Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

Проект !

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е №

от 2025 година

ЗА изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, приета с Постановление № 72 на Министерския съвет от 1986г. (обн., ДВ, бр. 6 от 1987 г., изм. и доп., бр. 31 от 1991 г., изм., бр. 55 и бр. 59 от 1991 г., бр. 59 и бр. 67 от 1993 г., бр. 38 от 1994 г., изм. и доп., бр. 54 от 2001 г., изм. с Решение № 9353 от 2002 г. на ВАС на РБ - бр. 103 от 2002г., изм. и доп., бр. 72 от 2004 г., изм., бр. 24 и 103 от 2005 г., изм., бр. 96 от 2006 г., доп., бр. 1 от 2007 г., изм., бр. 10 и 67 от 2009 г., изм. и доп., бр. 21 от 2011 г., изм. и доп., бр. 19 от 2012 г., доп., бр. 110 от 2013 г., изм. и доп., бр. 63 от 2015 г., бр. 41 от 2017 г., бр. 58 от 2018 г., изм., бр. 18 от 2020 г., доп., бр. 56 от 2020 г., изм. и доп., бр. 78 от 2022 г., изм. и доп., бр. 52 от 2024 г.)

М И Н И С Т Е Р С К И Я Т С Ъ В Е Т

П О С Т А Н О В И:

§ 1. В чл. 13д, ал. 3 след думите „медицинска помощ“ се добавя „и за предотвратяване, овладяване и преодоляване на последиците от аварии в „АЕЦ Козлодуй“.

§ 2. Създава се чл. 32а:

„Чл. 32а. (1) Размерът на допълнителния платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 КТ не може да бъде по-малко от 5 работни дни, при условие че работникът или служителят е работил при условията на ненормиран работен ден в рамките на една календарна година.

(2) Когато работникът или служителят работи по-малко от срока по ал. 1, размерът на допълнителния платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 КТ се определя пропорционално на отработеното време.“

§ 3. Член чл. 48, ал. 1 се изменя така:

„(1) Когато майката на дете до 2-годишна възраст или осиновителката на дете до 5-годишна възраст почине или заболее тежко, поради което не може да се грижи за

детето, или когато е лишена от родителски права или упражняването на родителските права върху детето е предоставено на бащата (осиновителя) по установения ред, съответната част от отпуските поради раждане, при осиновяване и за отглеждане на дете се ползва от бащата (осиновителя). В тези случаи отпускът се ползва и се прекратява при условията и по реда на чл. 45, 46 и 46б, без да се изисква съгласието на майката (осиновителката). Когато този отпуск се ползва от лице по чл. 164, ал. 3 КТ, се спазват изискванията на чл. 46, като съгласието по чл. 167, ал. 1 КТ се дава от бащата (осиновителя). В тези случаи към писменото заявление за ползване на отпуска се прилага и копие от препис-извлечението от акта за смъртта на майката (осиновителката) или акт от здравните органи, който установява заболяването на майката (осиновителката) и срока, за който е необходимо отпускът да бъде предоставен на лицата по чл. 167, ал. 1 КТ, или копие от съдебното решение, с което майката (осиновителката) е лишена от родителски права или упражняването на родителските права върху детето е предоставено на бащата (осиновителя).“

§ 4. В чл. 50 се правят следните изменения и допълнения:

1. в ал. 1 думите „чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 КТ“ се заменят с „чл. 157, ал. 1, т. 1 и 2 КТ“.

2. Създава се нова ал. 2:

„(2) Отпускът по чл. 157, ал. 1, т. 3 КТ се ползва наведнъж или на части по искане на работника и служителя в 8-дневен срок от деня на смъртта.“

3. Досегашната ал. 2 става ал. 3.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

РОСЕН ЖЕЛЯЗКОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:

ГАБРИЕЛА КОЗАРЕВА

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА МТСП:

ДИМИТЪР ТЪРПОВ

ДИРЕКТОР НА ДПООП:

МОМЧИЛ МАСЛАРОВ