СПРАВКА по чл. 26, ал. 5 от Закона за нормативните актове
за отразяване на постъпилите предложения от обществените консултации по проект на Наредба за изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване

№ по ред	Портал за обществени консултации	Бележки и предложения	Становище	мотиви
1.	Т-72 11 януари 2026 г. 09:46 ч.	**Коментар:** Тази наредба е незаконна! Съгласно законите на страната, ДАНС е единствената служба, която разузнава българските граждани. Военното разузнаване трябва да разузнава чуждите граждани и то извън територията на Република България. Чрез тази наредба военното разузнаване ще внедрява агенти във фирми и министерства, които ще шпионират българските граждани!	**Коментарът не съдържа конкретни предложения**	Наредбата за изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване се издава на основание чл. 50, ал. 2 от Закона за военното разузнаване. Приемането на военна служба на български граждани, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване е с цел осъществяване на задачи от външнополитически характер при спазване на условията на чл. 11 от Закона за военното разузнаване.
2.	i_petrov1@mail.bg 17 януари 2026 г. 10:32 ч.	**Коментар:** Никъде във мотивите за приемане на наредбата не е посочено и разяснено, как така лицата хем ще се приемат на военна служба, хем ще са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване? Никъде не става ясно, дали трябва да напуснат другия работодател за да бъдат приети на военна служба, или ще работят при двама работодатели?	**Коментарът не съдържа конкретни предложения**	Наредбата за изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване се издава на основание чл. 50, ал. 2 от Закона за военното разузнаване и предметът на уредба в нея съответства на изрично предвидената от законодателя уредба, която следва да се регламентира с този подзаконов нормативен акт. Предвид изложеното с този акт се предлага уредба, която определя изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване, а не се предлага уредба, свързана с

				регламентацията на правоотношенията с работодателя или органа по назначаване.
	mariapetkova 19 януари 2026 г. 19:45 ч.	**Предложение:** Присъствието на военни разузнавачи в научната и цивилната среда не е необичайно, особено в стратегически области като ядрените и космическите изследвания. Ако тази практика не може да бъде избегната, е важно да бъде ясно и прозрачно регулирана, за да се избегнат конфликти на интереси и смесване на роли. **Конкретни предложения:** **(1) Ограничение за ръководни позиции в цивилния сектор** „Лица, приети на военна служба в Служба „Военно разузнаване“, които едновременно поддържат трудови или служебни правоотношения с други работодатели, не могат да заемат ръководни длъжности в цивилни институции. Целта е предотвратяване на конфликт на интереси и смесване на професионални функции с лични интереси.“ **(2) Ясно разграничаване на роли и задачи**	**Не се приема**	Наредбата за изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване се издава на основание чл. 50, ал. 2 от Закона за военното разузнаване и предметът на уредба в нея съответства на изрично предвидената от законодателя уредба, която следва да се регламентира с този подзаконов нормативен акт. Наредбата за изискванията, условията и редът за приемане на военна служба в Служба „Военно разузнаване“ на лица, които са в трудови или служебни правоотношения с друг работодател или орган по назначаване не регламентира възможностите за кариерно развитие в т.ч. издигане в служебната йерархия по трудово, респективно по служебно правоотношения, както и изпълнението на произтичащите от тези правоотношения задължения.

		„Следва да бъде осигурено ясно разграничаване между служебните задачи, произтичащи от службата във военното разузнаване, и личните и професионалните цивилни ангажименти на лицата, за да се избегне недопустимо влияние, конфликт на интереси и нарушаване на институционалната независимост.“ Благодаря за възможността да изразя становище.		