РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2013
1051 СОФИЯ, УЛ."ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ.: (+3592) 8119-443, ФАКС : (+3592) 81 19572, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

ПРОЕКТ!

ДО

МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д

от

Борислав Гуцанов – министър на труда и социалната политика

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2026 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМА ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация (УПМСНА), внасям за разглеждане проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на размер от 1 213 лв. (620.20 евро) на минималната работна заплата за страната от 1 януари 2026 г.

Минималната работна заплата е най-ниското възнаграждение за положен труд, определено в нормативен акт на правителството и един от основните инструменти за провеждане на подоходната политика.

В условията на икономическа среда, изпълнена с предизвикателства и предвид присъединяването на България към еврозоната от 1 януари 2026 г., повишаването на размера на минималната работна заплата за 2026 г. ще окаже положително въздействие върху реалните доходи и съответно върху покупателната способност на работниците.

Важен приоритет за правителството е поддържането на покупателната способност на най-нископлатените работници и осигуряването на адекватност на заплащането им, като същевременно се запазят работните места и бизнеса в условията на несигурна международна обстановка.

Установената практика в България е минималната работна заплата за страната да бъде ежегодно актуализирана в търсенето на адекватно равнище, което отговаря едновременно както на отчетените макроикономически показатели, така и на очакваните макроикономически прогнози. Актуализацията, която се основава на динамичните

социално-икономически трансформации, има за цел да регламентира цената на нискоквалифицираната работна престация, като отчита широкопрофилното въздействие на този подоходен показател както по отношение на социалното развитие, така и по отношение на конкурентоспособността на българските предприятия.

Липсата на актуализация на минималната заплата ще окаже негативно въздействие върху реалните доходи на работниците и върху способността на българския бизнес да прилага успешно моделите на управление в съответствие с икономическото развитие. Тя е инструмент с потенциал да повлияе положително на конкурентоспособността и жизненото равнище, за да се смекчат икономическите и социалните последици, породени от цялостната непредсказуемост на международната среда и инфлационните процеси.

Предлаганият размер на минималната работна заплата от 1 януари 2026 г. ще допринесе за повишаване на мотивацията на най-нискодоходната част от работната сила за търсене на работа, реализиране и задържане на трудовия пазар, за повишаване на жизненото равнище, намаляване на риска от бедност сред работещите и намаляване на подоходното неравенство, както и за стимулиране на вътрешното търсене.

Ръководейки се от разпоредбите на чл. 244 от Кодекса на труда, макроикономическите прогнози за 2026 г., достигнатите равнища на средната работна заплата, както и от препоръчителните референтни стойности, свързани с адекватността при определяне на минималната работна заплата, заложени в Директива 2022/2041 на Европейския парламент и Съвета относно адекватните минимални работни заплати в ЕС, предложеният размер на минималната работна заплата от 1 януари 2026 г. е 1 213 лв.

Средногодишно, съотношението между размера на минималната работна заплата от 1 213 лв. към средната работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната 2024 г. и първите две тримесечия на текущата 2025 година, е 50%. Ефектите от размера на прогнозната минимална работна заплата за 2026 г. са разчетени в индикативен размер, в съответствие с разпоредбите на чл. 244 от Кодекса на труда.

При размер от 1 213 лв. (620,20 евро) от 1 януари 2026 г. минималната работна заплата ще се увеличи със 136 лв. (69,54 евро), с което ще бъде реализиран ръст от 12,6% спрямо определения от 01.01.2025 г. размер от 1 077 лв. При определяне на размер от 1 213 лв. за 2026 г. ще се съхрани и доразвие националната практика за определяне на размера на минималната работна заплата, както по отношение на използваните статистически данни, така и по отношение на целите за прозрачност и прогнозируемост на действащия механизъм.

Определянето на нов, по-висок размер на минималната работна заплата е фактор за повишаване на жизненото равнище на най-нискодоходната част от пазара на труда, запазване на работните места и приобщаване на работната сила към изискванията на пазара на труда.

Правното основание за приемане на постановлението за определяне на минималната работна заплата за страната е чл. 244, ал. 1, т.1 от Кодекса на труда. Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда, минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година и не може да е по-ниска от определената за предходната година.

Необходимите средства за изпълнение на Постановлението се осигуряват в рамките на предвидените средства по бюджетите на бюджетните организации.

Изплащането на минималната работна заплата в търговските дружества е за сметка на съответните дружества.

Предложеният проект на акт не води до въздействие върху държавния бюджет по смисъла на чл. 35, ал. 2, т. 6 от УПМСНА и не налага разходването на допълнителни финансови средства. Към проекта на Постановление е изготвена и приложена финансова обосновка съгласно образеца по приложение № 2.2 към чл. 35, ал. 1, т. 4, буква „б“ от УПМСНА. Не се прави хармонизация с европейското законодателство и е изготвена частична предварителна оценка на въздействието по чл. 35, ал. 1, т. 8 от УПМСНА.

Проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне на размер на минималната работна заплата за страната за 2026 г. е съгласуван в съответствие с разпоредбите на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени съгласно приложената справка.

Проектът на нормативен акт е консултиран и в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Съгласно чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове проектът на Постановление на Министерския съвет за определяне на размер на минималната работна заплата за страната за 2026 г., заедно с доклада и частичната предварителна оценка на въздействието, бяха публикувани на интернет-страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Портала за обществени консултации на Министерския съвет със срок за представяне на становища и предложения до 30 дни.

След приключването на обществената консултация по чл. 26, ал. 3 на ЗНА и преди днешното заседание, на интернет-страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Портала за обществени консултации на МС е публикувана справка за постъпилите предложения, заедно с мотиви за неприетите предложения.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, предлагам Министерският съвет да приеме приложения проект на Постановление, с което размера на минималната месечна работна заплата за страната от 1 януари 2026 г. да бъде определен на 1 213 лв. (620,20 евро) и на минималната часова работна заплата - на 7,31 лв. (3,74 евро).

X

БОРИСЛАВ ГУЦАНОВ
Министър на труда и социалната политика