Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я
М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

Проект!

Р Е Ш Е Н И Е № . . .

от . . . 2026 година

ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ЗАКОНОПРОЕКТ

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България

М И Н И С Т Е Р С К И Я Т С Ъ В Е Т

Р Е Ш И:

1. Одобрява проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител.

2. Предлага на Народното събрание да разгледа и приеме законопроекта по т. 1.

3. Заместник министър-председателят, отговорен за управлението на европейските средства да представи законопроекта по т. 1 в Народното събрание.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: РУМЕН РАДЕВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: МАРИЯ ТОМОВА

Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

Н А Р О Д Н О С Ъ Б Р А Н И Е

Проект

З А К О Н

ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИЯ СЛУЖИТЕЛ

(Обн., ДВ, бр. 67 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 1 от 2000 г., бр. 25, 99 и 110 от 2001 г., бр. 45 от 2002 г., бр. 95 от 2003 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 19 от 2005 г., бр. 24, 30 и 102 от 2006 г., бр. 59 и 64 от 2007 г., бр. 43, 94 и 108 от 2008 г., бр. 35, 42, 74 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58, 77, 91 и 97 от 2010 г., бр. 1, 18 и 100 от 2011 г., бр. 15, 20, 38 и 82 от 2012 г., бр. 15 и 68 от 2013 г., бр. 14, 24, 54 и 98 от 2015 г., бр. 38, 57, 81 и 105 от 2016 г., бр. 86 и 103 от 2017 г., бр. 7, 30, 38, 77 и 103 от 2018 г., бр. 23, 79 и 100 от 2019 г., бр. 13, 28, 44, 104, 107 и 109 от 2020 г. и бр. 84 и 85 от 2023 г., изм. бр. 16 от 2026 г.)

§ 1. В чл. 6 се правят следните изменения:

1. Създава се нова ал. 3 със следното съдържание:

„(3) Органът по назначаването не може да възложи своите правомощия или отделни свои правомощия по служебното правоотношение спрямо ръководителя, инспекторите и служителите от инспекторатите по чл. 46 и 46а от Закона за администрацията.“

Досегашната ал. 3 става ал. 4.

§ 2. Създават се чл. 7а и 7б:

„**Длъжности с висок корупционен риск**

Чл. 7а. (1) Длъжности с висок корупционен риск по смисъла на закона са:

1. главните и административните секретари в органите на изпълнителната власт, постоянният секретар на Министерството на външните работи и постоянният секретар на отбраната;

2. ръководители и служители от звената, които организират и провеждат процедурите за възлагане на обществени поръчки и сключват

договори, както и упълномощените лица по чл. 7 от Закона за обществените поръчки;

3. ръководители и служители, упълномощени по реда на Закона за концесиите и участващи в процедури на възлагащи органи и/или възложители;

4. ръководители и служители в звената, изпълняващи функции на органи за финансово управление и контрол на средства от Европейския съюз и свързаното с тях национално финансиране или чужди средства съгласно Закона за публичните финанси;

5. ръководители и служители, пряко ангажирани в управлението и разпореждане с имоти държавна собственост при условията и по реда на Закона за държавната собственост и правилника за прилагане на закона;

6. ръководители и служители в звената за лицензиране, регистрация, издаване на разрешения и/или удостоверения за извършване на стопанска дейност;

7. ръководители и служители, осъществяващи контролни и надзорни функции по съответния специален закон;

8. ръководители и служители в звената за управление на човешки ресурси, участващи като членове на конкурсни комисии;

9. ръководители и служители в звената за вътрешен одит;

10. ръководители и инспектори от инспекторатите по чл. 46 и чл. 46а от Закона за администрацията;

11. ръководители и служители в структурите, участващи в процедурите за придобиване на българско гражданство и за предоставяне на право на пребиваване на чужденци в Република България.

(2) Длъжностите по ал. 1 се определят със заповед на органа по назначаването.

(3) Промяна в заповедта по ал. 2 се извършва в двуседмичен срок от настъпване на промяна в обхвата на длъжностите по ал. 1.

(4) Заповедите по ал. 2 се публикуват в регистъра по чл. 61, ал. 1 от Закона за администрацията, в специален раздел при условията и реда на наредбата по чл. 61, ал. 5 от Закона за администрацията.

Допълнителни условия за заемане на длъжности с висок корупционен риск

Чл. 7б. (1) Длъжности с висок корупционен риск се заемат след успешно издържан тест за почтеност.

(2) Тестът за почтеност по ал. 1 е част от съответната процедура по чл. 10, чл. 15, чл. 81а, чл. 81б, чл. 82 и чл. 82а, когато тя се провежда за длъжност с висок корупционен риск.

(3) Тест за почтеност се провежда и въз основа на препоръка в доклад на инспекторат по чл. 46 и чл. 46а от Закона за администрацията по отношение на лице, заемащо длъжност по чл. 7а.

(4) За лицата, заемащи длъжности с висок корупционен риск по чл. 7а, ал.1, когато се оправомощават за съответните функции за първи път в дадена административна структура, се удостоверява валиден положителен резултат от тест за почтеност или ако такъв не е положен, се провежда в срок от три месеца след оправомощаването. При получен отрицателен резултат от теста органът по назначаването може да прекрати оправомощаването.

(5) Валидността на резултата от теста за почтеност е една година от датата на неговото провеждане. В срока на валидност на резултата, само в случай на успешно издържан тест същото лице може да участва в последваща процедура по чл. 10-10д, чл. 15, ал. 2 и ал. 3, чл. 81а, чл. 81б, чл. 82 и чл. 82а за заемане на длъжност с висок корупционен риск, като не полага отново тест за почтеност.

(6) Условията и редът за провеждане на тестовете за почтеност по ал. 1 се определят с наредба, приета от Министерския съвет, в която се уреждат най-малко:

1. предметът на изследване, общите психометрични стандарти, принципи и методи на измерване, организацията и процедурата на провеждане на тестовете на почтеност;

2. начините за съхранение на резултатите от проведени тестове за почтеност;

3. общи принципи на представяне на резултатите от теста;

4. начините за удостоверяване дали едно лице има валиден резултат и е издържало успешно тест за почтеност;

5. начините, по които лице, положило тест за почтеност, може да получи резултата от него;

6. критериите, въз основа на които може да бъде отправена препоръка за провеждане на тест за почтеност по реда на ал. 3;

7. изискванията към служителите, съответно външните специалисти, с висше образование в професионално направление „Психология“ по чл. 10б, ал. 5.“

§ 3. В чл. 10б се създава ал. 5:

„(5) В конкурсната комисия при провеждане на конкурс, обявен за заемане на длъжност с висок корупционен риск, може да се включва служител или външен специалист с висше образование в професионално направление „Психология“, който е преминал през съответно специализирано обучение за работа с прилагания съгласно чл. 7б тест за почтеност.“.

§ 4. В чл. 10д, ал. 4 се създава изречение трето:

„Когато конкурсът е за длъжност с висок корупционен риск, актът за назначаване се издава в 14-дневен срок от удостоверяване или получаване на валиден положителен резултат от тест за почтеност при условията и по реда на чл. 7б.“.

§ 5. В чл. 11 се прави следното изменение:

1. Алинея 4 се изменя по следния начин:

„(4) В акта за назначаване може да се определят и допълнителни условия за работата от разстояние съгласно глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда.“.

§ 6. В чл. 13а се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

„Чл. 13а. (1) В държавната администрация може да се предоставя стипендия на стипендианти извън общата щатна численост. Стипендианти може да бъдат студенти в български или в чуждестранни висши училища, завършили предпоследен курс на обучение в специалности, за които има недостиг на експерти. Стипендията е месечна, а стипендиантите се задължават да работят в съответната администрация за срок не по-кратък от една година.”

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Министерският съвет определя администрациите, в които през следващата календарна година може да бъде сключено споразумение със стипендианти, специалностите, в които те следва да се обучават, и броя на стипендиите за всяка специалност.“

3. В ал. 4, т. 3 запетаята след думата „администрация“ и думите „който не може да е по-кратък от три години“ се заличават.

4. Алинея 5 се изменя така:

„(5) Органът по назначаването със свой акт определя наставник на стипендианта между служителите в администрацията при спазване на ограниченията по чл. 7, ал. 2, т. 1. Наставникът подпомага стипендианта при участието му в дейността на администрацията. Възлагането на наставнически функции на държавен служител се взема предвид при определянето на допълнително възнаграждение за постигнати резултати.

5. Алинея 6 се изменя така:

„(6) В случай че стипендиантът придобие съответната образователно-квалификационна степен в срока по ал. 4, т. 2 и след проведено от органа по назначаването или оправомощено от него лице събеседване за установяване на специфичните познания за заемане на конкретната длъжност, стипендиантът се назначава по служебно или трудово правоотношение на свободна длъжност в съответната администрация.“

§ 7. В чл. 15, ал. 2 се създава изречение второ:

„За длъжности с висок корупционен риск служебното правоотношение може да възникне с лице без валиден положителен резултат от тест за почтеност по чл. 7б, като лицето се задължава да положи такъв тест в срок от три месеца след назначаването.“

§ 8. В чл. 35а се правят следните изменения:

1. В ал. 7 думите „и ежегодните цели за дейността на института“ се заличават.

2. Алинея 8 се изменя както следва:

„Редът и условията за планиране, съгласуване и провеждане на обученията за професионално и служебно развитие на служителите в държавната администрация, както и функциите на програмния съвет и правилата за неговата работа, се определят с наредбата по чл. 120, ал. 2.“.

§ 9. В чл. 51а се правят следните изменения:

1. Създава се нова ал. 1:

„(1) Органът по назначаването може да възлага на служителя извършването на работа от разстояние не повече от осем дни месечно, съгласно допълнителните условия по глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда, като се съобразят характерът на работата и дейността на отделните звена и служители, съгласно функциите, определени в устройствените правилници и утвърдените длъжностни характеристики на служителите. Броят на дните и начинът на извършване на работа от разстояние се определят с устройствения правилник на съответната администрация.“.

2. Досегашните ал. 1 и 2 стават съответно ал. 2 и 3.

§ 10. В чл. 81а се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 се създава изречение второ:

„За длъжности с висок корупционен риск служителят следва да има валиден положителен резултат от тест за почтеност при условията и по реда на чл. 7б.“

2. В ал. 2 думите „Информационния портал за мобилност на служителите“ се заменят с „Портала за работа“.

3. В ал. 3 след думите „извършва подбор“ се добавя „и класиране на кандидатите“.

§ 11. В чл. 81б, ал. 1 се създава изречение второ:

„За длъжности с висок корупционен риск служителят следва да има валиден положителен резултат от тест за почтеност при условията и по реда на чл. 7б.“

§ 12. В чл. 82 се правят следните допълнения:

1. В ал. 1 се създава изречение второ:

„За заемане на длъжности с висок корупционен риск се прилага и чл. 7б.“

2. В ал. 3 се създава изречение второ:

„За заемане на длъжности с висок корупционен риск се прилага и чл. 7б.“

§ 13. В чл. 82а, ал. 1 се създават изречение второ и трето:

„За заемане на длъжности с висок корупционен риск държавният служител може да бъде преназначен при наличие на валиден положителен резултат от тест за почтеност или положен тест за почтеност по чл. 7б в срок от три месеца след преназначаването. При получен отрицателен резултат от теста органът по назначаването може да прекрати преназначаването.“

§ 14. В чл. 103 се създава ал. 3:

„(3) За длъжности с висок корупционен риск, органът по назначаването може да прекрати служебно правоотношение по заместване при получен отрицателен резултат от тест за почтеност по реда на чл. 15, ал. 2.“

§ 15. В чл. 133 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „500 до 1500 лв.“ се заменят с „255 до 766 евро“.

2. В ал. 2 думите „1000 до 5000 лв.“ се заменят с „511 до 2556 евро“.

3. В ал. 3 думите „3000 лв.“ се заменят с „1533 евро“, а думите „5000 лв.“ се заменят с „2556 евро“.

4. В ал. 4 думите „2000 до 5000 лв.“ се заменят с „1022 до 2556 евро“.

§ 16. В допълнителните разпоредби се създава нов § 1а със следното съдържание:

„§ 1а. Разпоредбите на чл. 7а и чл. 7б се прилагат за държавни служители, заемащи длъжности в централната и териториалната администрация, с изключение на общинската администрация.“

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 17. Заповедта по чл. 7а, ал. 2 се изготвя и публикува в регистъра по чл. 61, ал. 1 от Закона за администрацията в тримесечен срок от влизането в сила на този закон.

§ 18. До влизането в сила на наредбата по чл. 7б, ал. 6 конкурсните процедури се провеждат по досегашния ред. Заварените до влизането в сила на наредбата процедури се довършват по реда, по който са започнали.

§ 19. В тримесечен срок от обнародването на този закон в „Държавен вестник“ Министерският съвет приема наредбата по чл. 7б, ал. 6.

§ 20. В тримесечен срок от обнародването на този закон в „Държавен вестник“ Министерският съвет привежда в съответствие със закона наредбата по чл. 61, ал. 5 от Закона за администрацията.

§ 21. В тримесечен срок от обнародването на този закон в „Държавен вестник“ Министерският съвет привежда в съответствие със закона наредбите по чл. 8, ал. 2 и чл. 10ж, ал. 1.

§ 22. Законът влиза в сила три месеца след обнародването му в „Държавен вестник“.

Законът е приет от 52-ото Народно събрание на …….…... 2026 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:

Михаела Доцова