СПРАВКА

ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА ПОСТЪПИЛИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И СТАНОВИЩА ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ КОНСУЛТАЦИИ ПО ПРОЕКТ НА НАРЕДБА № 11 ОТ 21.12.2005 Г. ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗПЛАТНА ХРАНА И/ИЛИ ДОБАВКИ КЪМ НЕЯ

№	Организация/потребител (вкл. начина на получаване на предложението)	Предложения и становища	Приети/ неприети	Мотиви
1.	**mario 06.11.2025 - ПОК**	**1.** ПРЕДЛОЖЕНИЕ за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 9 юли 2003 г. за условията и реда за издаване и отнемане на разрешение за извършване на дейност като оператор на ваучери за храна и осъществяване на дейност като оператор Предложение за изменение: В чл. 2, ал. 1 думите „работещи по трудови правоотношения и по договори за управление“ се заменят с „работещи по трудови и служебни правоотношения, както и по договори за управление“. При необходимост от терминологична яснота, в наредбата се правят съответните изменения, като след думата „работодатели“ се добавя „и органи по назначаването“, където е приложимо. Мотиви: Равнопоставеност: В действащата редакция държавните служители, назначени по Закона за държавния служител (ЗДСл), не са включени сред лицата, които могат да получават ваучери за храна, въпреки че изпълняват аналогични по характер и обществена значимост дейности като лицата по трудови договори. Социална функция на ваучерите: Ваучерите за храна представляват инструмент на социалната политика, насочен към подобряване на храненето и социалния статус на работещите. Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-голяма социална справедливост и мотивация в държавната администрация. Бюджетна неутралност: Средствата за ваучери могат да се предвиждат в рамките на утвърдените разходи за персонал по бюджетите на съответните администрации, без необходимост от допълнителни средства. Хармонизация с европейската практика: В редица държави членки на ЕС социалните придобивки, включително ваучери за храна, се предоставят без разграничение между трудови и служебни правоотношения.	Не се приема	Предложението е извън предмета на предлаганите промени. Направените предложения са във връзка с друг нормативен акт, който се издава от министъра на труда и социалната политика и министъра на финансите

		Считам, че предложеното изменение ще има положителен социален ефект и ще допринесе за повишаване на мотивацията, ефективността и социалната защита на служителите в държавната администрация. Знам, че мястото не е тук за това предложение, но много се надявам, да публикувате за обсъждане и тази Наредба!		
		2. Предложение за изменение 1. В чл. 2, ал. 1 след думите „работници и служители“ се добавя „включително лицата, заети по служебно правоотношение“. 2. В текста на наредбата, където е уместно, след думата „работодател“ се добавя „или орган по назначаването“. Мотиви: Неравнопоставеност на служителите: Действащата редакция на наредбата не включва изрично служителите по служебно правоотношение, въпреки че в редица администрации и държавни структури се осъществяват дейности при специфични условия на труд, сходни или идентични с тези в частния сектор. Здравословни и социални съображения: Целта на наредбата е да гарантира възможност за предоставяне на безплатна храна и/или хранителни добавки на лица, изложени на неблагоприятни условия или повишено физическо натоварване. Тези предпоставки съществуват и за част от държавните служители, което обосновава включването им в обхвата. Социална политика и мотивация: Включването на служителите по служебно правоотношение би допринесло за по-висока мотивация, по-добро здравословно състояние и справедливо третиране на персонала в държавния сектор. Административна яснота: Добавянето на термина „орган по назначаването“ осигурява съответствие между Наредба № 11 и Закона за държавния служител, като се изясняват задълженията на компетентните органи. Считам, че предложените изменения ще подобрят ефективността на прилагането на социалната и здравна политика в публичния сектор и ще гарантират равнопоставено отношение към всички категории заети лица.	Не се приема	Наредба № 11 се приема на основание чл. 285, ал. 2 от Кодекса на труда, поради което са спазени терминологичните изисквания на трудовото законодателство. Съобразно действащото законодателство държавните служители могат да се ползват от права по Наредба № 11 при определените условия в Закона за държавния служител (ЗДСл). Съгласно чл. 38а, ал. 3 от ЗДСЛ държавните служители, които работят при специфични условия и рискове за живота и здравето, ползват правата по чл. 137 и 285 от Кодекса на труда. Това включва и правото на безплатна храна и/или добавки към нея в съответствие с определените изисквания на Наредба № 11.