Проект!

МОТИВИ

КЪМ ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ

1. Причини, които налагат приемането на законодателните промени.

1.1 Осигуряване изпълнението на актове на Европейския съюз в рамките на Пространството на свобода, сигурност, правосъдие.

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗИДЗМВР) се предвиждат мерки по прилагането на Регламент (ЕС) 2021/784 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2021 година относно справянето с разпространението на терористично съдържание онлайн (Регламент (ЕС) 2021/784), с който се установяват единни правила за справяне със злоупотребата с хостинг услуги за разпространение на терористично съдържание онлайн.

Регламентът е приет в отговор на нарастващия брой злоупотреби с услугите, предлагани от доставчиците на хостинг, от страна на терористични групи и на техните поддръжници, за да разпространяват терористично съдържание онлайн, с цел отправяне на техните послания, радикализиране и вербуване на последователи, както и улесняване и ръководене на терористична дейност. Наличието на терористично съдържание онлайн се оказва катализатор за радикализацията на лица, която може да доведе до терористични актове, и следователно има сериозни отрицателни последици за ползвателите, гражданите и обществото като цяло.

Регламент (ЕС) 2021/784 предвижда ангажимент на държавите членки на ЕС да определят на национално ниво компетентни органи, които ще го прилагат, както и да установят правилата относно санкциите, които ще се налагат при нарушения на регламента от доставчиците на хостинг услуги.

С проекта на ЗИДЗМВР се предвиждат мерки и по прилагането на Регламент (ЕС) 2019/817 и Регламент (ЕС) 2019/818 на Европейския парламент и на Съвета от 20 май 2019 година, с които е създадена рамка за оперативна съвместимост между информационните системи на ЕС в областта на границите, визите, полицейското и съдебното сътрудничество, убежището и миграцията.

Установената връзка между информационните системи на ЕС, прилагани в Пространството на свобода, сигурност и правосъдие, цели да подобри ефективността и ефикасността на проверките по външните граници, да допринесе за предотвратяването на незаконната имиграция и за борбата с нея, както и постигането на висока степен на сигурност в държавите членки чрез противодействие на терористичните и други тежки престъпления.

Това ще позволи на компетентните правоприлагащи органи да достъпват и ползват взаимодопълващи се данни от Системата за влизане/излизане (СВИ), Визовата информационна система (ВИС), Европейската система за информация за пътуванията и разрешаването им (ETIAS), Евродак, Шенгенската информационна система (ШИС) и Европейската информационна система за съдимост за граждани на трети държави (ECRIS-TCN). За постигането на тази функционалност на информационните системи като компоненти на оперативната съвместимост са предвидени: европейски портал за

търсене (ЕПТ), обща услуга за биометрично съпоставяне (обща УБС), общо хранилище на данни за самоличност (ОХДС) и детектор за множество самоличности (ДМС).

1.2. Отразяване на промените в общото трудово законодателство във връзка с въведения отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата/осиновителя.

В съответствие с Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета (Директива (ЕС) 2019/1158) и във връзка с допълненията на Кодекса на труда (ДВ, бр. 62 от 2022 г.,) и по-специално създаденият нов чл. 164в „Отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата“ (осиновителя), със законопроекта се предлага допълване на чл. 190, ал. 1 от Закона за МВР с посочения нов вид отпуск.

1.3. Необходимост от подобряване производствата по осъществяване на дисциплинарна отговорност на държавните служители със статут по Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР).

Законопроектът предвижда облекчаване на процедурата по търсене на дисциплинарна отговорност и налагане на дисциплинарни наказания на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (МВР), регламентирана в глава осма „Дисциплинарна отговорност“ от част трета „Държавна служба“ от ЗМВР.

Разпоредбата на чл. 194, ал. 2 от ЗМВР определя дисциплинарните нарушения, а в чл. 198 - 203 от ЗМВР за всяко от наказанията по чл. 197, ал. 1 от ЗМВР изчерпателно е посочено за кои дисциплинарни нарушения се налагат. Тези норми създават затруднение и изискват двукратно да се определя какво е дисциплинарно нарушение, въпреки, че за това е достатъчен само конкретно определен състав по чл. 198 - 203 от ЗМВР. Подходящо е ал. 2 от чл. 194 от ЗМВР да отпадне.

В чл. 199, ал. 1, т. 1, чл. 200, ал. 1, т. 1 и чл. 201, ал. 1, т. 1 от ЗМВР е предвидено, че дисциплинарно наказание „писмено предупреждение“, „порицание“ или „забрана за повишаване в длъжност за срок от една до три години“ се налага, ако държавният служител извърши друго нарушение в срока на наложено вече наказание. На практика този подход за определяне на хипотезите, при които се налага дисциплинарно наказание, не е достатъчно ефективен. Последното зависи от това дали първоначално наложеното дисциплинарно наказание няма да бъде отменено при съдебно оспорване. Целесъобразно е този вид нарушения на служебната дисциплина по чл. 199, ал. 1, т. 1, чл. 200, ал. 1, т. 1 и чл. 201, ал. 1, т. 1 от ЗМВР да отпаднат, а в тази връзка - и второто изречение от чл. 198, ал. 3, чл. 199, ал. 2, чл. 200, ал. 2 и чл. 201, ал. 2 от ЗМВР.

Прегледът на нарушенията по чл. 203 от ЗМВР, за които се налага най-тежкото наказание „уволнение“, изисква тяхното привеждане в съответствие с дисциплинарната практика, като се въведат следните нови състави на дисциплинарни нарушения:

- Дисциплинарно наказание „предупреждение за уволнение“ по чл. 202 от ЗМВР се налага за нарушения по чл. 200 или чл. 201, в резултат на които са нанесени значителни имуществени вреди на МВР. За постигане целта на закона за търсене на дисциплинарна отговорност от държавни служители и с цел повишаване отговорността им за опазване на държавното имущество е необходимо в чл. 203, ал. 1 от ЗМВР да се предвиди нов състав на нарушение - „извършване на дисциплинарно нарушение по чл. 199 - 201, в резултат на което са нанесени значителни имуществени вреди на МВР“. За това нарушение ще се налага наказание „уволнение“, а наказанието „предупреждение за уволнение“ е необходимо да отпадне и нормата на чл. 202 от ЗМВР да бъде отменена.

- Едно деяние може да засегне различни обществени отношения, ако едно и също човешко поведение се регулира едновременно от правни и от морални норми. Затова е възможно установеното деяние, извършено от служител в МВР, да представлява закононарушение, неизпълнение на служебни задължения и едновременно с това, от гледна точка на морала да е укоримо. Елемент на фактическия състав за уронване на престижа не е самото деяние като нарушение на установения обществен ред, включително на моралните норми, а негативната морална оценка, която е дадена от наказващия орган на извършеното като „несъвместимо с морала“. За целите на дисциплинарната отговорност е достатъчно, че с деянието е нарушен установеният обществен ред в държавата и поведението се оценява като несъвместимо с морала. В тази връзка в чл. 203, ал. 1 се създава нов състав на нарушение - „извършване на дисциплинарно нарушение по чл. 199 - 201, довело до уронване на престижа на службата“.

- Констатирано е, че са се увеличили случаите на извършени нарушения от служители, които използват информационните фондове на МВР без служебна необходимост и/или не по установения в МВР ред. Към настоящия момент за такива деяния на служителите е налагано дисциплинарно наказание „уволнение“ на основание превишаване на власт или използване на служебното положение за лична облага или за облага на трети лица; злоупотреба с власт или доверие. Привеждането на противоправните действия на служители към дисциплинарни нарушения по чл. 203, ал. 1, т. 7 и т. 8 от ЗМВР създават трудности на дисциплинарно разследващите и дисциплинарно наказващите органи. Необходимо е в чл. 203, ал. 1 да се създаде нов състав на нарушение - „използване на информационните фондове на МВР и/или предоставяне на информация от тях на държавни органи, организации, юридически или физически лица, без наличието на служебна необходимост и/или извън установения в МВР ред“.

- Съгласно чл. 247, ал. 2 от ЗМВР служебните правоотношения на държавните служители, които заемат ръководна изборна длъжност в организациите в МВР, могат да бъдат прекратени на основание чл. 226, ал. 1, т. 8 от ЗМВР („уволнение“) само с предварителното съгласие на ръководния орган на съответната синдикална организация. Липсата на съгласие възпрепятства налагането на дисциплинарно наказание „уволнение“. Това може да бъде преодоляно чрез създаване на възможност на държавния служител да се наложи не най-тежкото наказание, а друго такова. В тази връзка е необходимо в чл. 201, ал. 1 от ЗМВР да се създаде ново дисциплинарно нарушение - „забрана за повишаване в длъжност за срок от една до три години“, когато служител, който заема ръководна изборна длъжност в синдикална организация, е извършил нарушение по чл. 203, ал. 1 и ръководният орган на съответната синдикална организация по чл. 247, ал. 2 не е дал предварително съгласие за налагане на дисциплинарно наказание „уволнение“.

Чрез новия чл. 204а се обособяват две отделни административни производства - дисциплинарна проверка за установяване на дисциплинарните нарушения по чл. 199 - 201 от ЗМВР и дисциплинарно производство за установяване на дисциплинарните нарушения по чл. 203 от ЗМВР. По този начин за налагането на наказанията: „мъмрене“, „писмено предупреждение“, „порицание“ и „забрана за повишаване в длъжност за срок от една до три години“ дисциплинарното разследване ще се извършва по по-облекчен ред и в по-кратки срокове, с което ще се постигне бързина и процесуална икономия. Само за най-тежкото наказание по чл. 197, ал. 1, т. 6 от ЗМВР

„уволнение“ следва процедурата да е формална, като в този случай дисциплинарното производство се образува при наличие на данни за извършено дисциплинарно нарушение само по чл. 203, ал. 1, т. 2 - 16 и ал. 4 от ЗМВР. Това ще облекчи в значителна степен дисциплинарно наказващите органи, които изпитват затруднения при определянето кога следва да се извършва дисциплинарна проверка и кога дисциплинарно производство.

С предоставянето на възможност на дисциплинарно наказващият орган сам да събира доказателства се облекчават административнопроизводствените действия по събиране на доказателствата за дисциплинарните нарушения.

В новия чл. 204а от законопроекта са определени срокове, в които следва да приключат дисциплинарната проверка и дисциплинарното производство и те са по-кратки от сега определените в чл. 205, ал. 6 от ЗМВР. За провеждане на дисциплинарната проверка и дисциплинарното производство срокът се определя на два месеца, като за дисциплинарното производство се предвижда възможност за удължаване с още до два месеца само при случаи, представляващи фактическа или правна сложност. Ще се постигне реален ефект от наложеното дисциплинарно наказание.

В чл. 196 на законопроекта по-ясно е определен точният момент, от който започват да текат преклузивните срокове за произнасяне от страна на дисциплинарно наказващия орган, а именно - дисциплинарното нарушение се смята за открито, когато органът, компетентен да наложи дисциплинарното наказание, се е запознал с материалите от дисциплинарната проверка или дисциплинарното производство.

Премахва се разпоредбата на чл. 205, ал. 1, изречение второ от ЗМВР, предвиждаща извършване на дисциплинарна проверка по анонимни сигнали като част от административното производство по налагане на дисциплинарно наказание. Няма нормативен акт, който да допуска извършване на проверка или образуване на производство по анонимни сигнали.

В законопроекта е направено разграничение относно възможността държавният служител, срещу който се води дисциплинарното разследване, да бъде подпомаган в защитата си. За нарушенията по чл. 198 - 201 от ЗМВР, за които се налагат наказания по чл. 197, ал. 1, т. 1 - 4 от ЗМВР, се предвижда служителят може да бъде подпомаган в защитата си в хода на дисциплинарната проверка само от служител на МВР. За нарушенията по чл. 203 от ЗМВР, за които се налага най-тежкото наказание по чл. 197, ал. 1, т. 6 от ЗМВР, служителят ще може да бъде подпомаган в защитата си от служител на МВР или от адвокат.

1.4. Липса на правна регламентация относно начина за определяне на устройството и дейността на центровете за специализация и професионална подготовка и за бойна подготовка и спорт към Академията на МВР.

Към Академията на МВР функционират центрове за специализация и професионална подготовка и за бойна подготовка и спорт. В ЗМВР липсва разпоредба относно начина за определяне на тяхното устройство и дейност. Необходимо е разпоредбата на чл. 48 от ЗМВР да се допълни, като се създаде правно основание това да става по ред, определен от министъра на вътрешните работи.

1.5. Създаване предпоставки за по-голяма оперативност при материално-техническото обезпечаване на структурите на Главна дирекция „Гранична полиция“ (ГДГП).

Териториалните звена на ГДГП са регионалните дирекции „Гранична полиция“ (РДГП). Към настоящия момент материалното осигуряване на РДГП се извършва централизирано от ГДГП, чрез провеждане на обществени поръчки. Потребностите на всички структурни звена в ГДГП се обобщават и съобразно прогнозната им стойност се провеждат процедури по реда на Закона за обществените поръчки (ЗОП), актовете по които подлежат на обжалване. В случаи на обжалване се провеждат съответните производства пред Комисията за защита на конкуренцията и/или Върховния административен съд. Последица от тези обстоятелства е затрудненото материално осигуряване на съответните РДГП или функциониране при липса на резерви от материални активи, резервни части и консумативи за нормалното провеждане на ежедневната си дейност, текуща поддръжка и ремонт на автомобилна техника и технически средства. Всичко това се отразява върху своевременното и ефективно изпълнение на основните задачи на РДГП – по наблюдение на държавната граница и гранични проверки.

Териториалните структури на ГДГП са третостепенни разпоредители с бюджет. Притежават необходимия административен и експертен ресурс за провеждането на обществени поръчки - логистични и финансови звена, експерти по направление на дейност и юрисконсулт, като и към понастоящем ръководителите на същите са упълномощавани да организират и възлагат отделни обществени поръчки. С предложената законова промяна регионалните дирекции ще придобият статут на възложители по ЗОП. Това в значителна степен ще повиши ефективността и оперативността при осигуряването на тези териториални звена с ежедневно необходимите им материали, консумативи и услуги. Всяка РДГП, като възложител по ЗОП, своевременно ще организира и възлага обществени поръчки за доставки и услуги, необходими за ефективното и пълноценно осъществяване на основните функции на ГДГП по места.

1.6. Повишаване капацитета на полицейските органи при ГДГП за противодействие на заплахите, произтичащи от неправомерно използване на безпилотни летателни апарати в близост до държавната граница.

Зачестяват случаите на нерегламентирано използване на безпилотни летателни апарати, прелитащи през държавната граница, както и изпълняващи полети в близост до границата на българска или на съпределна територия. От декември 2021 г. по българо-турската граница се наблюдава значително увеличение на броя случаи, в които е засечена активност от безпилотни летателни апарати. Броят на констатираните неразрешени полети от такъв тип е значителен, като броят на забелязаните безпилотни летателни апарати само за месеците януари и февруари 2022 г. е общо 32. Предвид бума в разпространението на относително евтини и лесни за управление безпилотни летателни системи (в състава на които са включени безпилотните летателни апарати) може да се направи обосновано предположение, че потенциалния риск от този вид заплаха ще нараства в бъдеще.

Главна дирекция „Гранична полиция“ е национална специализирана структура на Министерството на вътрешните работи за осъществяване на охранителна дейност в граничната зона, в зоните на граничните контролно-пропускателни пунктове, международните летища и пристанища, във вътрешните морски води, териториалното море, прилежащата зона, континенталния шелф, българската част на река Дунав и другите гранични реки и водоеми. Наблюдението на държавната граница е основната охранителна дейност, осъществявана от ГДГП. За изпълнение на функционалните

задължения на ГДГП по осъществяване на гранично наблюдение, за дирекцията е важно да има законово право да противодейства на този вид заплахи, посредством ползването на технически средства за блокиране на електронни съобщителни услуги, респ. електронни съобщения.

1.7. Промяна в подхода на законово ниво да бъдат определяни размерите на паричните награди за служителите от министерството.

Предвид динамиката на обществено-икономическите отношения и инфлационните процеси, със законопроекта се предлага промяна в разпоредбата на чл. 192 от Закона за МВР като отпадне определянето на размера на отличието „обявяване на благодарност с парична награда“ на ниво закон. Целесъобразно е размерите на наградите и отличията за служителите на министерството да бъдат обект на уредба с подзаконов нормативен акт.

2. Цели, които се поставят:

2.1. Предприемане на национални мерки, необходими за прилагането на Регламент (ЕС) 2021/784 в България. По-конкретно тези мерки се отнасят до определянето на компетентни национални органи съгласно чл. 12 от Регламента, налагането на санкции на доставчици на хостинг услуги при неспазване на задълженията им, съгласно чл. 18 от регламента, както и изготвяне на ежегоден доклад до Европейската комисията относно действията, предприети в изпълнение на регламента, съгласно чл. 21 от регламента.

Улесняване на правилното установяване на самоличността на лицата, включително на неизвестни лица, които не могат сами да установят своята самоличност или на неидентифицирани човешки тленни останки, а също така подпомагане усилията в борбата срещу използването на фалшива самоличност чрез използването на оперативната съвместимост между информационните системи на ЕС.

2.2. Постигане на съответствие с полагащите се на държавните служители видове отпуски по Кодекса на труда.

2.3. Преодоляване на затрудненията при прилагането на ЗМВР относно производството за търсене на дисциплинарна отговорност и налагане на дисциплинарно наказание на държавните служители със статут по ЗМВР чрез:

- обособяване на две отделни административни производства - „дисциплинарна проверка“ и „дисциплинарно производство“;
- намаляване на сроковете за приключване на дисциплинарното производство;
- отпадане на неефективните наказания;
- регламентиране на нови състави на дисциплинарни нарушения;
- отпадане на провеждането на дисциплинарно производство по анонимни сигнали;
- участие на адвокат в дисциплинарното производство като подпомагащ служителя в защитата му само при налагане на наказание „уволнение“.

2.4. Създаване на правно основание в ЗМВР за издаване на подзаконов нормативен акт от министъра на вътрешните работи, с който да се определят устройството и дейността на центровете за специализация и професионална подготовка и за бойна подготовка и спорт към Академията на МВР.

2.5. Придаване на РДГП на статут на юридически лица. По този начин ще се даде възможност на регионалните дирекции, в качеството им на възложители по ЗОП по-ефективно да управляват ресурсите и това от своя страна ще способства за по-

ефикасно и качествено изпълнение на основните дейности на МВР в областта на граничния контрол, което е от съществено значение за обществото и държавата.

2.6. Допълване на полицейските правомощия по чл. 90 от ЗМВР, съответно отразени в чл. 301, ал. 3 от Закона за електронните съобщения като граничното наблюдение ще бъде част от законово определените дейности, при осъществяването на които органите на МВР ще могат да блокират с технически средства ползването на електронни съобщителни услуги, респ. електронни съобщения. По този начин ще се даде възможност на органите на ГДГП да противодействат на нарастващата заплаха, породена от нерегламентираното използване на безпилотни летателни апарати, прелитащи през държавната граница, както и на такива, изпълняващи полети в близост до границата на българска или на съпределна територия.

2.7.Уеднаквяване на подхода при определяне на размерите на наградите и отличията, с които могат да бъдат удостоявани служителите на министерството, като се предвиди това да става с подзаконов нормативен акт - наредба на министъра на вътрешните работи.

3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

Приемането на законодателните изменения няма да доведе до необходимост от допълнителни финансови средства.

4. Очаквани резултати от прилагането:

4.1. От компетентните национални органи ще се прилагат единни правила за справяне със злоупотребата с хостинг услуги за разпространение сред обществеността на терористично съдържание онлайн, по-специално, свързани с разумни и пропорционални задължения на доставчиците на хостинг услуги за полагане на дължима грижа с цел справяне с разпространението сред обществеността на терористично съдържание чрез техните услуги и за да се гарантира, когато е необходимо, бързото му премахване или блокиране на достъпа до такова съдържание.

Полицейските органи ще могат да използват общата услуга за биометрично съпоставяне като техническо средство за подсилване и улесняване на работата на съответните информационни системи на ЕС и на другите компоненти за оперативна съвместимост. По този начин ще бъде улеснено установяването на самоличността на физическо лице, което е регистрирано в няколко бази данни, чрез използването на един-единствен технологичен компонент за съпоставяне на биометричните данни на това физическо лице в различните системи, вместо на няколко различни компонента. Това ще доведе до по-голяма сигурност и надеждност на проверките.

4.2. Ще се постигне яснота и изчерпателност при определянето на видовете отпуски по Кодекса на труда, на които имат право държавните служители със статут по Закона за МВР.

4.3. Процедурата по търсене на дисциплинарна отговорност и налагане на дисциплинарно наказание на държавните служители със статут по ЗМВР ще се облекчи и ще се обособят две отделни административни производства - „дисциплинарна проверка“ за установяване на дисциплинарните нарушения по чл. 199 - 201 от ЗМВР и „дисциплинарно производство“ за установяване на дисциплинарните нарушения по чл. 203 от ЗМВР.

Ще се намалят сроковете, в които трябва да приключи дисциплинарното производство и цялата процедура ще се реализира в разумен срок при предвидимост и оправдани правни очаквания.

Ще отпаднат от глава осма от ЗМВР неефективните наказания по чл. 199, ал. 1, т. 1, чл. 200, ал. 1, т. 1 и чл. 201, ал. 1, т. 1 от ЗМВР и по чл. 202 от ЗМВР и ще се преодолее възможността за множество съдебни оспорвания.

Съществуващите към момента обществени отношения, свързани с информационните фондове на МВР, с наказания на държавните служители, които заемат ръководна изборна длъжност в синдикалните организациите в МВР, с нарушения по чл. 199 - 201, довели до уронване на престижа на службата, с извършване на дисциплинарни нарушения по чл. 199 - 201, в резултат на което са нанесени значителни имуществени вреди на МВР, ще бъдат облечени в правна форма и ще се създадат нови състави на дисциплинарни нарушения в чл. 201, ал. 1 и чл. 203, ал. 1 от ЗМВР.

Ще се облекчи възможността за участие на адвокат като подпомагащ държавен служител, извършил дисциплинарно нарушение в дисциплинарното производство.

Предвижда се промените в закона да влязат в сила три месеца след обнародването му в „Държавен вестник“. Това ще даде възможност подзаконовият нормативен акт по чл. 215а от ЗМВР, регламентиращ организацията на дейността по установяване на дисциплинарни нарушения и налагане на дисциплинарни наказания, събирането и обработката на информация за състоянието на дисциплината и дисциплинарната практика в МВР, да бъде приведен в съответствие със законовите промени.

4.4. Създаването на нормативно основание за детайлизиране на устройството и дейността на центрове за специализация и професионална подготовка и за бойна подготовка и спорт към Академията на МВР ще окаже положително въздействие върху организацията на работа на висшето учебно заведение и неговите подразделения.

4.5. Промяната в правно-организационната форма на териториалните структури на ГДГП ще позволи по-голяма оперативност при планиране и управление на ресурсите и оптимизиране на процесите по материално-техническото им осигуряване.

4.6. Полицейските органи при ГДГП ще разполагат с допълнително правомощие при осъществяване на наблюдение на държавната граница като вид охранителна дейност да противодействат на опитите за използване на съвременните технологии за нелегитимни цели.

4.7. Ще бъде спазена субординацията между законовата и подзаконова нормативна уредба при регламентиране на видовете отличия и награди, с които могат да бъдат удостоявани служителите на министерството.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз.

В съответствие с чл. 288 от Договора за функциониране на Европейския съюз регламентът е правен акт с общо действие, задължителен в своята цялост и пряко приложим във всички държави членки, без да са необходими национални мерки по транспониране.

Регламент 2021/784 има пряко приложение в националното законодателство от 7 юни 2022 г. Задълженията по силата на регламента пораждат директен ефект за всички публично- и частноправни субекти.

Предложените със законопроекта нормативни промени, произтичат от изричното овластяване по силата на регламентите, държавите членки да приемат национална уредба по ограничен кръг въпроси в условията на обвързана компетентност.

Съгласно чл. 12, параграф 3 държавите членки уведомяват Комисията за компетентния орган или органи, които биват публикувани от Комисията в Официален вестник и онлайн регистър. В тази връзка се налага в ЗМВР да бъдат разписани конкретни разпоредби, в които изрично да се посочва, че Главна дирекция „Борба с организираната престъпност“ на МВР е национален орган и по смисъла на четирите букви от параграф 1 на чл. 12, т.е.:

а) за издаването на заповеди за премахване съгласно член 3;

б) за проверяването на заповедите за премахване съгласно член 4;

в) за наблюдението на прилагането на конкретни мерки съгласно член 5;

г) за налагането на санкции съгласно член 18.

Законова уредба изисква също така правото на компетентния орган съгласно чл. 12, параграф 1, буква г) да налага санкции за доставчици на хостинг услуги неспазване на задълженията им, съгласно чл. 18, които са подробно разписани чл. 266а от проекта на ЗИДЗМВР.

Съгласно чл. 21 държавите членки събират от своите компетентни органи и от доставчиците на хостинг услуги информация, вкл. статистическа, за действията, предприети в съответствие с регламента през предходната календарна година. Тази информация се изпраща на Комисията до 31 март всяка година. В тази връзка е предвиден текст, в който да бъде разписан този ангажимент за ГДБОП, в качеството й на компетентен национален орган.

Регламент (ЕС) 2019/817 и Регламент (ЕС) 2019/818 също имат пряко приложение в националното законодателство от съответните дати, които ще бъдат определени от Комисията във връзка с преходните периоди за въвеждане в експлоатация на техническите компоненти на информационните системи.

За да бъде използван достъпа до ОХДС в съответствие с регламентите - чл. 20 от Регламент (ЕС) 2019/817 и чл. 20 от Регламент (ЕС) 2019/818 е необходимо специално овластяване от националното законодателство.

В тази насока, със законопроекта се предлага допълване на полицейските правомощия по чл. 71 от ЗМВР във връзка с действията по идентификация и установяване на самоличността на лицата.

Останалите разпоредби на регламентите ще се прилагат директно.

Предвид директния ефект и пряката приложимост на регламентите не се налага изготвяне на таблица на съответствието с правото на ЕС.

Директива (ЕС) 2019/1158 е въведена в общото трудово законодателство със Закона за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ДВ, бр. 62 от 2022 г.) и съобразяването на ЗМВР с вече приетата уредба не налага изготвянето на таблица за съответствие с правото на Европейския съюз.