Частична предварителна оценка на въздействието	
Институция: Министерство на труда и социалната политика	**Нормативен акт:** Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, приет с Постановление № 131 от 19.06.2003 г. на Министерския съвет (*Обн. ДВ. бр. 58 от 27 Юни 2003 г., изм. ДВ. бр. 82 от 21 Септември 2004 г., изм. ДВ. бр. 84 от 27 Септември 2004 г., изм. ДВ. бр. 26 от 25 Март 2005 г., изм. ДВ. бр. 95 от 29 Ноември 2005 г., изм. ДВ. бр. 42 от 23 Май 2006 г., изм. ДВ. бр. 60 от 4 Юли 2008 г., изм. ДВ. бр. 98 от 14 Декември 2010 г., изм. и доп. ДВ. бр. 26 от 30 Март 2012 г., изм. и доп. ДВ. бр. 87 от 4 Октомври 2013 г., изм. и доп. ДВ. бр. 62 от 9 Август 2016 г., изм. и доп. ДВ. бр. 84 от 20 Октомври 2017 г., изм. и доп. ДВ. бр. 3 от 8 Януари 2019 г., изм. ДВ. бр. 70 от 7 Август 2020 г., изм. ДВ. бр. 52 от 22 Юни 2021 г., изм. и доп. ДВ. бр. 6 от 20.01.2023 г.*
○ Не е включен в законодателна/оперативна програма на Министерския съвет	◉ Включен е в законодателната/оперативната програма на Министерския съвет за: **Оперативна програма на Министерски съвет за периода 01.09. – 31.12.2023 г. (т. 61 от Програмата)**
Лице за контакт: Искрен Ангелов – директор на дирекция „Политика на пазара на труда“	**Телефон и ел. поща:** 02 8119 509; Iskren.Angelov@mlsp.government.bg

1. Проблеми за решаване:

Проблем 1. Липса на нормативно регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта (в сила от 01.01.2024 г.).

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

Необходимостта от промяна в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ) произтича от измененията и допълненията в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), обн. в ДВ, бр. 82 от 29.09.2023 г., с който се обединиха насърчителните мерки по чл. 36, ал. 1; чл. 36, ал. 2; чл. 36а; чл. 41; чл. 41а; чл. 52; чл. 53а; чл. 55; чл. 55а и чл. 55в от ЗНЗ.

Спецификата на горепосочените насърчителни мерки се определя само от целевата група, към която са насочени, а дейностите и субсидиите са идентични. Нормативната промяна в ЗНЗ не ограничава обхвата на групите в неравностойно положение на пазара на труда, но изисква с

промени в ППЗНЗ да се регламентират критериите за прилагане на обединената насърчителна мярка по чл. 36 от ЗНЗ.

По данни от административната статистика на Агенцията по заетостта към 30.09.2023 г. равнището на безработица е 5.29%. Регистрираните безработни лица са 149 878. Броят на продължително безработните лица с регистрация в бюрата по труда над 1 година е 33 446. Относителният им дял в общата структура на безработните лица е 22.3%. Към 30 септември 2023 г. безработните младежи до 29 г. са 16 962, което е 11% от общия брой регистрирани безработни лица. Безработните лица в предпенсионна възраст над 55-годишна възраст са 43 073, с относителен дял в общата структура на безработните лица - 29 %.

По данни от административната статистика на Агенцията по заетостта, за периода януари-септември 2023 г., реализацията на насърчителните мерки с фокус върху уязвимите групи е, както следва:

- по чл. 36, ал. 1 от ЗНЗ в заетост са включени 302 лица, средно са работили 252 лица;
- по чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ в заетост са включени 3 лица, средно са работили 4 лица;
- по чл. 36а от ЗНЗ в заетост е включено 1 лице;
- по чл. 41 от ЗНЗ в заетост са включени 14 лица, средно са работили 4 лица;
- по чл. 41а от ЗНЗ в заетост са включени 12 лица, средно са работили 6 лица;
- по чл. 52 от ЗНЗ в заетост са включени 28 лица, средно са работили 60 лица;
- по чл. 53а от ЗНЗ в заетост са включени 117 лица, средно са работили 157 лица;
- по чл. 55 от ЗНЗ не е работило нито едно лице;
- по чл. 55а от ЗНЗ в заетост са включени 122 лица, средно са работили 179 лица;
- по чл. 55в от ЗНЗ в заетост са включени 84 лица, средно са работили 142 лица.

Ежегодно с Националния план за действие по заетостта, който се приема от Министерския съвет, се определя броят на безработните лица по всяка мярка, видовете стимули за конкретен период и необходимите средства от държавния бюджет. Отчетните данни показват, че предвид ограничените средства от държавния бюджет за реализиране на активната политика на пазара на труда, част от мерките са с малък брой участници, а по някои няма включени лица. Това е причината да се обединят горепосочените мерки в една по чл. 36 от ЗНЗ, с цел постигане на ефикасност и намаляване на административни разходи, както за работодателите, така и за дирекциите „Бюро по труда“.

Чрез обединяването на насърчителните мерки, насочени към групите в неравностойно положение на пазара на труда, ще се постави акцент върху удовлетворяване на търсенето на работна сила. При обявяване на процедурата за кандидатстване на работодателите по насърчителните режими по ЗНЗ, отпада изискването в заявката на работодателите да се определя група в неравностойно положение на пазара на труда. Работодателите ще обявяват свободни работни места в дирекциите „Бюро по труда“ като посочват изискванията за завършено образование и професионален опит. В този случай на законодателна промяна водещ принцип при подбора е съответствието между търсените и предлаганите характеристики на работната сила, а не принадлежността към конкретна под-група от групите в неравностойно положение на пазара на труда. Чрез обединяване на насърчителните мерки ще се създават условия за по-бързо и ефективно устройване на работа на безработни лица от уязвимите групи. Чрез новата обединена мярка се дава възможност за организиране и финансиране на обучения по професионална квалификация или ключови компетентности на наетите лица, в съответствие с потребностите на работодателите.

В резултат от промените в ЗНЗ и за да се оптимизира процесът на планиране и реализиране на насърчителната мярка, както и да се съкратят административните процедури по съгласуване и утвърждаване на преразпределение на неусвоени средства по Националния план за действие по заетостта за съответната година (НПДЗ), е необходимо в ППЗНЗ да се регламентират критерии за разпределение на средствата по чл. 36 от ЗНЗ, които се определят ежегодно за прилагане на мярката. От една страна е необходимо да се предвидят средства за всяка от групите в неравностойно положение, а от друга – да се въведе гъвкав подход за използване на средствата по мярката между отделните неравностойни групи, така че да се отговори на търсенето на

работодателите и да се създаде възможност за максимално усвояване на предвидения ресурс, вместо преразпределянето му към други програми и/или мерки.

Размерът на средствата за всяка група в неравностойно положение на пазара на труда, ще се определя в НПДЗ за съответната година съобразно относителния дял на групата от общия брой регистрирани безработни лица в неравностойно положение на пазара на труда за предходната година. След изтичане на един месец от провеждане на процедурата по чл. 50, ал. 3 във връзка с изпълнение на чл. 36 ЗНЗ, разпределението на неусвоените средства по чл. 36 ЗНЗ се извършва съобразно подадените заявки от работодатели, по реда на постъпването им, до изчерпване на средствата.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Не е възможно проблемът да се реши в цялост в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работата и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности, тъй като в ППЗНЗ следва да се регламентират условията, редът и критериите за прилагане на новата обединена насърчителна мярка по чл. 36 от ЗНЗ. Към момента в ППЗНЗ е регламентиран редът и условията за прилагане на насърчителни мерки, но липсва регламентация на критерии по чл. 36 от ЗНЗ (в сила от 01.01.2024 г.).

Необходимите промени произтичат от влязла в сила промяна в акт от по-висока степен – ЗНЗ, чието прилагане е необходимо да се конкретизира.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Действащият ППЗНЗ не регламентира критериите за прилагане на насърчителната мярка по чл. 36 от ЗНЗ. Това налага привеждането на Правилника в съответствие с последните влезли в сила изменения и допълнения в ЗНЗ.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Необходимата промяна в ППЗНЗ произтича от раздел III от ЗНЗ, глава VI „Заетост на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда“, чл. 36.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Към настоящия момент не е извършвана последваща оценка на ППЗНЗ.

Проблем 2: Липса на нормативно регламентиране на реда за уведомяване на лицата за извършване на служебна промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

Необходимостта от регламентиране на реда за уведомяване на лицата за служебна промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, вкл. програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове, произтича от разпоредбата в чл. 20, ал. 10 на Закона за насърчаване на заетостта (обн. в ДВ, бр. 82 от 29.09.2023 г.).

Съгласно ЗНЗ, при включване на безработно лице в субсидирана заетост, регистрация му в бюрото по труда няма да се прекрати, а служебно ще се променя в регистрация на заето лице.

Служебната пререгистрация на безработните лица в заети, търсещи работа, ще им даде възможност да продължат да ползват услугите по заетостта (по реда на чл. 19, ал. 2, т. 2 от ЗНЗ) с цел включване в устойчива заетост на първичния пазар на труда.

В тази връзка и в изпълнение връзка на чл. 20, ал. 10 от ЗНЗ, лицето следва да се уведоми за служебната промяна на регистрацията от безработно в заето. С оглед постигане максимална информираност за лицето относно неговите права и възможности за ползване на услугите по заетост е целесъобразно в ППЗНЗ да се предвиди лицето да бъде информирано – още на етап подаване на Заявление-декларация за регистрация в бюрото по труда, както и с Регистрационната карта, която му се издава и предоставя непосредствено след регистрацията му.

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

До настоящият момент при включване на безработните лица в програми и мерки за заетост и обучение, регистрацията на безработните се прекратява служебно и Дирекции "Бюро по труда" (ДБТ) преустановява обслужването на тези лица.

С измененията в ЗНЗ (чл. 20, ал. 10) служебно се променя регистрацията на лицето от безработно в заето, за което следва лицето да се уведомява предварително.

По данни на Агенцията по заетостта за периода 01.01. – 30.09.2023 г. регистрираните в бюрата по труда заети лица са 3 165, а започналите работа, регистрирани като търсещи работа заети са 1 836 лица, което е 58 % от общия брой на регистрираните заети лица.

За същият отчетен период работилите лица по програми, проекти и насърчителни мерки по реда на ЗНЗ са общо 6 398 лица, от които по програми и проекти – 3 981 лица и по насърчителни мерки по ЗНЗ – 2 417 лица. Тези лица са с прекратена регистрация като безработни и не са регистрирани като заети, поради което бюрата по труда не са им търсили работни места на първичния пазар на труда. Лицата след приключване на субсидираната им заетост и в случай, че не продължат несубсидирана заетост при същия работодател или при друг работодател, отново се регистрират като безработни.

Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Не е възможно проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности. Съгласно разпоредбата в чл. 20, ал. 10 от ЗНЗ редът за уведомяване на лицата за промяна на регистрацията им от безработни в заети се определя с Правилника за прилагане на ЗНЗ.

1.2. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Посоченият проблем не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство, защото в действащия ППЗНЗ липсва правно основание за прилагане на посочените възможности за служебно променяне на регистрацията на лицата от безработни в заети.

1.3. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Предложената промяна в ППЗНЗ е на основание чл. 20, ал. 10 от Закона за насърчаване на заетостта.

1.4.Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Към настоящия момент не е извършвана последваща оценка на ППЗНЗ.

Проблем 3: Необходимост от промяна в нормативното регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи за пътуване на безработните лица, включени в обучение или в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км.

1.1. Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.

Регламентиране в ППЗНЗ на условията и реда за изплащане на транспортните разходи на обучаваните лица и на лицата, включени в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности за пътуване в зависимост от разстоянието (до 50 км (вкл.) и над 50 км) произтича от необходимостта за изплащане на транспортни разходи в размер, определен в Националния план за действие по заетостта за съответната година за лицата от населени места в обсега до 50 км (вкл.).

Целта е улесняване на достъпа на безработните лица от населени места без обществен транспорт на разстояние до 50 км (вкл.) за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и обучение по ключови компетентности, както и за включване в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности. На тези лица ще се изплащат транспортни разходи в размер, ежегодно определян с НПДЗ. С прилагане на новия регламент за изплащане на транспортните разходи, направени за разстояние до 50 км (вкл.) на обучаемите лица и на лицата, включени в процедура по валидиране ще се допринесе за включване на по-голям брой лица в обучение или в процедура по валидиране, както и до повишаване на пригодността им за заетост.

За да се отговори на потребностите от квалифицирана работна сила, съответстваща на изискванията на работните места, е необходимо облекчаване и разширяване на достъпа и участието в дейности по обучение и валидиране на професионални знания, умения и компетентности. С промени в ППЗНЗ ще се реализира на практика възможността за финансиране на транспортните разходи на безработните лица, които не са ползвали организиран транспорт, от пътуването с който да представят документи, удостоверяващи плащането и неговия размер, с което се насърчава участието на лицата в обучения и включване в процедура по валидиране на професионални знания, умения и компетентности, с цел придобиване и валидиране на квалификация по професии, търсени на пазара на труда и намиране на подходяща работа. С промяна, ППЗНЗ ще допринесе за постигане на гъвкавост и иновативност относно реда и условията за изплащане на транспортните разходи за пътуване в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км на лицата, включени в обучение и валидиране, като ще се подпомогне участието на лицата, чиито населени места не разполагат с транспортна свързаност с другите населени места.

1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

Не е възможно проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работата и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности, тъй като предложените промени в ППЗНЗ произтичат от необходимостта от регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи в зависимост от разстоянието – до 50 км. (вкл.) и над 50 км.

1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.

Действащият ППЗНЗ не регламентира условията и реда за изплащане на транспортните разходи на обучаваните безработни лица и включените в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, в зависимост от разстоянието до 50 км (вкл.) и над 50 км, поради което е необходимо да се определят с промените в Правилника плащанията на транспортните разходи за пътуване и се осигури по-голяма гъвкавост в това отношение.

1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.

Решаването на идентифицирания проблем не произтича от нормативни актове от по-висока степен или от актове от правото на ЕС.

1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Към настоящия момент не е извършвана последваща оценка на ППЗНЗ.

2. Цели:

Проблем 1: Липса на нормативно регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта (в сила от 01.01.2024 г.).

Цел 1: Регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта.

Със ЗНЗ се обединяват насърчителните мерки и се създават условия за преодоляване на фрагментирането в активната политика, подобряване гъвкавостта за бързи и ефективни преходи на пазара на труда; по-ефективно администриране на процедурите по реализиране на активната политика за заетост; по-бърза и устойчива заетост на безработни лица от групите в неравностойно положение.

В условията на очертаващ се недостиг на работна сила, водещо при подбора ще бъде съответствието между търсените и предлаганите професионални знания и умения на работната сила, а не принадлежността към конкретна уязвима група.

С Националния план за действие за съответната година ще се определя размерът на средствата за всяка отделна група от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Целта е размерът на средствата за мярката да се определят по критерии, обективно, прозрачно и законосъобразно, с оглед ефективно изразходване на средствата и постигане на желаните резултати за удовлетворяване на потребностите на работодателите от работна сила, както и осигуряване на заетост на лицата от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Естеството на целта не изисква въвеждането на график за поетапното ѝ изпълнение, тъй като ще бъде регулярно изпълнявана.

Проблем 2: Липса на нормативно регламентиране на реда за уведомяване на лицата за извършване на служебна промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

Цел 1: Да се регламентира реда за уведомяване на лицата за извършване на служебната промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

В тази връзка ще се предприемат действия от страна на Агенцията по заетостта за информиране на безработните лица относно услугите по заетост, които могат да ползват от ДБТ след включването им в субсидирана заетост, в т. ч. и за възможностите за устройването им на работа на първичния пазар на труда.

След влизане в сила на промените в ППЗНЗ целта ще бъде регулярно изпълнявана, поради което не е необходимо въвеждането на график за поетапното им изпълнение. На всяко лице, включено в субсидирана заетост ще бъде променена регистрацията от датата на сключване на трудов договор с лицето за наемане на субсидирана заетост.

Проблем 3: Необходимост от промяна в нормативното регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи за пътуване на безработните лица, включени

в обучение или в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км.

Цел 1: Насърчаване участието на безработните лица в обучение или за включване в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, включително от населените места, в които няма организиран транспорт или той не е регулярен, чрез осигуряване на гъвкав начин за плащане на транспортните им разходи до 50 км (вкл.), предвид и липсата на обществен транспорт в някои от тези населени места.

След влизане в сила на промените в ППЗНЗ целта ще бъде регулярно изпълнявана, поради което не е необходимо въвеждането на график за поетапното ѝ изпълнение.

*****_Посочете определените цели за решаване на проблема/проблемите, по възможно най-конкретен и измерим начин, включително индикативен график за тяхното постигане. Целите е необходимо да са насочени към решаването на проблема/проблемите и да съответстват на действащите стратегически документи._

3. Заинтересовани страни:

1. Министерство на труда и социалната политика и Агенция по заетостта, в т. ч. териториалните ѝ поделения, като институции, които планират и реализират политиката по заетостта;
2. Регионалните органи по заетостта по чл. 9, ал. 1 от ЗНЗ;
3. Търсещи работа лица, които желаят да се регистрират в дирекции „Бюро по труда“;
4. Безработни и заети лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“: Към 31.10.2023 г. регистрираните безработни са 155 793 лица; регистрираните заети са 2 567 лица;
5. Работодатели: През 2022 г. получилите субсидии са общо 8 429 работодатели, от които по тип предприятие са както следва: микро – 5 451 (65%), малко - 1 420 (17%); средно – 460 (5%) и голямо – 1 098 (13%). През 2023 г. получилите субсидии са общо 2 193 работодатели, от които по тип предприятие са както следва: микро – 1 295 (59.05%), малко – 366 (16.7%), средно – 187 (8.52%) и голямо – 345 (15.73%).
6. Обучаващи институции и лицензирани центрове за информиране и професионално ориентиране, кандидатстващи за предоставяне на средства по насърчителните мерки за заетост и обучение по ЗНЗ;
7. Институции по чл. 9, ал. 1, т. 1 от Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО), които имат право да извършват валидиране на професионални знания, умения и компетентности: По чл. 9, ал. 1, т. 1 от ЗПОО право за осъществяване на обучение за придобиване на професионална квалификация имат: професионални гимназии, професионални колежи, училища по изкуствата и центрове за професионално обучение. По данни на регистъра на центровете за професионално обучение на НАПОО, към 31.10.2023 г. лицензираните центрове за професионално обучение са 892. Професионалните гимназии са 384 по данни от административните регистри на МОН за учебната 2022/2023 г.

Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна частична оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).

4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:

4.1. По проблем 1: Липса на нормативно регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта (в сила от 01.01.2024 г.)

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: Липсата на регламентирани критерии за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от ЗНЗ поставя под риск планирането и разпределението на средствата за включване на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани положителни въздействия за заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Без нормативно регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от ЗНЗ, Агенцията по заетостта няма да може да извършва по-ефективно планиране и разпределяне на средствата за активна политика на пазара на труда. Възможно е да се допусне мярката да не се прилага за някои групи от лицата в неравностойно положение, или да се включват преобладаващо лица от едни групи за сметка на други в неравностойно положение.

За някои от групите в неравностойно положение е възможно да не се планират и разпределят средства за включването им в субсидирана заетост, с което няма да се подобри ситуацията им и няма да се намали рискът от изпадане в бедност или социална изолация. Допуска се възможността за субективизъм при прилагане на мярката.

Без регламентиране на критериите за прилагане на мярката по чл. 36 от ЗНЗ, е налице риск от липса на целенасочени, съобразени със спецификата на лицата и региона действия за осигуряване на субсидирана заетост, с което няма да се отговори на потребностите на работодателите за наемане на работна сила.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Не е идентифицирано пряко въздействие върху малките и средните предприятия.

Административна тежест: Без промяна.

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Ще липсват нормативно регламентирани критерии при прилагане на мярката съобразно равнище на безработица на лицата от групите в неравностойно положение, за да се отговори на потребностите на работодателя в съответния регион.

Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ“:

Описание: Приемането на промените в ППЗНЗ ще регламентират критериите за прилагане на насърчителната мярка, по-ефективно администриране на процедурите по реализиране на мярката и по-ефективно планиране и разпределяне на средствата за всяка отделна група от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Агенцията по заетостта ще може по-ефективно да планира и разпределя финансовия ресурс за активната политика по заетостта - при реализиране на насърчителната мярка по чл. 36 от ЗНЗ.

Планирането и разпределението на средствата по насърчителната мярка ще се извършва по нормативно определени критерии, с което ще се постигне законосъобразност в усвояването на средствата

Въздействието ще бъде значително, както от гл. т. изпълнение функциите на Агенцията по заетостта по реализиране на активната политика на пазара на труда, така и по отношение на включване на лицата от групите в неравностойно положение на пазара на труда в субсидирана заетост и удовлетворяване на потребностите на работодателите от работна сила.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани отрицателни въздействия върху заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Регламентиране на критериите за прилагане на мярката ще допринесе за по-ефективно администриране на процедурите по реализиране на активната политика за заетост и по-голяма гъвкавост при предлагане на работна сила от групите в неравностойно положение и осигуряване на финансови стимули за работодатели, които наемат безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда. Промените ще имат положителен ефект за удовлетворяване потребностите от труд на малките и средните предприятия.

Административна тежест: Не е идентифицирано нарастване на административната тежест за бизнеса, в т. ч. за малките и средни предприятия.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.2. По проблем 2: Липса на нормативно определяне на реда за уведомяване на лицата за извършване на служебна промяна регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове .

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: Ако се приложи вариантът „Без действие“, не е възможно да се реализира разпоредбата от ЗНЗ за уведомяване на лицата за промяна в регистрацията им от безработни в заети при включване на безработните лица в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

След включване на безработните лица в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове, Дирекции „Бюро по труда“ променят служебно регистрацията на лицата от безработни в заети. За тази промяна лицата няма да се уведомяват и няма да знаят, че могат да се възползват от услугите по заетост, които предоставят бюрата по труда на заетите лица, в т. ч. и съдействие за намиране на работа на първичния пазар на труда.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани положителни въздействия за заинтересованите страни при този вариант.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Без приемане на нормативна промяна няма да е изпълнена разпоредбата на чл. 20, ал. 10 от ЗНЗ и съществува риск лицата да не бъдат уведомени от Агенцията по заетостта за служебна промяна на регистрацията им от безработни в заети, тъй като ще липсва редът за уведомяване. В този случай лицата няма да са информирани, че са включени в регистъра на заетите лица на Агенцията по заетостта, както и че имат права за ползване на посреднически услуги в бюрото по труда, в т. ч. и за търсене на възможности за осигуряване на устойчива заетост на първичния пазар на труда.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Не е идентифицирано пряко въздействие върху малките и средните предприятия.

Административна тежест: Не е идентифицирана административна тежест.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ“:

Описание:

Ще се изпълни разпоредбата на чл. 20, ал. 10 от ЗНЗ. Ще се регламентира редът за уведомяване от дирекция “Бюро по труда“ на безработните лица, включени в субсидирана заетост, за служебна промяна на регистрацията им от безработни в заети лица.

През периода на субсидираната заетост бюрата по труда ще работят с тези лица, като ще ги подпомагат за намиране на подходящи работни места на първичен пазар на труда, с оглед осигуряване на устойчива заетост.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Безработните лица няма да подават заявление-декларация, че желаят регистрацията им да се промени от безработни на заети, търсещи работа лица. Трудовите посредници от бюрата по труда ще подпомогнат лицата чрез извършване на служебна промяна в информационната система на Агенцията по заетостта на регистрацията им от безработни в заети. За промяната лицата ще бъдат предварително уведомени при регистрацията им с подаване на заявлението-декларация и с издадената регистрационна карта, както и устно информирани и консултирани. През периода на субсидирана заетост, на лицата могат да се предоставят посреднически услуги за намиране на подходяща работа на първичен пазар на труда, съобразно техния профил.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани отрицателни въздействия върху заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху малките и средните предприятия: Не са идентифицирани въздействия върху малките и средните предприятия.

Административна тежест: Не е идентифицирана административна тежест. Агенцията по заетостта ще облекчи административната процедура при промяна на регистрацията на безработните лица, започнали работа по програми, мерки и проекти за заетост и обучение чрез извършване на служебна промяна на регистрацията на лицата и отпадане подаване на заявление-декларация за регистрирането им като заети.

(въздействията върху малките и средните предприятия; административна тежест)

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

4.3. По проблем 3: Необходимост от промяна в нормативното регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи за пътуване в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км на обучаваните лица и на лицата, включени в процедурата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности.

Вариант 1 „Без действие“:

Описание: Ако се приложи вариантът „Без действие“, ще продължат да съществуват пречки за изплащане на транспортни разходи на лица, включени в обучение на възрастни по реда на ЗНЗ и в процедурата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности от населени места до 50 км (вкл.) от населени места без осигурен обществен транспорт, тъй като не могат да представят документи, доказващи направените разходи за ползван обществен транспорт – превозни документи.

Безработните лица ще могат да се включат в обучение и в процедури по валидиране, само при възможност да финансират със собствени средства ежедневните транспортни разходи, поради липса на нормативно регламентирани условия и ред за заплащането на транспортните разходи в зависимост от разстоянието – до 50 км (вкл.) и над 50 км. На тези лица ще бъде трудно да си самофинансират транспортните разходи, поради което е малко вероятно да се включат в обучения и в процедура по валидиране с цел повишаване на квалификацията и улесняване на достъпа до пазара на труда. А това е пречка за изпълнение на политиката по заетостта, а именно услугите по заетост да достигнат до безработните лица от най-малките и отдалечени населени места.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани положителни въздействия за заинтересованите страни.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Без приемане на нормативна промяна, Агенцията по заетостта няма да може да изплаща транспортните разходи на включените лица в обучение и в процедурата по валидиране, на

живеещи в населени места до 50 км (вкл.), в по-голямата част от които няма обществен транспорт, тъй като лицата не могат да представят документи, доказващи направените разходи за обществен транспорт – превозни документи.

Вариант 1 „Без действие“ ще ограничи предлагането на обучения и включването в процедура по валидиране на безработните лица от населените места до 50 км (вкл.) и в които не е осигурен обществен транспорт и ще се отрази неблагоприятно върху възможностите за заетост и професионално развитие на лицата.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху безработните лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“: Пряко засегнати от липсата на нормативно регламентирани условия и ред за прилагане на гъвкав подход при изплащане на транспортни разходи на включените в обучение и в процедура по валидиране на професионални знания, умения и компетентности от населените места до 50 км (вкл.), в които няма обществен транспорт са безработните лица. Те ще продължат да са с ограничени възможности да се обучават и включват в процедура по валидиране, поради невъзможността да представят превозни документи, доказващи направените разходи за обществен транспорт и следва да поемат с лични средства направените транспортни разходи. В тези случаи достъпът им до пазара на труда няма да се улесни и ще съществува риск от продължителна безработица, изпадане в бедност или социална изолация.

Въздействия върху работодателите, включително малки и средни предприятия: Не е идентифицирано пряко въздействие върху предприятията. Индиректно, липсата на нормативно регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортни разходи на регистрирани безработни лица, включени в обучение и в процедура за валидиране, за пътуване от населените места, в които няма обществен транспорт, ще доведе до ограничаване предлагането на квалифицирана работна сила в съответствие с потребностите на работодателите.

Административна тежест: Без промяна.

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ, регламентиращи условията и реда за изплащане на транспортните разходи в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км на обучаваните лица и на лицата, включени в процедурата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности за пътуване в населени места“:

Описание: При приемане на промените в ППЗНЗ, регламентиращи условията и реда за изплащане на транспортните разходи на обучаваните безработни лица и на лицата, включени в процедурата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности за пътуване в населени места в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км. По този начин ще се осигури възможност на регистрираните безработни лица, включени в обучение или в процедура по валидиране от населените места до 50 км (вкл.), в обхвата на които попадат населени места без обществен транспорт, да се изплащат транспортните разходи без да се изисква представянето на превозни документи, доказващи пътуването. С нормативните промени ще се осигурят възможности за поемане на транспортните разходи на обучаваните и включени лица в процедури по валидиране от населени места до 50 км (вкл.), което ще е предпоставка за мотивиране на лицата да повишават квалификацията си, знанията и уменията, както и конкурентоспособността си на пазара на труда.

Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:

При приемане на промените в ППЗНЗ, регламентиращи условията и реда за изплащане на транспортните разходи на обучаваните безработни лица и на лицата, включени в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности за пътуване в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км, ще се осигури алтернативна възможност за по-бърз и по-гъвкав начин за изплащане на транспортните разходи до 50 км (вкл.). В случаите на липса на обществен транспорт, лицата ще пътуват с личен транспорт и групирани, с цел да си разделят разходите за пътуване. Ще се увеличи броят на лицата, желаещи да се включат в обучения и процедура за валидиране, с което ще се повиши тяхната квалификация, ще се валидират техните знания, умения и компетентности, ще се съкрати престоя на лицата като безработни, като ще се улесни достъпът им до пазара на труда и включването им в заетост. Това, от своя страна, ще доведе до увеличаване на броя на подпомогнатите лица чрез изплащане на транспортните разходи и на лицата, които не могат да представят документи, доказващи направените разходи за обществен транспорт, поради липсата на такъв. Със средства от държавния бюджет за активна политика на пазара на труда ще се увеличи обхватът на подпомаганите лица.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:

Не са идентифицирани отрицателни въздействия за заинтересованите страни при този вариант.

(върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни)

Специфични въздействия:

Въздействия върху безработните лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“: Чрез изплащане на ежедневните транспортните разходи, направени за пътуване на разстояние до 50 км (вкл.) , в т. ч. и за населените места без обществен транспорт по размери, определени с НПДЗ за съответната година, ще се облекчи процедурата за по-бързо възстановяване на направените от лицата разходи за транспорт времето на посещение на курсовете за обучение и за времето на участие в процедурата за валидиране на професионални знания, умения и компетентности.

Въздействия върху работодателите, включително малки и средни предприятия: С облекчаване на процедурата по изплащане на транспортните разходи на обучаваните лица и включените в процедура по валидиране ще се допринесе за увеличаване на броят на безработните лица с повишена квалификация и с валидирани професионални знания, умения и компетентности и ще се създадат условия за по-ефективно удовлетворяване на потребностите на работодателите от работна сила с необходимата квалификация, което ще има положителен ефект за предприятията, в т.ч. малките и средните предприятия.

Административна тежест: Не е идентифицирана административна тежест. Агенцията по заетостта няма да изисква представяне на документи, доказващи направените транспортни разходи за пътуване до 50 км. (вкл.) за обществен транспорт (превозни документи) за изплащане на ежедневните транспортни разходи на лицата, включени в обучение и в процедура по валидиране, с което ще се облекчи и ще стане по-бързо изплащането на транспортни средства. Размерът на средствата за транспортни разходи, извършени за пътуване до 50 км (вкл.) ще се определя с НПДЗ за съответната година.

1.1. Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални и екологични въздействия, включително върху всяка заинтересована страна/група заинтересовани страни. Пояснете кои въздействия се очаква да бъдат значителни и кои второстепенни.

1.2. Опишете специфичните въздействия с акцент върху малките и средните предприятия и административната тежест (задължения за информиране, такси, регулаторни режими, административни услуги и др.)

5. Сравняване на вариантите:

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.1. По проблем 1: Липса на нормативно регламентиране на условията, редът и критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта (в сила от 01.01.2024 г.)**.**

		Вариант „Без действие“	**Вариант „Приемане на промените в ППЗНЗ“**
Ефективност	**Цел 1:** Регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта.	Ниска	Висока
Ефикасност	**Цел 1:** Регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта.	Ниска	Висока
Съгласуваност	**Цел 1:** Регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта.	Ниска	Висока

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;

съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.2. По проблем 2: Липса на нормативно регламентиране на реда за уведомяване на лицата за извършване на служебна промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

		Вариант „Без действие“	Вариант „Приемане на промените в ППЗНЗ“
Ефективност	**Цел 1:** Да се регламентира реда за уведомяване на лицата за извършване на служебната промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове	Ниска	Висока
Ефикасност	**Цел 1:** Да се регламентира реда за уведомяване на лицата за извършване на служебната промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.	Ниска	Висока
Съгласуваност	**Цел 1:** Да се регламентира реда за уведомяване на лицата за извършване на служебната промяна в регистрацията им от безработни в заети лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.	Ниска	Висока

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;

съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

Степени на изпълнение по критерии: 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

5.3. Необходимост от нормативно регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи за пътуване на безработните лица, включени в обучение или в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км.

		Вариант „Без действие“	Вариант „Приемане на промените в ППЗНЗ“
Ефективност	**Цел 1:** Насърчаване участието на безработните лица в обучение или за включване в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности от населените места до 50 км (вкл.) чрез осигуряване на гъвкав начин за плащане на транспортните им разходи, предвид и липсата на обществен транспорт в някои от тези населени места.	Ниска	Висока
Ефикасност	**Цел 1:** Насърчаване участието на безработните лица в обучение или за включване в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности от населените места до 50 км (вкл.) чрез осигуряване на гъвкав начин за плащане на транспортните им разходи, предвид и липсата на обществен транспорт в някои от тези населени места.	Ниска	Висока
Съгласуваност	**Цел 1:** Насърчаване участието на безработните лица в обучение или за включване в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности от населените места до 50 км (вкл.) чрез осигуряване на гъвкав начин за плащане на транспортните им разходи, предвид и липсата на обществен транспорт в някои от тези населени места.	Ниска	Висока

1.1. Сравнете вариантите чрез сравняване на ключовите им положителни и отрицателни въздействия.

1.2. Посочете степента, в която вариантите ще изпълнят определените цели, съгласно основните критерии за сравняване на вариантите:

ефективност, чрез която се измерва степента, до която вариантите постигат целите на предложението;

ефикасност, която отразява степента, до която целите могат да бъдат постигнати при определено ниво на ресурсите или при най-малко разходи;

съгласуваност, която показва степента, до която вариантите съответстват на действащите стратегически документи.

6. Избор на препоръчителен вариант:

<u>По проблем 1:</u> Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ“

Приемането на промени в ППЗНЗ е необходимо с оглед регламентиране на критериите за прилагане на новата насърчителна мярка по чл. 36 от Закона за насърчаване на заетостта.

<u>По проблем 2:</u> Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ“

Приемането на промени в ППЗНЗ е необходимо с оглед регламентиране на реда за уведомяване на лицата за извършване на служебна промяна в регистрацията им от безработни в заети, търсещи работа лица при включването им в субсидирана заетост по програми и мерки за заетост и обучение по реда на ЗНЗ, както и по програми и проекти, финансирани със средства от европейски и други международни фондове.

<u>По проблем 3:</u> Вариант 2 „Приемане на промени в ППЗНЗ“

Приемането на промени в ППЗНЗ е необходимо с оглед регламентиране на условията и реда за изплащане на транспортните разходи в зависимост от разстоянието - до 50 км (вкл.) и над 50 км на обучаваните лица и на лицата, включени в процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности за пътуване.

Посочете препоръчителните варианти за решаване на поставения проблем/проблеми.

6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

<u>Проблем 1: Опция – Няма ефект</u>

○ Ще се намали

◉ Няма ефект

Не се предвижда въвеждането на такси.

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

<u>Проблем 2: Опция – Няма ефект</u>

○ Ще се увеличи ○ Ще се намали ○ Няма ефект

Не се предвижда въвеждането на такси.

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

<u>Проблем 3: Опция – Ще се намали</u>

○ Ще се увеличи ○ Ще се намали ○ Няма ефект

На безработните лица, включени в обучение или в процедура за валидиране на професионалните знания, умения и компетентности няма да се изисква представянето на документи, доказващи направените разходи за обществен транспорт, тъй като в някои от населените места, в които живеят лицата няма осигурен обществен транспорт. Тежестта от администрирането на разходите, направени за пътуване до 50 км (вкл.) ще се намали за дирекциите „Бюро по труда“, тъй като няма да събират и обработват превозни документи.

Не се предвижда въвеждането на такси.

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант за решаване на всеки проблем.

1.2. Ако се предвижда въвеждането на такса, представете образуването на нейния размер съгласно Методиката по чл. 7а от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

По Проблем 1, 2 и 3: Опция – Не

○ Да ◉ Не

1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на избрания вариант.

1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен, регистрационен; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).

1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.

1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.

1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.

6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?

По проблем 1, 2 и 3: Опция – Не

○ Да ◉ Не

Когато отговорът е „Да“, посочете регистрите, които се създават и по какъв начин те ще бъдат интегрирани в общата регистрова инфраструктура.

6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?

◉ Актът засяга пряко МСП

○ Актът не засяга МСП

Чрез регламентиране на критериите за прилагане на мярката ще се допринесе за по-ефективно администриране на процедурите по реализиране на активната политика за заетост и за по-голяма гъвкавост при предлагане на работна сила от групите в неравностойно положение и осигуряване на финансови стимули за работодатели, които наемат безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Промените ще имат положителен ефект за удовлетворяване потребностите от труд на микро- и малките предприятия, тъй като са с най-голям относителен дял от работодателите, ползвали насърчителните мерки на пазара на труда (програми, мерки и проекти).

Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на препоръчителния вариант.

6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):

Не са идентифицирани потенциални рискове.

Посочете възможните рискове от прилагането на препоръчителния вариант, различни от отрицателните въздействия, напр. възникване на съдебни спорове и др.

7. Консултации:

○ Проведени са консултации

……..

Посочете основните заинтересовани страни, с които са проведени консултации. Посочете резултатите от консултациите, включително на ниво ЕС: спорни въпроси, многократно поставяни въпроси и др.

◉ Предстоят обществени консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове

Най - важните въпроси за обществените консултации са:

- Подходящи ли са предложените изменения и допълнения в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта за привеждане в съответствие с разпоредбите на закона, влизащи в сила от 01.01.2024 г.?
- Ясни и конкретни ли са предложените разпоредби?
- Други предложения и коментари.

Проектът на Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, докладът към него, частичната предварителна оценка на въздействието и становището на дирекция „Модернизация на администрацията“ при Министерския съвет ще се публикуват на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика, като срокът за получаване на предложения и становища ще е 30 дни. Справката за отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации на Министерския съвет, както и на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.

Обобщете най-важните въпроси за обществени консултации. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

○ Да

◉ Не

1.1. Посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 6.2 и 6.3, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

1.2. Изборът трябва да съответства на посоченото в раздел 1, съгласно неговата т. 1.5.

9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?

○ Да

◉ Не

(преценка съгласно чл. 20, ал. 3, т. 2 от Закона за нормативните актове)

10. Приложения:
Не е приложимо.

Приложете необходимата допълнителна информация и документи.

11. Информационни източници:
Административна статистика на Агенцията по заетостта – относно реализацията на насърчителните мерки за заетост, включени в Националния план за действие по заетостта за периода 01.01. - 30.09.2023 г. и данни за ситуацията на неравнопоставените групи на пазара на труда.

Месечни бюлетини на Агенция по заетостта - Информация за безработицата, активната политика по заетостта и реализацията на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" през 2023 г. /www.az.government.bg/stats/2/.

Регистър на активните центрове за професионално обучение на НАПОО /www.navet.government.bg/bg/registar-na-tsentrovete-za-profesiona/.

Посочете изчерпателен списък на информационните източници, които са послужили за оценка на въздействията на отделните варианти и при избора на вариант за действие: регистри, бази данни, аналитични материали и др.

12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:

Име и длъжност: Искрен Ангелов, директор на дирекция „Политика на пазара на труда", Министерство на труда и социалната политика

Дата: м. декември 2023 г.

X

Искрен Ангелов
Директор Д ППТ