансово подпомагане; 5. Физическо или юридическо лице, извършило най-голямо по размер дарение по чл.3,ал.3 за предходната година. При тази редакция се спазва и принципът броят на членовете на комисията да е нечетен.
		3. чл.5, ал.1 т.3 да се чете „началник отдел „Хуманитарни дейности“	прието	
		4. чл.8, ал.4 – да се допълни след първото изречение следния текст – „В едноседмичен срок от провеждане на заседанията на комисията се изготвя протокол, който съдържа разгледаните заявления, взетите решения, резултатите от гласуването и списък с одобрените кандидати. Протоколът се подписва от присъстващите членове на комисията“.	прието	След направените корекции текстът придобива следната редакция: „(4) Решенията на комисията се приемат с мнозинство поне две трети от общия брой на членовете, при явно гласуване. В едноседмичен срок от провеждане на заседанията на комисията се изготвя протокол, който

				съдържа разгледаните заявления, взетите решения, мотивирани обяснения на отрицателен вот, резултатите от гласуването и списък с одобрените кандидати. Протоколът се подписва от присъстващите членове на комисията;
		5. чл.8 да се допълни с ал.7 – При положително становище Комисията отправя писмено предложение до кмета на общината за сключване на докоговор с кандидата.	прието – чрез допълване на ал.5	След направените промени и допълването на предложението, текстът на ал.5 придобива следния вид: „След вземане на решение по ал.4 за отпускане на финансово подпомагане, комисията изпраща цялата преписка на кмета на община Ямбол заедно с писмено предложение за подписване на договор/и за финансово подпомагане с кандидата/ите“
		6. чл.8 да се допълни с ал.8 – Комисията е длъжна да осигури защита и съхранение на личните данни на кандидатите за финансиране	неприето	Комисията по тази наредба не е администратор на лични данни по смисъла на Закона за закрила на личните данни и на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на

				физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните). В този смисъл не би могло да й се вменяват такива функции. Защитата и съхранението на личните данни е отговорност на администрацията на община Ямбол, която ще приема и съхранява всички документи на кандидатите. Неразгласяването на чувствителни лични данни е гарантирано и чрез допълнение на чл.8 ал.6, който придоби следния вид: „(6) Решенията на комисията се обявяват на сайта на общината в едномесечен срок от провеждане на заседанието, с цел уведомяване на заинтересованите лица и осигуряване на публичност и прозрачност на работата ѝ. Решенията се публикуват при спазване на разпоредбите на

				Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните).“
		7. чл.9 да се промени т.1 да се чете „Лекари с придобита специалност с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол и не са навършили пенсионна възраст; т. 2. Да се чете „Специализанти с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол и не са навършили пенсионна възраст; 3. „Професионалисти по здравни грижи (мед. сестри, акушерки и лаборанти) с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол и не са навършили пенсионна възраст“;	Прието чрез следната редакция на чл.9: „Чл.9. Право на финансово подпомагане по тази Наредба имат: 1. Лекари с придобита специалност, които не са навършили пенсионна възраст и със сключен основен трудов договор за минимум две години в лечебни заведения, в които общината има дялово участие; 2. Специализанти с основен трудов договор в лечебни заведения, в които общината има дялово участие, за минимум три години след придобиване на специалността; 3. Професионалисти	Взети са предвид всички предложения за изменение и допълнение на първоначалния текст

			по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори), които не са навършили пенсионна възраст и имат сключен основен трудов договор за минимум три години в лечебни заведения, в които общината има дялово участие.“	
		8. чл.10 ал.1 – да отпадне от текста „Общински съвет-Ямбол“	не се приема	След обсъждане и за по-голяма оперативност текстът се променя по следния начин: „Предложения за финансово подпомагане на лицата по чл.9 се подават чрез отдел „Хуманитарни дейности“ до комисията по чл.5“. Отделът ще отговаря и за съхраняването на документацията, съответно защитата на личните данни на кандидатите.
		9. чл.10 ал.2 – да се промени текста по следния начин: „Предложения за финансова помощ се предоставят от ръководството на МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол въз основа на обективни критерии и нуждата от различни специалисти в здравното заведение“.	Прието чрез следната редакция на текста: „(2) Предложения за финансова помощ се представят от ръководството на лечебното заведение, в което общината има дялово участие, въз	

			основа на обективни критерии за професионално поведение и квалификация и нуждата от различни специалисти в лечебното заведение.“.	
		10. чл.11 ал.1 да се промени по следния начин: т. 1. Да се чете „Лекари с придобита специалност с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол и не са навършили пенсионна възраст, при условие че са се ангажирали да работят минимум една календарна година– в размер на до две минимални работни заплати на месец; при напускане преди този срок, получените средства се възстановяват; т.2. да се чете: „Специализанти с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол, при условие, че се ангажират с минимум една календарна година – в размер на до две минимални работни заплати на месец; при напускане преди този срок, получените средства се възстановяват“; т.3. да се чете: „Професионалисти по здравни грижи (мед. сестри, акушерки и лаборанти) с основен трудов договор в МБАЛ „Св. Пантелеймон“ – гр. Ямбол и не са навършили пенсионна възраст – в размер на до една минимална работна заплата или процентно съотношение с от една минимална работна заплата“.	Прието чрез следната редакция на текста: „Чл.11. (1) Размерът на финансовото подпомагане се осигурява в рамките на одобрения финансов ресурс за съответната календарна година и е както следва: 1. За лекари-специалисти, които не са навършили пенсионна възраст, които имат сключен основен трудов договор най-малко за две години с лечебно заведение, в което общината има дялово участие - до две минимални работни заплати на месец; 2. За специализанти, които имат сключен основен трудов договор най-малко за три години след придобиване на специалност с лечебно заведение, в което	Взети са предвид всички предложения за допълнения и изменения на първоначалния текст

			общината има дялово участие - до две минимални работни заплати на месец; 3. За професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори), които имат сключен с лечебно заведение, в което община Ямбол има дялово участие, основен трудов договор за минимум три години след придобиване на специалността - до една минимална работна заплата. (2) При неспазване на срока за продължителност на договора, указан в ал.1 т.1-3, кандидатът възстановява пълния размер на изплатените му от общината средства. (3) В извънредни случаи, в зависимост от естеството и натовареността на работата, при възникнала висока степен на риск за общественото здраве, по предложение на председателя на комисията по чл.5,	

			ал.1, същата може да вземе решение, гласувано единодушно с положителен глас на всички членове за: 1. размерът на финансовата подкрепа за лицата по ал.1, т.1, т.2 и т.3 да бъде до три минимални работни заплати на месец; 2. да се сключи договор с лекари, специализанти и професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори) за определени часове или дни от месеца; (4) Комисията по чл.5,ал.1 преди всяко свое заседание изисква справка за наличните към него момент средства за финансиране; (5) Неизразходваните средства от текущата година остават за следващата година и се разходват за същата цел.“	
		11. чл.11, ал.2 т.3 да отпадне	Прието – виж т.10.	
		12. чл.12, ал.5 – да отпадне	приема се	

2.	**Д-р Валентин Вълчев, заместник-директор на МБАЛ „Свети Пантелеймон“- Ямбол и председател на ПК “Здравеопазване, социални дейности и социална интеграция” към Общински съвет-Ямбол**	**1.** чл.9 т.1 – да отпадне лимитирането на възрастта на лекари-специалисти	Прието чрез следната редакция на чл.9 „Чл.9. Право на финансово подпомагане по тази Наредба имат: 1. Лекари с придобита специалност, които не са навършили пенсионна възраст и със сключен основен трудов договор за минимум две години в лечебни заведения, в които общината има дялово участие; 2. Специализанти с основен трудов договор в лечебни заведения, в които общината има дялово участие, за минимум три години след придобиване на специалността; 3. Професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори), които не са навършили пенсионна възраст и имат сключен основен трудов договор за минимум три години в лечебни заведения, в които общината има дялово участие.“	Взети са предвид всички предложения за изменение и допълнение на първоначалния текст

		2. В чл.9 да се създаде нова т.4 – право на финансово подпомагане имат всички по чл.9 т.1, 2, 3 добавя се следния текст: При задължително сключен договор с МБАЛ „Св. Пантелеймон“-Ямбол“ АД за работа по трудов договор - лекар-специалист – минимум две години; - лекар-специализант – минимум три години след придобиване на специалност; - специалист по здравни грижи – минимум три години след завършване на образованието си.	Прието чрез редакция на чл.9 т.1, т.2 и т.3	
		3. чл.10 ал.2 Предложенията за финансова помощ да се подават само от ръководството на МБАЛ „Св. Пантелеймон“	Прието чрез следната редакция на текста: „(2) Предложения за финансова помощ се представят от ръководството на лечебното заведение, в което общината има дялово участие, въз основа на обективни критерии за професионално поведение и квалификация и нуждата от различни специалисти в лечебното заведение.“.	
		4. чл.11 ал.1 т.1 за лекари-специалисти, при условие на договор с ЛЗ за работа по трудов договор минимум две години. В размер на до две минимални работни заплати на месец, при напускане преди този срок средствата се възстановяват. т.2 за специализанти – при условие на договор с ЛЗ за работа по трудов договор минимум три години след придобиване на специалност. В размер на до две минимални работни заплати на месец, при напускане преди този срок средствата се възстановяват. т.3 за студенти по специалности медицинска сестра, акушерка, лаборант при условие на договор с ЛЗ за работа по трудов договор минимум три години след завършване на следването. В размер на една минимална работна заплата на месец, при напускане преди	Прието чрез следната редакция на текста: „Чл.11. (1) Размерът на финансовото подпомагане се осигурява в рамките на одобрения финансов ресурс за съответната календарна година и е както следва: 1. За лекари-специалисти, които не	Взети са предвид всички предложения за изменения и допълнения на първоначалния текст.

		този срок средствата се възстановяват.	са навършили пенсионна възраст, които имат сключен основен трудов договор най-малко за две години с лечебно заведение, в което общината има дялово участие - до две минимални работни заплати на месец; 2. За специализанти, които имат сключен основен трудов договор най-малко за три години след придобиване на специалност с лечебно заведение, в което общината има дялово участие - до две минимални работни заплати на месец; 3. За професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори), които имат сключен с лечебно заведение, в което община Ямбол има дялово участие, основен трудов договор за минимум три години след придобиване на специалността - до една минимална работна заплата. (2) При неспазване на	

			срока за продължителност на договора, указан в ал.1 т.1-3, кандидатът възстановява пълния размер на изплатените му от общината средства. (3) В извънредни случаи, в зависимост от естеството и натовареността на работата, при възникнала висока степен на риск за общественото здраве, по предложение на председателя на комисията по чл.5, ал.1, същата може да вземе решение, гласувано единодушно с положителен глас на всички членове за: 1. размерът на финансовата подкрепа за лицата по ал.1, т.1, т.2 и т.3 да бъде до три минимални работни заплати на месец; 2. да се сключи договор с лекари, специализанти и професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори) за определени часове или дни от месеца;	

			(4) Комисията по чл.5,ал.1 преди всяко свое заседание изисква справка за наличните към него момент средства за финансиране; (5) Неизразходваните средства от текущата година остават за следващата година и се разходват за същата цел.“	

ИЗГОТВИЛ СПРАВКАТА:
Дияна Бончева, главен специалист дирекция КСМДТВО в Община Ямбол