Частична предварителна оценка на въздействието	
Институция: Министерство на труда и социалната политика	**Нормативен акт:** Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2027 г.
Лице за контакт: Светослав Илонов, главен експерт в отдел „Жизнено равнище и демографска политика“, дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	**Телефон и ел. поща:** 02/8119 515 svetoslav.ilonov@mlsp.government.bg

1. **Проблем за решаване:**

Проблем: **Няма определен от Министерския съвет размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г.**

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

Минималната работна заплата (МРЗ) е най-ниското възнаграждение за положен труд, което се определя от Министерския съвет за всяка календарна година, на основание чл. 244, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ).

В България установената практика е минималната работна заплата за страната да бъде ежегодно актуализирана, за да се определи адекватен размер за следващата година. Той трябва да е съобразен едновременно както със социалната функция на МРЗ, така и с отчетените макроикономически показатели, а също и с очакваните макроикономически прогнози. Актуализацията, която се основава на динамичните социално-икономически трансформации, има за цел да регламентира цената на нискоквалифицираната работна престация, като отчита широкопрофилното въздействие на този подоходен показател както по отношение на социалното развитие, така и по отношение на конкурентоспособността на българските предприятия.

Актуализацията на минималната работна заплата е необходима, за да отчете настъпилите изменения и да подпомогне реализацията на положителни промени в периода на прилагането ѝ, както по отношение на заетостта и конкурентоспособността, така и по отношение на ограничаване на неравенствата, бедността сред работещите и свиването на вътрешното потребление. Друг съществен риск, който налага актуализация на минималната работна заплата е ограниченото предлагане на работна сила и рисковете от негативна промяна и дисбаланс между нейното търсене и предлагане, което може да ограничи капацитета на икономиката в средносрочен и дългосрочен план.

На 25 септември 2026 г. 52-рото Народно събрание прие Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 89 от 29.09.2026 г.). С измененията и допълненията в Кодекса на труда се регламентира нов начин за определяне на МРЗ за страната, който да осигури адекватност на нейния размер. Промяната в ал. 2 на чл. 244 от КТ въвежда социални и икономически критерии, които са: покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот; общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение; темп на растеж на работните заплати; дългосрочни равнища на производителността на труда в страната. Определянето на

подходящи и балансирани критерии, съгласно които да се определя МРЗ за страната е гаранция за нейната адекватност и за това, че определеният размер е в съответствие със социалните и икономическите функции, които има установения в законодателството минимален размер на трудовото възнаграждение.

Съгласно ал.5, т.1 на чл. 244 от КТ, Министерският съвет определя с наредба реда и начина за определяне на минималната работна заплата за страната и за оценката на нейната адекватност.

В приетите изменения и допълнения в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ) е определено, че механизмът за определяне на МРЗ включва долна граница – размерът на минималната работна заплата за текущата година и горна граница, която се изчислява по формула, съдържаща конкретни показатели за определяне на четирите критерия, регламентирани в чл. 244, ал. 2 от КТ: покупателна способност на минималната работна заплата за страната, като се взема предвид издръжката на живот - чрез средногодишно изменение на индекса на цените на малка по състав кошница; общо равнище на работните заплати и тяхното разпределение - чрез годишно изменение на брутната медианна работна заплата на наетите на пълно работно време; темп на растеж на работните заплати - чрез годишно изменение на средната брутна работна заплата на наетите лица; дългосрочни равнища на производителността на труда в страната - чрез годишните изменения на брутната добавена стойност на един зает по съпоставими цени за период от последните 10 години. Формулата за определянето на горната граница съчетава социалния и икономическия компонент, като всеки от показателите участва с равно тегло – по 25%:

По показателите за определяне на горна граница на минималната работна заплата са предоставени следните данни от НСИ:

- Средногодишно изменение в проценти за 2025 г. спрямо 2024 г. на Индекса на потребителските цени на малката кошница (ИЦМК) – 5,7000
- Процентно изменение на брутната медианна заплата на наетите лица на пълно работно време за периода 2025 г. спрямо 2024 г. – 13,6731
- Изменение на средната брутна годишна заплата на наетите лица по трудово или служебно правоотношение (2025 г. спрямо 2024 г.) в проценти – 11,9758
- Брутна добавена стойност на един зает по цени на предходна година - средно аритметично изменение за 10 годишен период – 2,6002.

Съгласно разпоредбата на чл. 3а, ал. 2 НСОРЗ и данните, предоставени от НСИ по показателите за определяне на критериите по чл. 244, ал. 2 КТ, долната граница за определяне на МРЗ за 2027 г. се определя на 620,20 евро, а горната граница - на 672,84 евро.

През периода от приемане на ПМС № 243 от 13.11.2025 г., с което се определя размер на МРЗ 620,20 евро за 2026 г. до настоящия момент в социално-икономическата и статистическата среда се наблюдават значителни отклонения от естествената им прогресия.

През август 2026 г. месечното изменение на индекса на цените на малката кошница (ИЦМК) е -0,1%, а годишното изменение за август 2026 г. спрямо август 2025 г. е 1,7%.

През 2025 г. годишният общ доход средно на лице от домакинство е 14 403 лв. (7 364,14 евро) и нараства с 12,0% спрямо 2024 година. За последните десет години (2016 - 2025 г.) общият доход средно на лице от домакинство се увеличава 2,8 пъти.

През 2025 г. българските домакинства са изразходвали 12 661 лв. (6 473,47 евро) средно на лице, което е с 8,1% повече в сравнение с 2024 година. За периода 2016 - 2025 г. разходите на домакинствата се увеличават 2,7 пъти. Относителният дял на потребителския разход от общите разходи на домакинствата намалява от 82,6% през 2016 г. на 80,4% през 2025 година. Елементи на потребителския общ разход са разходите за храна, разходите за жилище, разходите за обзавеждане, разходи за транспорт, за здравеопазване, разходите за образование, за съобщения и други.

Съгласно актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за периода 2026–2028 г. (АСБП), през 2026 г. се очаква растеж на БВП от 2,6%. За първото тримесечие на 2026 г. растежът на БВП достигна 2,9% и както през 2025 г. продължи да бъде движен от стабилно

нарастване на вътрешното търсене. За 2027 г. се очаква растежа на БВП да достигне до 2,5%, като се запази и през 2028 г. Средногодишната инфлация през 2026 г. се очаква да се повиши до 4,3% според ХИПЦ, а нарастването на потребителските цени в края на годината да възлезе на 5,2%. Средногодишната инфлация за 2027 г. се очаква да бъде 3,8%, след което ще се забави до 2,5% през 2028 г.

Съгласно АСБП за периода 2026–2028 г. се очаква през 2026 г. темпът на растеж на заетите в икономиката да се забави до 0,6%, през 2027 г. - до 0,4%, а през 2028 г. да се забави до 0,1%.

Въпреки прогнозираното постоянно нарастване на заетостта в икономиката, измененията в безработицата се очаква да бъдат минимални. Коефициентът на безработица се очаква да намалее до 3,4% през 2026 г., а през следващите две години очакванията са да се колебае около това достигнато ниво.

По отношение на производителността през 2026 г. със забавянето на растежа на БВП се очаква и по-чувствително забавяне на растежа на заетостта, което ще доведе до ускорение на растежа на производителността на труда. Забавянето на растежа на доходите от труд и увеличението на производителността на труда ще доведат до ограничаване на растежа на номиналните разходи за труд на единица продукция (НРТЕП), които ще достигнат 5,9% през 2026 г. През 2027 г. растежът на производителността ще остане близък до този от предходната година, а през 2028 г. се очаква ускорение на производителността на труда, движено основно от по-слабия ръст на заетите.

В годишния преглед на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) за 2024 г. е констатирано, че има група от 10 страни, в които увеличенията на МРЗ са поне 10%. Най-голямо увеличение има в Полша (21,5%), следвана от Хърватия и **България** (20%), Унгария (15%), Естония и Латвия (13%), Ирландия (12%), Малта (11%) и Литва и Румъния (10%). Покупателната способност на националните минимални работни заплати се е подобрила във всички страни на ЕС. Значително повишаване на покупателната способност (над 10%) се наблюдава в група от 11 държави. Тази група включва главно страни от Централна и Източна Европа (Латвия, Хърватия, **България**, Полша, Унгария, Литва, Словения, Румъния), както и Португалия, Ирландия и Германия (поради много големи номинални повишения в Ирландия през 2024 г. и Германия през 2023 г.).

В годишния преглед на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) през 2025 г. е констатирано, че брутните национални минимални ставки на работната заплата са се увеличили между януари 2024 г. и януари 2025 г. в 21 от 22-те държави-членки, които имат национална минимална работна заплата. Покупателната способност на националните минимални работни заплати се е подобрила във всички страни на ЕС, с изключение на Кипър. По данни на ЕВРОСТАТ за 2025 г. най-ниската минимална работна заплата е в България – 551 евро, а най-високата е в Люксембург – 2 638 евро. Предпоследна е Унгария със 707 евро, което е с над 28% повече от България. В Латвия минималната работна заплата е 740 евро, или с почти 35% повече от България. В Румъния минималната работна заплата е 814 евро, или с 47.7% повече от България.

По данни от 2026 г. на Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound) повечето от 22-те държави-членки с национална минимална работна заплата значително са ги увеличили през последната година.

По данни на НСИ от тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към първото тримесечие на 2025 г. са около 424 052 души, като нарастват с 0,5% на годишна база. Назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към второто тримесечие на 2025 г. са около 456 703, като нарастват с 4,1%. Назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към третото тримесечие на 2025 г. са около 442 295, като на годишна база нарастват с 2,1%. Назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към четвърто тримесечие на 2025

г. са около 384 885, като намаляват с 8,2%. Назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към първо тримесечие на 2026 г. са около 462 413, като нарастват с 9,0%. Назначените на минимална основна работна заплата по трудов договор и пълно работно време към второ тримесечие на 2026 г. са около 462 150, като нарастват с 1,2%.

В изпълнение на законовите задължения по чл. 244, ал. 1, т.1 от КТ и с оглед приетите промени в НСОРЗ, Министерският съвет следва да определи размера на МРЗ за 2027 г. в диапазона, определен съгласно изискванията на чл. 3а от НСОРЗ.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Идентифицираният проблем не е възможно да бъде решен, ако не се приложи новият механизъм, определен в чл. 244, ал. 2 от КТ и НСОРЗ.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Действащата законодателна рамка преди инициираните и описани по-горе нормативни промени в КТ и НСОРЗ не позволяваше решаване на проблема. С ПМС № 243 от 13.11.2025 г. е определена минимална работна заплата от 01.01.2026 г. в размер на 620,20 евро (1 213 лв.), минимална часова работна заплата от 3,74 евро (7,31 лв.) при нормална продължителност на работното време от 8 часа и при 5-дневна работна седмица. Съгласно разпоредбите на чл.244 от Кодекса на труда и влезлите в сила промени в НСОРЗ е необходимо за 2027 г. да бъде прието Постановление за определяне размера на минималната месечна работна заплата от 01.01.2027 г. Без прилагане на новите критерии и показателите за тях, регламентирани в КТ и НСОРЗ, няма да е възможно да се определи нов адекватен размер на МРЗ за 2027 г. и тя ще остане на долната граница - нивото, достигнато през 2026 година.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Постановлението за определяне на размера на минималната работна заплата за страната е в пълно съответствие с чл. 244 от КТ и чл. 3а от НСОРЗ.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи на изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Последваща оценка на въздействието на проекта на Постановлението за определяне на размера на минималната работна заплата не е извършвана.

2. Цели:

Посочете определените цели за решаване на проблема/проблемите, по възможно най-конкретен и измерим начин, включително индикативен график за тяхното постигане. Целите е необходимо да са насочени към решаването на проблема/проблемите и да съответстват на действащите стратегически документи.

Определянето на минималната работна заплата представлява един от елементите на политиката, насочена към преодоляване на бедността и удовлетворяване на нуждите на работниците и техните семейства.

Цел 1: Определяне на адекватен размер на МРЗ за 2027 г.

Цел 2: Осигуряване на социална защита на работниците и служителите, наети на МРЗ

3. Заинтересовани страни:

Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички

предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).

Пряко заинтересовани страни:

- работниците и служителите, наети на минимална работна заплата - около 462 150;
- работодателите – 186 700;
- социалните партньори – при колективното трудово договаряне.

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем 1: Няма определен от Министерския съвет размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г.

Вариант 1 „Без действие“:

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

Описание:

Вариантът „Без действие“ се характеризира с не предприемането на никакви действия.

При този вариант Министерският съвет няма да определи размер на МРЗ за 2027 г., поради което ще се запази размерът на МРЗ на нивото на 2026 г. - 620,20 евро.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При Вариант 1 „Без действие“ положителни въздействия ще има само по отношение на работодателите, във връзка със запазване на разходите за труд.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Вариант 1 „Без действие“ ще доведе до намаляване на покупателната способност на работещите на най-ниското трудово възнаграждение, съответно до намаляване на вътрешното потребление. Отрицателно въздействие ще се отчете и върху пазара на труда, като е възможно да се провокира емиграция на работната сила. Липсата на актуализация на размера на минималната работна заплата, предвид ръста на средната работна заплата, би способствало за увеличаване на неравенствата и рисковете от изпадане в бедност.

Запазването на размера на МРЗ няма да допринесе за постигане на възходяща конвергенция на доходите.

- За работниците и служителите:

Запазването размера на МРЗ на нивото на 2026 г. е предпоставка за негативно въздействие върху доходите на работещите, за които основното трудово възнаграждение е равно на МРЗ и е основен източник на доходи. Без да се приеме постановление на Министерския съвет размерът на най-ниското трудово възнаграждение няма да осигури задоволяване на жизнените потребност на работещите, тъй като ще се намали покупателната им способност. Ще се увеличи рискът от бедност за наетите на минимална работна заплата.

- За работодателите:

Този вариант на действие може да доведе увеличаване на текучеството в предприятията, поради напускане на персонал, предвид замразяване на заплати.

- За социалните партньори:

Този вариант на действие може да затрудни социалните партньори при колективното договаряне на трудови възнаграждения.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия:

Вариант „Без действие“ няма да окаже въздействие върху малките и средните предприятия, в частта на разходите за труд, разходите за труд на работодателите за един нает на минимална работна заплата през 2027 г. ще останат без промяна.

Административна тежест: Вариант „Без действие“ няма ефект върху административната тежест.

Вариант 2 „Определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г. от Министерския съвет“

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

Описание:

При този вариант на действие, с постановление на Министерския съвет ще се определи нов размер на МРЗ за 2027 г. - 660 евро.

Определянето на нов, по-висок размер на МРЗ от 660 евро за 2027 г. ще благоприятства покупателната способност на най-нискодоходната част от наетите лица.

Размерът на МРЗ ще се определи в съответствие с изискванията на чл. 244, ал. 1, т. 1 от КТ и чл. 3а от НСОРЗ. Използват се официални статистически данни за показателите, с които се определя диапазона, в рамките на който се определя новия размер на МРЗ за 2027 г. Освен това новият размер е съобразен с макроикономическите процеси в страната. Предвид социалната функция на МРЗ, се определя размер на МРЗ за 2027 г. от 660 евро, който е в изчисления диапазон от 620,20 евро до 672, 84 евро и се доближава до горната граница.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Предприемането на Вариант 2 ще доведе до запазване на покупателната способност на работещите на най-ниското трудово възнаграждение, съответно до запазване на вътрешното потребление. Ще се гарантира адекватност на размера на МРЗ, доколкото е определен въз основа на балансирани социални и икономически критерии. Новият размер на МРЗ ще окаже благоприятно влияние върху пазара на труда.

Повишаването на размера на МРЗ ще допринесе за ограничаване на неравенствата и рисковете от изпадане в бедност, както и за постигане на възходяща конвергенция на доходите.

- За работниците и служителите:

Увеличаването на размера на МРЗ спрямо нивото от 2026 г. ще окаже положително въздействие върху доходите на работещите, които получават трудово възнаграждение равно на МРЗ. Новият размер на МРЗ ще осигури в голяма степен задоволяване на жизнените потребности на най-нискоквалифицираните работещи, тъй като ще се запази покупателната им способност. Ще се намали рискът от бедност за наетите на минимална работна заплата.

- За работодателите:

Този вариант на действие ще окаже положително въздействие при наемане на нискоквалифицирани работници и служители.

- За социалните партньори:

Този вариант на действие ще насърчи колективното договаряне на по-високи размери на трудови възнаграждения.

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При този вариант не се идентифицират негативни икономически, социални или екологични въздействия върху заинтересованите страни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия:

Вариант 2 е възможно да окаже въздействие върху малките и средните предприятия от икономически дейности с ниска добавена стойност, доколкото ще се увеличат разходите за труд.

Административна тежест: При Вариант 2 няма ефект върху административната тежест.

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението; ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи; съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

5.1. По проблем 1 „Няма определен от Министерския съвет размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г.“

		Вариант 1 „Без действие“	Вариант 2 Определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г. от Министерския съвет
Ефективност	Цел 1: Определяне на адекватен размер на МРЗ за 2027 г.	ниска	висока
	Цел 2: Осигуряване на социална защита на работниците и служителите, наети на МРЗ	ниска	висока
Ефикасност	Цел 1: Определяне на адекватен размер на МРЗ за 2027 г.	ниска	висока
	Цел 2: Осигуряване на социална защита на работниците и служителите, наети на МРЗ	ниска	висока
Съгласуваност	Цел 1: Определяне на адекватен размер на МРЗ за 2027 г.	ниска	висока
	Цел 2: Осигуряване на социална защита на работниците и	ниска	висока

	служителите, наети на МРЗ		

6. Избор на препоръчителен вариант:

По проблем 1 препоръчителен е Вариант 2. „Определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната за 2027 г. от Министерския съвет.“

Посочете препоръчителните варианти за решаване на поставения проблем/проблеми.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

○

○

◉

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.
1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○

◉

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на избрания вариант.
1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен, регистрационен; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).
1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.
1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.
1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.
1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

○

◉

Когато отговорът е „Да“, посочете регистрите, които се създават и по какъв начин те ще бъдат интегрирани в общата регистрова инфраструктура.

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

◉

○

Вариант 2 е възможно да окаже въздействие върху малките и средните предприятия от икономически дейности с ниска добавена стойност, доколкото ще се увеличат разходите за труд.
Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант.

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са идентифицирани потенциални рискове при реализиране на Вариант 1.

Посочете възможните рискове от прилагането на препоръчителния вариант, различни от отрицателните въздействия, напр. възникване на съдебни спорове и др.

7. Консултации:

○

Посочете основните заинтересовани страни, с които са проведени консултации. Посочете резултатите от консултациите, включително на ниво ЕС: спорни въпроси, многократно поставяни въпроси и др.

◉

Проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2027 г. ще бъде публикуван на Портала за обществени консултации на Министерския съвет и на интернет-страницата на Министерството на труда и социалната политика. В съответствие с изискванията на чл. 26, ал. 4, изр. 2 от Закона за нормативните актове срокът за провеждане на обществени консултации ще е 14 дни. Предвиденият срок за провеждане на обществени консултации е свързан с необходимостта от своевременно приемане на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2027 г., което се налага във връзка с бюджетната процедура за разработване на проекта на Закона за държавния бюджет за 2027 г.

Проектът на нормативен акт ще бъде съгласуван в съответствие с чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Проектът ще бъде обсъден в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Обобщете най-важните въпроси за обществени консултации. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

○

◉

1.1. Посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 6.2 и 6.3, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

1.2. Изборът трябва да съответства на посоченото в раздел 1, съгласно неговата т. 1.5.

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

○

◉

(преценка съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за нормативните актове)

10. Приложения:

Приложете необходимата допълнителна информация и документи.

11. Информационни източници:

1. Данни от НСИ по показателите, съгласно чл. 3а от НСОРЗ;
2. Тримесечно наблюдение на НСИ на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд;
3. Наблюдение на заетите лица, средствата за работна заплата и други разходи за труд;
4. Тримесечно наблюдение на НСИ на производителността на труда, заетите лица и отработеното време;
5. Инфлация и индекси на потребителските цени на НСИ;
6. Тримесечно наблюдение на НСИ за брутния вътрешен продукт (БВП);
7. Актуализирана средносрочна бюджетна прогноза за периода 2026-2028 г., приета с Решение № 484 на Министерския съвет от 1 юли 2026 г.;
8. Годишен преглед на минималните работни заплати за 2025 г. и 2026 г. – Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд (EUROFOUND).

Посочете изчерпателен списък на информационните източници, които са послужили за оценка на въздействията на отделните варианти и при избора на вариант за действие: регистри, бази данни, аналитични материали и др.

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:

Име и длъжност: Весела Политова, директор на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“
Дата: 13.10.2026 г.
Подпис:

13.10.2026 г.

X В.П.

ВЕСЕЛА ПОЛИТОВА
Директор на Д ЖРДПСИ
Signed by: Vesela Stefanova Politova